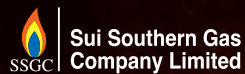


No quick  
fixes

Hum Qadam  
launched

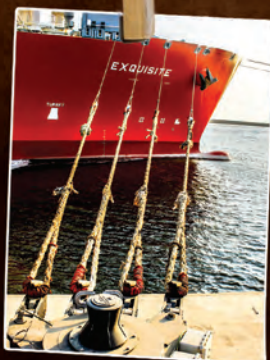
Relocation of  
compressors



Vol. 96-December 2015

# *the* FLAME

SSGC's official monthly magazine



*The year  
gone by...*

Calendar 2016  
Inside



# theFLAME

December 2015

- 7** No quick fixes but SSGC determined against odds
- 11** Trailblazing project gets a major boost



- 9** SSGC launches Hum Qadam, a volunteering initiative



- 12** Managing Director inspects relocation of compressors at HQ-2



- 15** Crack down on illegal gas users continue
- 15** Reviving the light of hope and solidarity



- 13** Through the Lens
- 16** The change agents



- 19** Training and Development



- 22** 50 phrases we should all say to our kids





# EDITOR'S NOTE

## Covering a challenging year

Dear readers,

It is that time of the year when The Flame's editorial team works a little harder to develop an issue to not just cover the events of the previous month but also bring out the leading stories of the year gone by in the form of 'Year in Review' cover. This has been The Flame's tradition for the last several years. In fact, we have entitled the cover page as 'The Year gone by'. Flip through the pages and you will find stories making headlines from SSGC and energy sector's perspective. For our readers, also find enclosed in this issue 2016 calendar that shows 'Exquisite', the first LNG carrier that entered the shores of Karachi. It was fitting that we had an LNG ship on the calendar since SSGC is playing a major role in developing the required infrastructure for distribution of re-gasified LNG to the consumption nodes. If you are our SSGC reader and are interested in volunteering for the Company's CSR-driven 'Hum Qadam' project, also find enclosed a form. You can fill it up, send it to the Corporate Communication Department and be an agent of positive change.

The Editorial Team



### Editorial Team

Shahbaz Islam  
Salman A. Siddiqui  
Syed Imran Ahmed

### Sub-editors

Uzair Ahmed Khan  
Danish Javed  
Nauman Saeed Khan

### Write to us at:

Sui Southern Gas Company Limited  
Corporate Communication Department,  
3th floor, above Medical Department  
SSGC House, Block 14, Gulshan-e-Iqbal,  
Karachi-75300

Feedback: flame@ssgc.com.pk  
Tel: 9902-1771-5, 1779 & 1794-5  
Fax: 9923-1622

Printed by: The Times Press (Pvt) Ltd.  
Photographer: Syed Niaz Uddin



# The year



## **Khalid Rahman appointed SSGC MD**

An industry veteran of 35 years, Khalid Rahman became SSGC's Managing Director on January 5, 2015.



## **CSR efforts endorsed**

National Forum for Environment and Health (NFEH) conferred SSGC with a CSR Award in the category of 'Education, scholarships and Academics' at the 7th CSR Awards held on January 16, 2015 in Islamabad.



## **Town Hall meeting identifies key challenges**

Since taking over as MD, SSGC, Khalid Rahman addressed the Company's first-ever Town Hall meeting on February 16, 2015. The MD spelled out major challenges confronted by the Company and encouraged the executives to express themselves on work-related issues.



## **Gas to Hub City**

Prince Ahmed Ali Baloch, MPA, Balochistan Assembly joined Khalid Rahman, MD, SSGC in performing the ground breaking of gas distribution projects on March 2, 2015. The projects, worth Rs. 25 million entailed laying down 11,500 meter long pipeline, which aims to benefit more than 7,800 households located in different areas of Balochistan.



## **Making history – LNG arrives in Pakistan**

On March 26, 2015, Pakistan became the newest member of LNG importing nations with the arrival of Exquisite, the Belgium-flagged ship carrying 147,000 cubic meters of LNG into Karachi's Port Qasim shores. SSGC is developing a major pipeline infrastructure for the distribution of RLNG to power plants of Punjab by constructing a 42" dia, 374-km dedicated pipeline. Work is in full swing.



# gone by...

## Major leap against a major crime

The first-ever Police Station especially dedicated for penalizing miscreants involved in natural gas theft was jointly inaugurated by Feroze Shah, DIG (Karachi West) and Khalid Rahman, MD, SSGC on April 10, 2015. The police station is responsible for accompanying SSGC's Task Force teams on raids against gas theft, lodge FIRs, present challans to the courts and collect evidence of the crime.

## Fire and Safety Excellence Award for SSGC

SSGC was conferred with the 5th Fire and Safety Award at a simple yet impressive ceremony held on March 18, 2015 in Karachi.

## LSA makes a comeback

After successfully holding LSAs in Quetta and Sukkur, the HR (IR) Department organized back to back events in Hyderabad and Karachi in June 2015 to honour the veterans of the company. Khalid Rahman, MD, SSGC was the chief guest in both the editions.

## Quetta-Mastung gas pipeline reinforced

The 16 inch dia, 39.3-km parallel Quetta to Mastung gas pipeline was commissioned on fast track basis in October 2015, as part of the Company's reinforcement and rehabilitation plan. Built in two phases at a cost of Rs. 840 million, the reinforced pipeline stands to benefit more than 12,000 residents of Mastung, Kalat and en-route villages by solving their low gas pressure problems, especially during the winter.

## Winter Safety Campaign – A reaffirmation

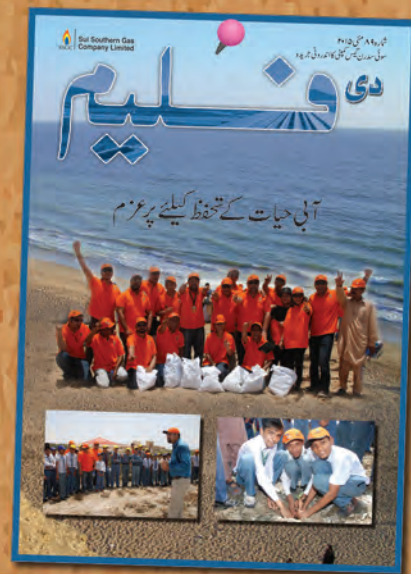
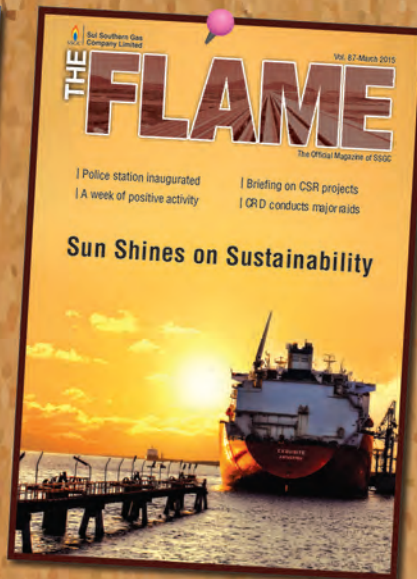
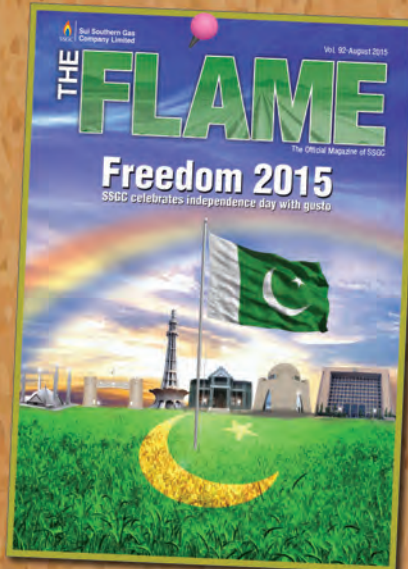
In keeping with the Company tradition, Corporate Communication Department in conjunction with Regional Office Balochistan held a series of events in Quetta from November 25 to 26, 2015 to create awareness about safe and wise use of gas during winters. The events included an interactive seminar with the Ulemas, a media get-together and official launch of the Campaign from the Quetta Office.





# The Flame for all seasons

Our readers can trust The Flame for bringing Company related issues to the forefront. This year, our cover pages reflect the sign of the times. We talked about factors causing UFG, we heralded the arrival of RLNG with a creative middle parting title and we featured major challenges the Company faces today. The Customer Relations and the Medical Services departments also made it to the cover of The Flame. And in one of the Urdu covers, we paid tribute to the silent soldiers of Khadeji Base Camp.





# War against UFG continues unabated

*The Company's Task Force continued to wage an all out war against UFG by conducting raids in gas theft infested areas in franchise regions of Sindh and Balochistan. The Customer Relations Task Force and S&M Departments cracked down on illegal connections with the help of UD Department, Security Services and SSGC dedicated Police force. Though the victory is still many miles away, thumbs up to the relentless soldiers of Task Force who have no plans to give in just as yet. By taking raids, they were able to register FIRs against the culprits and helped the Company save millions.*



**UFG**

**GAS LEAKAGES**

**GAS THEFT**

**MEASUREMENT ERRORS**

**LAW AND ORDER**



# No quick fixes but SSGC determined against odds

MD, SSGC dilates on challenges faced by the Company



MD, SSGC with the media persons after his first detailed briefing; (below) Mr. Khalid Rahman talking to the media

In his first media briefing since he took over as the Managing Director of SSGC, Mr. Khalid Rahman dilated on a number of challenges faced by the company and steps being taken to fix them. He said that since he took over, he has been grappling with the major issue of Unaccounted for Gas (UFG) that has impacted the Company's financial bottom-line and a number of other challenges including the widening demand-supply gap. He attributed UFG or line losses, that hovers around 14%, to ageing pipeline network, gas theft and measurement errors. He acknowledged that the Company has not invested in replacing the ageing network the way it should have but now it is making all efforts to do so.

The MD said that another challenge the Company has been facing is the demand-supply gap, primarily because there have been no major gas discoveries by the exploration companies in the recent years. He said that in Sindh, only through Naimat Basal field, which is operated by UEP, 150 mmcf/d gas is entering SSGC's system while 130 mmcf/d is expected from Kunhar Pasakhi Deep. On the other hand, Sawan, Miano, Kandanwari, Sui and Zamzama gas fields are showing diminishing returns. A widening demand-supply gap eventually leads to SSGC implementing a government's gas load management plan by rationalizing supplies to domestic, followed by industrial, commercial and CNG sectors, he dilated. This plan, involves curtailing gas in winters to IPPs and Fauji Fertilizer. In addition, the Company has enforcing one-day industrial closure and on average 3-day in a week CNG closure to have enough gas available in the system.

The MD explained that since one of the causes of UFG is the overhead and underground pipeline leakages, the

Company has been taking effective steps to counter it. He said that there has been an unplanned growth in distribution network, with population thriving above it, that has not been managed well. The MD said that since 2011 when the moratorium on the industrial and domestic sectors was imposed, gas theft has increased substantially. He acknowledged that gas theft is a rampant problem which explains why on average 5 to 6 raids are conducted by the Company's Task Force every week in the Company's franchise areas of Sindh and Balochistan. He said that the Company is well backed up in its anti-gas theft raids by SSGC dedicated Police Force.

Mr. Rahman said that in the near future more anti-theft dedicated police stations will be set up in Sindh and Balochistan to counter those involved in illegal connections. The MD stressed that theft needs to be countered on national level rather than just on the a company level since it is so widespread.

The MD said that while OGRA has set a UFG benchmark of 4.5%, the Company has taken an interim relief of 7% from Sindh High Court. He said that the Company has been effectively segregating or segmentation those areas that are contributing to losses and are conducting pressure profiling so that gas usage is minimized.

The MD said that while it is difficult to quantify UFG, gas theft contributes 57%, underground and overhead leakages make up nearly 30% and metering and measurement errors constitute 15% of losses. The MD observed that while UFG remains a major issue, since the last one year, UFG level has stabilized. He said that he has been studying UFG trend over the last seven to eight years and has observed they have not dipped below 7.25%. Mr. Rahman said that the Company rehabilitates 1,000 to 1,500



km of old pipeline network annually. Maintenance of leaky lines is a regular practice at SSGC, he emphasized. Another area, the MD said, the Company has been focusing on, is the Cathodic Protection which is done on Company level to prevent pipeline corrosion. He added that while the transmission network was around 4,000 km long and is well maintained with no real issues, the major grey area is the 46,000 km long distribution network.

The MD said that for the last three years, the Company's financial statements had not been released due to lack of quorum in OGRA. However, he said, that only recently OGRA has given revenue requirement determination for FYs 2012-13 and 2013-14 and the Company is now all set to announce financial results in January 2016.

The MD stressed that the mounting over-dues of two of its biggest customers, K-Electric and Pakistan Steel Mills is another issue that the Company has been struggling to cope with for quite some time.

He said that PSM to date owes SSGC Rs. 39 billion and added that since the steel giant was constantly defaulting on payments, SSGC was left with no resort but to curtail gas supply.





He said that the overdue issue with KE started in 2008-09 and the amount it owes to the gas utility kept on ballooning since then. The MD stressed that SSGC gave considerable time and opportunity to KE to settle its dues only because it did not want Karachi to suffer prolonged power outages. He said that in 2014-15, a payment plan was mutually agreed between both the parties after which KE has been making current payments as well some payments of previous dues. The MD said that the problem with KE is that while it is ready to pay principle outstanding amount, it will not settle Late Payment Surcharge it owes to SSGC, which the MD termed as tantamount to free financing. He said that the matter nonetheless is sub-judiced and will be decided by the court. The MD added that KE wrongfully maintains that its overdue on SSGC is part of inter-circular debt since the gas utility has nothing to do with receivables it owes to other utilities such as Karachi Water and Sewerage Board and National Transmission Network.

The MD said that while the unconstrained demand in Sindh and Balochistan is 1.6 bcf, supply is around 1.4 bcf, thus creating a shortfall of 0.2 bcf. He stressed that in order to bridge the demand-supply gap, the Company

has been undertaking some mega projects including constructing a Rs. 60 billion, 42" dia, 350 km from Karachi to Sawan to carry 1.2 bcf RLNG to power plants in Punjab that faces major gas shortages. He said that the development of infrastructure is the result of the LSA signed with Engro Elengy Terminal Private Limited (EETPL) more than a year ago, following which EETL established an LNG Terminal and offered SSGC gas storage and re-gasification facilities to transmit re-gasified LNG for the next 15 years. He said that as per agreement, in year 1, 200 mmcf RLNG will be transmitted and from year 2 to 15, 400 mmcf RLNG will be pumped into the Company's system. He said that the pipeline is planned to be ready by December 31, 2016.

He said that it is precisely due to the demand-supply gap, LNG projects are being implemented and while they will come with a cost to the end customers, it is better to have an alternative arrangement with a price attached to it, rather than no fuel at all.

The MD dispelled the impression that CNG stations contribute to gas theft and said that a check on industrial theft is maintained on a daily basis by the Surveillance and Monitoring Department

through Electronic Volume Convertor (EVCs) and modems.

Mr. Rahman also added that the Company's meter manufacturing plant produces around 800,000 units annually that meet the requirements of its own and SNGPL's customers in the North.

On the issue of gas prices, the MD stressed that cost of gas remains highly subsidized for the domestic sector and so natural gas remains the cheapest fuel around.

Mr. Rahman said that SSGC will be one of the major players in implementing TAPI gas pipeline and hopefully by 2018, the project will be commissioned. He said that the implementation of Iran Pakistan Pipeline will depend on the lifting of US sanctions and involve construction of Pakistan side of 42" dia pipeline from Gwadar to Nawabshah, which will be financed through Gas Infrastructure Development Cess.

The MD stressed that in the coming future, his focus would be on advancing to the next level of metering to bring greater accuracy in measurement and ensuring energy conservation by diversifying into solar heaters. ■



## Hum Qadam - CSR's next frontier



Mirza Mahmood Ahmad, Director of SSGC Board and MD Mr. Khalid Rahman performing the launch of Hum Qadam

The last day of the year 2015 at Sui Southern Gas Company (SSGC) marked the launch of 'Hum Qadam' volunteering program as part of the Company's initiative in the area of Corporate Social Responsibility. SSGC is perhaps the first organization in the corporate sector to launch such a program that primarily encourages its employees to volunteer in diverse community-driven initiatives. 'Hum Qadam' is the brainchild of the Company's Corporate Communication Department that also takes care of its CSR initiatives.

The colourful launching ceremony, organized at the Company's head office auditorium, was attended by the representatives of SSGC's partner organizations in the area of CSR. Khalid

presence. The 'Hum Qadam' launch also featured the unveiling of the Company's new CSR Brochure and presentation of cheques to two of the Company's CSR partner firms, The Hunar Foundation and WWF-Pakistan.

Through the 'Hum Qadam' volunteering program, SSGC employees will have a choice to do volunteering work in any of the five well defined areas. They include a mentoring initiative named 'Masha-e-Rah' through which they will counsel less privileged students, a blood donation initiative termed 'Safeer-e-Hayat' through they can donate blood at least twice a year to those in need and 'Ehsaas', a community service initiative through which they can spend quality times in welfare homes dedicated to senior citizens, orphans

to environment protection. The project aims to acknowledge the efforts of the volunteers by recognition through certificates, honourable mention in the Company's newsletter *The Flame* and its digital media platforms, media coverage and special 'Hum Qadam' badges.

The 'Hum Qadam' launch got off with a truly moving performance by the special children of Markaz-e-Umeed, a local welfare organization, to the tune of 'Lab e Aati hay dua'. Shahbaz Islam, AGM (Corporate Communications) and head of the Company's CSR Unit then took the stage to welcome the guests. He gave an inspiring presentation about the aims and objectives of 'Hum Qadam' Program while motivating the employees to volunteer under the banner of Hum Qadam.



Rahman, Managing Director, SSGC, Mirza Mahmood Ahmad, Member of the Company's Board of Directors, senior management and a large number of company employees participated in the launch. Sajid Hasan, renowned TV actor and anchor graced the occasion with his

and special children. In addition, volunteers can also participate in 'Rang Dey', an anti-chalking initiative by beautifying the chalked walls in their neighborhoods and also in a tree plantation initiative dubbed 'Sabz Ujala' by planting a sapling and contributing

Mr. Islam's presentation was followed by speeches from the Company's director Mirza Mahmood Ahmad, Sajid Hasan, and representatives of SSGC's CSR partners, Tahera Hasan, Director, Imkaan Welfare Organization and Christopher Thomas, Project Manager. ▶



Family Educational Services Foundation. All the speakers lauded SSGC for taking this initiative to attract the Company executives and employees towards the volunteering program and stressed that no act of kindness, no matter how small, was ever wasted. The speakers stressed that when an individual stands to improve the lives of his fellow human being, his own life improves automatically.

Director Mirza Mahmood Ahmad then joined MD, SSGC and the Company Corporate Communications team to cut the ribbon to unveil the CSR brochure that entails company's initiatives undertaken in the areas of education,

health, environment and community development during the last three years.

In his keynote address, Managing Director Khalid Rahman lauded the Company's CSR Unit for going one step further in its corporate citizenship initiative and hoped that the Company's employees will enthusiastically participate in community service through 'Hum Qadam' program. He assured the CSR Unit full support in ensuring the success of 'Hum Qadam' and hoped that the partner organizations will also contribute in making the drive purposeful by giving employees an outlet to offer their services as well as worthy suggestions. To laud their

effort, amidst rousing applause from the audience, the MD invited to the stage, the Corporate Communications-cum-CSR team that conceptualized the idea of 'Hum Qadam' and also produced the new CSR Brochure. The concept team included Corporate Communications' AGM Shahbaz Islam, Chief Managers Muhammad Ali Gohar (Incharge CSR projects) and S. Imran Ahmed and young executives Danish Javed, Noman Saeed and Uzair Haider. The event was adroitly compered by S. Imran Ahmed. ■





# Trailblazing project gets a major boost

Top Story

Developments

UFG Reduction

Through the lens

CSR

Digital Round-up

Training



Prime Minister Muhammad Nawaz Sharif performing the groundbreaking of the TAPI project

History was made on December 13, 2015 when Prime Minister Nawaz Sharif joined the leaders of Turkmenistan, Afghanistan and India to perform the groundbreaking of \$10 billion Turkmenistan-Afghanistan-Pakistan-India (TAPI) gas pipeline in the city of Mary in southeastern Turkmenistan.

Turkmenistan's President Gurbanguly Berdimukhamedov, Afghan President Ashraf Ghani and Indian Vice President Hamid Ansari and Pakistan's PM performed the groundbreaking by shovelling dirt down a chute, making hand impressions on a plaque and signing their names on a portion of the pipeline under their country's flag.

"TAPI is not just a gas transit initiative connecting energy-rich Central Asia with energy-starved South Asia, but a trailblazing project that will open doors for greater regional economic collaboration and integration," Prime Minister Nawaz Sharif said on the occasion.

"It holds a significant place in Pakistan's energy outlook," he said, adding that the project will help in mitigating the country's energy deficiency. "By December 2019, the pipeline will be completed. It will have a capacity of 33 billion cubic metres (bcm)," Turkmenistan's President Gurbanguly Berdimukhamedov said at the ceremony.

The ceremony took place close to the giant Galkynysh gas field which is meant to provide gas for the 1,814-kilometre pipeline.

Galkynysh already supplies gas for a pipeline to China, the main buyer of Turkmen gas, which imports between 30 and 35bcm per year.

According to ISGS officials, Pakistan and India will get over 1.3 billion cubic feet per day of gas from TAPI while Afghanistan will get 0.5 billion cubic feet of gas.



Leaders of four countries join hands for a common cause



# MD inspects relocation of compressors at HQ-2



**K**halid Rahman, MD, SSGC undertook a visit of HQ-2 Nawabshah on December 3, 2015, to monitor the progress of the two newly refurbished compressors shifted from Dadu. The compressors were recently shifted in order to boost gas pressure before onward transmission of RLNG to the SNGPL network.

The MD was accompanied by Asim Tirmizi, PD (Liquid Gases), Fayyaz Merchant, SGM (Engineering Services), Mansoor Ahmed, ASGM (Transmission), Adnan Sagheer, GM (Transmission), Kamran Nagi, GM (P&C), Shoaib Ahmed Qureshi, AGM (Admin. Services), Amjad Javed, DGM (Transmission) and Mumtaz Hussain Memon, DCE (Operation)-I/C, HQ-2. Also present during the tour were Ghulam Abbas Mangi, DGM/In-charge (Services), Waqar Ali, DGM (LNG), Aqeel Ahmed, DGM (Compressors),

Mohammad Shoaib, DGM (Maintenance), Syed Razi Ahmed, CM (P&C), Athar Hussain Qasmi, CE (P&D), Col. Saad Ibn-ul-Hassan, CM (Security Services) and M. Ali Gohar, Chief Manager (Corporate Communications).

On his arrival, the MD was taken on a guided tour of the Compressor Building where M. Amjad Javed, DGM (Transmission) briefed him and other members of the entourage about the technical aspects of the relocated compressors.

The MD and his team also visited the new Compressor Control Room (CCR) and Motor Control Centre (MCC) where they met Dave Goodson, Field Service Representative (FSR), Dresser-Rand. Mr. Goodson expressed his satisfaction with the cooperation being extended by the SSGC team. DGM (T) also briefed the

MD about the history of HQ-2 Transmission network and its existing set-up, up-coming pipeline projects and related civil works.

DGM (T) also informed the MD that in the next stage, after the procurement process, 6 more Solar Turbine Compressors, having a capacity of 200 mmcf will be installed for transmitting 1.2 bcf gas to the SNGPL network.

During his tour, the MD also visited other facilities of HQ-2 including the Old Stores Room, Instrument Work Shop and Power House. Mr. Rahman stressed on ensuring good housekeeping of the site.

The MD also appreciated the joint efforts of concerned departments including Transmission, P&D, P&C, Services and Procurement for successfully relocating the compressors. ■

The compressors were recently shifted in order to boost gas pressure before onward transmission of RLNG to the SNGPL network.



Top Story

Developments

UFG Reduction

Through the lens

CSR

Digital Round-up

Training



# Through the Lens

## Visiting delegations



Asif Saad, Executive Director, Dawood Hercules Corp. visited Khalid Rahman, MD, SSGC on December 16, 2015.

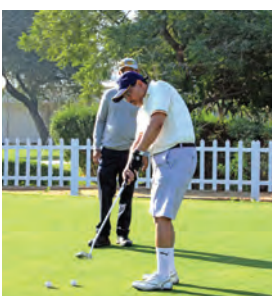


Shabbir Sulemanjee, Chairman, All Pakistan CNG Association (Sindh Zone) visited SSGC on December 15, 2016, to discuss gas related issues with Khalid Rahman, MD, SSGC

## Golfing for a cause

The senior management, led by Khalid Rahman, MD, SSGC participated in the 12th TCF Golf Tournament held at Karachi Golf Club. Kamran Nagi, GM (P&C) and Lt. Colonel (R) Shoaib Ahmed Qureshi, AGM (Admin. Services) also featured in the SSGC team.

TCF or The Citizens Foundation is one of SSGC's CSR partners. The Corporate Communications team led by Shahbaz Islam, AGM, Salman A. Siddiqui, DGM and Muhammad Ali Gohar, CM (CSR/CCD) facilitated the senior management's participation in the Tournament.





## Interacting with media

Members of local media fraternity visited the Corporate Communication Department in December 2015 for wide ranging talks

with the CCD team. Shahbaz Islam, AGM (Corporate Communications), Salman A. Siddiqui, DGM, CMs Inayatullah Ismail (Media Relations), M.

A. Gohar (CSR), and Syed Imran Ahmed (CCD) participated in the discussions with two groups of mediapersons.



## Equipment Testing by CP team

Naik Muhammad Shaikh, Chief Engineer (CP) along with the local engineers detecting coating faults in underground steel gas pipelines for the improvement of Cathodic Protection system in Hyderabad.



## Discussing diabetes

The Medical Services Department organized a seminar on 'Recent Update in the Diagnosis and management of diabetes' held at the Department on December 11, 2015, to impart awareness about the issue to the Company doctors.

## Let's go green!

SSGC has re-launched its drive against the use of plastic bags that not only cause environmental hazards but also pose serious health risks. For the first time after 2013 when such bags were manufactured and distributed to the departmental stores, under the Company's CSR initiative. The SSGC's CSR team was back on the road again. They distributed 100,000 environment friendly paper bags manufactured by Thal Limited to leading stores of Karachi.



Top Story

Developments

UFG Reduction

Through the lens

CSR

Digital Round-up

Training




## Crackdown on illegal gas users continue

**T**ask Force belonging to Customers Relations department continued its efforts against illegal users of gas by disconnecting 7,900 illegal connections in Karachi's Malir area. The raid was conducted with the help of SSGC's Security, Surveillance and Monitoring and Distribution departments.

The Task Force also cracked down in Abdullah Goth located in Bin Qasim area and disconnected 4,400 illegal connections. The culprits had attached their house lines with illegal network managed by influenced mafia of the area. During another raid conducted in Ateeq Town, Malir, the raiding party headed by Nawab Ali Shah, Acting Manager, removed more than 3,500 illegal connections.

It has been estimated that in these areas the gas thieves were stealing gas to the

tune of 2,160,650 million cubic feet per annum, which amounts to Rs. 95 million annually. The members of the Task Force also removed all rubber pipes and clamps which were being used for gas theft.

Police officers who was present during the raids to handle any untoward situation, later registered FIRs against two persons involved in gas theft. 




## We shall never forget

**D**ecember 16, 2014 was a day of national sadness and a shock to the world. It was a day that witnessed the massacre of 140 children and teachers of Peshawar's Army Public School. The entire nation expressed its outrage at the ghastly mass murder and in an unusual show of solidarity, stood

resolutely for the victims and their families.

One year later, to pay homage to the innocent students and teachers of APS, SSGC personnel gathered in a sombre ceremony held at the head office to show solidarity with the victims. It was an

emotional event in which Khalid Rahman, MD, his senior management and a large number of executives and staff offered dua for the departed souls while pledging to work for the country and standing against all heinous activities. 





# The Change Agents of CSR

## Standing against infanticide with Imkaan

Infanticide in Pakistan has become a grave issue. In 2008 the discarded bodies of 890 infants were recovered, the number increased to 999 in 2009, in 2010 it spiked to 1,210, and in 2011, 70 bodies of dead infants were found in Karachi alone. Imkaan Welfare Organization was founded by a group of individuals to provide a viable safe alternative to infanticide, to take

care of the abandoned babies and to help find them a family. Since the last couple of years, Imkaan has been one of SSGC's CSR partners, the latter having provided monetary support to facilitate the NGO. Shahbaz Islam, AGM (CCD) who is also the head of the CSR Unit visited Imkaan Welfare in Karachi on December 16, 2015, with his CSR team that comprised of Muhammad Ali Gohar,

CM (CCD) and Uzair Haider, Management Trainee. Tahera Hasan, Director, Imkaan Welfare and Ume Hamdani explained to the visitors the salient features of the NGO and some of the projects they have been working on. The SSGC team met with the children and enquired about their welfare.



## Quality time at Markaz-e-Umeed's Sports Festival

SSGC's CCD/CSR team was recently invited by the administration of *Markaz-e-Umeed*, a local NGO dedicated towards the cause of the special children, to the NGO's Sports Festival. Muhammad Ali Gohar, CM (CSR/CCD), Jawad Ahmed, Executive and Uzair Haider, Management Trainee, attended the event. The Festival was held on December 29, 2015. The CSR team had a great time playing cricket with the special children of *Markaz-e-Umeed* as well as indulging in high jinx with them.



Top Story

Developments

UFG Reduction

Through the lens

CSR

Digital Round-up

Training



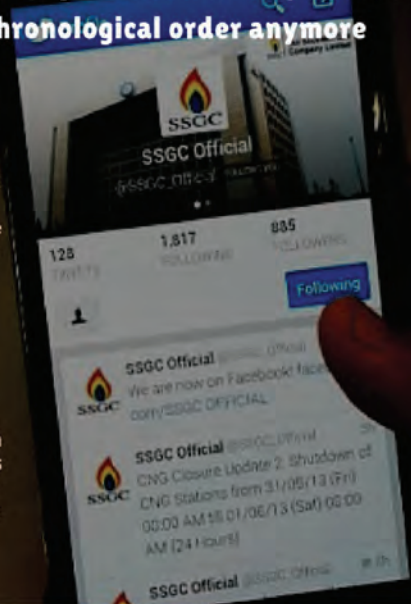
# FACEBOOK



NOW LETS YOU REMOVE BAD  
MEMORIES FROM YOUR YEAR IN  
REVIEW

Some tweets in your timeline may not show up in  
chronological order anymore

The social network  
is experimenting  
with a new feature  
that makes tweets  
appear out of  
chronological  
order on some  
users' timelines.  
Though not the  
first time the  
company has  
experimented with  
the order of tweets  
in the timeline, the  
latest test suggests  
a bigger change  
may be in the  
works.



# DIGITAL SCOOP

# FACEBOOK

LAUNCHES INSTANT  
ARTICLES ON ANDROID



**Tumblr's iOS app can  
now support the  
iPhone's Live Photos**






## Reaching the next milestone: 200,000 fans and counting

Due to prodigious number of users on social media and a relative new but large segment of customers and stakeholders presence online as audience or as initiators. SSGC began its online presence on popular social media platforms such as Facebook and Twitter back in May 2013. The main purpose of the presence was to create awareness amongst all stakeholders regarding SSGC related news in particular. Building a positive corporate image and making the public aware of key goals and latest initiatives made by the company. The journey since then has reached new milestones in every aspect whether may it be digital online reach, complain resolution, delivery of advertisement messages and press releases. SSGC has achieved remarkable success which is reflected through the analytics.

### Future Outlook

Over time what started as a mere PR initiative has now evolved to a fully functional multipurpose platform which company intends to extend to new avenues of digital communications such as real time mobile based applications. SSGC has achieved astounding success in the above fields and plans to further improve its digital performance and reach effectively while maintaining the company's positive image in every manner possible. The company's digital presence is itself a success story which not only builds its digital infrastructure as the best performing utility company of Pakistan but also as a customer friendly platform which assists and facilitates the customer with a smile. 

### Analytics:

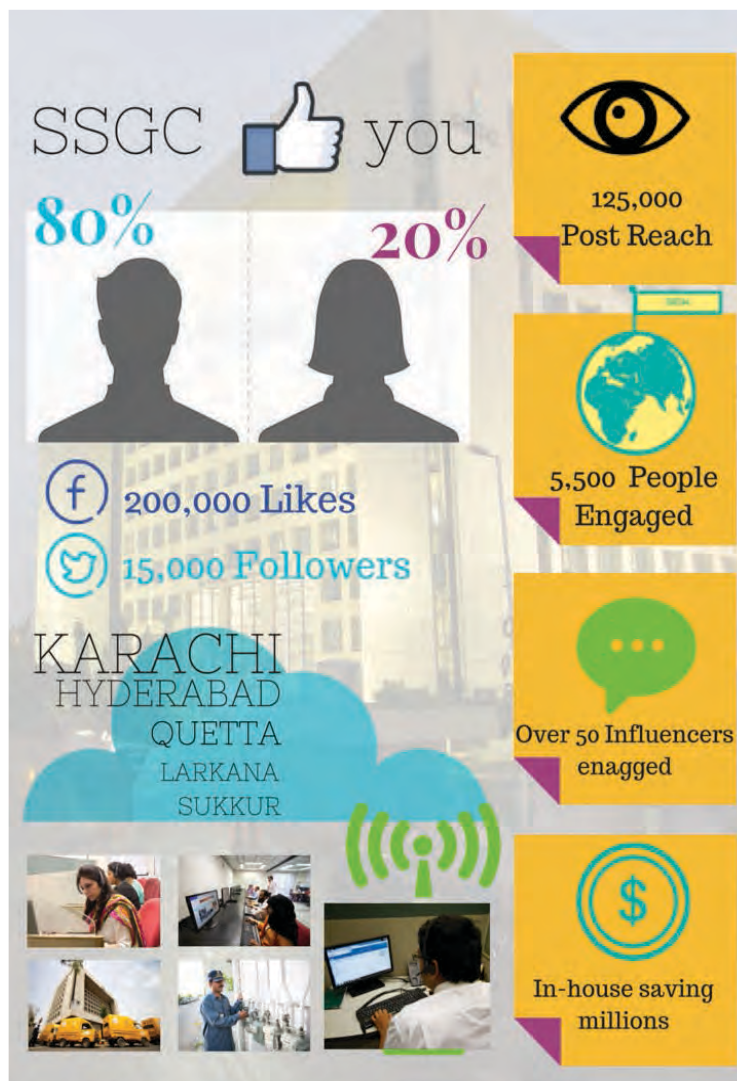
Although the post reach (Number of people reached by Facebook post) is dominated by the male segment with over 80% male presence on the official page, the post organic reach is an astounding 125,000 individuals who on regular basis are not interacting with SSGC but are sharing their posts with their networks. 5,500 individuals regularly take part in the interaction whereas at-least 50 influencers (Celebrities, Bloggers, journalists) have engaged with SSGC.

### In-house Digital team

Meanwhile giant corporations like SSGC outsource their digital presence to third party digital agencies, SSGC since its digital inception in 2013 has established a viable and an effective digital media platform with firm KPIs (Key performing indicators) and following best digital market practice adopted from successful brands and digital agencies. Advertisement strategy is also planned by the in-house team which has helped saved the company a mammoth amount of money through the years through efficient target marketing within its franchise areas. The company plans to explore more feasible options to lay foundations for a mobile application and research is underway.

### Complain resolution and feedback

Meanwhile the company's call centre #1199 has established successful benchmarks in customer support and complain resolution in the market. The digital team has created an informal structure of communication for now to connect the customer with the concern respondent and similarly to the emergency response team network. The Official SSGC page responds to nearly 2 dozen complains everyday ranging from general enquiries to leakage, low gas pressure and confidential information leading to theft information. The response rate for the page hovers around 70-80% with very low response time while focus remains on follow-ups with unresolved complains.



Top Story

Developments

UFG Reduction

Through the lens

CSR

Digital Round-up

Training



# Training and Development



## Crucial Training held at GTI

**G**as Training Institute (GTI) is one of a kind facility at SSGC that prides itself in continuously improving and building human capital of SSGC. A two day training was held at the Institute from 8 to 10 December 2015 in which junior managers from across the franchise areas participated.

The trainings were held on crucial elements of creativity, time and stress

management relevant to the daily routines of SSGC officers.

The sessions were not limited to a single trainer as the work shop stretched across three days subsequently conducted by two renowned trainers namely Dr. Arif Pyar Ali from Learning Minds group and Mr. Mohammad Furqan from ENE-Experts.



## Superannuations

Name	Designation	Department/ Division	Place of Posting	Retired w.e.f
Mr. Saeed Ahmed	Manager	TF	Hyderabad	29/11/2015
Mr. Salahuddin	Sr. Engineer	Meter Plant	Gulshan-e-Iqbal	05/12/2015
Mr. Muhammad Bux	Dy. Manager	S&M	Hyderabad	12/12/2015

## Obituary

- Father of Mr. Riaz Ahmed Soomro, DM (HSE), Sukkur RO – December 22, 2015.
- Mother of Razi Ahmed Mehkery, Chief Manager, Billing Department (Head Office) – December 21, 2015.
- Father of Abul Hassan, Sr. Engineer Measurement Distribution - December 2, 2015.
- Alina Ahmed Malik d/o Arif Mahmood Malik, Sr. Head Helper (Admin Services) – November 3, 2015.

May their souls rest in peace, *Ameen*.

## Academic Achievements



**Uzma Ali** D/o Ali Bux Baloch, Assistant Manager (Stores-HQ Shikarpur) passed her B.Com Examination from Shah Abdul Latif University, Sindh for the year 2014.



**Tahreem Fatima** D/o Muhammad Ali Gohar, CM (CSR-CCD) completed her MBA-Executive (Finance) from KASBIT by achieving 3.6 GPA.



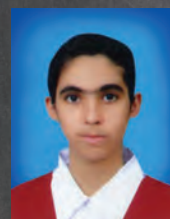
**Hasnain Rind** S/o M. Hassan Rind (S&M Department) Quetta Regional Office acquired 10th position in his Class 2 final examinations of 2015 from Sound Foundation Public School, Quetta.



**Pariwash Rind** D/o M.Hassan Rind (S&M Department) Quetta Regional Office acquired 2nd position by securing 86% marks in her Class 4 final examination 2015 from Sound Foundation Public School, Quetta.



**Maryam** D/o Fida Hussain (UD Department) secured 3rd position acquiring 92% marks in her Class 7th final examination 2015 from Hira System of Schools and Colleges.



**Syeda Rabiya Hasan** D/o Syed Qamarul Hasan (Assistant Manager, Finance Department) Head Office Karachi cleared her SSC Part 1 examination 2015 acquiring 87% marks from Board of Secondary Education, Karachi.







## EMPLOYEE VOLUNTEER FORM



Sui Southern Gas  
Company Limited

### PERSONAL INFORMATION

NAME: \_\_\_\_\_

EMPLOYEE NO: \_\_\_\_\_ DESIGNATION: \_\_\_\_\_

DEPARTMENT: \_\_\_\_\_ EXTENSION: \_\_\_\_\_ CELL: \_\_\_\_\_

RESIDENTIAL ADDRESS: \_\_\_\_\_

Employees are advised to kindly tick the Program they want to volunteer:

Program	Total No of Days in a Year	Total No of Hours in a Year	Tick (✓)
Mashal-e-Rah: Mentorship	5-7	10-21	
Safeer-e-Hayat: Blood Donation	2	4	
Ehsaas: Sharing Happiness	2	6	
Rang De: Beautification of City	2	4	
Sabz Ujala: Tree Plantation and Beach Cleaning	1	4	

Volunteer Oath: I pledge to volunteer for Hum Qadam initiative and hereby confirm my full commitment to Hum Qadam program.

Signature: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_

For Office Use: \_\_\_\_\_

\* Please turnover for detailed information on Hum Qadam.

For more details contact us at 99021779 or mail us at [humqadam@ssgc.com.pk](mailto:humqadam@ssgc.com.pk)



HUM QADAM- "AN EFFORT TOWARDS PROMOTING EMPLOYEE VOLUNTEERING"				
Program Name	Partners	SALIENT FEATURES	Activity	Benefits
Mashal-e-Rah	TCF	TCF Rahbar is an initiative of TCF. Every Saturday - Seven weeks program. Three cycles every academic year Age: 24 and above	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Mentoring and Counseling</li><li>▪ Seven weeks for one cycle</li><li>▪ Total duration 21 hours</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Certificates duly signed by SSGC and CSR partners</li><li>▪ Coverage in monthly newsletter 'The Flame'</li><li>▪ Coverage in CSR brochure</li><li>▪ Recognition on Company's social media platforms</li><li>▪ Volunteer name badges</li><li>▪ Possible media coverage</li></ul>
	KYSN	MENT-E program is an initiative of KYSN-(SoL) life skills development Every Saturday - Five weeks program	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Mentoring and Counseling</li><li>▪ Five times in a year</li><li>▪ Total duration 10 hours</li></ul>	
Safeer-e-Hayat	OSF	NGO working for Thelessemia <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Over 400 patients under treatment</li><li>▪ Provides free medicine and blood transfusion</li><li>▪ Always require sufficient blood supply</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Blood Donation</li><li>▪ Two times in a year</li><li>▪ Total Duration 4 hours</li></ul>	
	Indus Hospital	Indus Hospital provides complete health care free of cost to everyone. They require blood supply for the patients		
Ehsaas	Dar-ul-Sukun	Old age home providing care for the elderly abandoned	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Work with various Social Healthcare institutes</li><li>▪ Volunteer in field of social welfare such as Old Homes, Orphanages and special children</li><li>▪ Includes donation drives, festival celebration and emotional bonding</li><li>▪ Twice a year activity</li><li>▪ Total Duration 6 Hours</li></ul>	
	SIUT	Providing free dialysis services and kidney transplantation to needy patients		
	MALC	Providing free treatment for tuberculosis, leprosy, blindness and eye diseases		
	Bint-E-Fatima	Old age home providing care for the elderly abandoned ladies		
	FESF	Family Education Services Foundation Empower deaf reach children and youth through education and employment opportunities		
	Alamgir Welfare Trust	Providing support in social welfare, health and noble causes		
Rang De	KYSN	Engages youth to help build a better society. Paint beautiful imagery and positive message engaging students and artist	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Beautification of the walls</li><li>▪ Twice a year activity</li><li>▪ Total Duration 4 hours</li></ul>	
Sabz Ujala	WWF-Pakistan	Working for the protection and conservation of environment of Pakistan	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Beach Cleaning</li><li>▪ Tree Plantation</li><li>▪ Once in a year</li><li>▪ Total Duration 4 hours</li></ul>	

#### Legend

TCF - The Citizens Foundation

KYSN - Karachi Youth Support Network

OSF - Omair Sana Foundation

SIUT - Sindh Institute of Urology and Transplantation

MALC - Marie Adelaide Leprosy Centre

FESF - Family Educational Services Foundation

WWF - World Wide Fund

"Remember that the happiest people are not those getting more, but those giving more". - H. Jackson



# 50 phrases we should all say to our kids

Sometimes, parents find it difficult to express their belief in and support for their children in ways the latter will be inspired by. Yet the usual 'well done, good boy/girl' just isn't

enough. It's vital for a child to know that it's loved, understood and accepted.

Child psychologist Yekaterina Kes has put together a list of crucial phrases

which she thinks you ought to use with your child. All of them will help your child to understand the depth of your love and affection for them. What could be more important than that? ●



## Expressing belief in your child

- 'I trust you'
- 'I believe in you'
- 'I respect your decision'
- 'It won't be easy, but I'm certain you'll do it'
- 'You're doing everything right'
- 'You understand this perfectly'
- 'How did you manage to do this so well?'
- 'Teach me how you do it, so I can succeed like you'
- 'You can do it better than I can'
- 'You're better at this than me'

## Crediting their hard work

- 'I can see how much work you put into this'
- 'I can see how hard you tried'
- 'You worked so hard on this, and you achieved it perfectly!'
- 'You're making fantastic progress!'
- 'I can see you spent a lot of time on this'
- 'I can imagine how much effort you had to put in to achieve this!'
- 'You must have worked so hard to get this result!'
- 'All that hard work paid off!'

## Being thankful for the time you spend together

- 'I really appreciate you spending time with me'
- 'I can't wait to play with you tomorrow'
- 'It's so interesting to do this with you'
- 'I really enjoyed playing with you'
- 'I'm so glad you're at home with me'
- 'I'm having so much fun being with you'

## Helping them evaluate their own performance

- 'What do you think about this?'
- 'You must be so proud!'
- 'What's the thing you're most proud of?'
- 'What's your opinion on this?'
- 'How would you evaluate your own work?'
- 'And what do you think of the result?'
- 'How do you wish it had gone?'

## Being thankful for their help

- 'Thank you so much for doing this'
- 'I'm so grateful that you helped me with this'
- 'You really helped me out'
- 'Thanks for understanding'
- 'I don't know what I would have done without you'
- 'Without your help I wouldn't have succeeded'
- 'You helped me to get through this quicker'
- 'The house is so tidy thanks to you'





# Securing the future of Pakistan's energy

# 2016

# LNG

## January

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

## February

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29					

## May

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

## June

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

## March

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

## April

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

## October

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

## November

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

## December

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

## July

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

## August

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

## September

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	







# شاید کچھ وقت لگے مگر سوئی سدرن گیس کمپنی مشکلات سے نبرد آزما ہونے کے لئے کمر بستہ!



سوئی سدرن گیس کمپنی کے مینیجنگ ڈائریکٹر مہیش چٹانجری پر بات کرتے ہوئے

سوئی سدرن گیس کمپنی کے مینیجنگ ڈائریکٹر کے طور پر انتظام سنبھالنے کے بعد جناب خالد رحمان نے اپنی پہلی میڈیا بریفنگ میں کمپنی کو درپیش کئی چیلنجز اور ان کے حل کیلئے کئے جانے والے اقدامات کی تفصیلات بیان کیں۔ انہوں نے کہا جب سے انہوں نے انتظام سنبھالا ہے ان کی گرفت کمپنی کے نفع و نقصان پر گہرا اثر ڈالنے والے بنیادی مسئلے، ان کا وینڈر فائبر (UFG) اور کئی دیگر چیلنجز جیسے طلب و رسد کے خلاء پر رہی ہے۔ انہوں نے 14 فیصد کے لگ بھگ یو ایف جی باؤ لائن لاس کو بوسیدہ پائپ لائن نیٹ ورک، گیس کی چوری اور پینائش کی غلطیوں سے منسوب کیا۔ انہوں نے تسلیم کیا کہ کمپنی نے بوسیدہ نیٹ ورک کی تبدیلی پر اتنا سرمایہ نہیں لگایا جتنا لگانا چاہئے تھا لیکن اب ایسا کرنے کی تمام تر کوشش کی جا رہی ہے۔

مینیجنگ ڈائریکٹر نے کہا کمپنی کو درپیش ایک اور چیلنج طلب و رسد کا خلاء ہے کیونکہ موجودہ سالوں میں گیس تلاش کرنے والی کمپنیوں کی جانب سے کوئی بڑا ذخیرہ دریافت نہیں کیا گیا۔ انہوں نے کہا کہ سندھ میں UEP کی جانب سے چلائی جانے والی نعمت باسل فیلڈ سے 150mmcfد گیس سوئی سدرن گیس کمپنی کے سسٹم میں داخل ہو رہی ہے جبکہ کنارہ پاکھی دیپ سے 13mmcfد متوقع ہے۔ جبکہ دوسری طرف ساون، میانو، کندن واری، سوئی، زمزمہ گیس فیلڈ سے قلیل نتائج حاصل ہو رہے ہیں۔ انہوں نے کہا کہ بڑھتے ہوئے طلب و رسد کے خلاء نے سوئی سدرن گیس کمپنی کو گھر بیلو، صنعتی، کمرشل اور سی این جی سیکٹر کو گیس کی فراہمی پر کنٹرول کے حکومتی منصوبے پر عملدرآمد تک پہنچا دیا ہے۔ اس منصوبے سے سردیوں میں IPPs اور فوجی فریڈائز کو گیس 100mmcfد تک کم ہو جائے گی اس کے علاوہ کمپنی ایک دن کی صنعتی اور ہفتے میں 3 دن سی این جی کی بندش بھی کرے گی تاکہ سسٹم میں وافر گیس دستیاب ہو۔

مینیجنگ ڈائریکٹر نے وضاحت کی کہ یو ایف جی کا ایک سبب اور ہڈ اور زیر زمین پائپ لائن سے گیس کا اخراج ہے، کمپنی اس پر قابو پانے کیلئے مؤثر اقدامات کر رہی ہے۔ انہوں نے کہا اندازے سے زائد آبادی میں ہونے والے اضافے کے باعث گیس کے ترسیلی نیٹ ورک میں بھی رخنہ پیدا ہوا، جسے مناسب طریقے پر کنٹرول نہیں کیا گیا۔ مینیجنگ ڈائریکٹر نے کہا جب سے 2011 میں صنعتی اور گھر بیلو سیکٹر کو واجبات کی ادائیگی کا پابند

کیا گیا ہے گیس کی چوری میں اضافہ ہوا ہے۔ انہوں نے تسلیم کیا کہ کمپنی کی ٹاسک فورس کے ہر ہفتے کمپنی کے فریڈائز ایریا پر سندھ اور بلوچستان میں اوسطاً پانچ سے چھ چھاپے یہ ظاہر کرتے ہیں کہ گیس کی چوری کا مسئلہ قابو سے باہر ہو گیا ہے۔ انہوں نے کہا کہ کمپنی گیس چوری کے خلاف چھاپوں کیلئے سوئی سدرن گیس کمپنی کی پولیس فورس کے ساتھ پوری طرح تیار ہے اور جناب رحمان نے کہا کہ مستقبل میں گیس کے غیر قانونی کنکشنز سے نمٹنے کیلئے سندھ اور بلوچستان میں مزید پولیس اسٹیشنز بھی قائم کئے جائیں گے۔ مینیجنگ ڈائریکٹر نے زور دیتے ہوئے کہا کہ کیونکہ گیس کی چوری بہت بڑھ چکی ہے اس لئے اس کے خلاف کارروائی کمپنی کی سطح کے بجائے قومی سطح پر ہونے کی ضرورت ہے۔

مینیجنگ ڈائریکٹر نے کہا کہ اوگرا نے 4.5 فیصد کا یو ایف جی بیج مارک سیٹ کیا ہے، کمپنی نے سندھ ہائی کورٹ سے 7% کی عارضی رعایت حاصل کر لی ہے۔ انہوں نے کہا کہ کمپنی نے مؤثر طور پر ان علاقوں کو علیحدہ یا تقسیم کیا ہے جو نقصان میں شریک ہو رہے ہیں اور پریشر پرو فائنگ کا انتظام کر رہے ہیں تاکہ گیس کے استعمال کو کم کیا جاسکے۔ مینیجنگ ڈائریکٹر نے کہا کہ UFG کا تعین مشکل ہے، جبکہ گیس چوری 57%، اور ہڈ اور زیر زمین گیس کا اخراج تقریباً 30% اور میٹر اور پینائش کی غلطیاں 15% نقصان کا باعث ہیں۔ مینیجنگ ڈائریکٹر کے مشاہدے کے مطابق UFG بنیادی مسئلہ رہی ہے مگر گذشتہ ایک سال سے UFG کی سطح مستحکم ہوئی ہے۔ انہوں نے کہا کہ انہوں نے گزشتہ سات سے آٹھ سال تک یو ایف جی کے رجحان کا مطالعہ کیا ہے اور یہ محسوس کیا ہے کہ وہ 7.25% سے کم نہیں ہوا ہے۔ جناب رحمان نے کہا کہ کمپنی نے سالانہ 1,000 سے 1,500 کلومیٹر تک کے پرائے پائپ لائن نیٹ ورک کی بحالی کا کام کیا ہے اور زور دیتے ہوئے کہا کہ پائپ لائنوں سے گیس کا اخراج تھرڈ پارٹی کے پورٹ کو نقصان پہنچانے کی وجہ سے ہوتا ہے جس کے نتیجے میں پائپ لائن لگ جاتی ہے۔ تاہم رسنے والی پائپ لائنوں کی مرمت سوئی سدرن گیس کمپنی کے معمولات میں شامل ہے۔ مینیجنگ ڈائریکٹر نے کہا کہ کمپنی یکتھوڈک پروفیکشن کی جانب سے بھی خاص توجہ دے رہی ہے،

جو پائپ لائنوں کے گل جانے کی روک تھام کیلئے کمپنی کی سطح پر کیا جاسکتا ہے۔ انہوں نے مزید کہا اگرچہ ٹرانسمیشن نیٹ ورک 4,000 کلومیٹر تک طویل تھا اور بائیس حقیقی مسائل کے صحیح طریقے پر چلایا جا رہا تھا، بنیادی گرڈ بڑ 46,000 کلومیٹر کے طویل ڈسٹری بیوشن نیٹ ورک میں ہے۔ مینیجنگ ڈائریکٹر نے کہا اوگرا کا کورم پورا نہ ہونے کے باعث کمپنی کے فنانشل اسٹیشنس کی اشاعت گذشتہ تین سالوں سے نہیں ہو سکی تاہم انہوں نے کہا صرف حال ہی میں اوگرا نے مالیاتی سال 2012-13 اور 2013-14 کیلئے درکار ریونیو کا تعین کیا ہے اور کمپنی اب جنوری 2016 میں مالیاتی نتائج کے اعلان کیلئے تیار ہے۔

مینیجنگ ڈائریکٹر نے زور دیتے ہوئے کہا کہ گیس کے دو بڑے صارفین کے الیکٹرک اور پاکستان اسٹیل ملز کے بڑھتے ہوئے واجبات ایک اور ایسا مسئلہ ہے جس سے کمپنی عرصے سے نمٹنے کی کوشش کر رہی ہے۔ انہوں نے کہا کہ اب تک PSM سوئی سدرن گیس کمپنی کی 39 بلین کی مقروض ہے اور مزید کہا کہ اسٹیل مسلسل نادر ہندہ تھی، اس لئے سوئی سدرن گیس کمپنی کے پاس گیس کی سپلائی روکنے کے علاوہ کوئی چارہ نہ تھا۔ انہوں نے کہا کہ الیکٹرک کے واجبات کا مسئلہ 2008-09 میں شروع ہوا تھا جب سے وہ گیس پوٹیلٹی کے مقروض ہیں۔ مینیجنگ ڈائریکٹر نے زور دیتے ہوئے کہا کہ سوئی سدرن گیس کمپنی نے الیکٹرک کو مناسب وقت اور موقع دیا ہے کہ وہ اپنے بقایا جات کی ادائیگی کر دے کیونکہ وہ نہیں چاہتی کہ کراچی کو بجلی کی طویل بندش کا سامنا کرنا پڑے۔ انہوں نے کہا کہ 2014-15 میں دونوں پارٹیز کے درمیان باہمی رضامندی سے ادائیگیوں کا ایک پلان طے پایا تھا جس کے بعد کے الیکٹرک موجودہ ادائیگیاں اور گذشتہ بقایا جات کی ادائیگی کر رہی ہے۔ مینیجنگ ڈائریکٹر نے مزید کہا کہ الیکٹرک اصل واجب الادا رقم کی ادائیگی کیلئے تیار ہے لیکن سوئی سدرن گیس کمپنی کے تاخیر سے ادائیگی کے چار جز ادائیگی کرے گی جسے مینیجنگ ڈائریکٹر نے فری فنانس کے مساوی قرار دیا۔ انہوں نے کہا کہ معاملہ اب زیر سماعت ہے اور عدالت ہی اس کا فیصلہ کرے گی۔ مینیجنگ ڈائریکٹر نے مزید کہا کہ الیکٹرک کا یہ کہنا غلط ہے







800,000 ٹن سالانہ تیار کرتا ہے جو اپنی اور SNGPL کے ناتھ کے صارفین کی ضروریات پوری کرتے ہیں۔  
گیس کی قیمتوں سے متعلق فیجنگ ڈائریکٹر نے زور دیتے ہوئے کہا کہ گیس کی قیمتیں کافی باسہولت رہی ہیں اور قدرتی گیس سب سے کم قیمت ایندھن ہے۔

جناب خالد رحمان نے مزید کہا کہ سوئی سدرن گیس کمپنی تاپی گیس پائپ لائن کے منصوبے میں اہم کردار ادا کر رہی ہے اور امید ہے کہ 2018 میں یہ پائپ لائن بچھادی جائے گی۔ انہوں نے کہا کہ ایران پاکستان پائپ لائن امریکہ کی جانب سے عائد کردہ پابندیوں کے اٹھائے جانے سے مشروط ہے اور پاکستان میں گواہ سے نواب شاہ تک 42" dia پر مشتمل ہے۔ جس کے اخراجات گیس انفراسٹرکچر ٹیکس ڈیولپمنٹ کے ذریعے پورے کئے جائیں گے۔

فیجنگ ڈائریکٹر نے زور دیا کہ آنے والے کل میں ان کی توجہ بہتر میٹرنگ کی طرف ہوگی جس سے پیمائش ہر ممکن حد تک درست ہوگی اور متنوع سولر ہیٹرز کے ذریعے توانائی کی تبدیلی بھی ممکن ہوگی۔

جس سے سوئی سدرن گیس کمپنی کوری گیسفیکیشن اور گیس کے ذخیرے کی سہولیات پیش کیں تاکہ اگلے 15 سالوں کیلئے ری گیسفیکیشن LNG کی ترسیل کی جا سکے۔ انہوں نے کہا معاہدے کے مطابق سالانہ 1,200mmcfد آر ایل این جی کی ترسیل کی جائیگی اور 2 سے 15 سال تک 400mmcfد آر ایل این جی کمپنی کے سسٹم میں داخل ہوگی۔ انہوں نے کہا کہ پائپ لائن 31 دسمبر 2016 تک تیار کرنے کا منصوبہ ہے۔

انہوں نے کہا کہ طلب و رسد کے خلاء کے باعث LNG پروجیکٹس کو عمل میں لایا جا رہا ہے اگرچہ اس سے کسٹمر کو تھوڑے زیادہ پیسے دینے پڑیں گے لیکن یہ گیس نہ ہونے سے کہیں بہتر ہے۔

فیجنگ ڈائریکٹر نے اس تاثر کو دور کیا کہ ایس جی اسٹیشنز گیس کی چوری میں ملوث ہیں ہمارے نگرانی اور تحقیق کے محکمے الیکٹرونک والیوم کنورٹر (EVCs) اور موڈیمز کے ذریعے صنعتی چوری پر روزانہ کی بنیاد پر نظر رکھے ہوئے ہیں۔

جناب رحمان نے مزید کہا کہ کمپنی کا میٹر بنانے کا پلانٹ تقریباً

کہ سوئی سدرن گیس کمپنی پر اس کے بقایا جات سرکلر ڈیٹ کے زمرے میں آتے ہیں کیونکہ گیس یوٹیلٹی کا اس سے کوئی لینا دینا نہیں کہ اسے دوسری یوٹیلٹی جیسے کراچی واٹر اینڈ سیوریج بورڈ اور نیشنل ٹرانسمیشن نیٹ ورک سے کیا وصول کرنا ہے۔

فیجنگ ڈائریکٹر نے کہا کہ اگرچہ سندھ اور بلوچستان کی آزادانہ طلب 1.6bcfd اور رسد 1.4bcfd کے لگ بھگ ہے، اس طرح 200mmcfد کی کمی پیدا ہو رہی ہے۔ انہوں نے زور دیا کہ طلب و رسد کے درمیان حائل خلاء کو پر کرنے کیلئے کمپنی نے کچھ بڑے منصوبوں کا بیڑہ اٹھایا ہے جن میں بڑی کمی کا سامنا کرنے والے پنجاب کے پاور پلانٹس کو 1.2bfcd آر ایل این جی (RLNG) کی فراہمی کیلئے کراچی سے ساون تک 4.2" dia 350 کلومیٹر طویل پائپ لائن کی تعمیر بھی شامل ہے، جس پر 60 ملین روپے کی لاگت آئے گی۔ انہوں نے کہا بنیادی ڈھانچے کی بہتری ایک سال قبل اینگرویل این جی ٹرمینل پرائیویٹ لمیٹڈ (EETPL) کے ساتھ ایک سال قبل LSA پر ہونے والے دستخط کا نتیجہ ہے، جس کے بعد EETL نے ایک ایل این جی ٹرمینل قائم کیا





# ایس ایس جی سی نے افسران اور اسٹاف ملازمین کا رضا کارانہ خدمات کا منفرد پروگرام 'ہم قدم' متعارف کروادیا



کارانہ خدمات فراہم کرنے کیلئے پروگرام کے تحت متعین کردہ پانچ مختلف شعبوں میں سے کسی کا بھی انتخاب کر سکتے ہیں۔ ان میں غریب طلباء کو رہنمائی فراہم کرنے سے متعلق 'مشعل' راہ ضرورت مندوں کو سال میں کم از کم دو بار خون کا عطیہ کرنے سے متعلق 'سفیر حیات' بزرگوں، یتیموں اور مسکینوں اور خصوصی بچوں کے لئے قائم شدہ ویلفیئر ہومز میں ان کے ساتھ وقت گزارنے اور ان کی خدمت سے متعلق 'احساس' کے نام سے پروگرامز شامل ہیں۔ مزید یہ کہ رضا کار رنگ دے میں بھی شرکت کر سکتے ہیں جس کے تحت وہ دیواروں کی چانگ کی حوصلہ شکنی کرتے ہوئے انہیں خوبصورت بنانے میں مدد کر سکتے ہیں جبکہ سبز اجالا کے تحت پودے لگا کر شجر کاری ہم کے تحت ماحول کی بہتری میں اپنا حصہ ڈال سکتے ہیں۔

تقریب کا انعقاد کیا گیا جس میں ایس آر کے شعبے میں ایس ایس جی سی کے پارٹنر اداروں کے نمائندوں نے شرکت کی۔ ایس ایس جی سی کے ٹینٹک ڈائریکٹر خالد رحمان، کمپنی کے بورڈ آف ڈائریکٹرز کے رکن مرزا محمود احمد، بین الاقوامی اور کمپنی کے ملازمین کی بڑی تعداد نے اس تعارفی تقریب میں شرکت کی۔ اس موقع پر معروف ٹی وی اداکار اور میزبان ساجد حسن بھی موجود تھے۔ 'ہم قدم' کی تعارفی تقریب میں کمپنی کا بنیادی ایس آر برادر بھی متعارف کروایا گیا اور کمپنی کے دو ایس آر پارٹنر اداروں، دی ہنرفول انڈیشن اور ڈبلیو ڈبلیو ایف پاکستان کو فلاحی رقوم کے چیکس بھی پیش کئے گئے۔

'ہم قدم' رضا کار پروگرام کے ذریعے ایس ایس جی سی کے ملازمین رضا

سوئی سدرن گیس کمپنی میں سال 2015 کا اختتام کمپنی کے رضا کارانہ خدمات کے پروگرام 'ہم قدم' کے تعارف سے ہوا، جو کارپوریٹ سماجی ذمہ داریوں کے پروگراموں کے تحت کمپنی کا ایک اور منفرد قدم ہے۔ ایس ایس جی سی پاکستان کے کارپوریٹ شعبے میں ایسا پروگرام متعارف کروانے والا پہلا ادارہ ہے جو اپنے ملازمین کو مختلف سماجی خدمات کے اقدامات میں بڑھ چڑھ کر رضا کارانہ خدمات فراہم کرنے کی ترغیب دیتا ہے اور ان کی حوصلہ افزائی بھی کرتا ہے۔ 'ہم قدم' کارپوریٹ کمیونیکیشنز ڈپارٹمنٹ کی جانب سے پیش کیا گیا ہے جو کہ کمپنی کے کارپوریٹ سوشل ریسپانسیبلٹی کے اقدامات کے امور بھی دیکھتا ہے۔

کمپنی کے ہیڈ آفس آڈیٹوریم میں 31 دسمبر 2015 کو ایک پُر وقار





’ہم قدم‘ کی تعارفی تقریب کا آغاز ایک مقامی فلاحی ادارے مرکز امید کے خصوصی بچوں کی جانب سے ’لب پآتی ہے دعا‘ کے نغمے کی دھن پر دل کو موہ لینے والی پرفارمنس سے ہوا۔ اے جی ایم (کارپوریٹ کمیونیکیشنز) اور کمپنی کے سی ایس ایس آر یونٹ کے سربراہ، شہباز اسلام نے تمام مہمانوں کو خوش آمدید کہا۔ انہوں نے ہم قدم پروگرام کے مقاصد اور اہداف سے متعلق پریزنٹیشن کے ذریعے ہم قدم کے تحت رضا کارانہ خدمات کی فراہمی کیلئے ملازمین کو تحریک دی۔

شہباز اسلام کی پریزنٹیشن کے بعد کمپنی کے ڈائریکٹر مرزا محمود احمد، معروف آرٹسٹ ساجد حسن اور ایس ایس جی سی ایس آر پارٹنرز کے نمائندوں، طاہرہ حسن، ڈائریکٹر، امکان ویلفیئر آرگنائزیشن اور کرسٹوفر تھامس، پروجیکٹ مینجر، فیملی امپرووٹمنٹ سروسز فاؤنڈیشن نے حاضرین سے خطاب کیا۔ تمام مقررین نے کمپنی کے ایگزیکٹوز اور اسٹاف ملازمین کو رضا کارانہ خدمات فراہم کرنے کی ترغیب دینے والے اس موثر پروگرام کے آغاز پر ایس ایس جی سی کے اقدامات کی تعریف کی اور کہا کہ کوئی بھی فلاحی کام، خواہ کتنا ہی معمولی کیوں نہ ہو، کبھی رائیگاں نہیں جاتا۔ مقررین نے کہا کہ جب کوئی فرد دیگر انسانوں کی زندگیوں میں بہتری

لائے کیلئے سرگرم ہوتا ہے تو اس کی زندگی از خود بہتر ہو جاتی ہے۔ ڈائریکٹر مرزا محمود احمد نے ایم ڈی، ایس ایس جی سی اور کمپنی کی کارپوریٹ کمیونیکیشنز کی ٹیم کے ہمراہ فیتہ کاٹ کر سی ایس ایس آر بروشر متعارف کروایا جس میں تعلیم، صحت، ماحولیات اور سماجی ترقی کے شعبوں میں گزشتہ تین سالوں کے دوران کئے گئے کمپنی کے اقدامات کا ذکر کیا گیا ہے۔

اپنے خطاب میں میٹنگ ڈائریکٹر خالد رحمان نے کمپنی کے سی ایس آر یونٹ کو کارپوریٹ سٹینڈرڈ شپ میں مزید ایک قدم آگے بڑھ کر کام کرنے پر سراہا اور اس امید کا اظہار کیا کہ ’ہم قدم‘ پروگرام کے ذریعے سماجی خدمات کے کاموں میں کمپنی کے ملازمین بڑھ چڑھ کر حصہ لیں گے۔ انہوں نے ’ہم قدم‘ کی کامیابی کیلئے اپنے مکمل تعاون کا یقین دلایا اور یہ بھی امید ظاہر کی کہ شرکاتی ادارے ملازمین کو خدمات کی فراہمی کا موقع فراہم کرنے کے ساتھ ساتھ اس کام میں مزید بہتری کیلئے قیمتی مشورے بھی دیں گے۔ اس کوشش کو سراہتے ہوئے ایم ڈی نے حاضرین کی بھرپور تالیوں میں ’ہم قدم‘ کے خیال کو نہ صرف سوچنے بلکہ اسے عملی جامہ پہنانے اور سی ایس آر بروشر تفصیل دینے والی کارپوریٹ کمیونیکیشنز/سی ایس آر ٹیم کو اسٹیج پر مدعو کیا۔ کانسپٹ ٹیم میں اے جی ایم کارپوریٹ کمیونیکیشنز شہباز اسلام، چیف مینیجر محمد علی گوہر (انچارج سی ایس آر پروجیکٹس اور سید عمران احمد اور نوجوان ایگزیکٹوز دانش جاوید نعمان سعید خان اور سید عزیز حیدر شامل ہیں۔ ایس عمران احمد نے اس موقع پر شاندار کمپیئرنگ کی۔





# ایس ایس جی سی کا ملیر میں غیر قانونی طور پر گیس استعمال کرنے والوں کے خلاف کریک ڈاؤن، 7,900 کنکشن منقطع



کسٹمر ریلیشنز ڈیپارٹمنٹ سے منسلک ٹاسک فورس کی غیر قانونی طور پر گیس استعمال کرنے والوں کے خلاف مہم جاری ہے۔ اس سلسلے میں ملیر میں کئے گئے کریک ڈاؤن کے دوران، 7,900 غیر قانونی گیس کنکشن منقطع کر دیئے گئے۔ یہ چھاپے سوئی سدرن کے سیکورٹی، سروسز و مانیٹرنگ اور ڈسٹری بیوشن ڈیپارٹمنٹ کی مدد سے مارے گئے۔

تفصیلات کے مطابق بن قاسم کے علاقے عبداللہ گوٹھ میں سی آر ڈی کی ٹاسک فورس نے کریک ڈاؤن کے دوران 4,400 غیر قانونی کنکشن منقطع کر دیئے۔ ان گیس چوروں نے علاقہ کے بااثر مافیا کے تحت قائم غیر قانونی گیس نیٹ ورک سے گھر پیلوئیں لے رکھی تھیں۔

ایک اور چھاپے کے دوران متعلق ناؤن ملیر میں چھاپے مارٹیم نے نواب شاہ، قائم مقام نیچر (سی آر ڈی) کی سربراہی میں 3,500 سے زائد غیر قانونی کنکشن منقطع کر دیئے۔

ایک اندازے کے مطابق ان دونوں علاقوں میں گیس چور مجموعی طور پر سالانہ 2,160,650 ملین کوکبک فٹ گیس چوری کر رہے تھے، جس کی مالیت 95 ملین روپے سے زیادہ بنتی ہے۔

ٹاسک فورس کے ممبر نے اس گیس چوری میں استعمال ہونے والے ربر

میں لٹین اور مصطفیٰ نامی دو افراد کے خلاف ایف آئی آر بھی درج کی۔

پاپس کلیمس اور دوسرا سامان بھی نکال کر اپنے قبضے میں لے لیا۔ چھاپوں کے موقع پر موجود پولیس افسر نے صورتحال کو قابو میں رکھا اور بعد

## زاہد علی خان راؤ نے 34 سالہ طویل خدمات انجام دے کر ایس ایس جی سی کو الوداع کہہ دیا



ادارے کیلئے ان کی خدمات کو ہمیشہ یاد رکھا جائے گا۔ جناب غلام سرور شیخ صاحب چیف انجینئر انچارج پروکیورمنٹ ڈیپارٹمنٹ نے تحائف اور ڈیپارٹمنٹ کے تمام افسران اور اسٹاف نے ان کو سندھ کی ثقافت کی علامت اجڑک اور دیگر تحائف پیش کئے اور جناب مہمان خصوصی عزت مآب جناب عبد الرشید خانزادہ صاحب ایکٹنگ جنرل میجر نے بھی سندھی ثقافت کی علامت ٹوپی اور اجڑک پیش کی اور ان کی خدمات کو پے پناہ سراہا۔ آخر میں جناب زاہد علی خان نے مہمان خصوصی انچارج پروکیورمنٹ ڈیپارٹمنٹ آفیسر ز اور اسٹاف کا بہت بہت تہہ دل سے شکریہ ادا کیا۔ بعد میں عثمانیہ دیا گیا اور اس طرح یہ پروگرام اپنے اختتام کو پہنچا۔



زاہد علی خان راؤ نے 1981 میں انڈس گیس کمپنی حیدر آباد جوائن کی تھی 1989 میں اسکو کراچی میں گیس میں ضم کر دیا تھا پھر اس کو سوئی میں ضم کر کے سوئی سدرن گیس کمپنی لمیٹڈ کا نام دیا گیا۔ جون 1981 میں انہوں نے کمرشل ڈیپارٹمنٹ سے شروع کیا۔ پھر بنگ آفس حیدر آباد میں کچھ عرصہ کیلئے ٹرانسفر ہو گیا۔ پھر ان کی ٹرانسفر سوئی سدرن گیس کمپنی آفس نٹوالہ یار میں کر دی گئی اور آخر میں ان کا ٹرانسفر ریجنل آفس حیدر آباد میں کر دیا گیا ان کی پروکیورمنٹ ڈیپارٹمنٹ میں پوسٹنگ کر دی گئی وہاں پر انہوں نے اپنی تمام سروس کے ایکس سال پورے کئے جس کا اختتام 4 نومبر 2015 کو ہو گیا۔ وہ سینئر سپرنٹنڈنٹ کے عہدے سے ریٹائر ہوئے اس طرح زاہد علی خان راؤ کا کمپنی سے 34 سالہ تعلق اختتام پذیر ہوا۔

مورخہ 4 نومبر 2015 کو ان کے اعزاز میں پروکیورمنٹ ڈیپارٹمنٹ کی طرف سے جیم خانہ حیدر آباد میں الوداعی تقریب کا انعقاد کیا گیا جس میں مہمان خصوصی جناب عبد الرشید خانزادہ صاحب، ایکٹنگ جنرل میجر ڈسٹری بیوشن ریجنل آفس حیدر آباد تھے اور تمام ریجنل آفس حیدر آباد کے ڈپٹی جنرل میجر صاحبان، چیف انجینئر صاحبان، ڈپٹی چیف انجینئر صاحبان اور پروکیورمنٹ کے تمام افسران اور اسٹاف نے شرکت کی۔ جناب حاجی اشفاق احمد مین ڈپٹی نے اپنی تقریر میں زاہد علی خان کو زبردست خراج تحسین پیش کرتے ہوئے کہا کہ زاہد علی صاحب کا اپنے ساتھ کام کرنے والوں کے ساتھ ہمیشہ مخلصانہ تعلق رہا بلکہ ہمیشہ محنت، سچائی اور ایمانداری اور فرمانبرداری سے اپنی خدمات انجام دیں۔



# ايس ايس جي سي آفيسرن ۽ استاف ملازمن جو رضا کارانه خدمتن جو منفرد پروگرام ’هم قدم‘ متعارف ڪرائي ڇڏيو آهي

سُئي سدرن گيس ڪمپني ۾ سال 2015 جي پڄاڻي ڪمپني جي رضاڪارانه خدمتن جي پروگرام ’هم قدم‘ جي تعارف سان ٿي، جيڪو ڪارپوريت سماجي ذميواري جي پروگرامن جي تحت ڪمپني جو هڪ ٻيو منفرد قدم آهي. ايس ايس جي سي، پاڪستان جي ڪارپوريت شعبي ۾ اهڙو پروگرام متعارف ڪرائڻ وارو پهريون ادارو آهي جيڪو پنهنجي ملازمن کي مختلف سماجي خدمتن جي اقدامات ۾ اڳتي وڌي ڪري رضاڪارانه خدمتون فراهم ڪرڻ جي ترغيب ڏيندو آهي ۽ انهن جي حوصله افزائي به ڪندو آهي. ’هم قدم‘ ڪارپوريت ڪميونيڪيشنز ڊيپارٽمينٽ پاران پيش ڪيو ويو آهي، جيڪو ڪمپني جي ڪارپوريت سوشل ريسپانسibilitي جي اقدامات جي امور کي به ڏسندو آهي. ڪمپني جي هيڊ آفيسر آڊيٽوريم ۾ 31 ڊسمبر 2015 تي هڪ پروگرام تقريب جو انعقاد ڪيو ويو، جنهن ۾ سي ايس آر جي شعبي ۾ ايس ايس جي سي ۽ جي پارٽنر ادارن جي نمائندن شرڪت ڪئي. ايس ايس جي سي ۽ جي مئنيجنگ ڊائريڪٽر خالد رحمان، ڪمپني جي بورڊ آف ڊائريڪٽرز جي رڪن مرزا محمود احمد، سينيئر انتظاميا ۽ ڪمپني جي ملازمن وڏي تعداد ۾ هن تعارفي تقريب ۾ شرڪت ڪئي. هن موقعي تي معروف ٽي وي اداڪار ۽ ميزبان ساجد حسن به موجود هو. ’هم قدم‘ جي تعارفي تقريب ۾ ڪمپني جو نئون سي ايس آر بروشر به متعارف ڪرايو ويو ۽ ڪمپني جي ٻن سي

ايس آر پارٽنر ادارن، دي هنر فائونڊيشن ۽ ڊبليو ڊبليو ايف پاڪستان کي فلاحِي رقم جا چيڪ به پيش ڪيا ويا. ’هم قدم‘ رضاڪار پروگرام جي ذريعي ايس ايس جي سي ۽ جا ملازم رضاڪارانه خدمتون فراهم ڪرڻ جي لاءِ پروگرام جي تحت متعين ڪيل پنج شعبن مان ڪنهن جي به چونڊ ڪري سگهن ٿا. انهن ۾ غريب شاگردن کي راهنمائي فراهم ڪرڻ سان متعلق ’مشعل راه‘ - ضرورت مندن کي سال ۾ گهٽ ۾ گهٽ ٻه ڀيرا خون جو عطيو ڪرڻ سان متعلق ’سفير حيات‘ - بزرگن، يتيمن، مسڪينن ۽ خصوصي ٻارن جي نئين قائم ٿيل ويلفيئر هومز ۾ انهن سان گڏ وقت گذارڻ ۽ انهن جي خدمت سان متعلق ’احساس‘ جي نالي سان پروگرام شامل آهن. وڌيڪ اهو ته رضاڪار ’رنگ دي‘ ۾ به شرڪت ڪري سگهن ٿا، جنهن تحت اهي ڀتين جي چاڪنگ جي حوصله شڪني ڪندي انهن کي خوبصورت بنائڻ ۾ مدد ڪري سگهن ٿا، جڏهن ته ’سبز آجالا‘ جي تحت ٻوٽا لڳائي شجرڪاري مهم جي تحت ماحول جي بهتري ۾ پنهنجو حصو وجهي سگهن ٿا. ’هم قدم‘ جي تعارفي تقريب جي شروعات هڪ مڪاني فلاحِي اداري مرڪز اُميد جي خصوصي ٻارن پاران ’لب ٻه آڻي هي دُعا‘ جي نغمي جي ڏن تي دل کي موھي وٺڻ واري پرفارمنس سان ٿيو. اي جي ايم (ڪارپوريت ڪميونيڪيشنز) ۽ جي سي ايس آر يونٽ جي اڳواڻ، شهباز اسلام سڀني مهمانن جي پليڪار چيو. انهن ’هم

قدم‘ پروگرام جي مقصدن ۽ هدف سان متعلق پريزنٽيشن جي ذريعي ’هم قدم‘ جي تحت رضاڪارانه خدمتن جي فراهمي جي لاءِ ملازمن کي پيروي ڏيئي سان حصو وٺڻ جي لاءِ زور ڀريو. شهباز اسلام جي پريزنٽيشن کانپوءِ ڪمپني جي ڊائريڪٽر مرزا محمود احمد، معروف آرٽسٽ ساجد حسن ۽ ايس ايس جي سي ۽ جي سي ايس آر پارٽنرز جي نمائندن، طاهره حسن، ڊائريڪٽر، امڪان ويلفيئر آرگنائيزيشن ۽ ڪرسٽوفر ٿامس، پروجيڪٽ مئنيجر، فيملي ايجوڪيشنل سروسز فائونڊيشن موقعي تي موجود ماڻهن سان خطاب ڪيو. سڀني مقررين ڪمپني جي ايگزيڪٽيوز ۽ استاف ملازمن کي رضاڪارانه خدمتون فراهم ڪرڻ جي ترغيب ڏيڻ واري هن اثرائتي پروگرام جي شروعات تي ايس ايس جي سي ۽ جي اقدامات جي ساراهه ڪئي ۽ چيو ته ڪو به فلاحِي ڪم، ڀلي ڪيتروئي ننڍو ڇو نه هجي، هميشه سٺا اثر ڇڏيندو آهي. مقررين چيو ته جڏهن ڪو ماڻهو ٻين ماڻهن جي زندگي بهتر ڪرڻ جي ڪوشش ڪندو آهي ته هن جي پنهنجي زندگي بهتر ٿي ويندي آهي. ڊائريڪٽر مرزا محمود احمد، ايم ڊي، ايس ايس جي سي ۽ ڪمپني جي ڪارپوريت ڪميونيڪيشنز جي ٽيم سان گڏ فيٽو ڪاٽي، سي ايس آر بروشر متعارف ڪرايو جنهن ۾ تعليم، صحت، ماحوليات ۽ سماجي ترقي جي شعبن ۾ گذريل ٽن سالن جي وچ ۾ ڪيل ڪمپني جي اقدامات جو ذڪر ڪيو ويو آهي.





مئنيجر محمد علي گوهر (انچارج سي ايس آر پروجيڪٽس) ۽ سيد عمران احمد ۽ نينگر ايگزيڪيٽوز دانش جاويد ، نعمان سعيد خان ۽ سيد عزيز حيدر شامل آهن - سيد عمران حيدر هن موقعي تي شاندار ڪمپيئرنگ ڪئي -

بلڪ هن کي عملي جامو پهراڻو ۽ سي ايس آر بروشر تشڪيل ڏيڻ واري ڪارپوريت ڪميونيڪيشنز / سي ايس آر ٽيم کي اسٽيج تي اچڻ جي دعوت ڏني - ڪونسيٽ ٽيم ۾ اي جي ايم ڪارپوريت ڪميونيڪيشنز شهباز اسلام ، چيف

پنهنجي خطاب ۾ مئنيجنگ ڊائريڪٽر خالدرحمان ، ڪمپني جي سي ايس آر يونٽ کي ڪارپوريت سٽيزن شپ ۾ هڪ قدم اڳتي وڌائي ڪم ڪرڻ تي ساراه ڪئي ۽ اها اُميد ظاهر ڪئي ته 'هم قدم' پروگرام جي ذريعي سماجي خدمتن جي ڪمن ۾ ڪمپني جا ملازم ڀرپور طريقي سان حصو وٺندا - انهن 'هم قدم' جي ڪاميابي جي لاءِ پنهنجي مڪمل تعاون جو يقين ڏياريو ۽ اها اُميد ظاهر ڪئي ته شراڪتي ادارا ملازمن کي خدمتن جي فراهمي جو موقعو فراهم ڪرڻ سان گڏوگڏ هن ڪم ۾ وڌيڪ بهتري جي لاءِ قيمتي مشورا به ڏيندا - هن ڪوشش جي ساراه ڪندي ايم ڊي ، حاضرين جي ڀرپور تاڙين ۾ 'هم قدم' جي خيال کي نه رڳو سوچڻ



## ايس ايس جي سي ۽ جو ملير ۾ غيرقانوني طور تي گيس استعمال ڪرڻ وارن خلاف ڪريڪ ڊائون، 7,900 ڪنيڪشن ڪاٽيا ويا

ڀيوسامان به ڪڍي پنهنجي قبضي ۾ ورتو - ڇاپن جي موقعي تي موجود پوليس آفيسرن سڄي صورتحال کي قابو ۾ رکيو ۽ ان ڪاٺيو لائق ۽ مصطفيٰ نالي ٻن ماڻهن جي خلاف ايف آءِ آر به درج ڪئي -

ٻاٿر مافيا تحت قائم غير قانوني گيس نيت ورڪمان گهرو لائون ورتيون هيون - هڪ ٻي ڇاپي جي دؤران عتيق ٿاڻون ملير ۾ ڇاپا مار ٽيم نواب شاهه ، قائم مقام مئنيجر (سي آر ڊي) جي اڳواڻي ۾ 3,500 کان وڌيڪ غير قانوني ڪنيڪشن منقطع ڪري ڇڏيا -

هڪ اندازي مطابق انهن ٻنهي علائقن مان گيس چور مجموعي طور تي ساليانو 2,160,650 ملين ڪيويڪ فوٽ گيس چوري ڪري رهيا هئا ، جنهن جي ماليت 95 ملين روپين کان وڌيڪ ٿيندي آهي - ٿاسڪ فورس جي ميمبرن هن گيس چوري ۾ استعمال ٿيڻ وارا پائپ ، ڪليمپس ۽

ڪسٽمرز ريليشنز ڊيپارٽمينٽ سان لاڳاپيل ٿاسڪ فورس جي غير قانوني طور تي گيس استعمال ڪرڻ وارن جي خلاف مهم جاري آهي - هن سلسلي ۾ ملير ۾ ڪيل ڪريڪ ڊائون جي دؤران 7,900 غير قانوني گيس جا ڪنيڪشن ڪاٽيا ويا - اهي ڇاپا سئي سدرن جي سيڪيورٽي ، سرويولنس و مانيٽرنگ ۽ ڊسٽري بيوشن ڊيپارٽمينٽ جي مدد سان هنيو ويا -

تفصيلن مطابق بن قاسم جي علائقي عبدالله ڳوٺ ۾ سي آر ڊي ۽ جي ٿاسڪ فورس ڪريڪ ڊائون جي دؤران 4,400 غير قانوني گيس جا ڪنيڪشن منقطع ڪري ڇڏيا - انهن گيس چورن علائقي جي





# دی فلیئر

سوئی سدرن میں ہم قدم کا آغاز



**HUM**  
**قَدَم QADAM**  
SSGC Volunteers Program