

THE FLAME

www.ssgc.com.pk

The Official Magazine of Sui Southern Gas Company

Paying tribute to the Company's toughest workforce

On February 18, 2011, Long Service Awards (LSA) returned to Quetta Region. Gold medallions and certificates were presented to 68 recipients who have illustriously served

SSGC for 10, 15, 20, 25, 30 and 40 years.

A joint effort of HR, SSGOA and CBA with relevant support from Regional Office, the Quetta edition of LSA 2006, 2007 and 2008 was both a well deserved tribute to the workforce which serves the Company through the roughest of terrains and seasons as well as a chance to pay homage to Quetta Region's late CM (CRD) Khalid Mehmood, the brave son of the soil who was gunned down last year while performing his duties. Speaker after speaker remembered Khalid Mehmood in glowing words, who today is an inspiration for all of us. Addressing the recipients, Chief guest Syed Hassan Nawab, DMD (North) assured them that the welfare of Balochistan Region's workforce is topmost in the management's minds and dispelled the general impression that the SSGC management is ignoring them.

Mr. Nawab said that the Company is collectively waging an all-out war against UFG and Balochistan's role in this war is of paramount importance.

He appreciated the hard work put in by the employees of Balochistan and especially CBA in controlling UFG and hoped that they would continue to display, even a greater level of commitment in more challenging days ahead. ▶



DMD (North) said that every employee has the right to report gas theft and take necessary action against the culprits. However, Mr. Nawab said that if any employee is facing obstacles in discharging his duties, he must immediately contact him through cell phone or e-mail and swift action will be taken against gas thieves as well as those Company employees who are colluding with them. DMD (North) informed the gathering that early in the day while in a meeting in Regional Office, Quetta, he had met Mr. Yaqoob, a Company employee who was being stopped from catching gas theft cases and assured him that anyone who is putting spanner in their works will not be spared.

Mr. Nawab asked the HR Department to ensure transparency of HR management based on the principle of *Adal* or justice for all. He said that injustice meted out to one person has adverse effects on others since an out-of-turn promotion, for instance, creates a sense of deprivation among others, which in turn has serious repercussions for the Company.

DMD (North) pointed out that the reinstated employees have shown tremendous commitment and promise, which bodes well for the Company's future. Paying tribute to the Balochistan Region's workforce,



he said that they work in the most unfavourable conditions where their personal security is also at high risk. Mr. Nawab said that he has always believed in delegating authority to the employees with the management role restricted to necessary support in terms of provision of resources.

Speaking on the occasion, Dr. Ejaz Ahmed, GM (HR) while appreciating SSGOA and CBA for their continuous struggle for the employees' welfare, added that the level of support and cooperation given to them by the management is admirable and must be acknowledged. Amidst a huge round of applause, he said that the management is fulfilling a long standing demand of Balochistan's employees by deputing doctors on permanent basis in Quetta and fully equipping Regional Office's medical centre. He also assured the Region's officials that promotions would be speeded up while adding that a comprehensive policy is being chalked out to identify the best employees and accordingly richly compensating them.

In his speech, Haroon Rashid, DGM (Quetta Region) urged the LSA recipients to work extra hard not just for their personal self-aggrandizement but to take the Company out of the current UFG menace. Mr. Rashid said that the management is ready to equip

Top Stories



07



08



09



11



12



13



status to his seniors and peers.

Mr. Siddiqui said that every employee must be ready to wage an all out war against UFG and added that an effective UFG control will lead to an appreciable rise in their remunerations. The SSGOA's General Secretary said that the senior management is leading the Company from the front to uproot the UFG menace.



concerned departments with all the resources required to control UFG in Balochistan.

Shamshullah Kakar, ACM (CRD), Quetta Region urged his colleagues and subordinates to think in terms of what they can do to make SSGC a truly productive company. He said that since our livelihood depends on this Company, its very survival too is in our hands. Mr. Kakar admired the tenacity of the engineers, technicians and workers of the Company and said that in the wake of several recent gas pipeline blasts, they carried out the repair work in the shortest possible time and restored supply to the customers in no time.

Shahab Siddiqui, General Secretary, SSGOA paid rich tributes to the commitment displayed by Balochistan executives and employees, all of whom, he said, work in the most adverse conditions to ensure uninterrupted gas supply to the customers. He urged the management to review the PMS policy to ensure an equitable compensation package for Balochistan's employees. Mr. Siddiqui also paid homage to late Khalid Mehmood whom he described as a highly efficient employee who knew his job on his fingertips and did not need the support of files to give a rundown of work

Irfan Jafri, Acting President, SSGOA reiterated that the Company may have been faced by myriad challenges but a concerted effort is imperative to take it out of difficult situations. He congratulated the recipients of LSA and hoped that the awards will encourage them to work even harder for the accomplishment of the Company's objectives.

Makhdoom-ur-Rahman, Regional Secretary, Balochistan Region, CBA reiterated that both the Union and the management are collectively waging a difficult yet accomplishable war against UFG. He said that merit and justice must dictate every HR policy and hoped that former employees' children will also be accommodated



in the Company. The Regional Secretary, CBA said that those Company employees who were displaced during the recent floods must be provided with all necessary



facilities including monetary support so that they can rehabilitate themselves.

Dilawar Bangash, Deputy General Secretary, CBA (PLU) thanked GM (HR) for listening attentively to the grievances of the Company's employees and hoped that the management's support for CBA will continue. He said that the management and CBA have both worked hard to give the Company, the best possible Charter of Demands while adding that such pressing issues such as allocation of employees' sons' quota have also been resolved.

In his speech, Aslam Rajput, SVP,

Continued on page 10

The Flame Editorial Team

- S. Nasreen Hussain
- Salman A. Siddiqui
- Syed Imran Ahmed

Coordinator: Uzair Ahmed Khan
Photographer: Abul Kalam

Sui Southern Gas Company Ltd.
Corporate Communication
Department, 7th Floor, SSGC
House, Block 14, Gulshan-e-Iqbal,
Karachi-75300

PABX: 021-9902-1771-5,
1791,1720 & 1739

Fax: 021-9923-1622

E-mail: flame@ssgc.com.pk

Designed by Argus



Long Services Awards
(2006-2007-2008)
Quetta Region
February 18, 2011



WB apprised on technology-enabled transformation

A World Bank (Energy Mission) visited SSGC for a detailed meeting with its management especially with regard to the technology initiatives taken by the Company in combating UFG. The meeting, held on February 15, 2011, was chaired by Dr. Faizullah Abbasi, MD, SSGC. Salman Zaheer, Project Director, Regional Integration Sector Manager (Energy), South Asia Region led the World Bank (WB) team during the talks.

The main feature of the meeting was a comprehensive presentation given by Zuhair Siddiqui, SGM (CS) and Irfan Zafar, CTIO. Their presentation dwelled on the across-the-board technology-enabled cultural transformation sweeping the Company. Their presentation dilated on the Technology Roadmap and its various components such as ERP, CC&B, GIS and Business Process Management, initiatives that have acted as catalysts in providing a change leadership in the Company while enhancing professional capabilities and quality of services. Mr. Siddiqui and Mr. Zafar informed the visiting delegation that smart metering is one of the latest initiatives taken by the IT Department by incorporating Advanced Metering Infrastructure (AMI).

The IT veterans also explained how the Department is utilizing data warehousing and relevant tools to



help extract intelligent information to combat UFG. The trends developed can be effectively used in pipeline rehabilitation efforts.

World Bank's Salman Zaheer suggested that the SSGC management can incorporate the IT

initiatives in its project appraisal document that it will share with the Bank so that a more holistic picture of the technology-enabled actions taken by the Company to curb UFG, can be effectively highlighted.

Earlier, Dr. Faizullah Abbasi reiterated that the UFG reduction plan will also incorporate training of those engineers and labourers who will play a constructive role during the rehabilitation exercises.

Besides the MD, Azim Iqbal Siddiqui, DMD (South), Syed Hassan Nawab, DMD (North), SGMs, concerned GMs, DGMs and other executives were also present during the meeting held at the Head Office Boardroom.

With the assistance of a US\$200 million loan from the World Bank, SSGC intends to implement Natural Gas Efficiency Project for the main purpose of reducing UFG.

Under this project, SSGC will replace approximately 5750-km distribution pipeline (excluding Supply Main) during the next five years along with overhead and underground leak survey and rectification. It is projected that after the completion of this project SSGC may save UFG volume of approximately 21 billion cubic feet per year. □

Editor's Note

The Flame's editorial team would like to congratulate the recipients of the Long Service Awards in SSGC's franchise areas and hail them for their prolific association with the company. In these challenging times, we need leaders among who not just top-level executives but also ordinary employees and workers who can set targets for themselves, achieve them and be an example for others to emulate. This will be the best way to serve the company which has given us so much.



Rehabilitation issues discussed with World Bank

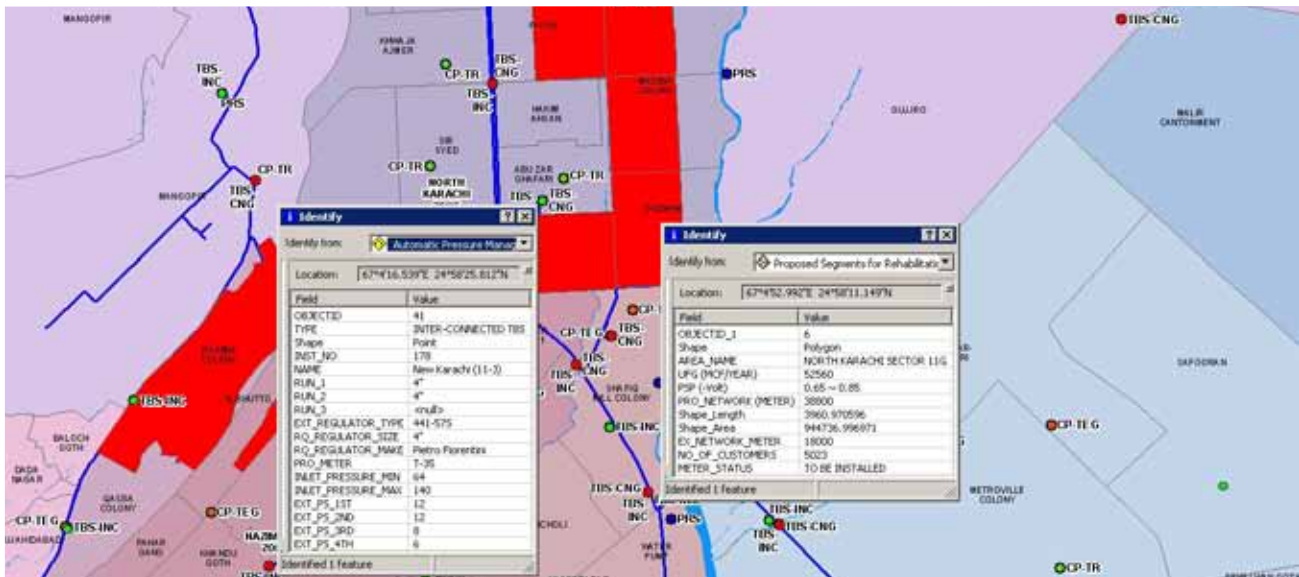
A World Bank (WB) delegation visited SSGC for a meeting with its senior management on the financial and technical aspects of Natural Gas Efficiency Project which will be undertaken to rehabilitate the Company's pipelines over a 5-year period. The delegation was led by Rachid Bemessaoud, Country Director, WB.

The meeting, held on February 24, 2011, was chaired by Dr. Faizullah Abbasi, MD, SSGC and attended, among others, by Azim Iqbal Siddiqui, DMD (South) and Syed Hassan Nawab, DMD (North). Among the agenda was a demonstration of the rehabilitation activity on Geographical Information System (GIS) map given by Dr. Syed Ali Naqi, Chief Manager (GIS)-IT which produces all relevant information about the proposed segments for rehabilitation. Earlier, Zuhair Siddiqui, SGM (CS) shared with the delegation the components of Technology Roadmap with special



reference to its utility in combating UFG in the Company's franchise areas.

During the meeting, the Country Director, WB was assisted by Kazim Saeed, Energy Consultant, Ayesha Ahmed, Operations Analyst, Uzma Sadaf, Procurement Specialist, Javed Afzal, Senior Environmental Specialist, Hanid Mukhtar, Senior Economist and Waseem Kazmi, Financial Management Specialist. □



Turkish Group discusses prospects of setting up LNG infrastructure in Pakistan



Top officials of Global Energy Trading (GET), a Turkish-based multinational group of companies active in trading, distribution and infrastructure development of energy and energy commodities worldwide met with the Company's senior management to discuss the prospects of setting up LNG infrastructure in Pakistan for the purpose of importing 500 mcmcf natural gas through a fully integrated solution.

The meeting was held on February 19, 2011 at SSGC Head Office.

GET was led by Ahmed Caliskan, Chairman, Gokhan Bildaci, CEO Gas, Ozgur Rodoplu, FUB Division, Business Development and Rolf Witzel, Head of Engineering.

Leading industrialist Anwar Saifullah Khan, Co-Chairman, Saif Group of Companies which is representing GET in Pakistan and Ali Asghar Khan, Director, Incom Rockwool (Pvt.) Ltd. also took part in the discussions.

SSGC was represented by Dr. Faizullah Abbasi, MD, Azim Iqbal Siddiqui, DMD (South), Zuhair Siddiqui, SGM (CS) and Naim Sharafat, SPM, LNG.



GET officials discussed with the management the prospects for becoming a project developer for Pakistan 'Mashal' LNG Project by dilating on infrastructure development in terms of setting up most suitable berthing alternatives while closely considering factors such as environmental impact, risk to inhabitants, ease of construction and development costs.

The visiting officials also discussed the proposed timeline for setting up the entire infrastructure. They maintained that the plan is achievable subject to timely completion of local pre-requisites including agreements with SSGC and licensing arrangements with OGRA.

The SSGC management agreed with the GET viewpoint that the implementation of LNG Project will usher in a new era of sustainability while providing numerous advantages including fast track solution to energy crisis, secured supply of natural gas and improvement in the Country's balance of payments. □



BoDs hold meeting in Head Office

A meeting of SSGC's Board of Directors was held on February 25, 2011. Saleem Abbas Jilani, Chairman, SSGC presided over the Session.

Dr. Faizullah Abbasi, MD and other directors present on the meeting were Shahid Aziz Siddiqui, Nessar Ahmed, Mirza Mehmood Ahmad, Ahmed Baksh Lehri, Fazal-ur-Rehman Dittu, Engr. M. A. Jabbar, Ayaz Dawood and Wazir Ali Khoja. Yusuf J. Ansari, Company Secretary/SGM (MS) and Shahid H. Jafri, CFO also participated in the meeting. □



Another gas supply project in Tando Adam village inaugurated



The inauguration was performed by the Minister on February 6, 2011.

Mr. Qamar said that the provision of basic facilities to the people was among the top priorities of the present government.

He said that by ensuring provision of natural gas to rural areas besides the urban ones, the Government of Pakistan is fulfilling one of the many promises made with the people.



Syed Naveed Qamar, Federal Minister for Privatization, (The then Federal Minister for Petroleum and Natural Resources) inaugurated the supply of natural gas to District Tando Adam Khan's Kot Patar village in Taluka Burli Shah.

Dr. Faizullah Abbasi, MD, SSGC, Mohammad Hashim, Special Project Director (Coordination and Special Projects), Mushtaq Siddiqui, GM-D (Sindh), Rasheed Khanzada, RM (Hyderabad) and Abdul Wahab Siddiqui, CM (Administration), area representatives and citizens were present in large numbers to witness the inauguration of gas supply to the village.

By means of the charts, the MD and Special Project Director explained to Mr. Qamar the salient features of SSGC's gas supply schemes in the



Minister's constituency and in Sindh, in general.

The Minister also lit the symbolic torch at the venue to mark the supply of gas to Tando Adam Khan village. □

Matiari and Tando Allahyar villages gasified

The inauguration ceremonies for supply of gas to Matiari's Nasarpur villages namely Amin Muhammad Kakepoto, Bago Jatoi, Jhando Laghari and Yousifani Farm were performed on February 22, 2011.

Gas pipeline projects in these villages were implemented at a cost of Rs. 14 million and covered a total distance of 8.9 km. They were followed by inauguration of gas projects to villages of Sultanabad (Mir Ghulam Muhammad Talpur) located in Taluka Jhand Marri where total distance covered was 2.1 km at a cost of Rs. 2.1 million.

On the other hand, the gas supply project in Karo Patel Taluka in District Allahyar which was inaugurated on February 23, 2011 covered 0.650 km at a cost of Rs. 0.878 million.

Abdul Sattar Bachani, ex-MPA inaugurated the supply of gas to these villages in the absence of Mohtarma Shamsad Sattar Bachani, MNA. Ms. Bachani could not inaugurate the supply of gas to the villages due to some pre-occupations.

Syed Hassan Nawab, DMD (North), Shoaib Warsi, ASGM (North), Mushtaq Siddiqui, GM (D)-Sindh, Rasheed Khanzada, Regional Manager, Hyderabad, Abdul Wahab Siddiqui, ADGM (AS) and A. Rasheed Noonari, AM represented SSGC at these inaugural ceremonies. □



Ground breaking of gas supply project in Allah Rakhio village performed



Senator Dr. Khalid Mehmood Soomro, Chairman, Senate Standing Committee on Local Government and Rural Development performed the ground breaking for gasification of village Allah Rakhio Khaskali, Taluqa Sakrand in District Shaheed Benazirabad (formerly Nawabshah). The ceremony took place on January 19, 2011.

Shabbir Ahmed Magsi, Regional Manager, Shaheed Benazirabad and S. Bhanddin Jellani, Manager, SBA District were also present on the occasion.

The Senator and RM (SBA) also addressed the inhabitants of the area and ensured them of uninterrupted gas supplies. □

Courtesy: Shabbir Ahmed Magsi, Regional Manager, Shaheed Benazirabad

Paying tribute to the Company's toughest workforce

Continued from page 03



CBA said that the Union is playing its due role in mobilizing the workforce towards controlling UFG on a war-footing. He said that very soon every employee will become a Company shareholder by owning 12.5% shares.

During the ceremony, the senior management including DMD (North), DG (Security), CMO, GM (HR), DGM (Distribution Balochistan), SSGOA and CBA office bearers were presented with *pagris* and *shawls* by the local executives and Union leaders. The formal awards ceremony then followed. Among the recipients were Mohammad Siddique who recently completed 40 years in the Company and DGM (Distribution Balochistan) who has been serving SSGC for more than twenty years.

In what has become a regular LSA feature, Shahbaz Islam, DGM (HR) wrapped up the proceedings by sharing with the audience an inspiring anecdote on change. The ever eloquent Adil Paracha, CM (HR) was the Master of the Ceremony. □



Future auditors get insight into SSGC's processes

Probationary officers belonging to Audit and Accounts Training Institute undertook a study tour of SSGC as part of their course requirement. The tour was arranged by I. M. Noorani, GM (Internal Audit) and his team on February 8, 2011.

The program kicked off with a tour of the meter plant in two groups. Habib Jamal, DGM (MP) and his team took



Dr. Abbasi said that SSGC has effectively managed gas load in its franchise provinces of Sindh and Balochistan with only the power sector bearing the brunt of curtailed supplies. He, however, said that it has been SSGC's top priority to provide uninterrupted gas to all its customers. The MD hoped that the probationary officers' visit will provide them numerous insights into the people and



the probationary officers to different production facilities of the plant and explained to them different stages of meter production.

The two groups also visited the Company's state-of-the-art contact centre and bill processing centre where the respective staff briefed them about some of their salient features while informing them that these facilities sets SSGC apart from other public utilities of Pakistan. The probationary officers took keen interest in the processes and asked the personnel some pertinent questions.

After the visits, the probationary officers were treated to a hearty lunch. The last item on the agenda was MD, SSGC Dr. Faizullah Abbasi's address to the officers. In his speech,



Dr. Abbasi apprised the visiting officers about various gas related issues including demand-supply gap which has widened due to several reasons including no major gas discovery and depletion of existing fields. The MD said that Sinjhor Gas Field is the latest discovery that will inject almost 35mmcf/d gas into SSGC's system later this year.



processes at work in SSGC. As future auditors, he hoped that the trainees will use their knowledge to probe into governance issues in public sector organizations, to play their part in ensuring overall transparency of operations.

In her remarks, Ms. Fiza Iqbal of Audit and Accounts Training Institute termed the visit an extremely educative one.

She said that customers take natural gas for granted but its true value is only judged when we come to know about the mechanism by which the gas is distributed.

Ms. Iqbal also presented a memento to the MD at the end of the program. □



The importance of being a positive thinker

Inspirational speaker Baseer Sami conducted a day long workshop organized by the HR Department on 'The Power of Positive Attitude'. The objective of the workshop was to facilitate the participants in recognizing the importance of attitude that enhances productivity at work.

During the training session, the participants who belonged to the Company's Grade 5 and 6 learned how to develop a culture of accountability to improve work quality, develop the ability to motivate and inspire others, utilize one's inner strengths and enhance tolerance to face difficulties at work, improve team efforts to handle the negativity and



The trainer underscored the point that developing a positive attitude can lead to better understanding and trust between team members. Through manuals and practical exercises, the participants learnt how to develop and maintain positive attitude and identify the negatives in a team and how to handle them. Short videos were also shown to highlight the virtues of positive thinking and team work.

Mr. Sami also pinpointed three steps which are highly important in developing a positive attitude. They are:

unhappiness and radiate optimism and gain respect amongst colleagues.

- a) Always keep your word
- b) Do not get involved in back-biting
- c) Be a well-wisher for everyone. □

Mr. Sami stressed on the fact that attitudes drive behavior and by choosing an attitude one gets in that mood and sends out a message that everyone understands, consciously or unconsciously. It might be positive or a negative attitude depending on your reaction, the trainer emphasized. He defined a positive thinker as one who has the ability to find the best solution in the worst scenario.



Too scared to speak? HR holds workshop on public speaking

Most people experience fear when they have to speak in front of a group or a large audience. What holds them back is the fear of appearing foolish in front of others.

Prior preparation, right attitude and confidence are keys to win over the audience and effectively put one's point across.

This was the main premise of a day long workshop organized by the HR Department on February 10, 2011.

The workshop was essentially meant for Grade 5 and 6 executives.

Introducing the participants to the objectives of the workshop, Shahbaz Islam, DGM (HR) explained that public speaking skills require building a systematic process and approach in



order to boost self-confidence. Being an accomplished trainer, Mr. Islam turned the workshop into an interactive session by involving the participants in interesting exercises.

Benish Kassim, DCM (HR) provided tips to the participants on how to deliver a message clearly, completely, concisely and confidently.

She stressed that if one's job involves speaking in front of a small or large group of people, then one should practice speaking for skill enhancement and overcoming fear.

The audience also shared their experience and ideas for conquering stage fright. □



Upward Mobility: M & IM executives promoted

Mohammad Hashim, SPD (Coordination and Special Projects) presented promotion letters to newly elevated CMs and DCMs of Materials and Inventory Management (M&IM) Department in a ceremony held on February 10, 2011.

Procurement Department's senior officials including Engr. Nehal Ahsan, GM, Haseeb-ur-Rehman, DGM, Saleem Sheikh, Chief Manager (Projects and Shipping) alongwith Ijazuddin Faruqi, GM (P&D) were also present on the occasion. Mohsin Zafar and Zafar Bangash were promoted from Grade V to VI while the others were promoted from Grade IV to V. □



Human Resources



Hamal Baryam Khan Kakar s/o Aziz Khan Kakar, Chief Engineer, S&M, Head Office, secured 1st division (76.67%) in his

Bachelor of Engineering (Mechanical) examination from NED University of Engineering and Technology, Karachi. Mr. Kakar was also conferred with a Certificate of Participation as a member of the Thrill Seekers Team which participated in the Shell Eco-marathon Asia on 8-10 July 2010 in Malaysia.



Arooba Aziz Khan d/o Aziz Khan Kakar, Chief Engineer, S&M, Head Office, secured A-1 Grade (90%) in her SSSC exam-

ination from Board of Secondary Education, Karachi.



Abdul Samad, IT Assistant, Quetta Region passed his Master in Computer Science (2008-10 Evening Program) from

the University of Balochistan, Quetta, securing 81.75% (Grade A).

The Flame's editorial team congratulates these bright young individuals and wishes them the very best in their future endeavours.

SSGC reaffirms support for MALC

SSGC reaffirmed its support for Marie Adelaide Leprosy Centre (MALC) by providing Rs. 1.2 million to support and sponsor the latter's Triple Merger Centre at the Mirpurkhas branch for the year 2010-11. The Company has been supporting MALC in providing treatment to patients suffering from leprosy, tuberculosis and blindness since 2006.

In this regard, a simple yet impressive 'reaffirmation ceremony' was held at the MALC's Karachi Office to extend the collaboration for a further 4-year period. Nasreen Hussain, DGM (CCD) was the chief guest on the occasion. MALC was led during the ceremony by the legendary Dr. Ruth Pfau, the founder member and Shakil Ahmed, CEO.



In her address, Dr. Ruth Pfau said that her journey to eliminate leprosy and other diseases that started in 1960 with several like minded individuals continue to this day. She said that the persistent efforts taken by MALC and its collaborative partners meant that by 1996, leprosy was controlled in Pakistan. Dr. Pfau said that MALC has found in SSGC a partner that shares with it a vision to eliminate tuberculosis and blindness.

Speaking on the occasion, Shakil Ahmed, CEO, MALC expressed his gratitude to the management of SSGC for reaffirming support for another four years. He said that SSGC has emerged as an ideal partner in healthcare since 2006 hence earning MALC's trust and confidence.

In her keynote address, Ms. Nasreen Hussain appreciated MALC's vision for the marginalized sections of the society while its proactive role in working towards community development in Pakistan. She said

that it is because of this selfless devotion towards the underprivileged and deprived that SSGC has continued to repose confidence in MALC.

In her vote of thanks, Ms. Ishrat Hussain, Manager, Resource Mobilization, MALC reiterated that community healthcare is as much a social, economic and environmental issue as it is a medical one. She also thanked DGM (CCD) and her team for taking the lead in augmenting healthcare status of the deprived people. □



Free Medical Camp facilitates school students



SSGC Medical Services Department organized a Free Medical Camp at Karar Hussain Academy, Gulshan-e-Iqbal on February 22, 2011 for its students who underwent a thorough medical check-up to check their health and fitness.

Free medicines were also provided to the students. Dr. Shehla Naqvi, CMO visited the school and met with the students and discussed case histories with her doctors Dr. Amir, Dr. Arif, Dr. Sheeba and paramedics present at the Camp. □



Junaid Khan selected in Cricket World Cup squad



Mohammad Junaid Khan, a budding left-arm medium fast bowler who represents SSGC in the domestic circuit has been selected to represent Pakistan national squad in the ongoing ICC World Cup 2011.

Born on December 24, 1989 in Matra, Khyber Pakhtunkhwa, Junaid made his first-class debut in January 2007 while playing for Abbottabad against Multan.

He has since represented SSGC, Abbottabad, Pakistan Under-19 and Pakistan 'A' teams and has repeatedly impressed the selectors and cricket fans with his impressive pace, stamina and ability to move the ball around. Junaid joined SSGC in 2010.

At U-19 level, Junaid Khan was one of the most promising young fast bowlers to have emerged in recent years, alongside Mohammad Amir. Khan finally made it to national contention when he was called up for Pakistan's 2011 World Cup squad as a late replacement for Sohail Tanvir. □

BP signs \$7.2B energy deal with Reliance Industries

BP is making one of the biggest foreign direct investments in India to date with a \$7.2 billion tie-up with Reliance Industries to explore for deep-water oil and gas. This marks the second major deal under BP's new chief executive, Bob Dudley, who last month agreed a share swap with Russia's state-controlled Rosneft to jointly explore for offshore oil and gas in the Arctic.

BP said that it will pay Reliance Industries \$7.2 billion and performance payments of up to \$1.8 billion if the tie-up leads to the development of commercial discoveries. "This partnership combines the skills of both companies and will be focused on finding more hydrocarbons in the deep water blocks of India. Mukesh Ambani, Chairman and Managing Director of Reliance Industries, said in a statement, "Ambani is Asia's richest man".



BP is recovering from last year's disastrous Gulf of Mexico spill which costed billions of dollars and former CEO Tony Hayward his job. BP will take a 30 percent stake in 23 oil and gas blocks and form a 50:50 joint venture with Reliance for the sourcing and marketing of gas, the companies said.

The companies said the future performance payments and the combined investment could amount to \$20 billion in total. The market welcomed the deal, with analysts highlighting the importance of the tie-up as a sign of investor confidence in India and the country's oil potential. □

Gazprom warns EU over Middle East oil

In the wake of political turmoil sweeping the Middle East that pushed oil prices up, Gazprom, Russia's energy giant warned that the European community needed to take another look at its relationship with Middle East energy suppliers.

Mass protests led to escalation in oil prices amid concerns that key shipping lanes in Egypt would be closed and affect crude supplies.

Crude oil prices pushed into new post-recession territory by late February as Libya became the latest country to experience widespread unrest.

Alexei Miller, chief executive officer (*pictured here*) at Gazprom, said that with oil prices hovering near \$106 per barrel, it is time for Europe to examine reliability.

"As far as the Middle East and North Africa is concerned, we need to reconsider the question of reliability



Gazprom's dominance in the European energy sector is threatened by supplies from the Middle East and Central Asia...

and stability of hydrocarbons," he was quoted as saying.

Gazprom's dominance in the European energy sector is threatened by supplies from the Middle East and Central Asia as well as new gas markets surfacing in the United States.

Gazprom joined the exodus from Libya by pulling some staff members out of the country because of safety concerns. □



CANVAS

THE FLAME *Life*

Top 10 natural gas safety rules for kids



1. DO remember that a natural gas leak smells like rotten eggs

If a really bad smell happens all of a sudden, get out of the house right away.



6. DO remind grown-ups to call before they dig

If you're helping someone dig a hole, it's very important to have underground utility lines marked before you start.



2. DO ask your mom or dad to install a carbon monoxide detector

It works like a smoke detector to keep your family safe.



7. DON'T ever try to use a gas appliance to keep warm

Using a gas appliance the wrong way can cause deadly carbon monoxide. If the power goes out, bundle up in layers of cloth instead.



3. DON'T hang on pipes in the basement or jump on the meter outside

The pipes might come loose, letting the gas escape. Remind grown-ups to keep the outside meter clear in case of an emergency.



8. DON'T pile up boxes, paints or anything else around a gas appliance

Boxes, paint and other chemicals are a fire hazard, and appliances need oxygen to run properly, just like people need air to breathe.



4. DO help the grown-ups in your house to keep little kids away from gas appliances

You can help them put safety covers on the knobs.



9. DO remind your elders in the house

To get appliances at home inspected every year. This is the best way to keep your family safe.



5. DO be very careful using a gas stove

Roll up your sleeves, keep towels and hot pads away from the flame, and make sure a grown-up is around to help.



10. DON'T play around or try to move a gas appliance

The piping or connector that feeds gas to the appliance might get damaged or come loose.

Courtesy: Ali Ahmad, Chief Engineer, HSEQA

Personality Development

- “Changing the face” can change nothing but “Facing the Change” can change everything.
- No one can go back and change a bad beginning; but anyone can start now and create a successful ending.
- If a problem can be solved, no need to worry about it. If a problem cannot be solved, what is the use of worrying ?
- If you miss an opportunity, don't fill your eyes with tears. It will hide another better opportunity in front of you.
- Don't complain about others; change yourself if you want peace.



- Be bold when you loose and be calm when you win.
- Heated gold becomes ornament. Beaten copper becomes wires. Depleted stone becomes statue. So the more pain you get in life you become more valuable.

- Don't compare yourself with every one in this world. If you compare, you are insulting yourself.
- No one will manufacture a lock without a key. Similarly God won't give problems without solutions.
- Life laughs at you when you are unhappy ... Life smiles at you when you are happy... Life salutes you when you make others happy...
- Every successful person has a painful story. Every painful story has a successful ending. Accept the pain and get ready for success.

Courtesy: Naik Muhammad Shaikh, DCE (CP)

How to determine a cold vs flu

Although the flu and the common cold are both respiratory illnesses, they are caused by different viruses. Because they have similar symptoms, it can be difficult to tell them apart but generally cold symptoms are much milder than flu.

The flu, on the other hand, often causes higher fever, chills, body ache, and fatigue. To protect yourself and prevent spread of cold and flu viruses:

- Wash your hands frequently with soap and water. Use an alcohol-based gel if you don't have access to water.
- Cough and sneeze into a tissue or into your hands. Wash your hands afterward with soap and water.
- No tissue? When you cough, turn your head away from others.
- If you have a sudden sneeze, bend your arm and sneeze into it.
- Don't touch your eyes, nose, or mouth.
- Wash any shared surfaces (like phones and keyboards) frequently. Viruses can live on surfaces for several hours.
- Stay away from crowds during cold and flu season.

Cold	Symptoms	Flu
People with a cold will sneeze more often but not enough to be a reliable sign.	Sneezing	Many people catch the flu from sick people coughing and sneezing.
Mostly Uncommon	Headaches	High Probability
High Probability	Sore Throat	Not Common
Uncommon	Fever	High Probability
Not Usually	Chills	Probability
Minor Aches/Pains	Aches	Severe Aches/Pains
A few days	Development	Very Quickly
Mild	Tired Feeling	Severe
Hacking with mucus	Coughing	Cough/(little mucus)
Usually Common	Clogged Nose	Not Common
Mild	Chest Discomfort	Severe

Source: webMD



Allah talks to you!

As you got up this morning, I watched you and hoped you would talk to me in Fajr, even if it was just a few words, asking my opinion of thanking me for something good that happened in your life yesterday. But I noticed that you were busy trying to find the right outfit to wear to work.

I waited again. When you were busy getting ready I knew there would be a minute for you to stop and say Alhamdulillah! but then you were way too busy. At one point you waited fifteen minutes and did nothing but sit on the chair. Then I saw you spring to your feet. I thought you wanted to talk to me but you ran to the phone and called a friend to get the latest gossip. I watched as you went to work and I waited patiently all day long. With all your activities, I guess you were too busy to say anything to me. I noticed that before lunch you looked around but may be you felt embarrassed to talk to me which is why you didn't bow your head for Zuhr prayer. You glanced three or four tables over and noticed some of your friends talking to me (saying their prayers) after they ate, but you didn't.

That's okay. There is still more time left, and I have hope that you will talk to me in Asr. Yet you went home and it seems as if you had lots of things to do. After a few of them were done, you turned on the TV and enjoyed your favourite show. I waited patiently again as you watched the TV and ate your meal but again you didn't talk to me, and then comes Isha time.

Bedtime... I guess you felt too tired. After you said goodnight to your family you plopped into your bed and fell asleep in no time. That's okay because you may not realize that I am always there for you. I've got patience more than you will ever know. I even want to teach you how to be patient with others as well. I love you so much that I wait everyday for a nod, prayer, thought or even a word of thanks from you. It is hard to have a one-sided conversation.

Well its another morning and it's time for you to rise and shine. I will wait with nothing but love for you hoping that today you will give me sometime. It is in your interest to ask from me. Others have no powers to give you anything. They always ask for themselves, their relatives, their friends, neighbors, subordinates and business partners. Have a nice day! I will give you without asking, as I know what is in your heart.

Your creator...
(who loves you more than your mother)

Strategizing for UFG control



Syed Hassan Nawab, DMD (North) holding a meeting in Regional Office, Quetta with Haroon Rashid, DGM (Distribution Balochistan) and other officials to discuss strategies to identify those locations where UFG is most rampant. The Region's officials also briefed the DMD on combing exercises, pressure profiling and other tests they have conducted as part of UFG-control measures. The meeting was convened on February 18, 2011.

CRD's anti-UFG drive



As part of the drive to stem out UFG, Customers Relations Department recently disconnected gas theft snaps in three localities including Korangi, Water Board Colony and Rehri Goth. At Rehri Goth, one hundred and seventy houses were found to be using direct gas by connecting rubber plastic pipe.

Courtesy: Abdul Razzak, Chief Manager (CRD)

Work in progress

Naik Muhammad Shaikh, DCE (CP) checking and monitoring the repairing cables with his team for ground bedwork of Cathodic Protection Station at Zeal Pak Cement Factory, Hyderabad.

Courtesy: Naik Mohammad Shaikh, DCE (CP)



SSGOA meets finance heads



SSGOA office-bearers led by Shahab Siddiqui, General Secretary and Irfan Jafri, Acting President discussing the Association's latest initiative for the executives' welfare with Shahid H. Jafri, CFO and Arsalan Iqbal, GM (Finance) in February 2011.

Motivation through participation



Pictures taken on the occasion of the distribution of Workers Participate Profit Fund (WPPF) to outsourced workers of CRD on February 2011. CBA office-bearers led by Riaz Akhtar, Chairman and Abdul Majid Malik, GM (CRD) were present on the occasion.

Courtesy: Shabbir Ahmad, Dy. Manager (CRD)

Bidding farewell to a veteran



The Shares Department led by Kamran Syed, DCM (Shares) bidding farewell to Ms. Ishrat Rizwan, Sr. Superintendent who retired from service in February 2011.



Celebration time



Dr. Faizullah Abbasi, MD, SSGC celebrates his first year in office on January 27 by cutting a cake with his Secretariat staff including Col. Raashid Ahmad, Special Assistant to MD, Rehan Habib, Magdalene D'Souza, Pouruchisti Rabadi, Ali Afsar and some guests.

استيشن لڳائڻ جو سلسلو C.P وڌيڪ

ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن، سکر ريجن لاءِ مسٽر مصطفيٰ ڪمال گهمر و چيف انجنيئر ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن، مسٽر رياض عباسي انجنيئرڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن ۽ لاڙڪاڻو ريجن جي مسٽر سرفراز احمد شيخ اسسٽنٽ انجنيئر ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن سميت نوابشاهه (بينظير آباد ضلعو) ريجن جي مسٽر نديم احمد ميمڻ سينئر انجنيئر ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن جن کي ذميواريون ڏنيون ويون آهن.

هن ڏس ۾ ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن ڊپارٽمينٽ حيدرآباد ريجن جا پيا گڏجي ڪم ڪارين ۾ حصو وٺندڙ انجنيئر جن ۾ مسٽر نيك محمد شيخ ڊپٽي چيف انجنيئر ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن، مسٽر سڪندر علي سمون سينئر انجنيئر ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن، مسٽر علي محمد ميمڻ سينئر انجنيئر ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن، مسٽر عبدالعليم شيخ سينئر انجنيئر ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن، مسٽر غلام علي شيخ انجنيئر ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن ۽ مسٽر عبدالفتاح سولنگي اسسٽنٽ انجنيئر ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن سان گڏوگڏ سپروائيزر ۽ هيلپرن جو مڪمل تعاون ۽ ڪوششون به شامل رهيون آهن. جن پنهنجين روز مره (زونز ۾) ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن جي مختلف ذميواريون ۽ ڪمن ڪارين سان گڏوگڏ عارضي ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن اسٽيشن جي منصوبي تي به تعاون ڪيو.

اهڙي طرح ڊي.ايم.ڊي (نارٿ) جناب حسن نواب صاحب جي خصوصي حڪمن جي روشنيءَ ۾ ڊي جي ايم ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن جي رهنمائي ۽ هدايتن تحت ”گيس پائپ لائين ليڪ سروي“ تي به ڪيٿوڊڪ ڊسٽريبيوشن ڊپارٽمينٽ پنهنجو اهم رول ادا ڪندي بهتر نتيجا ڏئي رهيو آهي.

پروٽيڪشن سسٽم جي ضرورت تحت ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن اسٽيشن واري تعداد کي وڌيڪ وڌائڻ لاءِ ٻين شهرن توڙي ٻهراڙين تائين ڦهلائڻ جي منصوبي سال 2010-11ء تي عملدرآمد شروع ڪيو ويو آهي.

ان لاءِ عارضي طور تي Temporary test ڪيٿوڊڪ ڊسٽريبيوشن اسٽيشنن نصب ڪرڻ جو سلسلو بهتر انداز ۾ مڪمل ٿيڻ جي ويجهو آهي. عارضي ڪيٿوڊڪ ڊسٽريبيوشن اسٽيشن لڳائڻ لاءِ پائپ لائين جي بهتري واسطي ضرورت موجب ٽي آر Transformer rectifier يا (TEC) Thermolectric generator سان گيس پائپ لائين جي نيٽ ورڪ سان ڳنڍيو وڃي ٿو. انهن ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن اسٽيشن جي ڪري گيس پائپ لائين کي وڌيڪ حفاظت پروجيڪٽ جوڳو بنائڻ جون ڪوششون ورتيون وڃن ٿيون، جنهن جي لاءِ چئني ريجن (حيدرآباد، سکر، لاڙڪاڻو ۽ نوابشاهه) جي ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن انجنيئرز ۽ سندن ٽيم ورڪ جي ڪارڪردگي کي ساراهيو وڃي ٿو.

عارضي ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن اسٽيشن لڳائڻ جهڙي اهم پروجيڪٽ سنڌ جي اندرين علائقن جي ڪيترن ئي علائقن مان جهڙو تقريباً 35 چونڊ ڪيل جڳهين تي ”سپلائي مين ۽ ڊسٽريبيوشن“ اسٽيل نيٽ ورڪ تي شروع ڪرايل آهي، جنهن لاءِ ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن ڊپٽي جنرل مئنيجر محمد سليم منگي صاحب جي خصوصي هدايتن تحت حيدرآباد ريجن لاءِ مسٽر منظور احمد ميمڻ ڊائريڪٽر

سوئي سدرن گيس ڪمپني ڊسٽريبيوشن سنڌ جي مختلف ڊپارٽمينٽ ۾ ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن ڊپارٽمينٽ کي اهم ڊپارٽمينٽ جي حيثيت طور جاتو ۽ سڃاتو وڃي ٿو، ڇو جو گهڻي عرصي کان سوئي گيس جون اسٽيل پائپ لائين جيڪي مختلف ڊايا جون آهن جيڪي زمين اندر دفن ڪيل آهن تن کي زنگ کان بچائڻ لاءِ ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن ڊپارٽمينٽ ڪوشش ۾ رهيو آهي.

جناب محمد سليم منگي ڊپٽي جنرل مئنيجر ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن (ڊسٽريبيوشن) سنڌ جي تجربڪار آفيسر جي نگاهي ۽ ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن ڊپارٽمينٽ ڪراچي کانسواءِ سنڌ جي اندرئين علائقن جي چئن ريجن ۾ پنهنجون ذميواريون بخوبي سرانجام ڏيئي رهيو آهي. انهن ريجن ۾ حيدرآباد سميت سکر، لاڙڪاڻو ۽ نوابشاهه ريجن شامل آهن. انهن مکيه ريجن جي شهرن ۽ ڏورانهن علائقن ۾ گئس پائپ لائينن کي زنگ کان محفوظ رکڻ لاءِ هر وقت هوشيار سان رٿابندي ۽ احتياطي اپاءُ ورتا وڃن ٿا.

اهڙيءَ طرح ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن ڊي جي ايم جي ٽيڪنيڪي هدايتن، رهنمائي ۽ محڪماتي حڪمن جي روشني ۾ ڪيٿوڊڪ پروٽيڪشن انجنيئرز ۽ اسٽاف پنهنجون پنهنجون روزمره جو ڪم نهايت سچائي، لڳاءِ ۽ پاڻ ۾ صلاح مشورن کانپوءِ سرانجام ڏين ٿا.

هن سلسلي ۾ هاڻوڪي گيس پائپ لائين نيٽ ورڪ (جيڪو هر سال وڌندو رهي ٿو) جي حفاظت ۽ بهتري لاءِ وڌيڪ اضافي ڪيٿوڊڪ



ٽنڊو آدم جي هڪ ڳوٺ ۾ گيس فراهمي جو افتتاح



محمد هاشم، اسپيشل پروجيڪٽ ڊائريڪٽر (ڪوآرڊينيشن اينڊ اسپيشل پروجيڪٽس)، مشتاق صديقي، جنرل مئنيجر، ڊسٽريبيوشن (سنڌ)، رشيد خانزاده، ريجنل مئنيجر (حيدرآباد) ۽ عبدالوهاب صديقي، چيف مئنيجر (ايڊمنسٽريشن)، علائقي نمائندا ۽ وڏي تعداد ۾ شهري به موجود هئا.

حڪومت جي اولين ترجيح آهي ۽ شهري علائقن سان گڏ ٻهراڙي ۾ قدرتي گيس جي فراهمي يقيني بنائڻ جي ذريعي حڪومت عوام سان گڏيل وعدن مان هڪ جي پڄاڻي ڪري رهي آهي. گيس جي فراهمي جي افتتاحي جي موقعي تي ڊاڪٽر فيض الله عباسي، ايم ڊي، سوئي سدرن گيس ڪمپني،

6 فيبروري 2011 تي سيد نويد قمر، نجڪاري وارو وفاقي وزير (هن وقت پيٽروليم ۽ قدرتي وسيلن جو وفاقي وزير) ضلعي ٽنڊو آدم جي ڪوٽ پٿار ڳوٺ ۾ تعلقتي ٻرلي شاهه ۾ قدرتي گيس جي فراهمي جو افتتاح ڪيو. ان موقعي تي خطاب ڪندي انهن چيو ته عوام کي بنيادي سهولتن جي فراهمي موجوده





ڊپٽي جنرل مئنيجر، ڊسٽريبيوشن (ڪوئٽه ريجن) هارون رشيد پنهنجي خطاب ۾ ڊگهي مدت وارو ايوارڊ حاصل ڪندڙ ملازمن تي زور ڀريو ته هو پنهنجي ذاتي ترقي ۽ ڪمپني کي بڻائڻ جي موجوده خطري مان نجات ڏيارڻ لاءِ محنت ڪن جڏهن ته انتظاميه بلوچستان ۾ ريو ايف جي ڪنٽرول ڪرڻ لاءِ گهربل سمورا آلات فراهم ڪرڻ لاءِ تيار آهي.

شمس الله ڪاڪڙ، اي سي ايم (سي آر ڊي)، ڪوئٽه ريجن پنهنجي ساٿين ۽ ماتحتن تي زور ڀريو ته سوئي سڌرن گيس ڪمپني کي وڌيڪ پيداواري ادارو بنائڻ لاءِ پنهنجي پنهنجي طور تي غور ويچار ڪن ڇو ته اسانجي روزي انهيءَ ڪمپني سان لاڳاپيل آهي. انهن ڪمپني جي انجنيئر، ٽيڪنيشنز ۽ ڪارڪنن کي زورائڻي عزم کي ساراهيندي چيو ته هاڻوڪي گيس پائپ لائن ڏماڪن کانپوءِ انهن جي ممڪن حد تائين تمام ٿوري عرصي ۾ مرمت جو ڪم مڪمل ڪري صارفين کي گيس جي سبلائي بحال ڪري ڇڏي.



شهاب الدين صديقي جنرل سيڪريٽري ايس ايس جي او اي ڪوئٽه ريجن جي ايگزيڪيوٽو ۽ ملازمن کي ڀرپور خراج تحسین پیش ڪيو جيڪو صارفين کي گيس جي بنا رکاوٽ فراهمي يقيني بنائڻ لاءِ انتهائي ڏکين حالتن ۾ مصروف عمل رهيا. انهن انتظاميه تي زور ڀريو ته ملازمن لاءِ منصفاڻا پگهارون يقيني بنائڻ لاءِ بلوچستان جي ملازمن کي پي ايم ايس اسٽرڪچر تي نظرثاني ڪئي ويندي. انهن مرحوم خالد محمود کي خراج عقيدت پيش ڪندي هن کي انتهائي اهم شخص قرار ڏنو جو پنهنجي ڪم ڪاربن کان هروقت باخبر رهندو آهي ۽ انهن کي ڪنهن ڪم جي موجوده ڪيفيت سان پنهنجي ساٿين يا آفيسرن کي آگاهه ڪرڻ لاءِ ڪنهن فائل جي ضرورت ناهي پوندي. انهن سمورن ملازمن کي بڻائڻ جي خلاف ڀرپور جنگ جي ترغيب ڏيندي چيو ته هن لعنت تي قابو پائڻ جو نتيجو اسانجي پگهارن ۾ خاطر خواه اضافي جي صورت ۾ سامهون ايندو.



عرفان جعفري، قائم مقام صدر، ايس ايس جي او اي پنهنجي هن عزم جي تجديد ڪئي ته ڪمپني کي چاهي ڪيترن ئي ڏکين چيلينجن کي منهن ڏيڻو پوي پر اسانجون گڏيل ڪوششون هن مشڪل حالتن کان ٻاهر ڪڍنديون. انهن کي ڊگهي عرصي وارن ايوارڊ حاصل ڪيلن کي مبارڪباد پيش ڪندي اميد ظاهر ڪئي ته اها ڪاميابي انهن کي ڪمپني جي مقصدن جي پڄاڻي لاءِ مزيد محنت جي ترغيب ڏيندي.

ڊي (نارٽ)، ڊاڪٽر شهلا نقوي (سي ايم او)، جي ايم (ايج آر)، ڊي جي ايم-ڊي (ڪوئٽه ريجن)، ايس ايس جي او اي ۽ سي بي اي جي عهديدارن کي پگڙي ۽ شالون تحفي طور پيش ڪيون. انعام جي ورهاست کانپوءِ تقريب منعقد ٿي. انعام ڪندڙن ۾ محمد صديقي جنهن تازو ئي ڪمپني ۾ چاليهه سال مڪمل ڪيا ۽ ڊي جي ايم-ڊي (ڪوئٽه ريجن) شامل آهن، جيڪي ويهه سالن کان وڌيڪ عرصي کان ڪمپني لاءِ اعليٰ خدمتون انجام ڏيئي رهيا آهن.

ملازمن جي بحاليءَ لاءِ مالي سهڪار سوڌو هر طرح جي سهولتون فراهم ڪيون وينديون. دلاور بنگش، ڊپٽي جنرل سيڪريٽري، سي بي اي (پي ايل يو) ملازمن جي شڪايتن تي توجهه سان ٻڌڻ تي جي ايم (ايج آر) جو ٿورو ادا ڪندي اميد ظاهر ڪئي ته سي بي اي لاءِ انتظاميه جو سهڪار جاري رهندو. انتظاميه ۽ سي بي اي ڪمپني کي بهترين چارٽر آف ڊيمانڊ ڏيڻ لاءِ سخت محنت ڪئي آهي ۽ ملازمن جي پتن جي ڪوٽا مخصوص ڪرڻ جهڙا ڊيريٽ مسئلا به حل ٿي چڪا آهن.

جيئن ته طويل مدتي ايوارڊز/ڊگهي عرصي وارن ايوارڊن جي مستقل روايت بشي جي چڪي آهي، شهباز اسلم، ڊي جي ايم (ايج آر) تبديلي جي موضوع هڪ متاثر ڪندڙ چوڻي سان هن تقريب کي پڄاڻي تي پهچايو فصاحت جي سدا بهار مثال عادل پراچا، سي ايم (ايج آر) هن تقريب جا روح روان هئا جن انتظار سنڀاليو هو.

اسلم راجپوت، ايس وي پي، سي بي اي پنهنجي خطاب ۾ چيو ته يونين ڪارڪنن کي بڻائڻ جي خلاف متحرڪ ڪرڻ ۾ پنهنجو ڪردار بخوبي ادا ڪري رهيا آهن. انهن چيو ته تمام جلد هر ملازم 12.5% شيئر جو مالڪ بڻجڻ کانپوءِ ڪمپني جو شيئر هولڊر بڻجي ويندو. هن تقريب دوران ڪوئٽه ريجن جي ايگزيڪيوٽو ۽ يونين ليڊرز پاران سينئر انتظاميه، بشمول ڊي ايم

مخدوم الرحمٰن، ريجنل سيڪريٽري سي بي اي انهي عزم جو ورجائو ڪيو ته يونين ۽ انتظاميه يو ايف جي جي خلاف گڏيل طور تي جنگ جي شروعات ڪن ۽ انشاءِ الله فتح نصيب ٿيندي. انهن چيو ته ميرٽ ۽ انصاف ايج آر جي هر پاليسي جي بنياد هجڻ گهرجي. انهن اميد ظاهر ڪئي ته اڳوڻي ملازمن جي ٻارن کي اداري ۾ شامل ڪيو ويندو. انهن چيو ته هاڻوڪي ٻوڏن ۾ بي گهر ٿيڻ واري

ڪمپني جي سڀ کان سخت جان ڪارڪنن کي خراج تحسین



اي ۽ سي بي اي جي مسلسل ڪوششن جي ساراهه ڪندي چيو ته انتظاميه به ساڻن ڀرپور تعاون ڪيو آهي جنهن جو اعتراف ڪرڻ گهرجي. هن تاڙين جي گونج ۾ اعلان ڪيو ته انتظاميه بلوچستان جي ڪارڪنن جو هڪ پراڻو مطالبو پورو ڪندي ڪوٽه ۾ مستقل بينادن تي ڊاڪٽر تعينات ڪري رهي آهي جڏهن ته ريجنل آفيس جي ميڊيڪل آفيس کي به جديد آلات سان آراسته ڪيو پيو وڃي. هن يقين ڏياريو ته ريجن ۾ ترقيين جو عمل تيز ڪيو ويندو ۽ بهترين ملازمن جي نشاندهي ۽ انهن جي ڀرپور حوصلا افزائي لاءِ هڪ جامع پاليسي جوڙي پئي وڃي. هن مرحوم ملازمن جي ٻارن کي ملازمتون ڏيڻ جو عزم پڻ ڪيو.

هن نشاندهي ڪئي ته بحال ٿيل ملازمن زبردست جوش، جذبي، فرض شناسي ۽ صلاحيت جو مظاهرو ڪيو آهي جيڪو ڪمپني لاءِ هڪ سنو شگون آهي. هن ڪوٽه ريجن جي ملازمن کي خراج تحسین پيش ڪندي چيو ته ڏکين حالتن ۾ پنهنجا فرض ادا ڪن ٿا جڏهن ته انهن جي ذاتي سلامتي کي به خطرو لاحق رهي ٿو. هن چيو ته هو هميشه ملازمن کي اختيار ڏيڻ تي يقين رکي ٿو جتي انتظاميه جو ڪردار وسيلن جي فراهمي تائين محدود هجي.

ان موقعي تي خطاب ڪندي ڊاڪٽر اعجاز احمد، جي ايم (ايج آر) ملازمن جي بهبود لاءِ ايس ايا او

18 فيبروري 2011ع تي ڪوٽه ريجن ۾ ڊگهي مدت تائين ڪمپني ۾ ملازمت ڪندڙ ملازمن کي ايوارڊ ڏيڻ جي پروقار تقريب مقامي هٽل ۾ منعقد ٿي. تقريب ۾ اداري لاءِ 10، 15، 20، 25، 30 ۽ 40 سالن تائين شاندار خدمتون انجام ڏيندڙ 68 ڪارڪنن کي طلائي تمغا ۽ سرٽيفڪيٽن سان نوازيو ويو. تقريب جي خاص مهمان سيد حسن نواب، ڊپٽي مئنيجنگ ڊائريڪٽر (نارت) هو. تقريب ۾ 2006، 2008 دوران انتهائي ڏکين علائقن ۽ سخت موسمن ۾ پنهنجا فرض ادا ڪندڙ ڪارڪنن کي تقريب ۾ خراج تحسین پيش ڪيو ويو. مقررین خالد محمود شهيد کي به دل جي گهرائين سان خراج عقيدت پيش ڪيو. ان بهادر ۽ بلند همت آفيسر کي گذريل سال پنهنجي فرض جي ادائينگي دوران گولي جو نشانو بنايو ويو هو. سمورن مقررین پنهنجي هر دل عزيز ساٿي کي محبت ۽ عقيدت پرين لفظن ۾ ياد ڪندا رهيا، جيڪو هاڻ اسان سڀني لاءِ فرض شناسي جي هڪ روشن مثال بڻجي چڪو آهي.

مهمان خصوصي سيد حسن نواب، ڊپٽي مئنيجنگ ڊائريڪٽر (نارت) پنهنجي خطاب ۾ يقين ڏياريو ته ڪوٽه ريجن جي ڪارڪنن جي فلاح ۽ بهبود انتظاميه جي اولين ترجيح آهي ۽ اهو تاثر غلط آهي ته کين نظر انداز ڪيو پيو وڃي. ڪمپني بيو ايف جي خلاف ڀرپور جنگ ڪري رهي آهي جنهن ۾ بلوچستان جو اهر ڪردار آهي. هن بلوچستان جي ڪارڪنن جي محنت ۽ خاص طور تي بيو ايف جي ڪنٽرول ڪرڻ ۾ سي بي اي جي ڪوششن جي ساراهه ڪئي ۽ اميد ظاهر ڪئي ته ايندڙ ڏکي دور ۾ به اهو سلسلو جاري رهندو.

هن چيو ته هر ڪارڪن کيس چوري جي اطلاع ڏيڻ ۽ ڏوهارين خلاف ضروري ڪارروائي جو حق رکي ٿو ۽ پنهنجي فرضن جي ادائينگي ۾ ڪنهن رڪاوٽ جي فوري اطلاع مون کي ڏني وڃي ته جيئن کيس چورن ۽ انهن جي معاونت ڪندڙ ڪمپني ملازمن خلاف سخت ڪارروائي ڪري سگهجي. هن هڪ ڪمپني ملازم يعقوب جي مثال پيش ڪئي جنهن کي کيس چورن خلاف ڪارروائي کان روڪيو پئي ويو ۽ هن کي يقين ڏياريو ته انهن رڪاوٽون وجهندڙن کي سختي سان منهن ڏنو ويندو.

هن ايج آر ڊپارٽمينٽ کي هدايت ڪئي ته سمورن معاملن ۾ شفافيت ۽ عدل انصاف کي يقيني بڻايو وڃي چو ته ڪنهن هڪ سان انانصافي بين سڀني تي منفي اثر وڃي ٿي. مثلن باري خلاف ترقي سان بين انداز ملازمن ۾ احساس محرومي جنم وٺندي جنهن جا ڪمپني کي سنگين نتيجا پوڳيا پوندا آهن.

ترک کمپنی کا ایل این جی انفراسٹرکچر کے قیام کے امکانات پر تبادلہ خیال



انرجی اور انرجی کموڈٹیز کی تجارت، تقسیم اور انفراسٹرکچر کے قیام کے حوالے سے عالم گیر سطح پر سرگرم ترکی سے تعلق رکھنے والے لائی نیشنل گروپ آف کمپنیز، گلوبل انرجی ٹریڈنگ (GET) نے کمپنی کی سینئر انتظامیہ سے ملاقات کی جس میں ایک فلی ایبلٹی ریٹریکٹس سٹوڈنٹ کے ذریعے 500 ملین میٹرک کیوبک فیٹ گیس روزانہ درآمد کرنے کے لیے ایل این جی انفراسٹرکچر کے قیام کے امکانات پر تبادلہ خیال کیا گیا۔



19 فروری 2011 کو ہونے والی اس ملاقات کا مرکزی ایجنڈا پروجیکٹ ڈیولپر کی حیثیت سے گلوبل انرجی ٹریڈنگ کی طرف سے منتخب مقامات پر مطلوبہ انفراسٹرکچر مثلاً ایل این جی برٹھس اور ٹرمینلز کے قیام میں دل چسپی پر مشتمل تھا۔ گلوبل انرجی ٹریڈنگ کی قیادت احمد کالسن (چیئر مین) کر رہے تھے جب کہ گوخان بلڈا کی ہی ای اوگس، اوزگروڈو پلو، ایف یو پی ڈویژن، برنس ڈیولپمنٹ اور رولف وٹزل، ہیڈ آف انجینئرنگ، معروف سیاست دان اور صنعت کار انور سیف اللہ، شریک چیئر مین سیف گروپ آف کمپنیز، جو پاکستان میں گلوبل انرجی ٹریڈنگ کی نمائندگی کر رہے ہیں اور علی اصغر خان، ڈائریکٹر انکام روک وول (پرائیویٹ) لمیٹڈ بھی گفتگو میں شریک تھے۔

سوئی سدرن گیس کمپنی کی انتظامیہ نے توقع ظاہر کی کہ ایل این جی پروجیکٹ کی تکمیل استحکام کے نئے دور کا آغاز اور بے شمار فوائد کا پیش خیمہ ثابت ہوگی جن میں توانائی کے بحران کا تیز رفتار حل، قدرتی گیس کی محفوظ سپلائی اور ملک کے ادائیگی کے توازن میں بہتری شامل ہے۔ ■

خیالات کیا جب کہ دیگر عوامل مثلاً ماحولیاتی اثرات، انسانی آبادی کو خطرات، تعمیرات کی آسانی اور ڈیولپمنٹ کی لاگت بھی زیر غور لائے گئے۔ مہمان ٹیم نے پورے انفراسٹرکچر بشمول برتھ کی تعمیر کے لیے مجوزہ ٹائم لائن پر بھی تبادلہ خیال کیا، جب کہ یہ رائے بھی ظاہر کی کہ یہ منصوبہ قابل عمل لیکن مقامی پیشگی تقاضوں بشمول سوئی سدرن گیس کمپنی سے معاہدوں اور اوگرا کے ساتھ لائسنسنگ ایگریمنٹ کی بروقت تکمیل سے مشروط ہے۔

سوئی سدرن گیس کمپنی کی نمائندگی ڈاکٹر فیض اللہ عباسی، ایم ڈی، عظیم اقبال صدیقی، ڈی ایم ڈی (سائٹس)، زہیر صدیقی، ایس جی ایم (سی ایس) اور نعیم شرافت، ایس پی ایم، ایل این جی نے کی۔

گلوبل انرجی ٹریڈنگ کے عہدے داروں نے انفراسٹرکچر ڈیولپمنٹ کے ذریعے پاکستان میں ایل این جی پروجیکٹ کے لیے پروجیکٹ ڈیولپر بننے کے امکانات پر انتظامیہ سے تبادلہ

انتقال پر ملال

ہمارے سائٹ آفس کے انچارج میڈیکل کمیٹی اور ممبر چارٹر کمیٹی جناب نصیر خان 23 فروری 2011ء کو شہید کر دیئے گئے۔ اللہ تعالیٰ مرحوم کی مغفرت فرمائے اور ان کے خاندان کو صبر جمیل عطا فرمائے۔ ■



مستقبل کے آڈٹ افسران نے سوئی سدرن گیس کے ہیڈ آفس کا دورہ کیا



8 فروری 2011 کو آڈٹ اینڈ اکاؤنٹس ٹریننگ انسٹی ٹیوٹ سے تعلق رکھنے والے پروپیشنری افسران نے اپنے کورس کے تقاضوں کے مطابق سوئی سدرن گیس کمپنی کا مطالعاتی دورہ کیا۔ اس دورے کے اختیارات جناب آئی ایم نورانی، جنرل مینجر (آڈٹ) اور ان کی ٹیم نے کیے تھے۔

پروگرام کا آغاز میٹر پلانٹ کے دورے سے ہوا۔ جناب حبیب جمال ڈپٹی جنرل مینجر (میٹر پلانٹ) اور ان کی ٹیم پروپیشنری افسران کو دو گروپس کی صورت میں پلانٹ کے مختلف پیداواری شعبوں میں لے کر گئے اور انہیں گیس میٹروں کی تیاری کے مختلف مراحل کے بارے میں آگاہ کیا۔



دونوں گروپس نے کمپنی کے جدید ترین کنٹیکٹ سینٹر اور بل پروسیسنگ سینٹر کا بھی دورہ کیا جہاں متعلقہ عملے نے مہمانوں کو ان شعبوں کی خاص خاص باتوں سے آگاہ کرتے ہوئے بتایا کہ یہ سہولتیں سوئی سدرن گیس کمپنی کو پاکستان کی دیگر پبلک یٹیلیٹیز سے منفرد بناتی ہیں۔ مہمان افسران نے ان شعبوں میں گہری دل چسپی کا مظاہرہ کیا اور متعدد سوالات کے ذریعے تفصیلی معلومات حاصل کیں۔



دورے کے اختتام پر پروپیشنری افسران کی ظہرانے سے خاطر تواضع کی گئی۔ بعد ازاں ڈاکٹر فیض اللہ عباسی، ایم ڈی نے پروپیشنری افسران سے خطاب کرتے ہوئے ادارے کے بارے میں مختلف معلومات فراہم کیں۔ انہوں نے بتایا کہ سٹھورویگس فیلڈ تازہ ترین دریافت ہے جس سے اس سال کے آخر تک 35 بلین میٹرک کیوبک فیٹ گیس روزانہ سوئی سدرن گیس کے سسٹم میں شامل ہو جائے گی۔

ڈاکٹر فیض اللہ عباسی نے بتایا کہ سوئی سدرن گیس نے گیس لوڈ کے مسائل کو کامیابی سے حل کیا ہے جب کہ صرف باورسک گیس کی کم سپلائی سے متاثر ہوا ہے۔ گھریلو اور کمرشل صارفین کو گیس کی بلا تعلق فراہمی کمپنی کی اولین ترجیح ہے۔

معلوماتی قرار دیا۔ ان کا کہنا تھا کہ صارفین قدرتی گیس کی زیادہ پرواہ نہیں کرتے لیکن اس کی حقیقی قدر و قیمت تب ہی سمجھ میں آتی ہے جب ہمیں اس کی تقسیم کے طریقہ کار سے آگاہی حاصل ہو۔ انہوں نے ایم ڈی کو دورے کا ایک یادگاری تحفہ بھی پیش کیا۔ ■

ظاہر کی کہ زیر تربیت افسران مستقبل کے آڈیٹرز کی حیثیت سے انتظامی مسائل حل کرنے کے لیے اپنا علم استعمال میں لائیں گے اور تمام امور میں شفافیت یقینی بنائیں گے۔ آڈٹ اینڈ اکاؤنٹس ٹریننگ انسٹی ٹیوٹ سے وابستہ محترمہ فضا اقبال نے اظہار خیال کرتے ہوئے اس دورے کو انتہائی

انہوں نے تسلیم کیا کہ بوائف جی ایک سنگین مسئلہ ہے تاہم اپنی پرعزم ٹیم کے ساتھ ہم ان چیلنجز پر قابو پالیں گے۔ انہوں نے امید ظاہر کی کہ اس دورے سے افسران کو کمپنی کے لوگوں اور طریق کار کو سمجھنے میں خاطر خواہ مدد ملے گی۔ انہوں نے امید

میری ایڈیلیڈ لپروسی سینٹر سے تعاون کے عزم کا اعادہ



اس موقع پر شکیل احمد، چیف ایگزیکٹو، میری ایڈیلیڈ لپروسی سینٹر نے مزید چار سال کے لیے تعاون کی تجدید پر سوئی سدرن گیس کی انتظامیہ کا شکریہ ادا کیا اور کہا کہ سوئی سدرن گیس 2006ء سے صحت کی حفاظت کے حوالے سے آئیڈیل پارٹنر کے طور پر ابھری ہے اور اس نے اپنے آپ کو میری ایڈیلیڈ لپروسی سینٹر کے اعتماد اور بھروسے کا بجا طور پر حق دار ثابت کر دیا ہے۔

محترمہ نسرین حسین نے سماج کے محروم طبقات کے لیے میری ایڈیلیڈ لپروسی سینٹر کی کوششوں اور پاکستان میں طبقاتی ترقی کے لیے اس کے پیش قدمی پر بے لوث خدمات کے اس جذبے کی وجہ سے سوئی سدرن گیس نے میری ایڈیلیڈ لپروسی سینٹر کے ساتھ تعاون برقرار رکھا ہے۔

محترمہ عشرت حسین، مینجر ریسورس موبلائزیشن، میری ایڈیلیڈ لپروسی سینٹر نے اظہار تشکر کرتے ہوئے کہا کہ عوام الناس کی صحت کا تحفظ صرف طبی مسئلہ نہیں بلکہ یہ سماجی، اقتصادی اور ماحولیاتی مسئلہ بھی ہے۔ انہوں نے محروم طبقے کے لیے طبی سہولیات میں اضافے کے حوالے سے اپنی ٹیم کی قیادت کرنے پر ڈپٹی جنرل نیجر (کارپوریٹ کمیونیکیشنز ڈپارٹمنٹ) کو مبارکباد پیش کی۔

سوئی سدرن گیس کمپنی نے میری ایڈیلیڈ لپروسی سینٹر کی میر پور خاص براچ میں واقع ٹریبل مرجز سینٹر کے لیے 1.2 ملین روپے کی معاونت اور 2010-11 کے لیے اسپانسرشپ کے ساتھ فلاحی ادارے سے تعاون جاری رکھنے کے عزم کا اعادہ کیا ہے۔ کمپنی 2006ء سے میری ایڈیلیڈ لپروسی سینٹر کو جذام، تپ دق اور اندھے پن کے علاج کے لیے معاونت فراہم کر رہی ہے۔

اس تعاون میں مزید چار سال کے لیے توسیع دینے کے لیے میری ایڈیلیڈ لپروسی سینٹر کے کراچی آفس میں 'تجدید عہد' کی ایک سادہ اور پر وقار تقریب منعقد ہوئی جس میں محترمہ نسرین حسین، ڈپٹی جنرل نیجر (کارپوریٹ کمیونیکیشنز ڈپارٹمنٹ) مہمان خصوصی تھیں جب کہ شہرہ آفاق شخصیت ڈاکٹر تھنا فاونڈیشن ممبر اور شکیل احمد، چیف ایگزیکٹو آفیسر بھی موقع پر موجود تھے۔

ڈاکٹر تھنا فاونڈیشن اس موقع پر حاضرین سے خطاب کرتے ہوئے کہا کہ جذام اور دیگر بیماریوں کے خاتمے کے سفر کا آغاز 1960 میں یکساں سوچ رکھنے والے چند افراد نے شروع کیا تھا جو آج بھی جاری ہے۔ یہ میری ایڈیلیڈ لپروسی سینٹر اور اس کے معاونین کی مسلسل کوششوں کا نتیجہ ہے کہ 1996 تک پاکستان میں جذام پر قابو پایا گیا تھا۔ ڈاکٹر فاونڈیشن نے کہا کہ میری ایڈیلیڈ لپروسی سینٹر کو سوئی سدرن گیس کی صورت میں ایسا پارٹنر مل گیا ہے جو تپ دق اور اندھے پن کے خاتمے کے لیے یکساں سوچ کا حامل ہے۔



ٹیاری اور ٹنڈ والہ یار کو گیس کی فراہمی کا آغاز



گیس کی سپلائی کے آغاز کی وجہ سے 22 فروری 2011 کا دن ٹیاری کے گوٹھ نصر پور اور ملحقہ آبادیوں کے لیے خوشیوں کا پیغام بھری ہوئی، جھنڈو لغاری اور یوسفیانی فارم کے لیے خوشیوں کا پیغام بھری ہوئی ثابت ہوا۔ 8.9 کلومیٹر طویل یہ پائپ لائن پروجیکٹ سوئی سدرن گیس نے ایک کروڑ چالیس لاکھ روپے کی لاگت سے مکمل کیا۔ جسے بعد ازاں مزید ایکس لاکھ روپے کی لاگت سے 2.1 کلومیٹر توسیع دے کر تعلقہ جھنڈ مری میں واقع گوٹھ سلطان آباد (میر غلام محمد خان تاپور) میں گیس کی فراہمی کا افتتاح کیا گیا۔

دوسری طرف 23 فروری 2011 کو آٹھ لاکھ اٹھ ہزار روپے کی لاگت سے 0.650 کلومیٹر پر مشتمل گیس سپلائی منصوبے کی تکمیل کے ذریعے ضلع ٹنڈ والہ یار میں تعلقہ کارو پھیل میں بھی گیس کی فراہمی کا آغاز کر دیا گیا۔

علاقے کی ممبر قومی اسمبلی محترمہ شمشاد ستار بچانی کی ناگزیر مصروفیات کی وجہ سے سابق ممبر صوبائی اسمبلی جناب عبدالستار بچانی نے ان منصوبوں کا افتتاح کیا۔

ان تقاریب میں سید حسن نواب، ڈپٹی مینجنگ ڈائریکٹر (نارتھ)، جناب شعیب وارثی ایکٹنگ سینئر جنرل مینجر (نارتھ)، جناب مشتاق صدیقی، جنرل مینجر (ڈسٹری بیوٹن) سندھ، جناب رشید خاندانہ، ریجنل مینجر، حیدرآباد، جناب عبدالوہاب صدیقی ایکٹنگ ڈپٹی جنرل مینجر (ایڈمن سروسز) اور جناب رشید نوناری، اسسٹنٹ مینجر نے سوئی سدرن گیس کی نمائندگی کی۔



ٹنڈو آدم کے ایک اور گاؤں میں گیس کی فراہمی کا افتتاح



عبدالوہاب صدیقی، اے ڈی جی ایم (ایڈمنسٹریشن)، علاقائی نمائندے اور بڑی تعداد میں شہری بھی موجود تھے۔

اس موقع پر ایم ڈی اور اسپیشل پروجیکٹ ڈائریکٹر نے چارٹرڈ ذریعے محترم وزیر کے حلقہ انتخاب میں خصوصاً اور سندھ میں عموماً سوئی سدرن گیس کمپنی کی گیس سپلائی اسکیموں کی نمایاں خصوصیات کی وضاحت کی۔

قدرتی گیس کی فراہمی یقینی بنانے کے ذریعے حکومت عوام سے کیے گئے وعدوں میں سے ایک کی تکمیل کر رہی ہے۔ گیس کی فراہمی کے افتتاح کے موقع پر ڈاکٹر فیض اللہ عباسی، ایم ڈی، سوئی سدرن گیس کمپنی، محمد ہاشم، اسپیشل پروجیکٹ ڈائریکٹر (کوآرڈینیشن اینڈ اسپیشل پروجیکٹس)، مشتاق صدیقی، جنرل نیچر۔ ڈسٹری بیوٹن (سندھ)، رشید خان زاہد، ریجنل مینیجر (حیدرآباد) اور

6 فروری 2011 کو سید نوید قمر، وفاقی وزیر برائے نج کاری (اس وقت وفاقی وزیر برائے پیٹرولیم و قدرتی وسائل) نے ضلع ٹنڈو آدم کے پانارگوٹھ میں تعلقہ زری شاہ میں قدرتی گیس کی فراہمی کا افتتاح کیا۔ اس موقع پر خطاب کرتے ہوئے انہوں نے کہا کہ عوام کو بنیادی سہولیات کی فراہمی موجودہ حکومت کی اولین ترجیح ہے اور شہری علاقوں کے ساتھ دیہی علاقوں میں



ورلڈ بینک کے عہدے داروں کو یو ایف جی کے خلاف جدید ٹیکنالوجی کے نفاذ سے آگاہ کیا گیا



منصوبے کا حصہ بنایا جائے گا جو بحالی کی مشنوں میں تعمیر کردار ادا کریں گے۔

ہیڈ آفس بورڈ روم میں منعقدہ میٹنگ میں ایم ڈی کے علاوہ عظیم اقبال صدیقی، ڈپٹی مینیجنگ ڈائریکٹر (ساؤتھ)، سید حسن نواب، ڈپٹی مینیجنگ ڈائریکٹر (نارتھ)، سینیئر جنرل مینجرز، متعلقہ جنرل مینجرز، ڈپٹی جنرل مینجر اور دیگر ایگزیکٹوز بھی شریک ہوئے۔

سوئی سدرن گیس کمپنی ورلڈ بینک سے حاصل ہونے والے 200 ملین امریکی ڈالر کے قرض سے نیچرل گیس انجینئری پروجیکٹ شروع کرنے کا ارادہ رکھتی ہے جس کا بنیادی مقصد گیس کی چوری اور ضیاع (یو ایف جی) میں کمی ہے۔ اس پروجیکٹ کے تحت سوئی سدرن گیس کمپنی آئندہ پانچ سالوں میں تقریباً 5,750 کلومیٹر سٹری بیوشن پائپ لائن (مین سپلائی) شامل نہیں (تبدیل کرے گی اور اوور ہیڈ اور انڈر گراؤنڈ لیک کاسروے اور مرمت کرے گی۔ ایک تخمینے کے مطابق اس پروجیکٹ کی تکمیل کے بعد سوئی سدرن گیس کمپنی سالانہ تقریباً 21 ارب مکعب فیٹ جرم کی یو ایف جی بچا سکے گی۔ ■

معیار میں بھی نمایاں اضافہ کیا ہے۔ انہوں نے وضاحت کی کہ اسمارٹ میٹرنگ، آئی ٹی ڈی پارٹنٹ کا تازہ ترین اقدام ہے جس کے لیے ایڈوانسڈ میٹرنگ انفراسٹرکچر (AMI) تشکیل دیا جا رہا ہے۔

آئی ٹی کے دکھنہ مشق ماہرین نے بھی وضاحت کی کہ ڈی پارٹنٹ یو ایف جی سے مقابلے کے لیے مطلوب معلومات کے حصول کے لیے کیسے ڈیٹا بیڑاؤ سنگ اور متعلقہ ٹولز استعمال کر رہا ہے۔ اس طرح تشکیل شدہ رجحانات پائپ لائن کی بحالی کی کوششوں میں موثر طور پر استعمال کیے جا سکتے ہیں۔

ورلڈ بینک کے سلمان ظہیر نے تجویز پیش کی کہ انتظامیہ آئی ٹی پر مبنی اقدامات کو اپنی بینک کو پیش کی جانے والی پروجیکٹ اپریل ڈاکومنٹ میں شامل کر سکتی ہے تاکہ کمپنی کی طرف سے یو ایف جی روکنے کے لیے کیے گئے ٹیکنالوجی پر مبنی اقدامات کی زیادہ جامع تصویر موثر انداز میں پیش ہو سکے۔

قبل ازیں ڈاکٹر فیض اللہ عباسی نے عزم ظاہر کیا کہ ان انجینئرز اور فیلڈ کارکنوں کی دوبارہ تربیت کو یو ایف جی میں کمی کے

ورلڈ بینک کے انرجی مشن نے سوئی سدرن گیس کمپنی کے ہیڈ آفس کا دورہ کیا جس کا مقصد یو ایف جی سے نمٹنے کے لیے کمپنی کی طرف سے اٹھائے گئے ٹیکنالوجی پر مبنی اقدامات کے حوالے سے انتظامیہ سے تفصیلی ملاقات کرنا تھا۔ یہ میٹنگ 15 فروری 2011 کو ڈاکٹر فیض اللہ عباسی، ایم ڈی، کی زیر صدارت منعقد ہوئی۔ سلمان ظہیر، پروجیکٹ ڈائریکٹر، ریجنل انجینئریشن سیکرٹری (انرجی)، ساؤتھ ایشیا ریجن نے گفتگو میں ورلڈ بینک (WB) ٹیم کی قیادت کی۔

میٹنگ کی مرکزی خصوصیت زبیر صدیقی، ایس جی ایم (سی ایس) اور عرفان ظفر، سی آئی او کی طرف سے دی گئی جامع پریزنٹیشن تھی۔ ان کی پریزنٹیشن کا موضوع پوری کمپنی پر محیط ٹیکنالوجی پر مبنی ہمہ گیر تبدیلیاں تھا۔ ان کی پریزنٹیشن میں ٹیکنالوجی روڈ میپ اور اس کے مختلف اجزا مثلاً ای آر پی، سی سی ایڈی، بی آئی ایس اور برنس پروسس میٹنگ کا احاطہ کیا گیا۔ ان اقدامات نے کمپنی میں چیٹج لیڈر شپ کی فراہمی میں مرکزی کردار ادا کیا ہے جب کہ پیشہ ورانہ اہلیت اور خدمات کے





لانگ سروسز ایوارڈز
(2006-2007-2008)
کوئٹہ ریجن
18 فروری، 2011



ادارتی ٹیم

• ایس نسرین حسین • سلمان احمد صدیقی • سید عمران احمد

کوآرڈینیٹر: عزیز احمد خان

فونوگرافر: ابوالکلام

سوئی سدرن گیس کمپنی لمیٹڈ

کارپوریٹ کمیونیکیشن ڈپارٹمنٹ

ساتویں منزل، ایس ایس جی ہاؤس، بلاک 14،

گلشن اقبال، کراچی-75300

پی اے بی ایکس: 021-9902-1771-5

1791, 1720, 1739

فیکس: 9923-1622

ای میل: flame@ssgc.com.pk

ویب سائٹ: www.ssgc.com.pk





نا مساعد حالات میں مصروف عمل رہتے ہیں۔ انہوں نے انتظامیہ پر زور دیا کہ ملازمین کے لیے منصفانہ مشاہرے یقینی بنانے کے لیے بلوچستان کے ملازمین کے پی ایم ایس اسٹریکچر پر نظر ثانی کی جائے۔ انہوں نے مرحوم خالد محمود کو خراج عقیدت پیش کرتے ہوئے انہیں انتہائی مستعد شخص قرار دیا جو اپنے تمام امور سے ہر وقت باخبر رہتے تھے اور انہیں کسی کام کی موجودہ کیفیت سے اپنے ساتھیوں یا افسران کو آگاہ کرنے کے لیے کسی فائل کی ضرورت نہیں پڑتی تھی۔ انہوں نے تمام ملازمین کو یو ایف جی کے خلاف بھرپور جنگ کی ترغیب دیتے ہوئے کہا کہ اس لعنت پر قابو پانے کا نتیجہ ہمارے مشاہروں میں خاطر خواہ اضافے کی صورت میں برآمد ہوگا۔

عرفان جعفری، قائم مقام صدر، ایس ایس جی او اے نے اس عزم کی تجدید کی کہ کمپنی کو خواہ کتنے ہی کٹھن چیلنج کا سامنا ہو لیکن ہماری مشترکہ کوششیں اسے مشکل حالات سے نکال لائیں گی۔ انہوں نے طویل مدتی ایوارڈ یافتگان کو مبارکباد پیش کرتے ہوئے امید ظاہر کی کہ یہ کامیابی انہیں کمپنی کے مقاصد کی تکمیل کے لیے مزید محنت کی ترغیب دے گی۔

مخدوم الرحمن، ریجنل سیکرٹری سی بی اے نے اس عزم کا اعادہ کیا کہ یونین اور انتظامیہ یو ایف جی کے خلاف مشترکہ طور پر جنگ کا آغاز کریں گی اور انشا اللہ فتح یاب ہوں گی۔ انہوں نے کہا کہ میرٹ اور انصاف ایچ آر کی ہر پالیسی کی بنیاد ہونے چاہئیں۔ انہوں نے امید ظاہر کی کہ سابقہ ملازمین کے بچوں کو ادارے میں شامل کیا جائے گا۔ انہوں نے کہا کہ حالیہ سیلابوں میں بے گھر ہونے والے ملازمین کو بحالی کے لیے مالی امداد سمیت ہر طرح کی سہولیات فراہم کی جائیں۔

دلاورنگش، ڈپٹی جنرل سیکرٹری، سی بی اے (بی ایل یو) نے ملازمین کی شکایات توجہ سے سننے پر جی ایم (ایچ آر) کا شکریہ ادا کرتے ہوئے امید ظاہر کی کہ سی بی اے کے لیے انتظامیہ کی معاونت جاری رہے گی۔ انتظامیہ اور سی بی اے نے کمپنی کو بہترین چارٹرف ڈیمانڈ دینے کے لیے سخت محنت کی ہے اور ملازمین کے بیٹوں کا کوٹا مختص کرنے جیسے دیرینہ مسائل بھی حل ہو چکے ہیں۔

اسلم راجپوت، ایس وی پی، سی بی اے نے اپنے خطاب میں کہا کہ

فرائض ادا کرتے ہیں جب کہ ان کی ذاتی سلامتی کو بھی خطرہ لاحق رہتا ہے۔ انہوں نے کہا کہ وہ ہمیشہ سے ملازمین کو اختیارات دینے پر یقین رکھتے ہیں جہاں انتظامیہ کا کردار وسائل کی فراہمی تک محدود ہو۔

اس موقع پر اپنے خطاب میں ڈاکٹر اعجاز احمد، جی ایم (ایچ آر) نے ملازمین کی بہبود کے لیے ایس ایس جی او اے اور سی بی اے کی مسلسل کوششوں کو سراہتے ہوئے کہا کہ انتظامیہ نے بھی ان سے بھرپور تعاون کیا ہے جس کا اعتراف کیا جانا چاہیے۔ انہوں نے تالیوں کی گورج میں اعلان کیا کہ انتظامیہ بلوچستان کے کارکنوں کا ایک دیرینہ مطالبہ پورا کرتے ہوئے کوئٹہ میں مستقل بنیادوں پر ڈاکٹر زینتینا کر رہی ہے جب کہ ریجنل آفس کے میڈیکل آفس کو بھی جدید آلات سے آراستہ کیا جا رہا ہے۔ انہوں نے یقین دلایا کہ ریجنل میں ترقیوں کا عمل تیز کیا جائے گا اور بہترین ملازمین کی نشان دہی اور ان کی بھرپور حوصلہ افزائی کے لیے ایک جامع پالیسی تشکیل دی جا رہی ہے۔ انہوں نے مرحوم ملازمین کے بچوں کو ملازمین دینے کے عزم کی بھی تجدید کی۔

ڈپٹی جنرل منیجر، ڈسٹری بیوشن (کوئٹہ ریجن) ہارون رشید نے اپنے خطاب میں طویل مدتی ایوارڈ حاصل کرنے والے ملازمین پر زور دیا کہ وہ اپنی ذاتی ترقی اور کمپنی کو یو ایف جی کے موجودہ خطرے سے نجات دلانے کے لیے دگنی محنت کریں جب کہ انتظامیہ بلوچستان میں یو ایف جی کو کنٹرول کرنے کے لیے درکار تمام آلات فراہم کرنے کے لیے تیار ہے۔

شخص اللہ کاکڑ، اے سی ایم (سی آر ڈی)، کوئٹہ ریجن نے اپنے ساتھیوں اور ماتحتوں پر زور دیا کہ سوئی سدرن گیس کمپنی کو مزید پیداواری ادارہ بنانے کے لیے اپنے اپنے طور پر غور و فکر کریں کیوں کہ ہماری روزی اسی کمپنی سے وابستہ ہے۔ انہوں نے کمپنی کے انجینئرز، ٹیکنیشنز اور کارکنوں کے آہنی عزم کو سراہتے ہوئے کہا کہ کئی حالیہ گیس پائپ لائن دھاکوں کے بعد انہوں نے مکمل حد تک مختصر ترین وقت میں مرمت کا کام مکمل کر کے صارفین کو گیس کی سپلائی بحال کر دی۔

شہاب الدین صدیقی، جنرل سیکرٹری، ایس ایس جی او اے نے کوئٹہ ریجن کے ایگزیکٹوز اور ملازمین کو بھرپور خراج تحسین پیش کیا جو صارفین کو گیس کی بلا تھقل فراہمی یقینی بنانے کے لیے انتہائی

یونین کارکنوں کو یو ایف جی کے خلاف متحرک کرنے میں اپنا کردار بخوبی ادا کر رہی ہے۔ انہوں نے کہا کہ بہت جلد ہر ملازم 12.5% شیئر کا مالک بننے کے بعد کمپنی کا شیئر ہولڈر بن جائے گا۔

اس تقریب کے دوران کوئٹہ ریجن کے ایگزیکٹوز اور یونین لیڈرز کی طرف سے سینئر انتظامیہ، بشمول ڈی ایم ڈی (ناٹھ)، (سی ایم او)، ڈی جی (سیکیورٹی)، جی ایم (ایچ آر)، ڈی جی ایم۔ ڈی (کوئٹہ ریجن)، ایس ایس جی او اے اور سی بی اے کے عہدے داران کو پگڑی اور شالیں بطور تحفہ پیش کی گئیں۔ بعد ازاں تقسیم انعامات کی تقریب منعقد ہوئی۔ انعام یافتگان میں محمد صدیقی، جنہوں نے حال ہی میں کمپنی میں چالیس سال مکمل کیے اور ڈی جی ایم۔ ڈی (کوئٹہ ریجن) شامل ہیں جو بیس سال سے زائد عرصے سے کمپنی کے لیے اعلیٰ خدمات انجام دے رہے ہیں۔

جیسا کہ طویل مدتی ایوارڈ کی مستقل روایت بن چکی ہے، شہباز اسلم، ڈی جی ایم (ایچ آر) نے تبدیلی کے موضوع پر ایک متاثر کن مقولے کے ساتھ تقریب کو انجام تک پہنچایا۔ عادل پراچہ، سی ایم (ایچ آر) اس تقریب کے بھی روح رواں تھے جنہوں نے نظامت کے فرائض سرانجام دیے۔ ■



فیلیس

کمپنی کے سب سے جفاکش کارکنوں کو خراج تحسین

دو بہودا تنظیم کی اولین ترجیح ہے اور یہ تاثر غلط ہے کہ انہیں نظر انداز کیا جا رہا ہے۔ کمپنی یو ایف جی کے خلاف بھرپور جنگ کر رہی ہے جس میں بلوچستان کا اہم کردار ہے۔ انہوں نے بلوچستان کے کارکنوں کی محنت اور خصوصاً یو ایف جی کنٹرول کرنے میں سی بی اے کی کوششوں کو سراہا اور امید ظاہر کی کہ آنے والے کھن تر دور میں بھی یہ سلسلہ جاری رہے گا۔

انہوں نے کہا کہ ہر کارکن گیس چوری کی اطلاع دینے اور مجرموں کے خلاف ضروری کارروائی کا حق رکھتا ہے اور اپنے فرائض کی ادائیگی میں کسی رکاوٹ کی فوری اطلاع مجھے دی جائے تاکہ گیس چوروں اور ان کی معاونت کرنے والے کمپنی ملازمین کے خلاف سخت کارروائی کی جاسکے۔ انہوں نے ایک کمپنی ملازم یعقوب کی مثال پیش کی جسے گیس چوروں کے خلاف کارروائی سے روکا جا رہا تھا اور یقین دہانی کرائی کہ ان رکاوٹ ڈالنے والوں سے سختی سے نمٹا جائے گا۔

انہوں نے ایچ آر ڈپارٹمنٹ کو ہدایت کی کہ تمام معاملات میں شفافیت اور عدل و انصاف کو یقینی بنایا جائے کیوں کہ کسی ایک کے ساتھ نا انصافی باقی سب پر منفی اثرات مرتب کرتی ہے۔ مثلاً باری کے خلاف ترقی سے دیگر نظر انداز ملازمین میں احساس محرومی جنم لیتا ہے جس کے کمپنی کو سنگین نتائج بھگتنا پڑتے ہیں۔

انہوں نے نشان دہی کی کہ بحال شدہ ملازمین نے زبردست جوش و جذبہ، فرض شناسی اور صلاحیت کا مظاہرہ کیا ہے جو کمپنی کے لیے ایک اچھا شگون ہے۔ انہوں نے ریجن کے ملازمین کو خراج تحسین پیش کرتے ہوئے کہا کہ وہ کبھی حالات میں اپنے



پیش کیا گیا۔ مقررین نے خالد محمود شہید کو بھی دل کی گہرائیوں سے خراج عقیدت پیش کیا۔ اس بہادر اور بلند ہمت افسر کو گزشتہ سال اپنے فرائض منصبی کی ادائیگی کے دوران گولی کا نشانہ بنا دیا گیا تھا۔ یکے بعد دیگرے سب ہی مقررین اپنے ہر دل عزیز ساتھی کو محبت اور عقیدت بھرے الفاظ میں یاد کرتے رہے جو اب ہم سب کے لیے فرض شناسی کی ایک روشن مثال بن چکے ہیں۔

مہمان خصوصی سید حسن نواب، ڈپٹی چیفنگ ڈائریکٹر (نارتھ) نے اپنے خطاب میں یقین دلایا کہ کوئٹہ ریجن کے کارکنوں کی فلاح

18 فروری 2011 کو کوئٹہ ریجن میں طویل مدت تک کمپنی میں ملازمت کرنے والے ملازمین کو ایوارڈ دینے کی پروقا تقریب مقامی ہوٹل میں منعقد ہوئی۔ تقریب میں ادارے کے لیے 10، 15، 20، 25، 30 اور 40 سال تک شاندار خدمات انجام دینے والے 68 کارکنوں کو طلائی تمغوں اور سرٹیفکیٹس سے نوازا گیا۔ تقریب کے مہمان خصوصی سید حسن نواب، ڈپٹی چیفنگ ڈائریکٹر (نارتھ) تھے۔ تقریب میں 2006، 2007 اور 2008 کے دوران انتہائی کھن علاقوں اور کڑے موسموں میں اپنے فرائض منصبی ادا کرنے والے کارکنوں کو خراج تحسین

