

# THE FLAME

www.ssgc.com.pk

The Official Magazine of Sui Southern Gas Company

 The Flame wishes its readers Happy Independence Day and a blessed Eid-ul-Fitr 

## Another chance to reinvent the wheel



Every independence day celebration brings with it busload of clichés. We reaffirm our commitment for following the Quaid's ideals, we pledge to make a stronger Pakistan and we express our determination to take Pakistan on to the path of progress. Yet every 14th of August further proves the point that our words have become much stronger (with a hollow ring to them) than our actions when it should have been on the contrary. Nations that achieved independence around the same time as us have moved forward, much forward while we continue to grapple with basic issues. This is the nation that had the ability and a road map to have progressed much beyond those nations that struggled miserably in their early years. Yet we have regressed only because we have chosen too. Come August 14, we hoist our flag proudly, wear colour green and sing national songs with all the patriotic fervor that we can gather. The day after, that same spirit starts wearing off.

It would be sad if the independence day celebrations this year too turns out to be yet another exhibition of shallow sloganeering in the name of the Quaid-e-Azam. Into the 66th year after independence, each one of us must lead the country's thrust beyond the ceremonial and seriously take the Quaid's vision of a progressive and pluralistic Pakistan forward. That's certainly not asking for much. ■

## Pakistan - Glimpses from the first year



1947 - Pakistan's Year 1 was fraught with many challenges. Lack of proper infrastructure for efficiently running a government and mass exodus of refugees were two of the major issues. Yet the country solidered on since we had on the helm of the power, individuals who had the vision and a will to take the new country out of testing times. Many prophets of doom had already sounded a death knell for Pakistan. Yet slowly but surely, we moved on and achieved a long list of 'firsts' that set the pace for the future. In 2010, writer Aqeel Abbas Jafri published an encyclopedic account of the country's history called 'Pakistan Chronicle' which covered more than 5,000 events and 4,000 pictures related to politics, business, literature, media, fine arts, sports, films and showbiz from 14th August 1947 to 31st March 2010. The book received tremendous appreciation from critics and public alike. Last year, on the occasion of Pakistan's independence day, *The Flame* reproduced some of the many events of Year 1 from the book.

This year too on Pages 22-24 designed in the lines of an old newspaper, we reproduce some of the events that took place in 1947. Read inside how some Indian and Pakistani scouts, in a rare show of unity, provided material to stitch a Pakistani flag that was raised in France, find out what the Quaid-e-Azam had to say about in defence of the factory workers, read about the famous Operation Pakistan undertaken to bring back government officials trapped in Delhi and also read which film Pakistan's first cinema hall screened. ■

## In this issue...



LPG Franchise Agreement 03



Another Successful Action 08



Salim Mughal Interview 13



GIS Applications 04



Momina gets a new life 09



Shahid Jafri Interview 14



Nawabshah Rehabilitation 06



Environmental Award 10



Glimpses from Year 1 22



In-house Committee 07



Free Medical Camp 12



Protective Equipments 26

## Editor's Note

### Paperless Environment

Ever since the word 'online' became the part of our business nomenclature, there have been efforts around the world in ultimately creating a paperless environment whereby the use of paper will either be eliminated or greatly reduced. However, despite the fact that technology has pervaded almost every area in organizations, including SSGC, a paperless environment has remained a pipe dream. Despite the fact that many of our correspondence and tasks are carried out online, we still have to deal with stacks of papers on a daily basis.



The introduction of many new technologies at SSGC including the recent launch of online performance appraisal documentation and entire Oracle applications do point the way forward towards a paperless environment in the future. Having said that, a paperless environment can only take shape in its true form if there is an across the board digitalization of the processes, a major paradigm shift in the mindset of individuals in all organizational levels to accept such an environment and, of course, existence of a similar system in other organizations. A paperless office, at least in the distant future, will be the environment the coming generation may be settling into. ■

## The Flame Editorial Team

- S. Nasreen Hussain
- Salman A. Siddiqui
- Syed Imran Ahmed

**Coordinator:** Uzair Ahmed Khan  
**Photographer:** Abul Kalam

**Sui Southern Gas Company Limited**  
Corporate Communication  
Department, 7th Floor, SSGC  
House, Block 14, Gulshan-e-Iqbal,  
Karachi-75300

**PABX:** 021-9902-1771-5,  
1791,1720 & 1739

**Fax:** 021-9923-1622

**E-mail:** flame@ssgc.com.pk

## CM Sindh inaugurates gas supply to Nawabshah villages



A view of the plaque at the inauguration site



RM Nawabshah welcoming the CM

Syed Qaim Ali Shah, Chief Minister, Sindh inaugurated the supply of gas to various villages of Nawabshah including Zafarabad, Kandiyari and Khanayari on July 1, 2012.

Abdul Rasheed Khanzada, RM (Nawabshah) welcomed the

honourable CM and gave him a comprehensive presentation on the salient features of the schemes.

The CM unveiled the plaque to inaugurate the projects amidst thunderous applause from the residents, local leaders and SSGC officials.

On the occasion, Syed Sher Bahauddin Shah Jillani, Manager (Distribution) presented a Company cap to the CM.

Ghulam Murtaza Jokhio, Engineer (Construction) was also present on the occasion. ■



CM donning a Company cap presented to him



A view of the audience at the inauguration

## SLL-Bab-e-Kashmir Autogas outlet sign historic agreement

A signing agreement was inked between SSGC LPG (Pvt.) Ltd. (SLL) and Bab-e-Kashmir Autogas station, Muzaffarabad, effectively making it the Company's first autogas franchise owner. Zuhair Siddiqui, MD, SLL and Sardar Azam Khan, owner of Bab-e-Kashmir Autogas station signed the agreement on behalf of the two concerns.

Bab-e-Kashmir Autogas was originally licensed to Progas Pakistan Ltd. in April 2011. After the acquisition of Progas assets by SLL in October 2011, its marketing



MD, SLL and Sardar Azam Khan of autogas outlet signing the agreement



A view of the Bab-e-Kashmir autogas outlet in Muzaffarabad



Heads of both the firms shaking hands after the signing

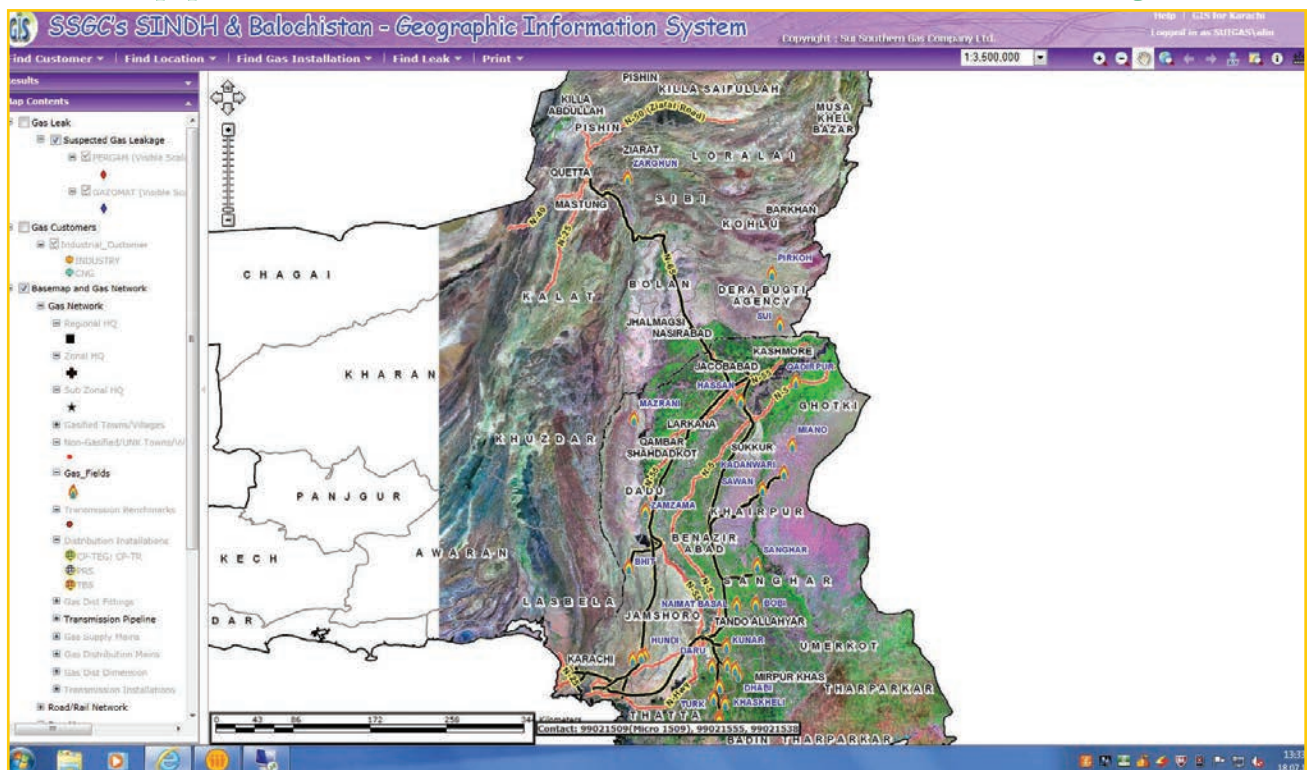
license was also transferred to SLL two months later. The autogas station was contacted to negotiate its transfer to SLL as well. Liaquat Ali, Manager Operations, SLL successfully headed the negotiations which finally

culminated in the signing of the agreement between the two parties.

Application has been sent to OGRA for formal transfer of license to SLL. The site will be operational as soon as the license is received. In the

coming months, SLL is planning to open more autogas stations across the country. This is being done in order to fulfill the shortage of natural gas, as there will not be enough gas for CNG stations to provide in the coming days. ■

## GIS Apps for interior Sindh, Balochistan merged



GIS applications for Interior Sindh and Balochistan regions have been successfully merged into one single GIS application called SSGCNORTHGIS.

This application gives a more clear and seamless view of Gas Distribution and Transmission

Networks for SSGC's North Division. Following new features have also been added in the application:

1. Facility of finding 350 Industrial/CNG customers on GIS map. GPS Survey is in progress for the rest of the industrial customers.
2. Facility of finding suspected

Gas Leak Locations on gas distribution network, collected by using the most advanced GIS/GPS-based vehicle mounted gas leak survey technology (GAZMONT and PERGM). ■

Courtesy: IT Department

## MD chairs online performance appraisal meeting



Senior management listening to Irfan Zafar, SGM (CS) explaining the salient features of the new online system

Azim Iqbal Siddiqui, MD, SSGC chaired a meeting of HR, IT and Medical Services' executives on July 23, 2012.

The meeting was convened to apprise the MD about the implementation of the online performance appraisal forms for the first time in the Company's history. The three teams, which worked jointly on the project, explained various features of the Forms including benefits for the users.

Yusuf J. Ansari, SGM (MS), Irfan Zafar, SGM (CS)/CTIO, Shoaib Warsi, SGM (D-North & South), Abdul Malik, CFO, Dr. Shehla Naqvi, GM (HR/Medical Services) along with other executives participated in the meeting. ■



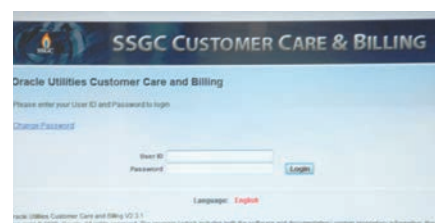
Some of the members of IT, HR and Medical Services teams who have been involved in the implementation of the online performance appraisal system

## IT Department launches newer version of CC&B

SSGC's IT Department launched a newer version of CC&B in July 2012. This is a major achievement earned after numerous weeks of preparation, and extended work hours. With this major achievement, the Department has saved the Company millions of

Rupees and many months of time since Oracle normally charges over USD 1million and a year for an effort as close to this.

The system is now available for use in the organization. ■



## Nawabshah's Rehabilitation completes segregation work at SMS Mehrabpur



(Top to bottom) Segregation work in progress at SMS Mehrabpur

Nawabshah's Rehabilitation Department recently completed the segregation work of the Distribution Network at SMS Mehrabpur for the division of two sub-zones namely Mehrabpur and Kandiaro.

Under the supervision and keen interest of Abdul Rasheed Khanzada, Regional Manager (Nawabshah Region), the Rehabilitation Department worked whole heartedly in ensuring the timely completion of Segregation Distribution network. Details are as under:

- SMS Mehrabpur.
- 6" Ø sub-zone Kandiaro.
- 4" Ø sub-zone Mehrabpur.
- 6" Ø & 4" Ø Step Down PRS at Halani.
- Shifting of Gas Load SM Kotri, Kabeer from 6" Ø to 4" Ø.
- Installation of 6" Ø overhead control

valve on SM Kotri Kabeer.

This is one of the most significant steps taken by the Department to evaluate UFG losses while placing responsibility to concerned sub-zones of the region through separate meters and regulation assemblies at the SMSs. ■

*Courtesy: Muhammad Saleem Buriro, Sr. Engineer (Rehab.), Nawabshah*



Segregation work being carried out near Halani in Nawabshah

## In-house committee on gas theft holds 8th meeting

Chaired by Azim Iqbal Siddiqui, MD, SSGC, the 8th meeting of the Company's in-house committee on gas theft control was held on July 9, 2012. The MD reviewed and discussed actions taken by concerned departments as part of the Company-wide drive against gas thieves. He also discussed various technical and non-technical issues of the problems, assessed the progress made on various fronts while expressing concern about grey areas.

Those who participated in the meeting were Zuhair Siddiqui, DMD (CS), Yusuf J. Ansari, SGM (MS), Shoaib Warsi, SGM (D-North and South), Abdul Malik, CFO, Amin Rajput, Head of Internal Audit, Shakeel Bukhari, GM (Measurement), Majid Malik, GM (Distribution-Eastern), Amir Mumtaz Khan, GM (CRD), Pervez Bhatti, GM (UFG Cell), Kamran Naqi, GM (NGEP), Major (R) Muhammad Hussain, DGM (S&M), Shehryar Kazmi, DGM (Billing), Nasreen Hussain, DGM (CCD), Tariq Munawar, DGM (CRD), Aamir Kazi, DGM (UFG), Habib ur Rehman Khattak, DGM (D) Karachi - Western and other senior executives from various concerned departments.



MD accompanied by DMD (CS) at the meeting; (below) heads and executives of concerned departments participating



Regarding a suggestion of making LLB graduates working in different departments or regions, part of raiding and FIR lodging teams, Yusuf J. Ansari, SGM (MS) responded that 28 law graduate executives have been selected for lodging FIRs of gas theft cases at their respective regions. MD also enquired from GM (CRD) about the status of gas

reconciliation in large apartments having more than 500 flats. GM (CRD) informed that gas reconciliation would be carried out at Askari III Karachi. In the first phase, 473 meters have been replaced and in the second phase underground and over ground leakage survey are being carried out in coordination with Distribution Department, the MD was

told. The MD directed CRD to carry out Gas reconciliation of 4 large apartments every month.

The MD emphasized on strong follow up of gas theft claims. He also took recommendations from various departmental heads and appreciated their concerns regarding UFG. ■

## Another successful action by S&M Department



S&M Department during the raid in the *nimko* factory at FC area

Various departments of SSGC are active against gas thieves. In this connection S&M carried out a raid in a commercial concern involved in making *nimko*, which was located in FC Area in Karachi. The Department had solid information that the proprietors of this plant had obtained an illegal connection from the main gas distribution line. In this area located near the Government Quarters, the proprietors had been using gas in their premises without paying any charges for a very long period.

S&M, with the assistance of the Distribution System Maintenance

(DSM) Department cut off the illegal gas connection. This action was not only brought on record through a video camera but evidence was also collected on how the gas was being stolen.

When the S&M team was departing after doing its job, some armed men gathered at the site, surrounded the employees of SSGC and assaulted them. Four members of the S&M team were injured during this attack. The aggressors also threw stones at SSGC's van but due to the prompt action of the drivers the vehicles were not damaged. However, the

armed men snatched a camera of the team. It was with considerable difficulty that the officers present on the spot were able to extricate their personnel and take them to a safe place where the four injured employees were provided medical aid.

Later the Joint Team lodged a report about this incident with the local Police Station.

The Police immediately accompanied the team leaders to the site where the attack had taken place and recovered the camera which had been snatched. ■

## Raids against gas theft in Quetta continues



Amir M. Kakar at one of the sites of the raid



S/V being welded by the City Zone worker

On the instructions of DGM Quetta Region Haroon Rasheed, RM Rafique Baloch and ACM (CRD) Shamsullah Kakar, Quetta Region's CRD conducted several raids against gas theft in and around the city.

On June 25, 2012, the CRD team

visited Milat Housing Scheme in Sabzal Road, Quetta. At the site, home owner Qutab Khan was found using illegal gas through rubber pipes. The team led by Amir Muhammad Kakar, AM informed the local Police Station and with the help of the police party removed the rubber pipe while

service valve (S/V) was welded by the City Zone team. Summarily the CRD team submitted an application for FIR In City Police Station, Quetta.

At the same locality, another home owner was also using illegal gas through rubber pipes. The team removed rubber pipes while S/V





was welded by the City Zone team. The CRD team then submitted an application for FIR In City Police Station, Quetta.

Then on June 27, 2012, the CRD team visited Kirani Road, Quetta where residents namely Jan Muhammad and Samad were found using illegal gas through rubber pipes. The team removed rubber pipes while S/V was welded by the Samungli Zone team. The team submitted an application for FIR In City Police Station, Quetta.

At National Housing Society, Shah



Zaman Road, Quetta, Muhammad

Anwar and a few other residents were using illegal gas through rubber pipes. The team removed rubber pipes while tee off was done by Samungli Zone team.

At Arbab Karam Khan Road Quetta, residents namely Muhammad Yousaf, Sher Muhammad, Malik Altaf Hussain, Shah Muhammad, Najeebullah, Noor Haider and Asif were also found using illegal gas through rubber pipes. The teams removed rubber pipes and killed off S/V. ■  
*Courtesy: Amir Muhammad Kakar, AM (CRD), Quetta.*

## New lease of life for young Momina

Four and a half year old Momina, daughter of Saeed Ahmed Rajput, Billing Clerk at Hub Baldia Zone, SITE, Karachi was diagnosed with liver disorder for which transplantation was seen as the only solution by the expert doctors in Pakistan. Since this facility was not available in the country, Mr. Rajput started contacting the doctors in the neighboring countries. He was unanimously advised to contact the world's top liver transplant surgeon, Dr. Mohamed Rela in India.

Dr. Rela who heads the Department of Liver, Pancreas diseases and Transplantation at Global Hospital in Chennai, India instantly accommodated Mr. Rajput's request by adjusting his operation dates. Momina was successfully operated for which SSGC on purely humanitarian grounds took an initiative under its Corporate Social



Momina gets a new life

Responsibility program by extending financial assistance to the tune of one million rupees, on Mr. Rajput's request.

It must be noted here that in the past Mr. Rajput tragically lost two of his daughters from liver disorder issues.



Dr. Rela took time out of his busy schedule to carry out the procedure

He was therefore extremely desperate to save Momina and left no stone unturned in seeking financial assistance.

After the successful transplantation, he is highly indebted to God, Dr. Rela and SSGC for giving little Momina a new lease of life. ■

## SSGC provides health assistance to Al-Mustafa Society



CCD/CSR team receiving a letter of thanks from the society's trustee, Ahmed Raza

expenses of cleft lip and cleft palate surgeries of newborn children.

Al-Mustafa Society is one of the well reputed non-profit organizations in Pakistan, dedicated towards the social development and provision of relief to under-privileged strata of the society in the areas of health, education, skill development and social welfare since 1983.

Haji Muhammad Hanif Tayyab, Chief Patron Al-Mustafa Welfare Society (Trust) thanked SSGC for providing this financial assistance in a letter addressed to its Chairman Mr. Salim Abbas Jilani. ■

Under its CSR Program 2012-13, SSGC provided financial assistance of Rs.360,000 to Al-Mustafa Welfare Society, Karachi for meeting the

## SSGC bags Environmental Excellence Award for 9th year in a row



HSEQA's Ali Ahmed receiving the award



GM (HSEQA) celebrating with his team

Acknowledging the Company's excellent environmental performance and successful implementation of environmental and occupational health management system, National Forum of Environment and Health (NFEH) conferred its Excellence

Award on SSGC for 9th consecutive year.

Representing GM (HSEQA) Fayyaz Merchant, Ali Ahmed, Chief Engineer (HSEQA) received the award from the Minister for Environment, Government of Sindh

Mr. Khalid Umer in a grand ceremony convened on July 12, 2012 at Karachi Marriott Hotel. The Award was brought about in collaboration with the Ministry of Environment, UNEP and Federation of Pakistan Chamber of Commerce and Industry. ■

### *Always remember*

- When life gives you a hundred reasons to cry, show life that you have a thousand reasons to smile.
- A careless word may kindle strife. A cruel word may wreck a life. A timely word may level stress. But a loving word may heal and bless.
- When one door closes, another opens; but we often look so long and so regretfully upon the closed door that we do not see the one that has opened for us.

## Medical shares its processes with energy companies

SSGC's Medical Services Department was honored when in Islamabad, Federal Minister for P&NR briefed the CEOs of other petroleum industries under the ministry about the Company's Medical System. The Minister Dr. Asim Hussain applauded the system and processes of the SSGC's Medical Services Department and directed all the relevant companies namely PPL, OGDCL, SNGPL and PSO to review the medical system with special emphasis on IT integration.

It was therefore planned that a workshop on the "Introduction of Medical System and Role of Automation" be arranged at SSGC House on July 16, 2012.

As per schedule, representatives of ODGCL, PPL, SNGPL and PSO gathered at the SSGC Head Office Auditorium. The Medical Department prepared a detailed programme to cover related areas of interest.

Consultant Dr. Nosheen Asim being the stage co-coordinator hosted the show, before the detailed presentation of GM (Medical Services) Dr. Shehla Naqvi. DCMO Dr. Munawar Hayat gave a brief introduction of Dr. Shehla Naqvi's career and achievements. This was followed by a two-hour presentation by Dr. Shehla who comprehensively shared with the audience the past and present of SSGC's Medical Services Department and gave a briefing on the controls, transparency and achievements. In the second half of the presentation, Jamil Akhtar (IT Section Incharge) and Dr. Nosheen demonstrated the working of the systems and briefed the guests about various MIS generated through the system.

At the end of the workshop, the guests were also invited to present their system and to discuss how they can incorporate SSGC's system into theirs.

The guests also visited the Medical Department to see the working of the facilities available. They highly appreciated the SSGC's Medical Services and called it an exemplary system to follow. ■



(L to R): Dr. Shehla, Dr. Munawar & Dr. Nosheen briefing the participants



Dr. Shehla apprising the guests about salient features of the Medical Department's systems and automation



## Pediatric workshop on Diarrhea arranged at KT



For the benefit of the Company's employees and their families, the Medical Services Department arranged a Pediatric workshop on Diarrhea at Karachi Terminal on June 21, 2012. About 110 participants attended the workshop. Dr Anjum Iftikhar, Pediatrician City Clinic was the moderator.

Dr Fayaz Ahmed Mahesar, Pediatrician, Head Office gave a comprehensive presentation on the

incidence of Diarrhea cases, key measures for the prevention of diarrhea and their treatment.

Dr. Arif Waheed, Pediatrician, KT also interacted with the patients to take up frequently asked queries about diarrhea, signs and severity of dehydration and tips on what should be done in case of the disease among the children and when to rush to the hospital.

Finally, the medical team and then



a participant demonstrated how to make an ORS at home. ■

Courtesy: Medical Services Department

## Free Medical Camp at Dumba Goth organized



The Medical Services Department arranged a free general health camp at Dumba Goth near Karachi's Superhighway on June 27, 2012. A team including physicians, gynecologist, child specialist and paramedics offered day-long services and distributed medicines, free of cost to the inhabitants of the area.



More than 370 patients including male, female and children were examined and given treatment. During the process it was observed that basic healthcare facilities were not available in the entire vicinity of Dumba goth. An alarming factor was revealed whereby in the area, almost all adults and children were consuming alarmingly high amount of chewing tobacco, *gutka*, *mainpoory* (form of tobacco) which lead to oral diseases. Diverse kinds of ailments such as hypertension, cardiac, lung and abdominal diseases were found prevalent that required immediate medical attention that was duly provided by the team.



## Mr. Mughal recaps a brilliant career.. and love for Shah Abdul Latif Bhitai

People who display relentless endeavour, hard work, dignity and high quality output in their profession creates a positive response in their entire circle of colleagues and friends

Salim Ahmed Mughal, SGM (Distribution) is one such person, After 30 illustrious years in SSGC, he bid farewell to the Company on June 15, 2012 but not before leaving behind him myriad achievements, all of which have contributed in improving the Company's productivity and efficiency on various fronts. Muhammad Ali Gohar of *The Flame's* editorial team recently interviewed Mr. Mughal who eloquently recapped a brilliant career.

### Early Years

Mr. Mughal was born on June 14, 1952 in Shikarpur, Sindh. When he was young his father often used to take him along to the tomb of the great Sufi poet, Shah Abdul Latif Bhitai. As a child he would often ask his father a question to which the invariable reply was; "Son, prayers are only offered to Allah Almighty and only His help is sought, and you must always love the Holy Prophet (PBUH)". Mr. Mughal received part of his primary education in Shikarpur and the remaining part in Hyderabad. He did his Matriculation from Model School, Gari Khata. During this period he met a famous spiritual personality of Sindh, Dr. Ghulam Mustafa Khan, who always treated him with great affection. Mr. Mughal also mentioned with respect his teachers Mr. Abdul Fateh, Dr. Taj Muhammad Halepota and Moulvi Muhammad Waris. The lessons imparted by these learned gentlemen had a profound effect on Mr. Mughal's life.

In early 70s, Mr. Mughal obtained his degree of BE (Mechanical) from Sindh University and was appointed lecturer in the same institution at a salary of Rs.665 per month. In 1976 he obtained a scholarship which enabled him to go to Glasgow's Strathclyde University from where he got his Masters degree. Among his fellow students were former MD, SSGC, Dr. Faizullah Abbasi.

### Starting out in SSGC

In 1982 he joined SSGC. At the start of his career he had been assigned the task of designing the Quetta Pipeline with the team in the Company's P & D Department. He served in the



Measurement Department from 1983 to 1999 and in the Distribution Department in 2000. He was promoted as General Manager in 2002-03, and consequently served as General Manager (R & D) and General Manager (GTI) in 2005. At GTI, he initiated many important Technical Courses for the staff. Later he was promoted as SGM (Distribution) and then as SGM (North).

### Achievements

In 1983-84 gas wastage in Hyderabad was about 8 percent, while in Tando Allahyar it was more than 65 per cent. To avoid this loss, Mr. Mughal made use of Pressure Management Technique with great success. This process was repeated in many other large cities. The same technique was utilized in the year 2000 in Karachi which resulted in reducing the gas loss from 30 to 40 per cent and saved the Company billions of rupees. This technique is still being used.

In 80s and 90s, he persuaded senior management to replenish Gas Pipeline Projects in the interior of Sindh. This proposal resulted in a profit of billions of rupees.

Because the Gas Pipeline Network had become very old and the pipeline at places was buried eight to ten feet deep, the gas sometimes starts leaking where the earth is soft. Because of Mr. Mughal's efforts Laser Technology was introduced to discover the point of leakages.

One of the major achievements of Mr. Mughal and his team was the progress made in the segregation of distribution network for the ultimate objective of

reducing UFG. Karachi was divided into 55 units and other big cities like Hyderabad, Larkana, Nawabshah, Sukkur and Quetta into 5 units (sub-zones) each. This methodology was appreciated by the World Bank also.

He led a team that developed a proposal entitled Company's Natural Gas Efficiency Project (NGEP) for bringing a phased reduction in UFG over a 5-year period. The proposal was accepted by the World Bank for providing \$200 million financial package to SSGC to help improve its productivity and efficiency on various technical fronts.

Over the years, Mr. Mughal probed into real reasons behind UFG and shared his findings with several MDs.

### Guidance

Mr. Mughal described himself to be a patient and contented person who always attended his duties with true devotion. He has always found solace in the works of Shah Abdul Latif Bhitai. He recited a verse of Shah Sahib whose meaning is something to the effect: "O God who gives guidance, keep me under your protection as long as I am alive and dependent only upon you. O Prophet from Arabia, Peace be upon you, always take care of me and give me such a drink that I always remain intoxicated with your love".

### Family Life

Mr. Mughal said that he always had a peaceful family life. He has one son and one daughter. Queried about the secret of his success, he said that he has always endeavoured to tackle every task in the best possible way and with the advice and cooperation of his team.

### Future Plans

He intends to take up teaching. Besides he plans to study Holy Quran in detail as well as read more about the life of the Holy Prophet (PBUH).

### Message for Team SSGC

He said that SSGC is the only source of income for numerous households and every person associated with it should do his duty with honesty and relentless dedication for the Company's growth and progress. He said that every SSGC member will be in his prayers. ■

## Shahid Jafri remembers 32 prolific years in SSGC

Syed Shahid Hussain Jafri bid farewell to the organization on June 4, 2012 after last serving the company as its Chief Financial Officer. His illustrious career that spanned over 32 years of service in SSGC was punctuated with commitment, dedication and immense sense of belonging to the organization. The editorial team of *The Flame* requested Mr. Jafri for an interview to which he very kindly gave the time to do the needful. Following are the excerpts of our discourse with him:

### Passion for education

Due to the highly literary environment prevailing in his family, Mr. Jafri developed a passion for education in his early days of childhood. He got his primary education from St. Michael and St. Gabriel Schools in Quetta and matriculated from Islamia High School, Quetta. Although he passed his Inter Science Examination from Government College of Science, however due to his keen interest in commerce he decided to repeat the intermediate class by appearing in F. Com examinations and for that very purpose he opted to appear in the combined examination for first and second year and cleared it with distinction. Afterwards his family moved to Karachi from where he graduated in commerce from Government Premier College.

Immediately after his graduation, in his quest for knowledge he joined a chartered accountancy firm M/s. Riaz and Company from where he completed his 5-year articleship during which Mr. Jafri used to get a stipend of Rs. 800.

### Joining the folds of SSGC

In 1980 Mr. Shahid Jafri joined SSGC (then SGTC) as Assistant Auditor in Grade II cadre. He recalls those days as extremely memorable and challenging. Mr. Jafri continued to work hard and proved his mettle on number of occasions and out of many achievements he got during this



period, Mr. Jafri shared the following;

- Fellow membership of the Institute of Chartered Accountants of Pakistan
- 8 years in ICAP's Southern Regional Company
- 5 years as Honorary Treasurer for Petroleum Institute of Pakistan (PIP)
- 8 years as Member of Board of Governors in Pakistan Institute

of Public Finance and Accountants

- Member of Regulatory and Advisory Committee of Federal Tax Ombudsman.

### Career Progression

With reference to his service in the Company's different departments, Mr. Jafri said that after the merger of three gas companies as one, i.e. SSGC he was deputed in the Finance Department where he used to report to the then head of department, Mr. Zameer Alam Ansari.

In 2002 he was transferred to the Company's Internal Audit Department under the then General Manager Mr. I. M. Noorani. Mr. Jafri was later transferred to Surveillance and Monitoring (S&M) Department in 2006 as Dy. General Manager where he had a short stay as in 2007 he was again transferred, this time to Company's Administrative Services Department as its Acting General Manager. After yet another brief stint of around six months, Mr. Jafri was transferred to the Finance

SUI GAS TRANSMISSION COMPANY LIMITED

Syed Shahid Hussain Jafri,  
667/19, Al-Noor Society,  
F.B. Area,  
Karachi 28.

DO:SSHJ  
4th June, 1980.

Dear Sir,

**APPOINTMENT**

Reference your interview with us on 5th May, 1980, and subject to our receiving a satisfactory report on your health from our Chief Medical Officer, we have pleasure in offering you employment as an Assistant Accountant in Grade II of our permanent Executive cadre in the Pay Scale of Rs.1,200 - 90 - 2100, at a salary of Rs.1,200/- per month. In addition, you will be entitled to the following allowances which may be varied or withdrawn at Company's discretion in accordance with the Company's rules:-

a) Entertainment Allowance:	10% of salary per month
b) Dearness Allowance:	10% of salary per month (maximum Rs.150/-)
c) Additional Dearness Allowance:	Rs.25/- per month.
d) House Allowance (if not housed in Company's accommodation):	40% of salary per month.
e) Conveyance Allowance (if based in Karachi and not provided Company's transport):	20% of salary per month.
f) Servant Allowance:	Rs.100/- per month.

Yours faithfully,  
SUI GAS TRANSMISSION COMPANY LIMITED

For MANAGING DIRECTOR

Shahid Jafri's appointment letter which he received from then SGTC in 1980

Department as its AGM on March 31, 2007. Seeing his potential and keen determination, the management in August 2007 reposed great confidence in the abilities of Mr. Jafri by promoting him to the coveted office of Chief Financial Officer (CFO) in which he served till the date of his superannuation.

### Secrets of success

Mr. Jafri said that he rose to this pinnacle due to his sheer hard work, dedication and honesty as during his entire span of service he remained faithful and loyal to the organization while discharging his duties. He said that he used to prefer his office over his family as he always believed that it is the place from where one earns livelihood for his family and that very thought made him strive more and more in serving the Company.

While recalling his memorable days at SSGC, Mr. Jafri said that working during the post merger period of the three gas companies can never be forgotten as formulating new rules, codes of conducts, procedures and SOPs for the Finance Department was highly challenging, yet so rewarding.

He also recalled with fondness his appointment as coordinator by Asian Development Bank for coordinating with PE Consultancy Firm on behalf of SSGC to formulate different rules and regulations and procedures in a comprehensive manner. He successfully achieved his target in just ten month's time. Mr. Jafri still cherishes the time when he received his first salary in SSGC that was Rs. 1,200.

Regarding his earned leave he said that due to exigency of work in most of the years he had to



A memorable picture of Mr. Jafri with his colleagues

relinquish his annual leave and after becoming the CFO he only once availed that leave and that too when he fell ill. At the time of his retirement he still had 33 leaves that were not availed.

### Family life

Talking about his family Mr. Jafri said that it consist of his wife, three daughters and a son. His eldest daughter graduated from NED

Engineering University in Telecommunication and is nowadays preparing for her MS examinations.

Two daughters are studying in the college whereas his son is associated with the country's leading Chartered Accountancy Firm M/s. A. F. Ferguson as a Chartered Accountant. Accounts and Finance, it seems is running in Mr. Jafri's family. ■



M. A. Gohar interviewing Mr. Jafri for *The Flame*

## Always remember

- You've got to take the good with the bad, smile with the sad, love what you've got, and remember what you had. Always forgive, but never forget. Learn from mistakes, but never regret.
- Life isn't about waiting for the storm to pass...it's learning to dance in the rain.
- Dream as if you'll live forever, live as if you'll die today.
- Yesterday is history. Tomorrow is a mystery. Today is a gift. That's why it is called the present.

## Casting a spell on Ramadan's advent

The ninth month of the lunar calendar, Ramadan, brings with it message of happiness, blessings and forgiveness for the entire Islamic world and is thus always greeted with special dignity. In line with its tradition, SSGC's Corporate Communication Department organized its 30th programme in the 'Distinguished Speakers' Series (DSS) on July 12, 2012 entitled "Istaqbal-e-Ramadan". Pakistan's famous Naat Khawan, Saeed Hashmi participated in this programme as the guest speaker.

Mr. Hashmi spoke about the importance and status of the month of Ramadan, as per the dictates of Allah Almighty. He stated that Allah has made fasting essential for all Muslims and stressed that we must encourage peace and unity in the world.

Besides speaking on the subject of fasting, the distinguished guest talked about some aspects of his personal life as requested by the audience.

When he was reciting the naats many in the audience joined him in the recitation. Their eyes became full of tears and their hearts brimmed with spiritual bliss as the air resounded with sounds of 'Subhan Allah' and verses extolling the Holy Prophet (PBUH).

Others who also won the hearts of the audience with their beautiful renditions were Qari Raees Ahmad (Executive, CRD), Muhammad Rizwan Ansari (Executive, CCD) and Syed Mehtab Bukhari (IT Department).



Mr. Hashmi reciting one of his famous naats for the audience inside the auditorium and in the adjacent conference room



(L to R): Ms. Nasreen Hussain, M. A. Gohar, M. Rizwan Ansari and Mehtab Bukhari

Syeda Nasreen Husain, DGM (CCD) in her welcome address said that it was a matter of great joy that they had come to participate in our DSS programme. She said that this programme would enable us to comprehend the philosophy behind Ramadhan and give us spiritual satisfaction.

(CCD/CSR) was the master of ceremony. Mushtaq Ali Bhutto, former GM (HR) attended this programme and declared it to be a great effort for obtaining the blessings of Allah. At the conclusion some gifts were presented to the guest speaker, while packets of delicious dates were given to the members of the audience. ■

Muhammad Ali Gohar, DCM



Mr. Saeed Hashmi being presented with gifts and a memento by Mushtaq Bhutto and CCD team



## GTI's Activities in June-July 2012

### Real life lessons from the reel

Shahbaz Islam, DGM (HR) conducted a workshop on 'Life's

learning from the movie' by shedding light on anecdotes from Bollywood

blockbuster '3 Idiots' at the Head Office auditorium on June 28, 2012.



### Expounding the principles of management

Muhammad Riaz, DGM (Billing) conducted a workshop on 'Management Training for Billing's Zonal Managers' at GTI Karachi on June 20-22, 2012. Pictures taken on the occasion.



### A workshop on pipeline maintenance

Arshad Ghazali, DCE (GTI) held a workshop on 'Construction and Maintenance of Polyethylene Pipe', a regular course at GTI Karachi on July 17, 2012. ■



### Refresher on organization's lifeblood

Syed Imran Ahmed, DCM (CCD) conducted a day-long training session on 'Communication Skills and Report

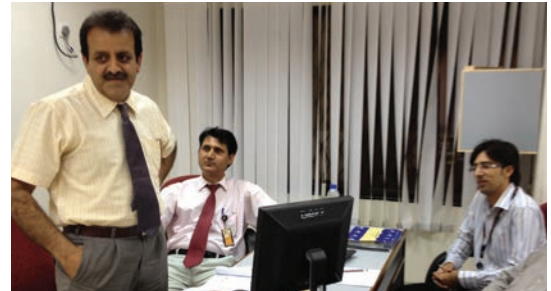
Writing' for local executives at GTI Hyderabad on July 18, 2012. Pictures show Rasheed Leghari, ADGM,

Hyderabad presenting certificates to the participants on conclusion and a group snapshot. ■



## Sharpening Communication skills

Aijaz Ahmed, Regional HR Coordinator, Hyderabad conducted a 2-day training session on 'Communication Skills for subordinate staff' at GTI Hyderabad on July 17-18. Pictures taken on the occasion. ■



## Basics of Stress Management

Sarwat Abbas, Engineer (HSE) conducted a workshop on 'Ergonomic Hazard and Stress Management' at GTI Karachi on July 17, 2012. Pictures taken on the occasion. ■



## Designed for proficiency

Muhammad Irshad, Assistant GTI held a workshop on 'Basic Computer Skills and MS Office' at GTI Karachi on July 11-13, 2012. Pictures taken on the occasion. ■



## Identifying leaders

External Trainer Fareed Khan of Greenberry conducted a course for subordinates on 'Leadership Role for Supervisors' at GTI Karachi on July 19, 2012. Pictures taken during the course. ■



## Course on 'Team Work'



M. Zeeshan, Executive (GTI) conducting a course on "Team Work" on July 9, 2012; with the participants

## GTI Hyderabad conducts training on Gas Quality Measurement and Chromatograph



Mushtaq Siddiqui, GM (Distribution-Lower Sindh) sharing his expertise with the participants; trainer Qadir Bux Shaikh explaining the processes at HQ-3 Jamshoro

GTI Hyderabad conducted a training course on "Gas Quality Measurement and Gas Chromatograph" between July 10-11, 2012. The training program was conducted by a hugely experienced

Chief Engineer (Gas Quality Measurement) Mr. Qadir Bux Shaikh who has an in-depth knowledge of 'Custody Transfer Measurement' which involves knowledge of gas quality and energy measurement.

During the training Mr. Shaikh imparted the details and technicalities regarding the sale of natural gas, its requirements for measuring on-line, natural gas compositional analysis, its

properties, behavior and effect on volumetric measurement system. Natural gas analytical challenges, energy content calculations as well as processing of natural gas into LNG, CNG, LPG, SNG and NGL products were also described at length. Special emphasis was given on the different mixtures of various quality gasses received from different gas producers and monitoring of commingled gasses.

A variety of equipments used for gas quality measurement such as gas chromatographs, calorimeters, sampling system and different analyzers were also discussed. Special description of gas chromatograph was delivered regarding its working principle,



types, inner components, accessories like carrier gas, calibration gas and sampling probes etc.

During the training session, GTI also

arranged for the demonstration of real time on-line gas chromatograph systems installed at HQ-3 Jamshoro.

*Courtesy: Danish Malik, Incharge GTI, Hyderabad*

## Training on CP techniques marked by field demos

A two-day training workshop was arranged at Regional Office, Nawabshah on Corrosion and Cathodic Protection Techniques in July 2012. The purpose of this course conducted by Naik Muhammad Shaikh, DCE (CP), Hyderabad, was to educate all Company personnel, whether involved directly or indirectly in the operations and maintenance of the pipeline, about ensuring integrity of underground and overhead structure of gas pipeline systems against corrosion attacks through best use of resources such as coating, painting and cathodic protection etc.

The Trainer made full use of multimedia, field photos, video clips and very educative field demonstrations at Gajra Wah and Jam Sahab Road in Nawabshah.

On the second day, Rasheed Ahmed Khanzada, RM Nawabshah and Ghulam Muhammad Mangi, CE (CP), Hyderabad got feedback from the

participants of the training. Mr. Khanzada stressed that if corrosion developed and gas leakage occurred from underground pipelines this directly leads to a UFG situation. He



advised the concerned personnel to personally visit the supply main and distribution network and also ensure safe and smooth provision of gas to the customers. At the conclusion of the session, RM Nawabshah distributed certificates to the participants.

Sher Bahauddin Shah (AS Department), Javed Hussain (RM Cell) and Atif Masood (IT) provided necessary support during the two-day sessions.

*Courtesy: Danish Malik, Incharge, GTI, Hyderabad*



## Academic Achievements



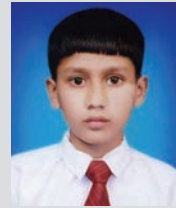
**Mohammad Ali Bukhari** s/o Masood Iqbal, Physio, Medical Dept., achieved 1st position in his Class VIII Exams from Falcon House Grammar School, N. Nazimabad, Karachi.



**Kabeer Ali** s/o Akhtar Ali Tunio, Sr. Meter Reader, Billing Dept., Larkana, achieved 1st position (88%) in his Nursery's Final Exams from Madina Grammar School, Larkana.



**Danyal Azhar Chachar** s/o Azhar Ali Chachar, AM (Sales), RO, Sukkur, obtained 75% (A-Grade) in his Class VI Final Exams from City School, Pano Aqil.



**Haseeb Azhar Chachar** s/o Azhar Ali Chachar, AM (Sales), RO, Sukkur, obtained 72% (A-Grade) in his Class IV Final Exams from City School, Pano Aqil.



**Anzila Azhar Chachar** d/o Azhar Ali Chachar, AM (Sales), RO, Sukkur, obtained 77% (A-Grade) in her Class II Final Exams from City School, Pano Aqil.



**Ali Furqan Shakir** s/o Shakir Amir of Billing (Nazimabad Zone), Karachi achieved 99.90% in his Play Group Class Exams from Genius Model School, Buffer Zone.



**Waqar Ali Jhandeer** s/o Muntaz Ali Jhandeer, Sr. Meter Reader, Gulshan Billing Zone (HO), passed his matriculation exams securing 72%.



**Muhammad Yusuf** s/o M. Tariq Parhiyar, AM (Cash and Bank) - T F, Hyderabad, achieved 92% in his Class VIII Final Exams 2011-12 from Eden Grammar School, Hyderabad.



**Muhammad Tariq Parhiyar**, Assistant Manager (Cash and Bank)-TF, Hyderabad graduated cum laude as an MBA from Institute of Business Administration, University of Sindh, Jamshoro while appearing in its 2010 Evening Program. His cumulative GPA was 3.41. The results were announced on June 2012.

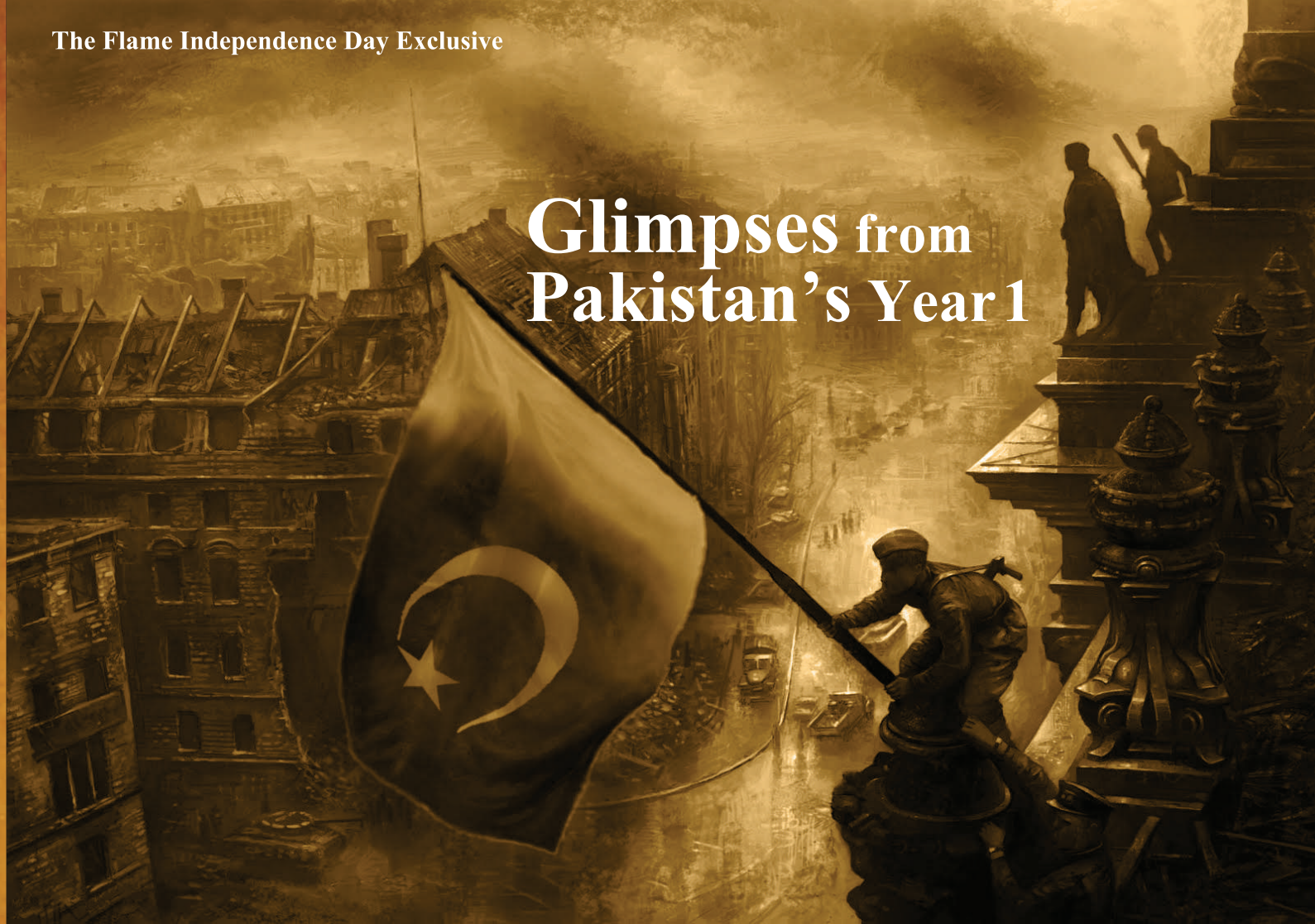
## Retirements - Executives

Name	Designation	Department	Place of Posting	Retirement date
Syed Hassan Nawab	DMD (Ops)	Operations Division	Head Office	20-06-2012
Mr. Salim Ahmed Mughal	SGM (D), North	Distribution Division	Head Office	16-06-2012
Mr. Ram Chandar	Manager	Accounts	Hyderabad	24-06-2012
Mr. Shaukat Hussain Baloch	SGM	Transmission Division	Head Office	01-07-2012
Mr. S. M. Sarwar Karim	DCM	Meter Plant	Gulshan-e- Iqbal	07-07-2012
Mr. Abdul Waheed	Manager	M&IM	Karachi Terminal	08-07-2012
Mr. Farooq Raja	DCE	Internal Audit	Head Office	14-07-2012
Mr. Aziz-ur-Rehman (Resign.)	AM	Legal Services	Hyderabad	01-06-2012

## Separations - Subordinates

Name	Designation	Department	Place of Posting	Retirement date
M. Yaqoob Solangi	Supervisor (IMR)	Billing	Dadu	24-06-2012
Abdul Rasheed Sheikh	Senior Superintendent	Billing	Korangi Zone, Khi	30-06-2012
Ali Sher	Supervisor (Transport)	Transmission	Karachi Terminal	30-06-2012
Khan Muhammad	Supervisor (Driving)	Distribution-Upper Sindh	Sukkur	04-07-2012
Raham Ali Unar	Senior Storeman	M&IM	Sukkur	15-07-2012

## Glimpses from Pakistan's Year 1



### THE DAY PAKISTANI FLAG WAS RAISED IN A FOREIGN LAND

On August 11, 1947, the day the Constituent Assembly of Pakistan was convened, the country's flag was also officially adopted. At around the same time, a contingent of some 120 scouts from the United India were in France to participate in International Scout Jamboree which was held in the French city of Miosson from 9 to 17 August 1947. On 14th August, Pakistan came into being and the very next day the flag of Pakistan was raised for the first time in the foreign land. Interestingly, the Pakistani contingent did not

have a flag with them in advance since it was adopted only a few days before. A Hindu scout Madan Mohan then volunteered to provide green cloth from his *pagri* while the white fabric was provided by a scout from Multan by ripping up his shirt. Two French girl scouts stitched the clothes. The leader of the Indian scouts decided that the Pakistani flag will be raised by a Hindu named Dhan Mal Mathur and the Indian flag will be raised by a Pakistani scout named Qureshi Mohammad Iqbal.



### FIRST EID AFTER INDEPENDENCE



On August 18, 1947, Pakistan celebrated eid-ul-fitr for the first time since attaining freedom. Father of the nation the Quaid-e-Azam performed eid prayers at Eid Gah Ground in Karachi. The Eid-ul-Azha prayers at this huge

congregation was led by Maulana Zahoor-ul-Hasan. On the occasion, the Quaid made a passionate speech to everyone present reiterating that independence is only the first step towards a long journey.

### PAKISTAN ENTERS UNITED NATIONS



On September 30, 1947, Pakistan became the member of the United Nations. It became the 56th country to attain the membership of this all important body. Hector McNeil, the British representative at the UN suggested including Pakistan's name in the comity of nations which was seconded by representatives from India, Egypt, USA, Iran, Iraq, Turkey, Lebanon and Brazil. Out of 54 countries that voted for resolution to make Pakistan UN member, only Afghanistan voted against it. The first delegation that represented Pakistan at the UN was led by Sir Zafarullah Khan (pictured here). Other members of the contingent were Mirza Abul Hasan Ispahani, Pirzada Abdul Sattar (father of Abdul Hafeez Pirzada), Mir Laiq Ali and Begum Salman Tasdeeq Hussain.



### QUAID INAUGURATES VALIKA TEXTILE MILLS

On September 26, 1947, the Quaid-e-Azam laid the foundation stone of the renowned Valika Textile Mills which effectively became Pakistan's first textile mill. Speaking at the inauguration, the Quaid stressed, "Nature has blessed us with good many raw materials of industry and it is up to us to utilize them to the best of the State and its people. I hope this venture of your will prove the precursor of many such enterprises and bring prosperity to all concerned. I also hope that in planning your factory, you have provided for proper residential accommodation and other amenities for the workers, for no industry can thrive without contented labor."

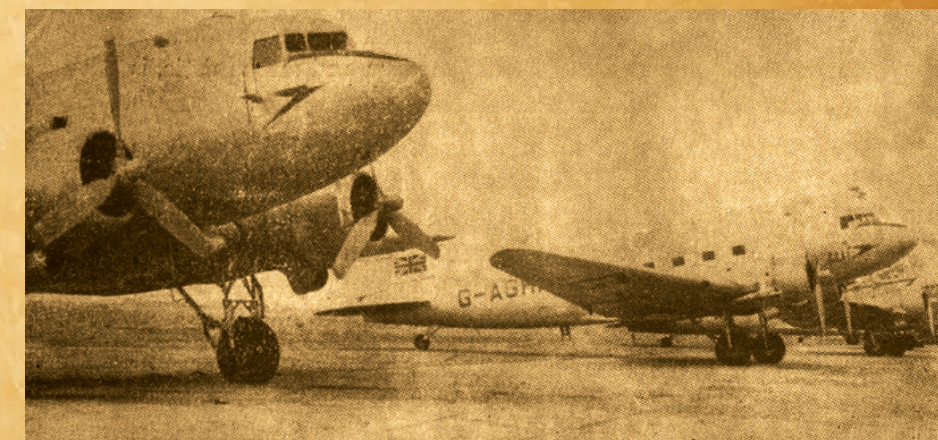
Valika Textile Mills also happened to be one of SSGC's first customers back in 1950s.



### OPERATION PAKISTAN OVER THE SKIES



From September 1, 1947, on the request of the Pakistani Government, the first of 482 BOAC chartered flights started flying to and from Dehli to bring



back some 7,000 trapped Pakistani government employees. In addition, more than 1,500 trapped Indian Government employees were flown to India through these

flights. On the culmination of the flights on September 16, the Quaid-e-Azam profusely thanked BOAC for its gesture.

## EID-UL-AZHA CELEBRATED WITH RELIGIOUS FERVOUR

Pakistan celebrated its first eid-ul-azha on October 24, 1947. In his message, the Quaid-e-Azam stressed on his countrymen to forge unity within their ranks to see off myriad challenges confronted by the new nation while showing patience and tolerance towards one another in trying times such as the early days of freedom. He said that while we celebrate this day, we must not forget the distressful state of 50 lakh refugees from India and do everything in our capacity to help them out of difficult situation.



## FIRST PAKISTANI STAMPS ISSUED



On October 1, 1947, the Government replaced the India stamps with Pakistani ones by removing word 'India' from them and replacing it with the word 'Pakistan' on each of the 19 postal stamps of denominations ranging from 3 paise to Rs. 25. These stamps which had the picture of King George VI of United Kingdom inscribed on them, were published in British India from 1937 to 1940.

## JUBILEE CINEMA'S FIRST SCREENING



On September 18, 1947, Jubilee Cinema, the first cinema hall of Pakistan was established in Karachi. The first film to be released from this theatre was 'Wamiq Arza' which was directed and produced by Nazir. The film starred Nazir himself along with famed leading lady Swaranlata. Today Jubilee Cinema is no more, having been demolished to pave way for a shopping mall.

Material excerpted from "Pakistan Chronicle" by Aqeel Abbas Jafri



# CANVAS

Technical Articles

---

The Flame Life

---

Pictorial Coverage



## Personal Protective Equipments - First line of defence

When a cricketer can use relevant PPEs for safety during a game, why can't a professional worker do the same?



### What is Personal Protective Equipment?

Personal Protective Equipments (PPEs) are the first line of defence of safety from injury during work. PPEs are used as a barrier between a person and injury. Basic purpose of PPE is to prevent injuries to the worker from unnecessary exposure to hazards on job. It is the responsibility of every worker to use the equipment responsibly, so that he can work properly and safely from work related hazard /injuries.

### Why and where PPEs may be used?

PPEs can be used to reduce or minimize the exposure or contact from work related injurious. Hazards exist in every workplace. Hence strategies to protect workers are essential. The priority is to eliminate and control hazards at their source or along the path between the source of injuries and the worker. Many methods are available, but those which are most appropriate to the specific job should be used.

Controlling a hazard at its source should be the first choice because this method will eliminate it from the workplace altogether or isolate it from the worker. When the hazard cannot be removed or controlled adequately, PPE should be used.

A hazard cannot be eliminated by applying PPE, but the risk of injury can be reduced. For example, wearing ear plugs and ear muffs (hearing protection) reduces the likelihood of hearing damage when the ear plugs or muffs are appropriate for the kind of noise exposure and they are used properly. However, hearing protection does not eliminate the noise. Hearing loss is a common workplace injury, all too often ignored because it usually happens gradually over a period of time. PPE should only be used:

- as an interim (short term) measure before controls are implemented;

- where pre-contact control technology is not available;
- where pre-contact controls are inadequate;
- during activities such as maintenance, clean up, and repair when pre-contact controls are not feasible or effective;
- during emergency situations.

Below are some of the essentials PPEs for specific jobs;

1. **Safety hats, Helmets and bump caps:** These are used as head protectors and must be worn in areas where danger from falling object and bumping hazards exists. Hard hats are designed to absorb a high degree of shock from a blow or impact and protect workers' head.
2. **Eyes and face protection:** These protective devices are used to protect eyes and face; these are goggles, spectacles and face shields. Eyes are the gift of God and their value cannot be compared with the cost of PPEs. Goggles can





P&C's welding crew in Tando Allahyar, Sindh performing by complying with PPEs

protect your eyes from infra red rays during welding activity and face shields can protect your face from such particles and fumes which are harmful.

3. **Gloves:** Hands and fingers are the invaluable components of human body. Gloves are used to keep our hands and fingers safe from chemical hazard and burn injuries.
4. **Ear plugs and ear muffs:** It is a fact that noise hurts and sometimes inflicts damage to ear permanently. Noise is a physical hazard and workers continuously working in a high noisy area may lose hearing, if protective measures are not taken.



5. **Apron and coverall:** These are partial body protective equipments. Workers should wear clothing that resist burns injury arising from chemical splash/spillage hazards.
6. **Safety Shoes:** Safety shoes can protect workers feet from injury due to falling of heavy metal objects during a field activity. Safety shoes are designed to protect feet against chemical hazards on the floor, such as hot floor environment.
7. **Safety belts & Harness:** When a worker is working at elevated and hazardous locations, except where especially built and railed scaffolds are provided, safety belt must be worn and attached to a nearby solid support.

*Courtesy: Fayyaz Merchant (GM-HSEQA & Co-ordination)*

## Blasts from the Past

### Long Service Award recipient



I. H. Bukhari, then Telecom Supervisor and father of Masood Iqbal, Physiotherapist, Medical Services Department receiving the Company's prestigious Long Service Award in Sukkur in 1976.

## Transitions - May and June 2012

- Jawed Akhtar Kalhoro, Engineer, Distribution, Jacobabad passed away in June 2012.
- Allah Dino Shah, Supervisor (Driving) - Sales, Hyderabad expired in April 2012.
- Muhammad Urs, Superintendent, Moro passed away in April 2012.
- Ali Bahadur, Supervisor, Fitter, Measurement, Hyderabad breathed his last in July 2012.
- Ifthikar Hussain, Supervisor (Instrument), Distribution Karachi-SITE passed away in July 2012.

May their souls rest in peace. Ameen!

## 5 drinks that can help you lose weight

Besides watching what's on your plate, it's also about watching what's in your glass. Popular soft drinks, fruit juices, and energy drinks can be loaded with added sugars and carbohydrates will not do you any favours. Here are five tasty ways to drink up without adding on to on those extra pounds.

### 1. Water

It's important to remember that water is the single best choice for effective weight loss. Whether it's still or sparkling, aim to make water your beverage choice #1. If you think water is boring, try adding fresh lemon slices, lime, cucumber, and even a slice of tomato to add flavor without adding many calories.

### 2. Vegetable juice

Whether in a can, bottled, or homemade, vegetable juice is an excellent way to get the fiber and nutrients your body needs to fuel your weight loss.

If you can find a low-sodium variety, even better. The veggies will keep you fuller longer and the tangy flavor will keep your taste buds happy.

### 3. Unsweetened tea

Green tea has been proven to help boost metabolism and speed up weight loss. Try it hot or iced with a bit of honey for a low-sugar sweet drink. Don't forget black teas, too! Both are filled with antioxidants, which can help rid your body of toxins.

### 4. Black coffee

A morning cup of black coffee or an afternoon iced coffee can help spur your weight loss by providing a boost of caffeine that suppresses hunger. Also, coffee has been shown to stimulate thermogenesis, which heats up the body and boosts metabolism. Just be careful about what you add to your coffee - stick to skim milk and very little sugar.

### 5. Skim milk

Milk is an excellent source of lean protein, vitamin D, and calcium that can help build your muscles and keep your bones strong. Opt for low-fat or skim milk for all of the vitamins without the added fat. If you are feeling indulgent, add a little chocolate - low-fat chocolate milk is a great option for post-workout muscle recovery.

## Check your Management Skills

By S.M.Amir Shah, Engr. CW-Administrative Services

Ask yourself the following questions	Evaluation Scale				
I always listen to my team members more than I talk to them and I am open to their thoughts.	1	2	3	4	5
I set short and long range goals and involve all of my workers in goal setting process and the organize a crystal clear plan to realize them I focus on planning, organizing and assigning the task to the team members keeping in veiw their aptitude and expertise.	1	2	3	4	5
I believe in empowerment, job enrichment and decentralization of powers with proper accountability measures as regards people in my command.	1	2	3	4	5
I openly and honesty consider my workers' ideas as valuable input. I am able to keep control over my team members without suppressing their self-esteem and motivation.	1	2	3	4	5

I regularly spend time analyzing reports to identify my workers' deficiencies and opportunities for improvement.	1	2	3	4	5
I believe in keeping the team spirit intact by encouraging my people to work together. At the same time I sincerely appreciate individual talent and abilities.	1	2	3	4	5
I always ensure that my employees have the required training and know how to apply it to their job.	1	2	3	4	5
I impartially consider the opinions and needs of my workers when resolving a conflict and I work hard to resolve it.	1	2	3	4	5
I ensure that office meetings do not consume time more than necessary and believe in completing each point before moving to the next.	1	2	3	4	5
I implement change whenever necessary and give sufficient time to my team members to adjust accordingly.	1	2	3	4	5
I can overcome any work pressure enjoy making tough decisions and have the desire to become an outstanding leader.	1	2	3	4	5
I believe in learning from mistakes and never give up. I always seek and accept bigger challenges.	1	2	3	4	5
I never reprimand supervisors in front of their subordinates.	1	2	3	4	5

**Add up all the numbers you have encircled to determine your overall score; and here is what your score means:**

70-75...You are an excellent manager/leader

60-69...You are an above average manager

50-59...You are an average manager

40-49...You are a below average manager

40-44...You need management training

## This Eid - Let's spread love

This Eid ul Fitr let us all demonstrate a true spirit of love, respect and above all tolerance for one another. And while we indulge ourselves in the festivities, let us not forget the under-privileged among us.

Eid Mubarak from The Flame Editorial Team



## Motivating our sportsmen



Azim Iqbal Siddiqui, MD, SSGC presenting cash awards on July 5, 2012 to the players and management of SSGC Football Team that recently won the Fair Play Trophy conferred to it by Pakistan Football Federation at the 2nd Division Football Tournament 2011-12. Yusuf J. Ansari, SGM (MS) and Colonel (R) Raashid Ahmed, DGM (Sports) can also be seen in the picture combo.

## Zakat for a purpose



Renowned NGO dedicated towards the cause of education, The Citizens Foundation (TCF) which is also SSGC's collaborative partner in its CSR activities, established a facilitation counter in July 2012 at the Head Office to collect funds as part of its pre-Ramadan Zakat Campaign to spur up its educational plans for the under-privileged. Pictures here also show CCD team visiting the counter established at the main reception area.

## Interacting with the media



Zuhair Siddiqui, DMD (Corporate Services) being interviewed at his office by a Metro TV reporter on June 26, 2012.

## Another successful anti-gas theft raid



Amir Mumtaz Khan, GM (CRD) with his Task Force Team displaying rubber pipes confiscated from a raid in Surjani Town, Karachi on June 26, 2012.

## Farewell for SGM (T)



Shaukat Baloch, SGM (Transmission) recently bid farewell to the Company after serving it illustriously. He is seen here on 29th June 2012 with his reporting executives and staff, cutting the cake on the occasion. The outgoing SGM was also presented with a gift. Shakil Bukhari, GM (Measurement) can also be seen in the picture.

## Graduates with a mission



A group photo of SSGC's law graduate executives after receiving training on lodging FIRs against gas thieves in July 2012. They were selected to receive requisite training prior to making them part of anti-gas theft teams which regularly conducts raids in theft infested localities in the franchise areas.

# دکھ

## وزیر اعلیٰ سندھ کی جانب سے بے نظیر آباد (نواب شاہ) کے دیہات کو گیس فراہمی کا افتتاح



اس موقع پر سید شیر بہاؤ الدین شاہ جیلانی، منیجر (ڈسٹری بیوشن) نے وزیر اعلیٰ کو کمپنی کی کیپ پیش کی۔ علام مرتضیٰ جوکھیو انجینئر (کنسٹرکشن) بھی اس موقع پر موجود تھے۔

سے تفصیلی طور پر آگاہ کیا۔ وزیر اعلیٰ نے علاقہ مکینوں، مقامی لیڈروں اور سوئی سدرن گیس کمپنی کے ملازمین کی جانب سے پرجوش تالیوں کی گونج میں افتتاحی تختی کی نقاب کشائی کر کے پروڈیکٹ کا افتتاح کیا۔

وزیر اعلیٰ سندھ، سید قائم علی شاہ نے یکم جولائی 2012 کو نواب شاہ کے مختلف دیہات جن میں ظفر آباد، کنڈھاری اور کھنڈاری شامل ہیں کو گیس کی فراہمی کا افتتاح کیا۔ عبدالرشید خانزادہ ریجنل منیجر (بے نظیر آباد) نے معزز چیف ماسٹر کو خوش آمدید کہا اور انہیں اس اسکیم کی نمایاں خصوصیات



## گیس چوری سے متعلق خصوصی کمیٹی کا آٹھواں اجلاس



جناب عظیم اقبال صدیقی ایم ڈی کی زیر صدارت گیس کی چوری کو کنٹرول کرنے کیلئے بنائی گئی خصوصی کمیٹی کا اجلاس 9 جولائی 2012 کو منعقد ہوا۔ ایم ڈی نے گیس چوری کے خلاف پوری کمیٹی میں جاری مہم کے سلسلے میں تمام متعلقہ ڈیپارٹمنٹس کی کارکردگی کا نہایت باریک بینی سے جائزہ لیا۔ انہوں نے اس مسئلے پر ٹیکنیکل اور نائن ٹیکنیکل ایڈیٹرز پر بات کی اور مختلف علاقوں میں ہونے والی پیش رفت کا جائزہ لیتے ہوئے گری ایریا پر اپنے تحفظات کا اظہار کیا۔ مینٹننس میں زہیر صدیقی ڈی



نے سی آر ڈی کو ہر ماہ 4 بڑے اپارٹمنٹس کی گیس ری کنسٹیبلیشن مکمل کرنے کی ہدایت کی۔  
ایم ڈی نے گیس چوری کے دعوؤں پر فوری رد عمل اور فالو اپ کی ضرورت پر زور دیا۔ انہوں نے مختلف ڈپارٹمنٹس کے سربراہان سے گیس چوری کے بارے میں ان کی رائے معلوم کی اور UFG کے مسئلے پر ان کی دلچسپی کو سراہا۔ ■

گیا ہے۔ ایم ڈی نے سی آر ڈی سے 500 سے زائد فلیٹوں پر مشتمل بڑے اپارٹمنٹس میں گیس ری کنسٹیبلیشن کے بارے میں دریافت کیا۔ سی آر ڈی نے بتایا کہ گیس ری کنسٹیبلیشن کا عمل عسکری III کراچی میں کیا گیا۔ پہلے مرحلے پر 473 میٹر تبدیل کئے گئے جبکہ دوسرے مرحلے پر زیر زمین اور زمین سے باہر گیس کی کھج کا سروے ڈسٹری بیوٹن ڈپارٹمنٹ کے تعاون سے کیا جائے گا۔ ایم ڈی

ایم ڈی (سی ایس)، یوسف بے انصاری ایس جی ایم (ایم ایس)، شعیب وارثی ایس جی ایم (ساؤتھ ڈسٹری بیوٹن)، عبدالملک سی ایف او، مصطفیٰ عبداللہ جی ایم (ڈسٹری بیوٹن - سینٹرل)، ماجد ملک جی ایم (ڈسٹری بیوٹن - ایسٹ)، عامر ممتاز خان جی ایم (سی آر ڈی)، پرویز بھٹی جی ایم (یو ایف جی سیل)، کامران ناگی جی ایم (این جی ای پی)، میجر (ریٹائرڈ) محمد حسین ڈی جی ایم (ایس اینڈ ایم)، شہر یار کاظمی ڈی جی ایم (بلنگ)، نسرین حسین ڈی جی ایم (سی سی ڈی)، طارق منور ڈی جی ایم (سی آر ڈی) اور حبیب الرحمن خٹک جی ایم (ڈسٹری بیوٹن - ویسٹ) کراچی اور دیگر متعلقہ ڈپارٹمنٹس کے سینئر افسران شریک تھے۔ کپٹی کے مختلف ڈپارٹمنٹس اور ریجنز میں کام کرنے والے لاء گریجویٹس کو چھاپہ مار اور ایف آئی آر لائیکنگ ٹیموں کا حصہ بنانے کی تجویز پر جناب یوسف بے انصاری، ایس جی ایم (ایم ایس) نے بتایا کہ کپٹی کے 28 لاء گریجویٹس کو اپنے ریجنز میں گیس چوری کے واقعات کی ایف آئی آر درج کروانے کی ذمہ داری دینے کی غرض سے منتخب کر لیا

## ایس اینڈ ایم ڈی پارٹمنٹ کی ایک اور کامیاب کارروائی



### دی فلیم ادارتی ٹیم

- عنایت اللہ اسماعیل
- محمد علی گوہر
- محمد رضوان انصاری

کوآرڈینیٹر: عزیز احمد خان  
فونوگرافر: عبدالکلام

سوئی سدرن گیس کپٹی لیڈر

کارپوریٹ کیونٹریٹ ڈپارٹمنٹ، ساتویں منزل، SSGC ہاؤس

بلاک 14، گلشن اقبال، کراچی۔ 75300

021-9902-1771-5, 1791, 1720 & PABX 1739

فیکس: 021-9923-1622

ای میل: flame@ssgc.com.pk

وہاں پر چند سلع افراد جمع ہو گئے۔ انہوں نے سوئی سدرن گیس کی ایکاروں کو اپنے نرنے میں لیکر تشدد کا نشانہ بنایا۔ ان مسلح شہنڈوں کی اس کارروائی سے ٹیم کے چار کارکنان شدید زخمی ہو گئے ان عناصر نے سوئی سدرن کی گاڑیوں پر بھی شدید پتھراؤ کیا لیکن ڈرائیوروں کی ہوشیاری کے سبب وہ انہیں نقصان پہنچانے میں کامیاب نہیں ہو سکے۔ ٹیم کا ایک کیمبرہ بھی ان عناصر نے چھین لیا۔  
موقع پر موجود افسران نے تمام ٹیم ممبرز کو بڑی مشکل سے ان مسلح عناصر کے نرنے سے نکال کر محفوظ مقام پر پہنچایا۔ جہاں چاروں زخمی افراد کو طبی امداد بھی فراہم کی گئی۔

بعد ازاں جو ایجنٹ ٹیم نے مقامی پولیس اسٹیشن جا کر اس واقعہ کے بارے میں رپورٹ درج کرائی۔ پولیس نے فوری طور پر ٹیم کے ذمہ داران کے ہمراہ متعلقہ علاقے کا دورہ کیا اور چھینا گیا کیمبرہ بھی بازیاب کروایا۔ اس دوران گیس چور عناصر اپنے اس گھر کو تالا لگا کر فرار ہونے میں کامیاب ہو گئے جہاں چوری کی گیس سے نمکوتیار کیا جا رہا تھا۔ ■

گیس چوروں کے خلاف سوئی سدرن گیس کے مختلف ڈپارٹمنٹس کی کارروائیاں ہنوز جاری ہیں۔ اس سلسلے میں ایس اینڈ ایم ڈی پارٹمنٹ نے 10 جولائی 2012 کو فیڈرل کپٹل ایریا میں نمکوتیار بنانے والے ایک کارخانے پر چھاپہ مارا۔ ڈپارٹمنٹ کے پاس واضح اطلاعات تھیں کہ اس کارخانے کے مالکان مین ڈسٹری بیوٹن لائن سے ناجائز طور پر کنکشن حاصل کر کے گیس استعمال کر رہے ہیں۔ مذکورہ بالا علاقے میں واقع گوٹمنٹ کوارٹرز کے قریب اس کارخانے کے مالکان عرصہ دراز سے ناجائز کنکشن حاصل کر کے اپنے کاروبار میں گیس بلا کسی ادائیگی کے استعمال کر رہے تھے۔

ایس اینڈ ایم ڈی پارٹمنٹ نے اس موقع پر ڈسٹری بیوٹن سسٹم مینٹیننس ڈپارٹمنٹ کی مدد سے اپنے سٹرٹیجک کار کے مطابق ناجائز کنکشن منقطع کر دیئے۔ اور اس تمام کارروائی کو نہ صرف کیمبرے کی آنکھ کے ذریعے ریکارڈ کیا گیا بلکہ گیس چوری سے متعلق شواہد اور ثبوت بھی محفوظ کئے گئے۔ ایس اینڈ ایم ڈی پارٹمنٹ کی ٹیم جب اپنا کام مکمل کر کے واپس جانے لگی تو



## سلیم احمد مغل! جہد مسلسل اور ترقی کے سفر کی مثال



”سخت محنت، جاں فثانی، تدبر اور اعلیٰ کارکردگی جیسی صفات کی حامل با صلاحیت شخصیات اپنے حلقہ احباب میں ہمیشہ مثبت رجحان پیدا کرنے کا سبب بنتی ہیں۔“

جناب سلیم احمد مغل سینئر جنرل نیجر (ڈسٹری بیوشن) بھی ایسی ہی صلاحیتوں کے حامل تھے جو سوئی سدرن گیس کمپنی میں تیس سال خدمات سرانجام دے کر 15 جون 2012 کو ریٹائر ہو گئے اپنی ملازمت کے اختتام پر ان کے احساسات اور جذبات جاننے کیلئے ”دی فلم“ کی ادارتی ٹیم کے رکن محمد علی گوہر نے ان سے تفصیلی ملاقات کی۔ آئیے جاننے ہیں کہ انہوں نے اپنے خیالات کا کس طرح اظہار کیا۔

جناب مغل نے اپنی یادداشتوں کو یکجا کرتے ہوئے بتایا کہ وہ 16 جون 1952 کو حیدرآباد سندھ میں پیدا ہوئے۔ جب وہ چھوٹے تھے تو ان کے والد صاحب ان کو اکبر عظیم صوفی شاعر شاہ عبداللطیف بھٹائی کے مزار پر لیجاتے تھے۔ ان کے والد ہمیشہ یہی تلقین کرتے تھے کہ ”بیٹا! عبادت صرف اللہ تعالیٰ کی کرنی ہے مدد بھی اسی سے مانگی ہے اور اپنے نبی ﷺ سے ہمیشہ محبت کرنی ہے۔“

جناب مغل نے بتایا کہ پرائمری تعلیم کا کچھ حصہ شہداد پور اور بقیہ حصہ حیدرآباد میں مکمل کیا۔ میٹرک تک تعلیم ماڈل اسکول گاڑی کھانہ سے کیا اس دوران ان کی ملاقات سندھ کے معروف علمی اور روحانی شخصیت ڈاکٹر غلام مصطفیٰ خان سے رہی جو نہایت شفقت سے ملتے تھے۔ انٹرمیڈیٹ مسلم کالج حیدرآباد سے کیا اپنے طالب علمی کے زمانے کے اساتذہ جناب عبدالفتح مغل، ڈاکٹر تاج محمد ہالچوہ اور مولوی محمد وارث کا انہوں نے نہایت ادب سے تذکرہ کیا کیونکہ ان حضرات کی تعلیمات سے ان کی زندگی کی نشوونما پر کافی گہرے اثرات مرتب ہوئے تھے۔

جناب مغل نے بتایا کہ انہوں نے نیچر آف انجینئرنگ (مکینیکل) کی ڈگری سندھ یونیورسٹی انجینئرنگ کالج جامشورو سے حاصل کی۔ انجینئرنگ کی تعلیم مکمل کرتے ہی اسی کالج میں انہیں 665 روپے ماہانہ پر لیکچرار کی ملازمت مل گئی۔ 1976 میں اسکالر شپ حاصل کر کے گلاسگو اسکالرشپ لینڈ چلے گئے جہاں انہوں نے اسٹریٹو کلائیڈ یونیورسٹی سے ماسٹری کی ڈگری حاصل کی۔ اپنی تعلیم کے ہم سفر ساتھیوں ڈاکٹر راشد اور ڈاکٹر فیض اللہ عباسی (سابق ایم ڈی۔ ایس ایس جی سی) کی رفاقت کا تذکرہ بھی کیا۔

جناب مغل نے اپنی پیشہ ورانہ زندگی پر روشنی ڈالتے ہوئے بتایا کہ گیس ڈائنامکس اور گیس میومینٹ ان کے خاص مضمون رہے ہیں۔ 1982 میں انہوں نے سوئی سدرن گیس کمپنی میں ملازمت اختیار کی اور اس دوران اپنے فرائض منصبی نبھاتے ہوئے وہ ترقی کے زینے طے کرتے رہے۔ ابتداء میں وہ پی اینڈ ڈی ڈپارٹمنٹ میں کونسلر پائپ لائن کی ڈپارٹمنٹ کے کام پر مامور ہوئے تھے۔

1983 تا 1999 وہ میورمنٹ ڈپارٹمنٹ میں، 2000 میں ڈسٹری بیوشن ڈپارٹمنٹ کراچی میں 2002/2003 میں وہ بحیثیت جنرل نیجر (یو ایف جی) رہے، 2005 میں جنرل نیجر (آر اینڈ ڈی) اور جنرل نیجر (جی ٹی آئی) کے عہدوں پر فائز رہے۔ انہوں نے بتایا کہ جی ٹی آئی میں انہوں نے کئی اہم ٹیکنیکل کورسز شروع کروائے تھے۔ ترقی کی منزلیں طے کرتے ہوئے وہ سینئر جنرل نیجر (ڈسٹری بیوشن) اور بعد ازاں سینئر جنرل نیجر (ڈسٹری بیوشن نارٹھ) کے عہدے پر فائز ہوئے۔ جناب مغل نے ایس ایس جی میں اپنے کیریئر کے دوران چند کارناموں اور تکمیل شدہ خاص خاص منصوبوں کا ذکر بھی کیا جو اختصار سے یہ ہیں۔

• 1983/1984 میں حیدرآباد میں گیس کے ضائع ہونے کی شرح تقریباً 8 فیصد تک جبکہ ٹنڈوالہ پار میں 65 فیصد سے بھی بڑھ گئی تھی۔ اس نقصان کے تدارک کیلئے انہوں نے پریشر ٹینجنٹ ٹیکنیک کا کامیابی سے تجربہ کیا جسے بعد ازاں دیگر بڑے شہروں میں بھی دہرایا گیا۔ یہی ٹیکنیک 2000 میں کراچی میں بھی استعمال کی گئی جس سے نقصانات کی شرح 30 تا 40 فیصد کم ہو گئی اور کمپنی کو اربوں روپے کی بچت ہوئی اس ٹیکنیک کے استعمال کا سلسلہ تاحال جاری ہے۔

• کمپنی کے سابق ایم ڈی جناب جاوید حسین اور جناب خورشید اسے انصاری کو اپنی مشاورت سے قائل کیا تھا کہ اندرون سندھ گیس پائپ لائن منصوبوں کی ری ہی لیٹیشن کی جانی چاہیے۔ ان کی اس تجویز کی منظوری کے بعد کمپنی کو اربوں روپے کا فائدہ پہنچا۔

• انہوں نے بتایا کہ چونکہ گیس میٹرکیشن رقم کو جر ضرر کرنے والا ایک آلہ ہے لہذا بڑی بڑی صنعتوں میں استعمال ہونے والے میٹروں کی کیلی بریشن کیلئے جدید ٹیکنیک کا استعمال ہونا وقت کی اہم ضرورت تھی۔ کمپنی میں اس مقصد کیلئے صرف حیدرآباد ہی میں یہ خصوصی آلہ موجود تھا بعد ازاں کمپنی کی سینئر مینجمنٹ کو قائل کر کے اسے کراچی منتقل کیا گیا اور بڑے سائز کے آلات بنائے گئے تاکہ کیلی بریشن کے کاموں میں زیادہ سے زیادہ سہولت حاصل ہو۔ ایسے کامیاب کارناموں کی تکمیل میں ان کی ٹیم ہمیشہ ان کے ساتھ پیش پیش رہتی تھی۔

• لیڈر ٹیکنالوجی کا استعمال چونکہ گیس پائپ لائن ٹیسٹ ورک کافی پرانا ہو گیا ہے اور گیس پائپ لائن کہیں کہیں 8 سے 10 فٹ گہرائی میں دب چکی ہیں اس لئے کنج کی صورت میں گیس نرم زمین سے نکل جاتی ہے۔ لہذا ان کی کاوشوں کے نتیجے میں زیر زمین گیس کی کنج کی دریافت/تفحیش کیلئے لیڈر ٹیکنالوجی کا حال ہی میں استعمال شروع کر دیا گیا ہے۔

• ڈسٹری بیوشن ٹیسٹ ورک کی سیکرگیٹیشن! بہت زیادہ یو ایف جی والے وزن کا پینڈ لگانے کی غرض سے کراچی کو 55 اور دیگر بڑے شہروں، حیدرآباد، لاہور، نواب شاہ، سکھر اور کوئٹہ کو 5/5 یونٹوں (زون) میں تقسیم کیا گیا ہے اس حکمت عملی کو ورلڈ بینک نے بھی بے حد سراہا ہے۔

• ورلڈ بینک کیلئے ایس ایس جی کی اعلیٰ انتظامیہ کی ہدایت پر اپنی ٹیم کے ساتھ ملکر نہایت عرق ریزی سے کم و بیش ایک سال کی مدت میں ایک ٹیکنیکل پروپوزل تیار کیا جو کمپنی کے منجریل گیس انرجی ایف شینسی پروگرام کے تحت 5 سالوں میں سندھ اور بلوچستان کے علاقوں میں ری ہی لیٹیشن، کیتھوڈک پریوینٹیشن، لیک پریوینٹیشن، میٹر مینٹ اور اینپلائمنٹس ایف شینسی میں بہتری لاکر یو ایف جی کی سطح میں کمی لائی جائیگی۔

• سب سے زیادہ چیلنجنگ کام: سابق ایم ڈی جناب مختار احمد نے انہیں 03-2002 میں کراچی میں یو ایف جی کی شرح کو کم کرنے کا خاص ٹاسک دیا تھا جو کامیابی کے ساتھ مکمل کیا اور یو ایف جی کے مسئلے کی اصل وجوہات کا پتہ لگایا گیا۔

جناب سلیم احمد مغل نے ایک سوال کے جواب میں کہا کہ وہ ہمیشہ صابرو شاکر رہے ہیں مستقل مزاجی سے کام پر توجہ دینا ان کا شعار رہا ہے۔ لہذا اریٹارمنٹ کے وقت وہ مطمئن ہیں۔ وہ صوفی بزرگوں خصوصاً شاہ عبداللطیف بھٹائی سے بے حد متاثر ہیں انہوں نے شاہ صاحب کا ایک شعر سنایا جس کا مفہوم کچھ یوں ہے ”اے ہدایت دینے والے خدایا جب تک میری زندگی باقی ہو مجھے اپنے اپنی حفاظت میں رکھنا اور مجھے صرف اپنا ہی محتاج رکھنا۔ اے عربی سر کا ﷺ برائے کرم مجھے ہمیشہ یاد رکھنے گا اور مجھے ایسا جام عطا کیجئے کہ میں ہمیشہ آپ کی محبت ہی میں ہی مدھوش رہوں۔“

جناب مغل نے بتایا کہ ان کی فنی زندگی ماشاء اللہ نہایت پرسکون ہے ان کا ایک بیٹا اور ایک بیٹی ہے۔ اپنی کامیابیوں کے راز کے حوالے سے کئے گئے سوال پر انہوں نے کہا کہ میری سوچ کے دھارے کا ارتکاز یہ رہا ہے کسی بھی کام کو تکنیکی بنیاد پر کس طرح بہتر طور پر انجام دیا جاسکتا ہے جس کیلئے اپنی سوچ کے ساتھ دیگر ٹیم ممبران کے ساتھ مشاورت بھی لازمی ہونی چاہیے۔

اس سوال پر کہ اب ریٹائرمنٹ کے بعد ان کی آئندہ منصوبہ بندی کیا ہوگی، انہوں نے کہا کہ انہیں مطالعہ کرنے اور تدریس کا بہت شوق رہا ہے لہذا وہ اس پر سنجیدگی سے سوچ رہے ہیں۔ اس کے علاوہ قرآن کریم اور نبی کریم ﷺ کی حیات طیبہ کا خاص طور پر مطالعہ ان کی خصوصی منصوبہ بندی میں شامل رہے گا۔

دی فلم کے اس سوال پر کہ سوئی سدرن گیس کمپنی کے ساتھیوں کو وہ کیا پیغام دینا چاہیں گے، انہوں نے کہا کہ یہ ادارہ بہت سے گھرانوں کی کفالت کا ذریعہ ہے۔ اس سے وابستہ ہر فرد کو اپنے فرائض دیانت داری سے نبھانے چاہئیں۔ اس کے استحکام اور ترقی کیلئے زیادہ سے زیادہ محنت کرنی چاہئے۔ میری نیک تمنائیں اور دعائیں اس سے وابستہ ہر شخص کیلئے ہیں۔ ■

## سید شاہد حسین جعفری۔ خدمت کی ایک عمدہ مثال



کہ تینوں کمپنیوں کے ادغام کے بعد فنانس ڈپارٹمنٹ کیلئے قوانین و ضوابط کی ترتیب و تشکیل کرنا ان کا بہت ہی یادگار کام ہے۔ اس کے علاوہ ایشین ڈویلپمنٹ بینک نے انہیں پی ای کنسلٹنٹس فرم کے ساتھ سوئی سدرن گیس کمپنی کی انتظامیہ کیلئے مختلف طریقہ کار اور قوانین و ضوابط وغیرہ کو جامع انداز میں مرتب کرنے کیلئے کورڈینیٹنگ مقرر کیا تھا اس حدف کو کامیابی کے ساتھ 10 ماہ کی مدت میں مکمل کر لیا گیا تھا۔

جناب جعفری صاحب نے اپنے خاندان کے بارے میں بتایا کہ ان کا گھر انہ 6 افراد پر مشتمل ہے جن میں ان کی بیگم صاحبہ، تین بیٹیاں اور ایک بیٹا شامل ہیں۔ سب سے بڑی بیٹی نے این ای ڈی یونیورسٹی آف انجینئرنگ اینڈ ٹیکنالوجی سے بیچر آف انجینئرنگ (ٹیلی کمیونیکیشن) کی ڈگری حاصل کی اور آج کل ایم ایس کی تیاری میں مصروف ہے۔ دو بیٹیاں کالج میں زیر تعلیم ہیں جبکہ بیٹا معروف چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس فرم میسرز ایف فرگوسن میں چارٹرڈ اکاؤنٹنٹ ہے۔ انہوں نے یہ بھی بتایا کہ انہوں نے جب سوئی گیس ٹرانسمیشن کمپنی میں ملازمت اختیار کی تھی تو اس وقت ان کی پہلی تنخواہ 2200 روپے تھی۔ اپنی سالانہ چھٹیوں کے بارے میں بتایا کہ گذشتہ سالوں کی طرح وہ اپنے فرائض کی انجام دہی کی وجہ سے اپنی سالانہ چھٹیاں بھی نہیں لے پاتے تھے اور سی ایف او بننے کے بعد تو انہوں نے بمشکل ایک بیماری کی چھٹی کر پائے تھے۔ ریٹائرمنٹ کے وقت بھی ان کی 33 سالانہ لازمی چھٹیاں باقی تھیں۔ انہوں نے آخر میں اپنے پیغام میں کہا کہ ایس ایس جی سی کی مزید ترقی کیلئے ضروری ہے کہ اس سے وابستہ ہر شخص دیانت داری اور لگن سے کام کرے اور اپنے اپنے ہدف کے حصول کیلئے حکمت عملی اپنائے۔

ہوئے وہ اگست 2007 میں سی ایف او کے منصب پر فائز ہوئے اور تا وقت ریٹائرمنٹ اسی عہدے پر متعین رہے۔

اپنی گفتگو کے دوران جناب شاہد جعفری نے بتایا کہ سخت محنت لگن اور اخلاص نے انہیں اس مقام پر پہنچایا اور اپنی مدت ملازمت کے دوران کمپنی سے وفاداری ان کا شعار رہا کمپنی میں اپنے فرائض منصبی کو بے حد زیادہ اہمیت دی تھی کہ اپنے گھریلو معاملات سے بھی زیادہ کمپنی کیلئے عائد ذمہ داریوں کو ترجیح دی۔ ان کا فلسفہ یہ تھا کہ جس ادارے سے روزگار حاصل ہوتا ہے وہی خاندان کی خوشحالی اور رزق کا سبب بنتا ہے لہذا ان کی ایس ایس جی سی سے وفاداری لازم ملزوم تھی۔ اپنے کاموں اور کارناموں کے حوالے سے بات چیت کرتے ہوئے انہوں نے بتایا

جناب شاہد جعفری چیف فنانشل آفیسر (سی ایف او) سوئی سدرن گیس کمپنی میں 32 سالہ طویل اور بے لوث خدمات سر انجام دیکر 4 جون 2012 کو کمپنی سے ریٹائر ہو گئے۔ اس ملازمت کے اختتام پر ان کے احساسات اور جذبات جاننے کیلئے دی فلم کی ادارتی ٹیم کے رکن محمد علی گوہر نے ان سے تفصیلی ملاقات کی۔ آئیے جانتے ہیں کہ انہوں نے اپنے خیالات اور تجربات کا کس طرح اظہار کیا۔

انہوں نے بتایا کہ انہیں پڑھنے لکھنے کا بہت شوق تھا اور گھریلو ماحول بھی علمی اور ادبی تھا۔ انہوں نے پرائمری تعلیم سینٹ مائیکل اسکول کونڈ اور سینٹ گیریٹیل اسکول کونڈ سے حاصل کی۔ اسلامیہ ہائی اسکول کونڈ سے میٹرک کیا جبکہ گورنمنٹ کالج آف سائنس سے انٹرمیڈیٹ کیا۔ کامرس کی جانب زیادہ رجحان کی بناء پر انہوں نے انٹرمیڈیٹ کرنے کا فیصلہ کیا اور اس مقصد کے حصول کیلئے انٹرمیڈیٹ کے اول اور دوم سالوں کے امتحانات ایک ہی سال میں دینے اور واضح کامیابی حاصل کی۔

بعد ازاں وہ کراچی منتقل ہو گئے اور پی ای ڈگری گورنمنٹ پریمر کالج سے حاصل کی۔ گریجویٹن کے بعد مزید تعلیم وترقی حاصل کرنے کی جستجو کی روشنی میں وہ ریاض اینڈ کمپنی (چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس) سے منسلک ہوئے اور 5 سال کی محنت شاقہ کے بعد آرٹیکل شپ مکمل کی جس کے دوران انہیں صرف 800 روپے ماہانہ بطور وظیفہ ملتے تھے۔ وہ 1980 میں بحیثیت اسٹینڈ آڈیٹر (گریڈ 2) ایس جی ٹی سی سے منسلک ہو گئے ترقی کے سفر کے دوران جناب شاہد جعفری نے اپنی قابلیت اور صلاحیتوں کی وجہ سے کئی اعزازات حاصل کئے جن میں درج ذیل قابل ذکر ہیں۔

- 1- فیلو ممبر آف انسٹیٹیوٹ آف چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس آف پاکستان۔
- 2- سدرن ریجنل کمپنی آئی کیپ میں 8 سال تک خدمات سر انجام دیں۔
- 3- اعزازی ٹریڈر رائے پی آئی پی میں 5 سال تک خدمات سر انجام دیں۔
- 4- پاکستان انسٹیٹیوٹ آف پبلک فنانس اینڈ اکاؤنٹنٹس کے بورڈ آف گورنرز کے ممبر کی حیثیت سے 8 سال تک خدمات سر انجام دیں۔
- 5- ممبر آف ریگولیری اینڈ ایڈوائزری کمیٹی آف دی فیڈرل ٹیکس اومڈیٹین رہے۔

جناب جعفری صاحب نے اپنی دوران ملازمت کمپنی میں مختلف عہدوں پر اور ڈپارٹمنٹس میں تعیناتی کے حوالے سے بتایا کہ میں کمپنیوں کے ادغام یعنی سوئی سدرن گیس کمپنی کیلئے کے قیام کے بعد وہ فنانس ڈپارٹمنٹ میں تعینات کئے گئے جہاں وہ اس وقت کے سربراہ شعبہ جناب ضمیر عالم انصاری کو رپورٹ کیا کرتے تھے۔ اسکے بعد 2002 میں ان کا تبادلہ انٹرنل آڈٹ ڈپارٹمنٹ میں کیا گیا جہاں وہ جناب آئی ایم نورانی سابق جنرل منیجر (آئی اے) کو رپورٹ کرتے تھے۔ 2006 میں ان کا ایس اینڈ ایم ڈپارٹمنٹ میں بحیثیت ڈی جی ایم (ایس اینڈ ایم) تبادلہ ہو گیا اور کچھ عرصہ بعد ان کا تبادلہ ایڈمنسٹریٹیشن سروسز ڈپارٹمنٹ میں بطور ای جی ایم (ایڈمن) کر دیا گیا جہاں انہوں نے تقریباً 6 ماہ تک اپنی خدمات پیش کیں۔ 31 مارچ 2007 کو انہیں اے جی ایم (فنانس) بنا دیا گیا انہوں نے بتایا کہ خدا تعالیٰ کے فضل سے ترقی کی منزلیں طے کرتے

SUI GAS TRANSMISSION COMPANY LIMITED

Syed Shahid Husain Jafri,  
667/19, Al-Noor Society,  
F.B. Area,  
Karachi 28.

DO: SSHJ  
4th June, 1980.

Dear Sir,

**APPOINTMENT**

Reference your interview with us on 5th May, 1980, and subject to our receiving a satisfactory report on your health from our Chief Medical Officer, we have pleasure in offering you employment as an Assistant Accountant in Grade II of our permanent Executive cadre in the Pay Scale of Rs.1,200 - 90 - 2100, at a salary of **Rs.1,200/- per month.** In addition, you will be entitled to the following allowances which may be varied or withdrawn at Company's discretion in accordance with the Company's rules:-

a) Entertainment Allowance:	10% of salary per month
b) Dearness Allowance:	10% of salary per month (maximum Rs. 150/-)
c) Additional Dearness Allowance:	Rs. 25/- per month.
d) House Allowance (if not housed in Company's accommodation):	40% of salary per month.
e) Conveyance Allowance (if based in Karachi and not provided Company's transport):	20% of salary per month.
f) Servant Allowance:	Rs. 100/- per month.

Yours faithfully,  
SUI GAS TRANSMISSION COMPANY LIMITED

For MANAGING DIRECTOR

✓N.O.O. cc: Actg. FM

# ”استقبالِ رمضان پروگرام“! روحانی لطافتوں سے آراستہ ماہِ مقدس کی آمد کے موقع پر نامور سینئر نعت خواں جناب سعید ہاشمی کی خصوصی شرکت



قمری سال کا نواں مہینہ رمضان پورے عالم اسلام میں خیر و برکت اور نعت و مغفرت کی نوید لے کر آتا ہے۔ اس کا استقبال ہمیشہ خاص اہتمام سے کیا جاتا ہے۔ سوئی سدرن کیس کمپنی کے کارپوریٹ کمیونیکیشن ڈپارٹمنٹ نے اپنی اعلیٰ روایت کو برقرار رکھتے ہوئے اپنے ”نمایاں مقررین“ کے 30 تیس ویں سلسلے پر پروگرام (ڈی ایس ایس) کے تحت 12 جولائی 2012 کو استقبالِ رمضان کے عنوان پر ہیڈ آفس آڈیو ریم میں ایک نہایت ہی روح پرور پروگرام کا انعقاد کیا۔ پاکستان کے نامور سینئر نعت خواں جناب سعید ہاشمی اس پروگرام میں بطور مہمان خصوصی شریک ہوئے۔

انہوں نے قرآن کریم میں اللہ تعالیٰ کے فرمان کی روشنی میں ماہِ رمضان کی فرضیت اور فضیلت پر روشنی ڈالی۔ اس موقع پر انہوں نے کہا کہ روزہ اللہ تعالیٰ کے احکامات کی روشنی میں تمام مسلمانوں پر فرض ہے۔ اس کی بے شمار خوبیاں ہیں۔ ہم پر لازم ہے کہ اس کا احترام دل و جان سے کریں اس کے بارے میں زیادہ سے زیادہ معلومات حاصل کریں، زیادہ سے زیادہ عبادات کریں۔ اتحاد و اتفاق کی فضا قائم کریں تاکہ ہمارا مستقبل رشیدہ ہو اور ہماری دنیاوی اور اخروی زندگی سنور جائے۔ انہوں نے موضوع پر گفتگو کرنے کے ساتھ ساتھ حاضرین کی فرمائش پر اپنی زندگی کے چند گوشوں کے بارے میں بھی تذکرہ کیا۔

جناب سعید ہاشمی اپنے مخصوص دھنسے لب و لہجے اور شیریں نعتی کے باعث اپنے ہم عصر نعت خوانوں میں ممتاز حیثیت کے حامل ہیں۔ پروگرام کی ترتیب و ملحوظ رکھتے ہوئے انہوں نے اپنے اور دیگر نعت گو حضرات کے کلام سنائے۔ اس دوران حاضرین کی اکثریت نے ان کے ہم آواز ہو کر گلے ہائے نعت جھنور سرور کا نعتیہ پیش کئے۔ ان کی دل نشین آواز نے حاضرین کو محفل پر دازگی اور سرشاری کی کیفیت طاری کر دی اور ہر شخص گلے ہائے عقیدت میں موجود دکھائی دیتا تھا۔ انہوں نے وہ نعتیں بھی پیش کیں جو ان کی شہرت کا سبب بنیں۔ جب وہ نعتیں پیش کر رہے تھے تو اس وقت حاضرین بھی ان کے ساتھ ساتھ پڑھ رہے تھے جس سے محفل کا لطف دو بالا ہو گیا تھا۔ حاضرین اٹک بار اکھوں اور پاکیزہ جذبات سے لبریز دلوں کے ساتھ ان کا ساتھ دیتے رہے اور فضاء درود و سلام اور سبحان اللہ کی صداؤں سے گونجتی رہی۔

جناب سعید ہاشمی نے منتظمین کا سوئی سدرن کیس کمپنی لمیٹڈ میں پزیرائی، عزت افزائی اور پرتپاک خیر مقدم پر شکر یہ ادا کیا اور یہ بتایا کہ سابلہائے گذشتہ کی طرح وہ انشاء اللہ اس پروگرام کے تین دن بدھرمین طہین کی زیارت کیلئے جائیں گے جہاں سے ان کی واپسی عید الفطر کے بعد ہوگی اس دوران وہ اپنے تمام کرم فرماؤں کیلئے خصوصی دعا بھی کریں گے۔

اس تقریب کے انعقاد کا مقصد رمضان کے بابرکت مہینے کی آمد کے موقع پر ایس ایس جی سی کے ملازمین میں مذہبی شعور اور جوش و خروش کے ساتھ تکریم اور کردار سازی جیسے پاکیزہ جذبوں کو بیدار کرنا بھی تھا جو یقیناً

انہوں نے معروف شعراء کرام کے چند نعتیہ اشعار پیش کیے جنہیں حاضرین نے بے حد پسند کیا۔ انہوں نے بتایا کہ جناب سعید ہاشمی کی حالات زندگی اور شعبہ نعت کیلئے ان کی خدمات کا تعارف کافی طویل ہے جسے چند لفظوں میں سوایا نہیں جاسکتا (البتہ ان کا اپنی اہلیہ کے ساتھ مل کر لڑکیوں کیلئے قرآن پاک کی تعلیم کیلئے خدمت سرانجام دینا اور کئی برسوں سے مستقل حریمین طہین کی حاضری کیلئے جانا ان سے عقیدت و محبت کا باعث ہے۔

اس پروگرام میں جناب متعلق علی بھٹو سابق جی ایم (ایچ آر) نے خصوصی شرکت کی اور اسے حصول برکت کیلئے سی سی ڈی کی بہترین کاوش قرار دیا جبکہ دیگر ڈپارٹمنٹس کے شائقین کی جانب سے پرستار اور پسندیدہ کلمات اور پیغامات وصول ہوئے۔ ہمیشہ کی طرح ایڈمن، سیکورٹی اور سروسز ڈپارٹمنٹس نے سی سی ڈی کے ساتھ مثالی تعاون کیا۔ جناب سعید ہاشمی کی خصوصی دعا پر اس بابرکت محفل کا اختتام ہوا اختتام محفل پر انہیں تحائف بھی پیش کیے گئے جبکہ تمام حاضرین کو ہجور کے بیگٹ پیش کیے گئے۔ ■

اس محفل میں ایس ایس جی سی کے قاری رئیس احمد (ایگزیکٹو آڈی)، محمد رضوان انصاری (ایگزیکٹو سی ڈی) اور سید مہتاب بخاری (آئی ٹی ڈی پارٹنٹ) نے خوبصورت آواز میں نعتیں پیش کر کے حاضرین کے دل موہ لئے۔

سیدہ نسیرین حسین ڈی جی ایم (سی سی ڈی) نے جناب سعید ہاشمی، دیگر مہمانوں اور حاضرین کی آمد پر غیر مقدماتی کلمات پیش کرتے ہوئے کہا کہ یہ باعظمت مسرت ہے کہ وہ ہمارے ڈی ایس ایس پروگرام میں تشریف لائے۔ انہوں نے مزید کہا کہ یہ پروگرام ماہِ رمضان کے فلسفے کو سمجھنے اور روحانی تسکین حاصل کرنے کا سبب ہوگا۔

محمد علی گوہر ڈپٹی چیف منیجر (سی سی ڈی) نے نظامت کے فرائض سرانجام دیئے۔ انہوں نے مسلمان احمد صدیقی (وصفی) کے ان اشعار کو پیش کرتے ہوئے اپنی نظامت کا آغاز کیا۔

دعوتوں کی گرد چھنے لگی آمد رمضان سے بے سکو میںوں گو یا امن ہونے کو ہے عرش سے رحمتوں کا نزول ہوا چاہتا ہے ملائکہ سے پھر آراستہ چمن ہونے کو ہے

## ذاتی حفاظتی آلات کی اہمیت



جب ایک کرکڑھیل کے دوران حفاظت کیلئے ضروری حفاظتی اشیاء استعمال کرتا ہے تو سوئی سدرن گیس کا پروفیشنل ورکرایا کیوں نہیں کرتا؟  
ذاتی حفاظتی آلات کیا ہیں؟

ذاتی حفاظتی آلات سے مراد کام کے دوران کسی حادثے سے بچنے کا اولین مرحلہ ہے۔ یہ آلات کسی ورکر کو چوٹ لگنے سے بچانے کے سلسلے میں رکاوٹ کا کام دیتے ہیں۔ یہ آلات کسی پرسنل پروفیکٹیو ایکویپمنٹ (PPE) کہلاتے ہیں۔ PPEs کا بنیادی مقصد کام کے دوران ورکر کو حادثے کے امکان سے بچانا ہے۔ ان آلات کو ذمہ داری سے استعمال کرنا ہر ورکر کی ذمہ داری ہے تاکہ وہ کام کے دوران ہر طرح کے حادثے سے محفوظ رہ سکے۔

کرکٹ کے کھیل میں اگر کھلاڑی ضروری حفاظتی احتیاطوں پر عمل کرے گا جب ہی وہ گیم کو محفوظ طریقے سے کھیل کر لطف اندوز ہو سکتا ہے۔ اس طرح کوئی بھی کارکن کام کے دوران حفاظتی اصولوں اور آلات کو استعمال کر کے اپنا فرض اچھی طرح انجام دے سکے گا۔

### PPE کا کردار:

PPE کا کہاں اور کیوں استعمال کیا جائے؟

PPEs کام کے دوران حادثات اور انجریز کے امکان کو کم سے کم کرنے کیلئے استعمال کئے جاتے ہیں۔ حادثے کا کام کسی بھی جگہ پر ہو سکتا ہے ان ورکرز کی حفاظت کا انتظام کرنا ضروری ہے۔ حادثے کو روکنا یا اس کے امکان کو کم سے کم کرنا ضروری ہے کیونکہ یہ امکانات ورکرز کیلئے انجریز کا باعث بنتے ہیں۔ بچاؤ کے یوں تو بہت سے طریقے ہیں لیکن مخصوص کام کیلئے تحفظ کا مناسب ترین طریقہ ہی اختیار کرنا چاہئے۔

حادثے کو آغاز سے ہی روک دینا سمجھداری ہے کیونکہ اس طرح ورکرز انجری سے محفوظ رہیں گے۔ اگر حادثے کے امکان کو بالکل ختم کرنا ممکن نہ ہو تو ذاتی حفاظتی آلات (PPE) استعمال کرنا چاہئے۔ PPE کے استعمال سے حادثے کے امکانات کو ختم تو نہیں کیا جاسکتا البتہ انجری کے رسک کو کم سے کم کیا جاسکتا ہے۔ مثلاً مخصوص شور سے بچنے کیلئے تیار کئے گئے ایئر پلگ اور ایئر بیٹس کے درست استعمال سے سننے کی صلاحیت کو بچھیننے والے نقصان سے بچا جاسکتا ہے۔ یہاں یہ بات واضح ہے کہ کانوں کو تحفظ کیلئے استعمال ہونے والے آلات سے شور کو ختم نہیں کیا جاسکتا۔ ساعت میں کسی کام کے دوران ہونے والی انجری ہے جسے اسلئے اہمیت نہیں دی جاتی کیونکہ یہ آہستہ آہستہ واقع ہوتی ہے۔

### PPE کا استعمال:

- کنٹرول کے لاگو ہونے سے پہلے متعصمت کیلئے استعمال کرنا چاہئے۔
- ایسی جگہ استعمال کریں جہاں پری کوئیٹ کنٹرول ٹیکنالوجی موجود نہ ہو۔
- ایسی جگہ جہاں پری کوئیٹ کنٹرول مناسب نہ ہوں۔
- مینٹیننس، صفائی اور مرمت وغیرہ کے کاموں میں استعمال کریں
- جہاں پری کوئیٹ کنٹرول لاگو کرنا ناممکن ہو۔
- ایئر بیٹس کی صورت حال کے دوران



کانوں کو مستقل طور پر نقصان ہو سکتا ہے۔ اگر حفاظتی اقدامات نہ کئے جائیں تو زیادہ شور کی جگہوں پر کام کرنے والے ورکرز ساعت کھو سکتے ہیں۔

5- ایچرن اور کور آل: یہ جسم کے حفاظتی آلات میں شامل ہیں۔ ورکرز کو جلنے اور حادثاتی طور پر بہہ جانے والے نقصان سے بچانے کیلئے ان کا استعمال کرنا چاہئے۔

6- حفاظتی جوتے: حفاظتی جوتے ورکرز کے پیروں کو فیڈ کے کاموں یا کام کے دوران کسی وزنی چیز کے گرنے سے ہونے والے نقصان سے بچاتے ہیں۔ یہ حفاظتی جوتے گرم فرش وغیرہ پر کسی حادثے سے بچانے کیلئے ڈیزائن کئے گئے ہیں۔

7- حفاظتی ہیلمٹس اور ہارنس: اگر ورکرز کسی اونچی اور خطرناک جگہ پر کام کر رہے ہیں تو انہیں مخصوص سیفٹی ہیلمٹس ضرور استعمال کرنا چاہئیں۔ ہارنس ان جگہوں کے جہاں مخصوص حفاظتی ریلنگ وغیرہ پھیلے سے موجود ہو۔

ٹڈ والڈیا (حیدرآباد) میں P&C کا ویلڈنگ عملہ مناسب PPEs کے ساتھ کام کر رہا ہے۔

بشکر یہ فیاض مرچنٹ

(جنرل منیجر ایس ای کیو اے اینڈ کورڈینیشن)

ذیل میں مخصوص کاموں میں استعمال ہونے والے درست PPE کی تفصیل درج ہے۔

- حفاظتی ہیلمٹ، ہیلمٹ اور ہیلمٹ: یہ سر کو محفوظ رکھنے والے پروٹیکٹرز ہیں جو ایسی جگہوں پر پہننا ضروری ہے جہاں چیزوں کے گرنے کا اندیشہ ہو۔ سخت ہیلمٹ بہت زیادہ جھکا برداشت کرنے کیلئے ڈیزائن کئے جاتے ہیں اور یہ ورکرز کے سر کو بچانے کیلئے بے حد اہم ہوتے ہیں۔
- آنکھوں اور چہرے کا تحفظ: یہ حفاظتی اشیاء آنکھوں اور چہرے کے تحفظ کیلئے استعمال ہوتی ہیں۔ ان میں گالز، جینے اور چہرے کی شیلڈ شامل ہے۔ آنکھیں خدا کا عطیہ ہیں اور ان کی قدر و قیمت کو PPE کی قیمت سے کسی بھی طرح موازنہ نہیں کیا جاسکتا۔ گالز ویلڈنگ کے دوران آپ کی آنکھوں کو انفارڈ شعاعوں سے محفوظ رکھ سکتی ہیں چہرے کی شیلڈ آپ کے چہرے کو مختلف ذرات اور خطرناک دھوئیں سے محفوظ رکھتی ہے۔
- گلووز: انگلیاں اور ہاتھ انسانی جسم کے اہم اعضاء ہیں۔ گلووز ہمارے ہاتھوں اور انگلیوں کو کییمیائی حادثات اور جلنے کی انجری سے بچاتے ہیں۔
- ایئر پلگ اور ایئر بیٹس: یہ حقیقت ہے کہ شور نقصان پہنچاتا ہے اور

## وزير اعليٰ سنڌ طرفان نوابشاھ جي ڳوٺن کي گيس جي فراهمي



ڪيو. ان موقعي تي سيد شير بهاولدين شاهه جيلاني، مينجر (ڊسٽريوشن) وزير اعليٰ کي ڪمپني جي ڪيپ پيش ڪئي. غلام مرتضيٰ جوڪيو انجنيئر (ڪنسٽرڪشن) پڻ انهي موقعي تي موجود هو. ■

پليڪار ڪيو ۽ کيس اسڪيم جي نمايان خصوصيتن بابت تفصيلي ڄاڻ ڏني. وزير اعليٰ پاران علائقي جي رهواسين، مقامي اڳواڻن ۽ SSGC جي ملازمن جي پرجوش ٽائين جي گونج ۾ تختي جي نقاب ڪشائي ڪري پراجيڪٽ جو افتتاح

وزير اعليٰ سنڌ سيد قائم علي شاهه پاران پهرين جولائي 2012 تي نوابشاھ جي مختلف ڀيراڙين جنهن ۾ ظفر آباد، ڪنڊاري ۽ ڪينواري شامل آهن کي گيس جي فراهمي جو افتتاح ڪيو. عبدالرشيد خانزاده RM (نوابشاھ) معزز چيف منسٽر کي

## نوابشاھ ري هيبليٽيشن ڊپارٽمنٽ طرفان SMS محرابپور سيگريگيشن جي ڪم جي تڪميل



4. سب زون محراب پور . هالاڻي 6 ۽ 4 سيٽپ ڊائون PRD . 4 ۽ 6 کان ايس ايم ڪوٽري ڪبير کي گيس لوڊ جي منتقلي . ڪوٽري ڪبير تي 6 اوور هيڊ ڪنٽرول والڻ جي انسٽاليشن گيس چوري جي نقصانن جي تخميني لاءِ هي ڪمپني جو اهم قدم آهي مطلب ته لاڳاپيل سب زون جي عليحدده ميٽرن ۽ SMS تي ريگوليشن اسمبلين ذريعي ذميوار جي اسائنمنٽ ■

نوابشاھ ري هيبليٽيشن ڊپارٽمنٽ حال تي SMS محراب پور جي محراب ۽ ڪنڊيارو سب زون ۾ تقسيم لاءِ بستي بيوشن نيٽ ورڪ تي سيگريگيشن جو ڪم مڪمل ڪري ورتو آهي. عبدالرشيد خانزاده ريجنل مينجر (نوابشاھ ريجن) جي خصوصي دلچسپي ۽ نگراني ۾ لاڳاپيل ڊپارٽمنٽ اهو ڪم مقرر ڪيل وقت تي پورو ڪيو. ڪم جي تفصيل هن ريت آهي: SMS محراب پور . 6 سب زون ڪنڊيارو

## استقبال رمضان! روحاني طاقتن کان آراسته مقدس مهيني جي موقعي تي نامور سينئر نعت خوان جناب سعيد هاشمي جي خصوصي شرڪت



حاضرين پاران بي حد پسند ڪيو. هن ٻڌايو ته جناب سعيد هاشمي جي حالات زندگي ۽ نعت جي شعبي لاءِ سندس خدمتن جو تعارف ڪافي ڊگهو آهي جنهن کي ڪجهه لفظن ۾ بيان نٿو ڪري سگهجي. (جيتوڻيڪ هن جو پنهنجي زال سان گڏجي چوڪرين لاءِ قرآن پاڪ جي تعليم لاءِ خدمت سرانجام ڏيڻ ۽ ڪيترن ئي سالن کان مستقل حرمين طيبين جي حاضرين لاءِ وڃڻ ساڻس عقيدت ۽ محبت سبب آهي)

وحشتون کي گرد چٽي لڳي آمد رمضان ۾ بي سکونيون ۾ گويا امن هوني ڪو هي عرش سي رحمتون ڪا نزول هوا چاهتا هي ملائڪا سي پهر آراستا چمن هوني ڪو هي ان پروگرام ۾ جناب مشتاق علي پٽو سابق جي ايم (ايڇ آر) پاران خصوصي طور تي شرڪت ڪئي ۽ ان کي برڪت جي حاصل ڪرڻ لاءِ سي سي ڊي جي بهترين ڪاوش قرار ڏنو جڏهن ته بين ڊپارٽمنٽس جي ناظرين طرفان پرمسرت ۽ پسندیده ڪلمات ۽ پيغام وصول ڪيا. هميشه وانگر ايڊمن، سڪيورٽي ۽ سروسز ڊپارٽمنٽس سي سي ڊي سان مثالي تعاون ڪيو. جناب سعيد هاشمي جي خصوصي دعا تي ان با برڪت محفل جي پڄاڻي ٿي. محفل جي اختتام تي کيس تحفا پڻ پيش ڪيا ويا جڏهن ته سمورن ناظرين کي ڪجي جا پيڪٽ پڻ پيش ڪيا ويا. ■

پاڪيزه جذبات کان لبريز دلين سان سندس ساٿ ڏيندا رهيا ۽ فضاء درود اسلام ۽ سبحان الله جي صداقتن سان گونجندڙي رهي.

جناب سعيد هاشمي پاران منتظمين جو سوئي سدرن گيس ڪمپني لميٽڊ ۾ پذيرائي، عزت افزائي ۽ خير مقدم تي شڪريو ادا ڪيو ۽ ٻڌايو ته گذريل سال وانگر هو انشاءالله هن پروگرام جي ٽن ڏينهن بعد حرمين طيبين جي زيارت لاءِ ويندو جتان سندس واپسي عيدالفطر کانپوءِ ٿيندي انهيءَ دوران هو پنهنجي سمورن ڪرم فرمانن لاءِ خاص دعا پڻ ڪندو.

ان تقريب جي انعقاد جو مقصد رمضان جي با برڪت مهيني جي آمد جي موقعي تي ايس ايس جي سي جي ملازمن ۾ مذهبي شعور ۽ جوش خروش سان گڏ تڪريم ۽ ڪردار سازي جهڙن پاڪيزه جذبن کي جاڳائڻ پڻ هئو جيڪو يقينن قرآن ڪريم ۽ صاحب قرآن؟ سان محبت ۽ هن جي اسوه حسنه تي عمل ڪرڻ سان ئي پيدا ٿي سگهي ٿو. ان پروگرام جي ذريعي حاضرين جي مذهبي عقيدن جي جذبن کي جلا پڻ مليو ۽ کين جناب سعيد هاشمي جي خوبصورت آواز ۾ پرڪيف نعتون سٺڻ جي سعادت پڻ حاصل ٿي.

ان محفل ۾ ايس ايس جي سي جي قاري رئيس احمد (ايگزيڪٽيو آر ڊي)، محمد رضوان انصاري (ايگزيڪٽيوسو سي ڊي) ۽ سيد مهتاب بخاري (آئي ٽي ڊپارٽمنٽ) پڻ خوبصورت آواز ۾ نعتون پيش ڪري حاضرين جي دل موهي ڇڏي.

سيده نصيرين حسين ڊي جي ايم (سي سي ڊي) پاران جناب سعيد هاشمي، مهمانن ۽ حاضرين جي آمد تي غير مقدمي ڪلمات پيش ڪندي چيو ته هي ڳالهه باعث مسرت آهي ته هو اسان جي ڊي ايس ايس پروگرام ۾ شريڪ ٿيا. هن وڌيڪ چيو ته هي پروگرام رمضان جي مهيني جي فلسفي کي سمجهڻ ۽ روحاني تسڪين حاصل ڪرڻ جو سبب ٿيندو.

محمد علي گوهر ڊپٽي چيف مينيجر (سي سي ڊي) نظامت جا فرض سرانجام ڏنا. هن سلمان احمد صديقي (وصفي) جي ان شعر کي پيش ڪندي پنهنجي نظامت جو آغاز ڪيو. هن مشهور شعراء ڪرام جي ڪجهه نعتن شاعر پيش ڪيا جنهن کي

قمري سال جونئون رمضان سموري عالم اسلام ۾ خير ۽ برڪت ۽ نعمت ۽ مغفرت جي نويد وٺي اچي ٿو. ان جو استقبال هميشه خاص اهمت سان ڪيو وڃي ٿو. سٺي سدرن گيس ڪمپني جي ڪارپوريٽ ڊپارٽمنٽ پنهنجي اعليٰ روايت کي برقرار رکندي پنهنجي ”نمايان مقررين“ جي 30 هين سلسلي وار پروگرام (ڊي ايس ايس) تحت 12 جولائي 2012 تي استقبال رمضان جي عنوان سان هيڊ آفس آڊيٽوريم ۾ هڪ نهايت ئي روح پرور پروگرام جو بندوبست ڪيو. پاڪستان جي نامور سينئر نعت خوان جناب سعيد هاشمي انهي پروگرام ۾ خصوصي مهمان طور شرڪت ڪئي.

هن قرآن ڪريم ۾ الله تعاليٰ جي فرمان جي روشني ۾ رمضان جي مهيني جي فرضيت ۽ فضيلت تي روشني وڌي. ان موقعي تي هن چيو ته روزو الله تعاليٰ جي حڪم جي روشني ۾ سڀني مسلمانن تي فرض آهي. ان جون بي شمار خوبيون آهن. اسان تي لازم آهي ته ان جو احترام دل ۽ جان سان ڪريون ان بابت وڌ کان وڌ معلومات حاصل ڪيون، وڌ کان وڌ ڪريون. اتحاد ۽ اتفاق جي فضا قائم ڪريون ته جيئن اسان جو مستقبل رخسندو ٿئي ۽ اسان جي ديناوي ۽ اخوري زندگي بهتر ٿي وڃي. هن موضوع تي ڳالهائڻ سان گڏوگڏ حاضرين جي فرمائش تي پنهنجي زندگي جي ڪجهه گوشن بابت پڻ ذڪر ڪيو.

جناب سعيد هاشمي پنهنجي مخصوص نرم لهجي سبب پنهنجي هم عصر نعت پڙهندڙن ۾ ممتاز حيثيت جا حامل آهي. پروگرام جي ترتيب کي نظر ۾ رکندي هن پنهنجي ۽ ٻين نعت گو حضرات جا ڪلام ٻڌايا. انهي دوران ناظرين جي اڪثريت پاران ان جي هم آواز ٿي گل هاءِ نعت بحضور سرور ڪائنات؟ پيش ڪيا. سندس دل نشين آواز محفل ۾ ويٺل هر ڪنهن جي پردار فتگي ۽ سرشاري جي ڪيفيت طاري ڪري ڇڏي. هن اهي نعتون پڻ پيش ڪيون جيڪي سندس شهرت جون سبب بڻجيون. جڏهن هو نعتون پيش ڪري رهيو هو ته ان وقت حاضرين پڻ ساڻس گڏ پڙهي رهيا هئا جنهن سان محفل جو لطف ٻيڻو ٿي ويو. حاضرين لڙڪ پريل اڪين ۽

## ذاتي حفاظتي اوزارن جي اهميت



کانء محفوظ رکي سگهندي آهي. چھري جي شيلڊ اوهان جي چھري جي مختلف ذرن ۽ خطرناڪ دونهون کان محفوظ رکندي آهي.

3. گلوڙ: آگريون ۽ هٿ انساني جسم جي انمول عضوا آهن. گلوڙ اسان جي هٿن ۽ آگريون کي ڪيميڪل حادثن ۽ سڙڻ جي انجریز کان بچائيندا آهن.

4. ايرپلگز ۽ ايرفيس: هي حقيقت آهي ته گورڻ نقصان پهچائي ٿو ۽ ڪنن کي مستقل طور تي نقصان ٿي سگهي ٿو. جيڪڏهن حفاظتي انتظام نه ڪيا وڃن ته وڌيڪ گورڻ جي جاءِ تي ڪم ڪرڻ وارا ورڪرز ٻڌڻ جي صلاحيت وڃائي سگهن ٿا.

5. ايپرن ۽ ڪورال: هي جسم جي حفاظتي اوزارن ۾ شامل آهن. ورڪرز کي سڙڻ ۽ حادثاتي طور تي نقصان ڏيندڙ ڪيميڪل مادي کان بچڻ لاءِ ان جو استعمال ڪرڻ گهرجي.

6. حفاظتي جوتا: حفاظتي جوتا ورڪرز جي پيرن کي فيلڊ جي ڪمن يا ڪم دوران ڪنهن وڙني شيءِ جي ڪرڻ سان ٿيندڙ نقصان کان بچائيندا آهن. هي حفاظتي جوتا گرم فرش وغيره تي ڪنهن حادثي کان بچائڻ لاءِ ڊزائن ڪيا ويا آهن.

7. حفاظتي بيلٽس ۽ هارنس: جيڪڏهن ورڪرز ڪنهن اوچائي ۽ خطرناڪ جاءِ تي ڪم ڪري رهيا آهن ته کيس مخصوص سيفٽي بيلٽس ضرور استعمال ڪرڻ گهرجي. ان کان علاوه انهن جاين تي جتي مخصوص حفاظتي ريلنگ وغيره اڳ کان موجود هجي.

تنبذواله يار (حيدرآباد) ۾ P&C جو ويلڊنگ عملو مناسب PPEs سان ڪم ڪري رهيو آهي. ■

Courtesy

فياض مرجنت

(جنرل مئيجر HSF AQ اينڊ ڪوآرڊينيشن)

ڪيل ايرپلگز ۽ ايرفيس جي درست استعمال سان ٻڌڻ جي صلاحيت کي پهچندڙ نقصان کان بچي سگهجي ٿو. هتي اها ڳالهه واضح آهي ته ڪنن جي تحفظ لاءِ استعمال ٿيندڙ اوزار سان گورڻ کي ختم نٿو ڪري سگهجي. سماعت ۾ ڪمي ڪم جي دوران ٿيندڙ عام انجری آهي جنهن کي ان لاءِ اهميت نٿي ڏني وڃي ڇو ته هي آهستگيءَ سان واقع ٿئي ٿي. PPE جو استعمال:

. ڪنٽرول جي لاڳو ٿيڻ کان اڳ مختصر مدي لاءِ استعمال ڪرڻ گهرجي.

. اهڙي جاءِ استعمال ڪريو جتي پري ڪونٽيڪٽ ڪنٽرول ٿيڪنالاجي موجود نه هجي.

. اهڙي جاءِ جتي پري ڪونٽيڪٽ ڪنٽرول مناسب نه هجي.

. مينٽيننس، صفائي ۽ مرمت وغيره جي ڪمن ۾ استعمال ڪريو جتي پري ڪونٽيڪٽ ڪنٽرول لاڳو ڪرڻ ناممڪن هجي.

. ايمرجنسي جي صورتحال جي دوران.

هيٺ ڏنل مخصوص ڪمن ۾ استعمال ٿيندڙ درست يا PPE جي تفصيل درج آهي.

1. حفاظتي هيلمت، هيٺس ۽ بمپ ڪيپس: هي مٿي کي محفوظ رکندڙ پروٽيڪٽرز آهن جيڪي اهڙين جاين تي پائڻ ضروري آهي جتي شين جو ڪرڻ جو انديشو هجي. سخت هيٺس تمام وڏا جهٽڪا برداشت ڪرڻ لاءِ ڊزائن ڪيا وڃن ٿا ۽ هي ورڪرز جي مٿي کي بچائڻ لاءِ تمام اهم هوندا آهن.

2. اکين ۽ چھري جو تحفظ: هي حفاظتي شيءِ اکين ۽ چھري جي تحفظ لاءِ استعمال ٿيندي آهي. ان ۾ گائگلز، چشما ۽ چھري جي شيلڊ شامل آهي. اکيون خدا جو عطيو آهن ۽ ان جي قدر ۽ قيمت کي PPE جي قيمت کان ڪنهن به نموني پيٽجي نٿو سگهجي. گائگلز ويلڊنگ جي دوران اوهان جي اکين کي انفراريڊ ريز

جڏهن هڪ ڪرڪيٽر راند دوران حفاظت لاءِ ضروري حفاظتي شيون استعمال ڪري ٿو ته سوئي سدرن گيس جو پروفيشنل ورڪر ائين ڇو نٿو ڪري؟ ذاتي حفاظتي اوزار ڇا آهن؟

ذاتي حفاظتي اوزارن مان مراد ڪم جي دوران ڪنهن حادثي کان بچڻ جو پهريون مرحلو آهي. هي اوزار ڪنهن کي ٽڪ لڳڻ کان بچائڻ جي سلسلي ۾ رڪاوٽ جو ڪم ڏئي ٿو. هي اوزار پرسنل پروٽيڪٽيو ايڪويپمنٽ (PPE) سڏجن ٿا. PPE جو بنيادي مقصد ڪم دوران ورڪر کي حادثي جي امڪان کان بچائڻ آهي. انهن اوزارن جي ذميواري سان استعمال ڪرڻ هر ورڪر جي ذميواري آهي ته جيئن هو ڪم جي دوران هر قسم جي حادثي کان محفوظ رهي سگهن.

ڪرڪيٽ جي راند ۾ جيڪڏهن رانديگر ضروري حفاظتي اختيار تي عمل ڪندو تڏهن ئي هو گيم کي محفوظ طريقي سان کيڏي ڪري لطف اندوز ٿي سگهي ٿو. اهڙي نموني ڪو به ڪارڪن ڪم دوران حفاظتي اصولن ۽ اوزارن کي استعمال ڪندي پنهنجي فرض چڱي نموني پورو ڪري سگهي ٿو.

**PPE جو ڪردار:**

PPE جو ڪٿي ۽ ڇو استعمال ڪيو وڃي؟ PPEs ڪم جي دوران حادثن ۽ انجریز جي امڪان کي گهٽ کان گهٽ ڪرڻ لاءِ استعمال ڪيا وڃن ٿا. حادثو ڪم جي ڪنهن به جاءِ تي ٿي سگهي ٿو هنن ورڪرز جي حفاظت جو انتظام ڪرڻ ضروري آهي. حادثي کي روڪڻ يا ان جي امڪان کي گهٽ ڪرڻ ضروري آهي ڇو ته اهي امڪان ورڪرز لاءِ انجریز جو سبب بڻجندا آهن. بچاءُ لاءِ هئوڻ ته ڪيترا ئي طريقا آهن پر مخصوص ڪم لاءِ تحفظ جو مناسب ترين طريقي کار ٿي اختيار ڪرڻ گهرجي.

حادثي جي آغاز کان ئي روڪي ڇڏڻ سمجهداري آهي ڇو ته ان نموني ورڪرز انجریز کان محفوظ رهندا. جيڪڏهن حادثي جي امڪان کي بلڪل ختم ڪرڻ ممڪن نه هجي ته ذاتي حفاظتي اوزار (PPE) استعمال ڪرڻ گهرجي. PPE جي استعمال سان حادثي جي امڪان کي ختم نه نٿو ڪري سگهجي پر انجری جي رسڪ کي گهٽ ڪري سگهجي ٿو. مثال طور مخصوص گورڻ کان بچڻ لاءِ تيار

تعاون: حبيب احمد شيخ

سينئر انجنيئرين جي اي پي - يو ايف جي