



Sui Southern Gas
Company Limited

THE

Vol. 48 - December 2011

FLAME

www.ssgc.com.pk

The Official Magazine of Sui Southern Gas Company

SSGOA Annual Function

Fun, frolic and pearls of wisdom



'You are the employees of a happy organization. Your pay slips are looking good and you must be cheerful.'

With these words, Azim Iqbal Siddiqui, MD, SSGC started his address to the Company executives and staff at the Annual Function of Sui Southern Gas Officers' Association (SSGOA) organized in Civil Aviation Authority Club on November 18, 2011.

Welcoming the 'SSGC family', the MD said that organizations all over the world are working on improving their climate management through



various ways including periodic revision of pay scales so that the employees can concentrate on their jobs and are not worried about fulfilling other responsibilities.

The MD said that at SSGC, salaries are much higher than in other utilities which must be another reason to feel happy about. Mr. Siddiqui added that the recent salary revision was a hard decision due to a number of factors including the rising UFG trend and slow recovery from defaulters.

Nonetheless, prior to Eid-ul-Fitr, the management prevailed on the Board to increase the salaries from April

2011 onwards. Announcing some of the most recent decisions for the employees, the MD said that those subordinate employees who have recently been promoted as executives would immediately be given 20% pay raise.

He said that the management is also seriously considering promoting those employees who have been in the same cadre for 6 to 12 years.

In addition, the MD also announced that the salaries of employees working in fields and in headquarters are being revised by incorporating Headquarters' Allowance. Amidst ►





thunderous applause, the MD announced that SSGOA's long awaiting demand of providing medical facilities to the parents of the officers will soon be taken to the BoD's HR Committee for approval.

Mr. Siddiqui said that Zuhair Siddiqui, DMD (CS) and HR Department have been SSGOA's true advocates who have always given patient hearing to their agenda and have persistently followed them up with him. The MD said that since they are so eager to redress the officers' grievances, the executives too should be concerned about the well being of the Company. He said that those employees who are in their late 40s, 50s and some nearing 60s must now get ready to give back to the organization.

He said that pressing issues such as UFG are pulling us down making the

profitability highly vulnerable. In this situation, he said, it was incumbent on the executives to double their efforts to help the Company make profits because their hard work will eventually reflect in their pay slips.

The MD stressed on the employees to work honestly, since true *barkat* only lies in earning livelihood through honest means.

Earlier, Mushtaq Bhutto, GM (HR) appreciated SSGOA's efforts in committing itself in working for the well being of the executives through persistent efforts. He said that SSGOA office bearers hold regular meetings with the HR administration to help resolve the grievances of the executives.

GM (HR) said that since God is giving the officers so much monetarily, they

are indebted to the Company to give their 100%. He said that we must expedite our recovery efforts and play a more proactive role in minimizing UFG. Adding that SSGC is one company where one can achieve upward mobility even if he belongs to a very low cadre, Mr. Bhutto recalled that he started out from SSGC as a junior officer some 36 years ago and today he is heading the Human Resource Department. GM (HR) asked the new executives to work hard not just for personal gains but commit themselves to resolving numerous challenges the Company faces too.

In his address, Shahabuddin Siddiqui, General Secretary, SSGOA appreciated the fact that the management is taking up the issue of providing medical facilities for the parents of the officers. He said ►

Top Stories



TAPI: Gas agreement signed 04



Meeting with SITE Association 05



Support for CNG sector 07



TRG Learnfest 13

From the Shelf

Review a book and have it published in *The Flame*

Have you read a book lately that has either impressed and inspired you greatly or sorely disappointed you? *The Flame* now provides its readers an opportunity to comprehensively review that book in a maximum of 1000 words in either English, Urdu or Sindhi and send it to us on flame@ssgc.com.pk. Along with your review, please email us your brief profile and a soft or scanned image of the book's cover. Your review will find a prominent place in the pages of *The Flame*.

A note of caution: Reviews related to political issues, controversial religious topics and socially offensive practices will not be acceptable.





that during the past year, some 1,900 executives were promoted and since then their pay slips have seen a 50% increase in salaries.

He suggested that Performance Management System (PMS) be made transparent enough to ensure that those working diligently must be duly rewarded.

Irfan Jafri, Vice President, SSGOA who was also the master of ceremony said that ever since it took over in 2008-09, the present Association has been working very hard to represent the executives in an effective manner before the management. He said that while not all the problems may have been solved, the Association has determinedly put forward the issue and grievances of the members before the management. Mr. Jafri said that the Association brought Long Service Awards back in the



Company's calendar of events besides organizing diverse functions and elections. He thanked DMD (CS) for listening intently to the issues raised by SSGOA for the welfare of the executives.

Dr. Ejaz Ghuman, President, SSGOA said that the Association provides an ideal platform for the executives of different race and religion to sit together in streamlining diverse issues in a systematic manner. He said that former MDs Umair Khan and Dr. Faizullah Abbasi too have played a pivotal role in ameliorating the financial position of the members and their contribution too should not be forgotten. Dr. Ghuman said that realistic organizational goals must be set so that they can be easily measured and effective monitoring can be done to see if there are deviations from the targets. He asked the executives to come up with out-

of-the-box ideas to help curb UFG.

Shahbaz Islam, DGM (HR) narrated a tale of *Khachwa* and *Khargoosh* with a twist. He said that while the two animals regularly outsmarted each other, they decided to one day run together to achieve their goals collectively. The moral of the story was; 'We must fight the situation, not the competitors.'

SSGOA office bearers then presented ajraks and caps to the members of the senior management as a mark of respect.

After the sumptuous dinner, some of the country's leading performing artists namely comedians Hanif Raja and Shakil Siddiqui, singers Ghulam Abbas, Naeem Abbas Rufi, Shazia Khusk and Saleem Javed entertained the audience till the wee hours of the morning. ■

Editor's Note

The Diversified Future

Despite challenges on numerous fronts, SSGC bravely soldiered on in 2011 and the utility like any progressive organization is now diversifying its rich portfolio. The formation of SSGC LPG (Pvt.) Limited (SLL) will result in a paradigm shift in the way LPG is distributed and consumed in Pakistan, while allowing the availability of saved gas to the industries. Similarly, our efforts to ensure that KESC settles its overdue made gains when the two utilities embarked on an agreement to ensure recovery of massive receivables from the power company with an assurance to augment gas supplies to the latter. In a scenario characterized by a widening demand and supply gap in natural gas, we walked a thin line but macro and micro-level challenges did not deter the Company from posting healthy profits and declare impressive dividends.

The future gives us all the more reason to be optimistic. By early next year, with the commissioning of Kunnar-Pasakhi Integration Project and Sinjoro Gas Field, an additional 200 to 250 mmcf/d gas will enter into our system. On the other hand, SLL will soon be operational, giving the rural population an alternative fuel in the shape of LPG. The challenge will be to ensure priority-wise uninterrupted gas supply to all sectors in accordance with the gas load management plan so that the unsteadily poised demand-supply equilibrium is not massively disturbed. The good news is that Team SSGC is united. This single factor augurs well for the Company as it gets ready to enter 2012 with a renewed vigour. ■

The Flame Editorial Team

- S. Nasreen Hussain
- Salman A. Siddiqui
- Syed Imran Ahmed

Coordinator: Uzair Ahmed Khan

Photographer: Abul Kalam

Sui Southern Gas Company Ltd.

Corporate Communication
Department, 7th Floor, SSGC
House, Block 14, Gulshan-e-Iqbal,
Karachi-75300

PABX: 021-9902-1771-5,
1791, 1720 & 1739

Fax: 021-9923-1622

E-mail: flame@ssgc.com.pk

Printed by Noorani

Designed by Argus

TAPI: Gas agreement signed with Turkmenistan

In a major step towards materializing the \$7.6 billion Turkmenistan-Afghanistan-Pakistan-India (TAPI) gas pipeline project, Pakistan and Turkmenistan signed the Gas Sales and Purchase Agreement (GSPA) in Islamabad on November 14, 2011.

The agreement was signed by Amanali Hanalyev, Chairman, Turkmenistan State Gas Company and Mubeen Saulat, MD, Interstate Gas Systems, in the presence of the visiting Turkmenistan President Gurbanguly Berdimuhamedov and Pakistan's Prime Minister Yusuf Raza Gilani (pictured below).

The GSPA follows up inter-governmental agreement signed on December 2010 in Turkmenistan's capital Ashgabat by President Asif Zardari, Afghan President



Hamid Karzai, Turkmen President Berdimuhamedov and Indian Petroleum Minister Murli Deora. Under the proposed project, the 1,680 kilometre-long gas pipeline, backed by the Asian Development Bank, will bring 3.2 billion cubic feet of natural gas per day (bcfd) from Turkmenistan's gas fields to Multan and will end at the northwestern Indian town of Fazilka.

Under the agreement, Afghanistan's share will be 500 million cubic feet per day (mmcf), Pakistan's share will be 1,325 mmcf and India's 1,325 mmcf.

On the occasion, Dr. Asim Hussain, Federal Minister for Petroleum and Natural Resources also apprised the Turkmen President about Pakistan's perspective on base price, transportation tariff, transit variability and risk sharing. ■

Four seasons and *The Flame*

Do you see a new look masthead this time? Seasons carry a unique, sometimes hidden beauty about them. In its continuous quest to make the magazine editorially and aesthetically appealing, the editorial team of *The Flame* has decided to depict the masthead during each season with colours of that particular season. For instance, the current masthead reflects a winter season from December to February next year.

Soon after when the spring season will set in, a related colour masthead will replace the previous one and will be for your viewing pleasure from March to May, followed by different coloured mastheads for summer (June to August) and autumn (September to November).

Season-inspired mastheads are a novel idea that will add an element of variety to the magazine. **What do you think of this new look masthead?** Please write to us at flame@ssgc.com.pk ■

Clarification: Million *not* Billion

In the fifth line of the 2nd paragraph of the lead story of November 2011 issue entitled '57th AGM: Shareholders express confidence in SSGC's performance', it has been inadvertently mentioned that 'the Company registered a net profit of Rs. 4,724 billion against Rs. 4,399 billion in FY 2009-10.' Please note that both figures are in **million** and not **billion**. The error is regretted. ■

MD, team discuss gas supply position with SITE Association



The SITE Association of Industry invited Azim Iqbal Siddiqui, MD, SSGC to visit the Association's office to discuss a number of gas-related issues with implications for the SITE Industrial Area and the overall gas supply position.

The MD was accompanied during the visit undertaken on November 16, 2011 by Syed Hassan Nawab, DMD (Operations), Zuhair Siddiqui, DMD (Corporate Services), Salim A. Mughal, SGM (Distribution-North), Sultan Rashid Ahmed, GM (Distribution Karachi-West), Tariq Farooki, ACM (DSM-SITE) and Syed Imran Ahmed, DCM (CCD).

The SSGC delegation was warmly welcomed by Mohammad Iqbal Moton, Chairman, SITE Association of Industry and members of executive committee alongwith past chairmen Abdul Wahab Lakhani and Haroon Faroki. The meeting formally commenced with Chairman, SITE Association presenting his welcome address in which he called SSGC one of the most well-managed and organized public utilities in Pakistan.

He said that the industry today is faced with a number of issues including low gas pressure and power outages problems that have affected the smooth operations of



organizations located in SITE Industrial Area. Industry veterans and past chairmen Siraj Kassam Teli, Salim Moosa Parekh and Nisar Sheikhan also joined their associates at the meeting.

The MD said that SSGC provides 110 mmcf/d gas to some 1,100 customers based in SITE Industrial Area. He said that while it is SSGC's top priority to ensure uninterrupted gas supply to the industries, curtailment of gas is generally due to low intake from the fields and seasonal shortfalls.

Mr. Siddiqui said that the widening gap in demand and supply of natural gas means that the Company finds itself compelled to take measures such as CNG stations' closure and requests to the industries to voluntarily curtail their consumption.

On a query from the executive committee on the quantification of

UFG, the MD said that while the exact quantification is difficult, around 60% can be attributed to leakages and measurement errors. He said that third-party damages including theft contribute hugely to UFG. The MD requested the SITE Association members to report theft cases to SSGC whenever they see one.

The MD said that only recently SSGC successfully made a bid for Progas Pakistan to set up a wholly owned subsidiary that will be responsible for providing LPG through Synthetic Natural Gas technology to remote towns and villages.

The MD announced on the Association's request that Salim A. Mughal, SGM (D-North) would be the focal person from SSGC for SITE Association. On the occasion, a number of members complained of low gas pressure problems. The MD instructed ACM (DSM) to resolve the issue within one week.

The Chairman SITE Association thanked the MD and his team for apprising the office bearers and senior members about the current gas distribution and transmission situations as well as other points raised in the agenda. On conclusion, Chairman, SITE Association presented a memento to MD, SSGC. ■



APTMA delegation visits SSGC



Office-bearers of All Pakistan Textile Mills Association (APTMA), Sindh-Balochistan Region, visited SSGC House for a meeting with its senior management on November 15, 2011. Azim Iqbal Siddiqui, MD, SSGC chaired the meeting. Syed Hassan Nawab, DMD (Operations) and Zuhair Siddiqui, DMD (CS), Salim Ahmed Mughal, SGM (Distribution-North), Shaukat Baloch, SGM (Transmission) and Irfan Zafar, SGM (CS) participated in the proceedings.

The delegation discussed the current gas supply situation with special reference to the distribution to the textile sector.

The MD assured the visitors that SSGC is doing everything in its capacity to ensure uninterrupted gas supply to the industries, despite a widening demand and supply gap.

Yasin Siddik, Chairman, APTMA (Sindh-Balochistan Region) led the delegation comprising of Tariq Saud, Syed Muslehuddin Rizvi, Muhammad Munaf, Jethanand Kohistani, Mohammad Ayub Ahmed, Omer Bin Zahid, Pervaiz Khan, Shahid Tata and Asad Imam. ■



DRS's 21st Anniversary Celebrations

'SSGC committed towards providing technology-driven service'



'SSGC is committed towards providing top notch service to all its customers. The Company's dedicated executives and staff are always finding ways to solve the customers' issues by gelling in state-of-the-art information technology with human touch. Our hugely advanced billing system is an in-house developed infrastructure for which Oracle provided the necessary technological know-how. 'This was stated by Azim Iqbal Siddiqui, MD, SSGC while addressing the gathering at the 21st Anniversary Celebrations of Defence Residents' Society (DRS) where he was invited as the guest of honour.

The MD said that although the demand and supply gap is widening,

however with the commissioning of some highly significant distribution projects, appreciable amount of gas will enter into SSGC's system by March 2012.

He informed the audience that SSGC is also working towards providing solar geyser which will help in reducing intense pressure during the winter seasons. He said that the strategically located Customer Facilitation Centre in Defence Housing Authority provides one stop solution to the residents of Defence and Clifton areas for their billing and other gas-related issues.

The MD said that on DRS's demand the Company is introducing a convenient payment plan for the

residents of the locality. Amidst thunderous applause, Zafar Iqbal, President DRS, appreciated SSGC's performance and its unfaltering commitment in addressing the grievances of the customers in quickest possible time.

Those who addressed the audience also included chief guest Lt. General Mohammad Zaheer-ul-Islam, President, Executive Board, DHA, Zafar Iqbal, President, DRS and Commander Shaukat, DIG (South).

Athar Iqbal, Commercial Secretary, DRS and Farrukh Mazhar, MD, SGS and former President SGS welcomed the guests. Wives of MD, SSGC and Zuhair Siddiqui, DMD (CS) also attended the reception. ■

DMD (Operations) assures support to CNG sector

'CNG industry has been one of the most preferred sectors for SSGC and as good customers they had never caused any serious problems for the utility. In the wake of the winter season let us sit together to discuss a load management plan that can equally facilitate all gas consumers across the board.' This was stated by DMD (Operations) Syed Hassan Nawab while speaking as Chief Guest at the Convention-cum-Eid Milan Party of Sindh CNG Association (SCNGA) at a local Hyderabad hotel on November 21, 2011.

Addressing a huge gathering of CNG station owners and dealers of Sindh Mr. Nawab stressing for a nationalistic approach, sought the cooperation of CNG sector for the next three months during which the demand of natural gas rises manifolds as the domestic customers tend to switch on their geysers and even gas heaters in the Northern Sindh and Balochistan. DMD proposed to discuss options whereby timings can be mutually agreed for availability of CNG during the peak hours at the gas stations. DMD also informed that there has been a yearly 10% rise in the demand of natural gas during the last one decade whereas supplies have been at standstill for last four years.

This has lead to a serious shortfall of gas in the country, and in order to manage the additional winter demand, SSGC had to curtail gas supply of Jamshoro, Kotri and Quetta Power Generation Plants, Mr. Nawab added.

Referring to the issues earlier raised by the office bearers of SCNGA in their speeches, DMD assured that the work on the laying of new pipeline to Mirpurkhas is in full swing and by



December the issue of low gas pressure would be resolved. Similarly for Sanghar he informed that there has been extra load on the existing line for which a new Sales Metering Station (SMS) is underway which will improve the pressure of gas. Moreover OGDCL's new discovery at Sinjohoro would also help the gas supply to nearby places and Sanghar would also benefit from this, he said. On a query for allowing the additional compressor, Mr. Nawab said that we follow the OGRA guidelines that safeguard the right of all consumers and additional compressor might pose problems for the adjoining customers. If any CNG station requires extra load then it has to approach OGRA and that will again depend whether SSGC has the desired capacity or otherwise. He said that there are some good news with regards to the new gas discoveries and it is likely that within next twelve months the capacity would be enhanced by another 150 mmcfcd.

Earlier, Chairman SCNGA, Dr. Zulfiqar Ahmed Yousufani while presenting his welcome address greeted the Chief Guest and thanked him for taking the time out to travel to Hyderabad. Dr. Yousufani gave an overview of the CNG industry in Pakistan with specific focus on Sindh where some 575 CNG stations are supplying the cheap and cleanest fuel to the people.

He said that Pakistan has now become the highest CNG consuming country and behind it lies a huge investment of 4 billion USD but off late some segments are discouraging the CNG sector and through media, he has learnt that CNG kits are being banned and a levy of Rs. 5 is being imposed that would demotivate the people associated with the industry as after all they invested enormously in the CNG sector on the pursuance of the then government(s). Chairman SCNGA highly lauded the performance of SSGC as a utility and requested for inclusion of SCNGA's members on all committees formed by SSGC on CNG issues.

Speaking on the occasion, Chairman CNG Dealers Association Abdul Sami Khan congratulated Dr. Yousufani for uniting the entire CNG dealers from Sindh on one platform. He criticised the government policy of increasing gas tariff that would bring CNG prices equivalent to that of petrol. He said that public transport has largely resorted to CNG and buses, vans and auto rickshaws have installed CNG kits and an increase in CNG prices would directly affect a common man who uses public transport. Mr. Khan also requested the CNG dealers to discourage the policy of price discounts at their gas stations.

Highlighting the issues of gas stations, the President of CNG Owner ►



Association Malik Khuda Bux said that SSGC should ensure steady supply of gas pressure as low pressure of gas is lethal for the stations since it causes immense damage to the plant and equipment.

He said that he sees no shortage of gas in the country and it is just a propaganda to discourage the CNG sector which according to CBR's study is the highest revenue generation support for the government. Mr. Bux assured CNG

sector of his Association's full support and saluted the unity shown by SCNGA.

In his speech, President of Hyderabad Chamber of Commerce and Industry (HCCI) Goharullah Seth assured full support of HCCI to the CNG sector in Hyderabad and recommended the nomination of at least 2 members of SCNGA on the Chamber's sub-committee for SSGC. All regional vice presidents of SCNGA also spoke on the occasion and

highlighted the issues of their respective territories.

Senior officials of SSGC's Regional Office also attended SCNGA's Convention. The included Mushtaq Siddiqui, GM (D)-Interior Sindh, Rasheed Khanzada, RM (Nawabshah), Shabbir Magsi, RM (Sukkur) and Rasheed Leghari, ADGM (Maintenance). Ritual gifts of Sindh cap and ajrak were presented to all notable guests alongwith mementoes by SCNGA. ■

OGRA holds hearing on SSGC's petition



The Oil and Gas Regulatory Authority (OGRA) held a public hearing on November 21, 2011 to consider SSGC's Review Petition for Revised Estimated Revenue Requirement (RERR) for FY 2011-12.

Sabar Hussain, Chairman, OGRA and Mir Kamal Marri, Member (Finance) reviewed SSGC's petition seeking OGRA's approval for meeting the shortfall of Rs. 8.356 billion to be allowed effective from January 1, 2012 with the requisite increase to be Rs. 41.95 per MMBTU.

In his opening statement, Azim Iqbal Siddiqui, MD, SSGC said that the major constituent of revenue requirement for 2011-12 is cost of gas which is estimated at Rs. 340.88 per MMBTU or 86% of the revenue requirement of Rs. 394.70. The MD said that while the oil prices are expected to remain within the figures determined by OGRA, exchange



parity would contribute to expected rise in cost of gas since Rupee against US\$ has weakened. Keeping in view, the rising trend, the parity is assumed at Rs. 89 in the instant review petition against the determination of Rs. 87.5 per US\$.

In his presentation, Fasihuddin Fawad, GM (RA) explained the other assumptions including volumes from new fields, schemes worth Rs. 6.4 billion for which funds have been approved by the Federal Government and revision of HR benchmarks and SSGC's recommendations.

Mirza Mahmood Ahmad, Legal Counsel for SSGC strongly defended

the Company's case for LPG business. He said that out-of-the-box solutions such as Synthetic Natural Gas technology has become imperative to make gas available to remote towns and villages of Sindh and Balochistan.

The interveners who participated in the proceedings by giving comprehensive analytical presentations included Nisar Sheikhan, Central Chairman, All Pakistan Textile Mills Processing Association, Dr. Qazi Ahmed Kamal of KCCI and Arif Balwani of SITE Association. MD, SSGC responded adequately to the interveners' queries.

Zuhair Siddiqui, DMD (CS), Salim Ahmed Mughal, SGM (Distribution-North), Shaukat Baloch, SGM (Transmission), Yusuf J. Ansari, SGM (MS), Shahid H. Jafri, CFO and Abdul Mateen, Consultant attended the hearing. ■

Senior management, ISGCL discuss IP Project



Abid Saeed, Additional Secretary, Ministry of Petroleum and Natural Resources, along with the management of Interstate Gas Systems Limited (ISGSL) visited SSGC for a meeting with Azim Iqbal Siddiqui, MD. The meeting, held on November 25, 2011, revolved around the issue of land acquisition of Iran-Pakistan pipeline project.

The ISGCL team comprised of Mubeen Saulat, MD, Amin-ur-Rehman, GM (Technical) and Yasir Manzoor, DCM (Admin.), Yusuf J. Ansari, SGM (MS) and Company Secretary, SSGC also participated in the discussions. ■

DAC appreciates SSGC's performance

The Departmental Accounts Committee (DAC), in its meeting held on October 13, 2011 appreciated the efforts of SSGC management for clearing 97% audit paras (65 out of 67 audit paras) relating to the Auditor General of Pakistan's Reports on Public Sector Enterprises (ARPEs) - SSGC for Audit Years 1988-89 to 2008-09 discussed in Public Accounts Committee (PAC) meetings during 2010 and 2011.



This achievement is the result of providing satisfactory replies and adequate verifications of audit paras, made possible due to the prompt cooperation of all concerned departments with Internal Audit and personal interest and exceptional participatory discussions by Azim Iqbal Siddiqui, MD SSGC at DAC/PAC meetings. ■

Courtesy: Rizwan Mehdi, DCM (IA)

High ranking Air Force official meets MD



Air Commodore Naveed Khaliq, Senior Air Staff Officer, HQ Southern Air Command visited SSGC House on November 22, 2011 for a meeting with Azim Iqbal Siddiqui, MD, SSGC. Syed Hassan Nawab, DMD (Ops) was also present. ■

Maintenance Quetta discovers illegal connection



As part of SSGC's ongoing initiative against Unaccounted for Gas (UFG), the emergency team of Quetta's Maintenance Department recently visited Federal Government Servants (FGS) Colony, Sariab Road, Quetta. The team was led by Mohammad Anwar Baloch, Zonal Manager, Quetta and comprised of Mohammad Yunus, Welding Supervisor and Riaz-ud-din, Sr. Helper.

At the site, the team discovered that the Company's 2" dia MS pipeline was punctured at FGS Colony, Sariab Road, Quetta. The inhabitants were using gas directly through rubber pipes with the help of clamps. Through this illegitimate arrangement, 35 houses were provided gas. The team removed all rubber pipes and clamps and rectified the lines by welding all punctured spots. ■

Courtesy: Mohammad Anwar Baloch, Zonal Manager (Quetta Region)

Cantonment Zone unearths gas theft cases



Cantonment Zone, Quetta filed a petition against a WASA contractor, amounting to Rs. 1,619,55 in Zarghoonabad Police Station in the context of Third Party Damages claim on October 24, 2011 as per the instructions of DGM I/C (D-B). The said contractor used the excavator for carrying out excavation, damaging the G-4 meters of 6 customers and tape coating 19 service pipes in Tokhi Abad Nawan Killi, Quetta.



Cantonment Zone removed a bottle neck to resolve low pressure complaint in Zarghoonabad, Phase 1, Nawan Killi, Quetta on November 17, 2011. The area consists of 63 houses. Pictures taken at the site.



Underground gas theft unearthed in Killi Umar in Nawan Killi, Quetta by Cantonment Zone on November 4, 2011. Pictures taken at the site.

Courtesy:
Liaquat Ali, DCE
(Zonal Manager, Quetta)

Consolidating procurement processes

GM (M&IM) explains proposed procurement planning



The unplanned purchases carried out by the Materials and Inventory (M&IM) Department on the requests and instructions of various departments cause considerable amount of over work and file movement in the Department. In fact, this haphazard system makes it difficult to ensure any improvement in the process. Instead the Department gets bogged down in processing irregular, in-coming demands to fulfill user requirements.

In compliance with the directives of the Managing Director to improve un-planned purchases, M&IM Department is implementing structured strategy for consolidated Procurement Planning, to improve its procurement practices.

To explain the Proposed Procurement Planning, Aminullah Khan, GM (M&IM) gave a comprehensive presentation to all the executives and staff of the M&IM Department as well as Focal persons of user departments to explain to them the aims and

objectives of the proposed procurement planning, procurement processes and future plans to streamline the process. This structured approach, the GM reiterated, will help to deliver successful procurements at the right time, cost, and resources.

Mr. Khan also discussed a number of procurement issues including late submission of indents and requirements, incomplete documentation, late processing of technical evaluation, and re-tendering due to lack of response and irregular bids as well as late processing of commercial evaluation, which, he said, can be tackled if the consolidated strategy is implemented in true letter

and spirit. GM (M&IM) stressed that proposed planned consolidated Procurements will help in minimizing overall workload in Procurement, Inventory, Finance and Indenting Departments as well.

In addition, he said, this methodology will also ensure effective following of PPRA rules.

Later, S. Khalid Hasan, DGM (M&IM) who has been instrumental in devising improvements in the procurement processes explained to the audience how a meticulously worked out Procurement Plan can help in efficiently and effectively achieving desired results. ■



Procurement Management Office (PMO) - Ensuring effective planning

- PMO was recently established in M&IM Department for providing support to all the Departments for initiating Procurement requirements in a yearly planned manner.
- It is being supervised by DGM (M&IM) who reports to GM (M&IM)
- Its prime responsibility is finalizing procurement requirements of different departments with the help of focal persons of key departments
- It aims to fundamentally change the way the business users will see the Procurement function and also change the way that departments expect to work with M&IM.

HR holds SSGC's first ever Learning Festival



In what turned out to be a dress rehearsal of sorts for TRG Learnfest, the HR Department organized a day-long Learning Festival at the Head Office on November 1, 2011. This was the first time the HR Department and GTI organized a knowledge sharing activity of this kind.

The seven trainers who coached the participants of TRG Learnfest shared their respective concepts related to leadership, motivation, personal branding, GIS and Microsoft Office Suite to the SSGC participants.

Departmental heads also participated in several sessions, providing spontaneous feedback to the trainers. The day-long training-cum-facilitating sessions boosted the confidence of the trainers and helped them to work on the grey areas to prepare themselves better for TRG Learnfest held on November 15, 2011. ■



7 trainers, 1 objective and Albert Einstein



'7 trainers, 1 objective', the tagline on the Company's collaterals created for TRG Learnfest 2011 aptly described the primary aim of Gas Training Institute's Subject Matter Experts who participated in the flagship event on November 15, 2011 at a local hotel. apart from the primary objective of sharing knowledge to the participants about the corporate world's issues, principles and learning suites, the purpose behind SSGC's participation was to introduce the potential of GTI as a bona fide knowledge centre for the employees of local and multinational companies operating in Pakistan.

Renowned trainers and accomplished executives from leading corporations simultaneously conducted sessions on various corporate issues and learning suites in different halls and partitions.

SSGC wholeheartedly participated in the Learnfest through six training sessions including a full day Microsoft Office Suite conducted by HR's Aziz Channa. A corporate booth with a backdrop fittingly showcasing Albert Einstein and advising the visitors to 'Dig out the best in yourself' along with combos of GTI facilities and six sessions was the hub of activity as SSGC's HR and IT staff explained to the visitors the objectives of GTI and Geographical Information System (GIS) through a plasma TV display.



A basketball hoop became one of the main attractions with those who effortlessly dropped the ball on the hoop getting SSGC souvenirs as prizes.

GTI's training sessions began with the 'Train the Trainer' session conducted by Shahbaz Islam, DGM (HR) and himself an accomplished trainer. Shahbaz's ingeniously created presentation, laced with lucid examples and intermittent activities for the participants helped to develop and refresh both the professional and potential trainers' ability to run exciting and effective training programmes. The session also helped in the understanding of group dynamics while enhancing the trainer's ability, confidence and motivation.

Nizamuddin Domki of HSEQA conducted the second session entitled 'Safety First - Avoid the Worst'. Nizam stressed that it is our legal and moral obligation to be neither a source for unsafe act for others nor for ourselves. He recounted that the world has witnessed a lot of catastrophic disasters like Bhopal's Union Carbide gas leak accident, Gulf of Mexico BP oil spill, which could have been prevented if safety would have been

the top priority. The trainer's concluding message was: The best safety device is a careful worker. Shahbaz Islam's returned for the third session with a hugely inspiring talk entitled 'Prescription Motivation' that focused on the premise that employees who are valued, recognized and acknowledged are more motivated, responsible and productive than those who are not. Through vivid examples and audience participation, the trainer stressed on the point that technical skills are highly irrelevant if he or she cannot motivate the team for enduring success. He reiterated that as a leader, a major part of our job is to motivate others to succeed so that everyone's goals are accomplished.

The next session on 'Introduction to GIS' conducted by IT executives Dr. Nadia Akhtar and Zawwar Hussain was an overview of GIS and GPS Technology successfully incorporated by SSGC for mapping its pipeline network. The presentation focused on how satellite-aided mapping is helping people around the world in saving time, costs and resources. The trainers described the basic architecture of GIS and apprised them of numerous benefits for utilities ►



and in the areas of infrastructural development, urban planning, weather forecasting, preservation of natural resources and news and media presentations.

They also explained to the participants the benefits of Global Positioning System (GPS) which is a space-based Global Navigation Satellite System (GNSS) that provides location and time information and said that their benefits are in the areas of locating, tracking, navigating, mapping and timing.



GTI's final session of the day, 'The Power of Personal Branding', jointly conducted by Syed Imran Ahmed of CCD and Farhan Munaf of GTI was an eye-opening exercise in which the trainers emphasized on the participants to unearth their true potential and develop themselves the way the best brands in the world are created. Farhan described the concept of personal branding as one that allows individuals to differentiate themselves by consistently articulating and leveraging their unique value proposition. While on the subject of personal branding plan, Farhan

stressed that knowing oneself is at the heart of any personal branding effort.

In his part of the presentation entitled 'Imagine you are Coca-Cola', Imran enlightened the participants with a step-by-step approach to personal branding by relating the transformation process to how brand managers at Coca-Cola identify the brands' feature benefits and characteristics. Imran stressed that instead of following a mundane lifestyle one must apply differentiation through involvement in out of the box ventures and challenging projects. ■

SCADA system extends to Islamabad



SSGC has a vast network of High Pressure Transmission and Distribution pipelines spanning southern parts of the country (i.e. Sindh and Balochistan) for Transmission and Distribution of Natural gas. The flow of natural gas through this vast network, as well as various integral parameters associated with the Flow, Pressure, Temperature and Remote operation of Main Pipeline Valves is continuously monitored at Karachi's

Gas Control Center. The data acquired from about 130 remote locations is relayed through SCADA integrated Microwave Communication system and is being continuously monitored in Real Time and archived in SSGC'S Data Centre, located at Karachi Terminal.

Another major achievement of SSGC is the provision of SCADA facility in the office and the Board Room of



Ministry of Petroleum and Natural Resources (MP & NR), Islamabad. The SCADA Web Client System is extended by a secure tunnel / firewall enabling the Ministry for 24/7 online and reliable access to the data pertaining to SSGC Pipeline Network.

The provision of SCADA system in MP & NR was applauded by Dr. Asim Hussain, Minister for Petroleum and Natural Resources in a recent press briefing. ■

Courtesy: Services (Telecom and SCADA) Department

Communication in different scenarios underscored



Executives from various departments participated in a two-day training workshop on 'Communication Skills and Report Writing' held at GTI, Karachi on 24-25 November 2011. The training was conducted by Subject Matter Expert, GTI and DCM-CCD Syed Imran Ahmed.

The trainer combined theoretical knowledge of business communications with interesting group exercises to underscore the importance of the subject under different scenarios. The trainers were taught how to develop memorandums, noting sheets and business reports. One of the most absorbing exercises was an enactment of a customer relations officer appeasing a disgruntled customer by using his interpersonal communication skills. This course is held almost every month at GTI Karachi and at regional offices across Sindh and Balochistan. ■



Medical Department organizes Diabetes Week



In keeping with its tradition of constantly updating the employees of SSGC about common health problems, Medical Services Department organized a hugely participatory Diabetes Week from November 21 to 25, 2011.

The highlights of the program included an exclusive Diabetes Help Desk to discuss issues about diabetes with in-house consultants, health awareness symposiums, consultation with diabetologists and nutritionists, free sugar check, dissemination of informative literature, diet charts, animations and videos, all user emails, lucky draws and quizzes.

As part of the Diabetes Week, the Medical Department arranged a health awareness seminar on Diabetes Mellitus. Dr. Mohammad Yaqoob Hamdani, Diabetologist, Baqai University was the guest speaker at the session held on November 25, 2011. Dr. Shehla Naqvi, GM (Medical Services) and Dr Areeba Ahmed, Consultant Physician also spoke on the occasion. Yusuf J. Ansari, SGM (MS) was the chief guest. He conducted a lucky draw and presented gifts to the lucky winners. ■



Management, staff exchange eid greetings

Senior management led by Salim Abbas Jilani, Chairman and Azim Iqbal Siddiqui, MD exchanged Eid-ul-Azha greetings with the executives and staff at the Head Office's main reception area on November 10, 2011, the first working day after the festival holidays.

The get-together, an old SSGC tradition, also provided the employees to exchange eid greetings with one another. ■



59th National Cycling Championship SSGC clinches 3rd position

SSGC secured third position at the recently concluded 59th National Cycling Championship held at Lahore's Cycling velodrome from November 21-25, 2011. Cyclists from WAPDA emerged as overall champions. Team SSGC won 2 silver and 1 bronze medal and accumulated 95 points while the champions WAPDA and second placed Pakistan Army accumulated 266 and 142 points, respectively.

President of Pakistan Cycling Federation Munawar Baseer Ahmad welcomed the participants at the closing ceremony and termed the competition as extremely successful during which the paddlers exhibited their skills in high spirits. Mr. Ahmad specially thanked Pakistan Army for extending its complete support and termed them as exemplary hosts who managed the entire proceedings flawlessly.



The winners and runner-ups trophies were presented by the Chief Guest Major General Azeem Asif, GOC, Lahore. While concluding the ceremony, PCF's Secretary Syed Azhar Ali Shah thanked all the participants and announced that SSGC would be the host of 60th National Cycling Championship to be held in 2012. ■

Accomplishments



Saddam Hussain
s/o Sher Ali, Driving Supervisor,
Transport Department secured
85% marks (A+ grade) in
SSC Part 1 Examination
from Board of Secondary
Education, Karachi.



Amina
d/o Ali Anwar Khokhar,
Superintendent, Stores
Department, Hyderabad
secured A1 Grade in SSC Part II
Examination 2011 from Board of
Intermediate and Secondary
Education, Hyderabad.

Superannuation

- Zia Muslim, Manager, IR/HR (KT) retired from service on November 8, 2011.
- Bashir Ahmed Qureshi, Manager (Sales) retired from service on November 13, 2011.
- Ghulam Rasool Khatian, DGM (Stores), Hyderabad retired from service on November 17, 2011.

Transition

- Kousar Ali, Executive, Distribution Sukkur passed away on November 18, 2011.
- Syed Mashood Hasan, Superintendent, P&C (KT) expired on November 7, 2011.

May their souls rest in peace, *Ameen*.

An abstract, vibrant painting featuring a complex arrangement of geometric shapes like triangles, squares, and polygons. The color palette is rich and varied, including bright reds, oranges, yellows, blues, greens, purples, and pinks, all separated by thick, expressive black outlines. The overall style is reminiscent of mid-20th-century abstract art, with a sense of dynamic movement and bold contrasts.

CANVAS

Carpal tunnel syndrome: Symptoms and Treatments

What is carpal tunnel syndrome?

Carpal tunnel syndrome occurs when the median nerve, which runs from the forearm into the palm of the hand, becomes pressed or squeezed at the wrist. The median nerve controls sensations to the palm side of the thumb and fingers (although not the little finger), as well as impulses to some small muscles in the hand that allow the fingers and thumb to move. The carpal tunnel - a narrow, rigid passageway of ligament and bones at the base of the hand - houses the median nerve and tendons. Sometimes, thickening from irritated tendons or other swelling narrows the tunnel and causes the median nerve to be compressed. The result may be pain, weakness, or numbness in the hand and wrist, radiating up the arm. Although painful sensations may indicate other conditions, carpal tunnel syndrome is the most common and widely known of the entrapment neuropathies in which the body's peripheral nerves are compressed or traumatized.



What are the symptoms of carpal tunnel syndrome?

Symptoms usually start gradually, with frequent burning, tingling, or itching numbness in the palm of the hand and the fingers, especially the thumb and the index and middle fingers. Some carpal tunnel sufferers say their fingers feel useless and swollen, even though little or no swelling is apparent. The symptoms often first appear in one or both hands during the night, since many people sleep with flexed wrists. A person with carpal tunnel syndrome may wake up feeling the need to "shake out" the hand or wrist. As symptoms worsen, people might feel tingling during the day. Decreased grip strength may make it difficult to form a fist, grasp small objects, or perform other manual tasks. In chronic and/or untreated cases, the muscles at the base of the thumb may waste away. Some people are unable to tell between hot and cold by touch.

How is carpal tunnel syndrome treated?

Treatments for carpal tunnel syndrome should begin as early as possible, under a doctor's direction. Underlying causes such as diabetes or arthritis should be treated first. Initial treatment generally involves resting the affected hand and wrist for at least 2 weeks, avoiding activities that may worsen symptoms, and immobilizing the wrist in a splint to avoid further damage from twisting or bending. If there is inflammation, applying cool packs can help reduce swelling. ■

Source: Ms. Roshan Mana (Regular reader)

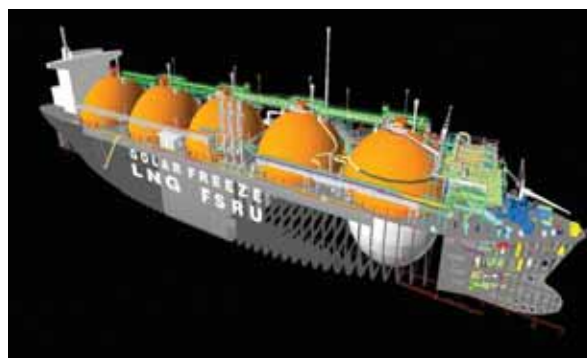
Natural Gas supplies enter a new era of abundance

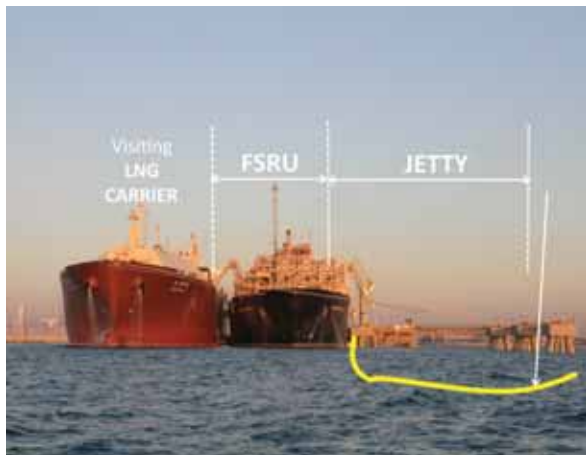
By Mustafa Abdulla, GM (Distribution-Karachi Central)

Natural gas is the world's third largest source of primary energy after oil and coal, meeting 25% of world energy demand. However in its gaseous state it is quite bulky.

A high pressure pipeline (1000 psi), for instance, can transit only about a fifth of the amount of energy per day, which can be transmitted in oil pipeline, even though gas travels much faster.

Technological advances in the production and transportation of natural gas are providing new opportunities for the fuel but also challenging traditional ways of doing business in gas markets. Technology





has done great things for gas supply and also for gas users. By finding ways to improve the thermal efficiency of gas utilization in home heating appliances or efficient gas utilization in combined cycle electric generation.

The unconventional gas revolution is the most important energy development so far of this century. It has the potential to boost gas production far beyond North America. US gas production stands at 22 TCF in 2010, with recorded shale gas reserves of 600 TCF. It may be noted that the game will be changed forever if and when natural gas can be produced from "hydrates" economically. US has "gas hydrates" deposit of over 2000 TCF.

As a result of the shale gas revolution, North America has sufficient recoverable gas to meet current levels of consumption for well over 100 years. Resources that were previously thought to be unrecoverable are now being reassessed and, in some cases, rediscovered. Recent advances in technology means that natural gas will be more available, world wide and less expensive than was assumed just a few years ago.

Global LNG trade doubled in the decade from 2000 to 2010 and is expected to increase by another 50% or more in the next 10 years.

North America is much less dependent on LNG than was projected just three years ago, disconnecting the market from gas prices elsewhere. Growing demand for LNG in Asia brings increasing interconnectedness between Asian and European markets. It is an exciting time with 3 TCF ship loads of gas moving anywhere in the world, able to divert destinations instantly when the price is right.

The three pieces of the CNG business - liquefaction, transportation and regasification - are usually operated by different entities. Although prices for LNG were hammered for a short in 2009 as shale gas came into the market, yet soon with increased demand from

China, India, South Korea, and specially Japan after the earthquake resulting in closure of many nuclear plants, the LNG prices shot up again making it a "sellers" market. A 1.385 GWs capacity nuclear plant consumes 1.5 MTPA of LNG. Japan has fifteen nuclear plants of similar capacity which may be closed soon. In 2009 nearly 8 million tones of LNG from Australia and Sakhalain II were added against a decline of 1.5 MPTA from Indonesia and Malaysia. And another 3.6 million tones of LNG supplies were added in 2010 and 2011, mostly from Qatar and Yemen.

The concept of transportation of LNG via trucks and rails is already in operation since 1984 in USA, Japan, China and Turkmenistan. Small gas processing LNG plants are installed at oil wells in remote areas, where gas was otherwise flared, is now converted to LNG and shipped by road e-rail transportation.

With many policy discussions today focused on emissions and carbon reduction, natural gas represents an opportunity for progress, since a modern natural gas fixed powered plants can produce electricity with half the greenhouse gas emissions of an older coal-fired plan, and at much higher efficiency also. Natural gas use in power generation, in particular, will be the main source of demand growth in the future, making it a preferred fossil fuel, given the imperative to reduce emissions.

In contrast to the revolution in supply, the demand outlook for gas is more evolutionary. Primary uses for gas remain the same. They include space heating, water heating in residential and commercial applications, fuel and feedstock for industrial applications, (plastics, fertilizers, polymers) and power generation.

The Saudi Arabian gas output from associated and unassociated gas wells is expected to reach 10.2 bcf/d by 2015. Most of the gas produced will go towards power generation which is already consuming 877,000 bpd equivalent of fuel.

The UAE (Abu Dhabi) will also be producing 10 bcf/d of natural gas by 2015. Part of UAE gas goes to oil field for enhanced oil recovery while rest of the gas goes towards industry and power generation.

Gas production from off-shore fields of Australia, Brazil, Indonesia, Nigeria, Norway etc will also soon be available, mostly in LNG form, which is expected to reach 20 MTPA by 2020. Most surprising are the recent entrants in establishing LNG receiving terminals in Dubai, Kuwait, Zeebrugge in Belgium and the upcoming Rotterdam terminal in Holland. All these countries have access to piped gas in abundance but the installation of LNG receiving terminals ports proves that LNG will soon be competing with piped gas. ■

Meeting with CNG associations



SSGC's senior management holding a meeting with CNG associations at the Head Office on November 26, 2011 to take them into confidence over the strategy to combat gas load during winters.

CRD Task Force raids Karachi's localities



Pictures show here Amir Mumtaz Khan, GM (CRD) with the Department's Task Force after detecting illegal/unauthorized use of gas through rubber pipes, in different areas of Landhi and Korangi namely Memon Goth, Jumma Goth, Ismail Goth and Ibrahim Hydari areas. Task Force successfully disconnected illegal connections, removed rubber pipes and plugged gas theft points.

Fateha for *Madr-e-Jamhoriat*



Salim Abbas Jilani, Chairman and Azim Iqbal Siddiqui, MD alongwith senior officials of SSGOA and CBA, joined in for *Fateha* and *Dua* offered for the former first lady and Chairperson of Pakistan Peoples Party late Nusrat Bhutto at Head Office.

GIS Day celebrated



GIS Day was celebrated in Pakistan on November 16, 2011 like in the rest of the world. SSGC's Geographers and Computer experts led by Dr. Syed Ali Naqi (CM-IT) and head of GIS section joined in the celebrations.

HSE Training on Safety



Pictures show Nizamuddin Domki, Sr. Engineer, HSEQA conducting a 2-day training on 'Safety Measures' at GTI for the executives.

IT proficiency



Hussain Buksh, DM (GTI) conducted a three-day course on Microsoft 2007 at GTI Karachi from November 23 to 25, 2011. Shown here is the group photo of the trainer with the participants and another snap of the trainer presenting certificates.

EPP on malnutrition



Medical Services Department recently organized an Expert Patient Program (EPP) on malnutrition at Karachi's City Clinic in which employees and their children were invited. Dr. Anjum Ifikhar and other SSGC consultants spoke on the symptoms and treatment.

Farewell to a veteran



G.R. Khatian, DGM (Stores), Hyderabad retired from SSGC on November 17, 2011 after serving the Company for 38 years. A reception was given in his honour by the Stores colleagues. Combo shows Khalil I. Memon, ADGM (Stores) presenting a shield to the veteran and a group photo with executives of Stores and other departments of Distribution Division, Hyderabad.

New look CFC signages



SSGC's Customer Facilitation Centers (CFC) offer one window solution for its customers in their respective zones. Recently the management decided to rebrand the signages of these CFCs by opting for a simple yet innovative design which not only depicts the corporate colors of the company but also showcases the gas flame in a creative way. In this regard, the first board was installed at the Defence / Clifton zone CFC located at Khayaban-e-Ittehad.

SSGOA congratulates SGM(MS)



SSGOA's office bearers facilitated Yusuf J. Ansari, SGM (MS) who recently returned from performing Hajj. Picture shows Shahabuddin Siddiqui, General Secretary, Syed Irfan A. Jafri, Vice President, Ali Hassan Chandio, Publicity Secretary and Naziruddin Khan, Financial Secretary presenting him with a bouquet.

Felicitations for Hajj pilgrimage



CCD executives led by Nasreen Hussain, DGM presenting a memento and a cake to Yusuf J. Ansari, SGM (MS) on his return from performing Hajj.

TRG Learnfest ۾ گيس ٽريننگ انسٽيٽيوٽ جي ڀرپور شرڪت



قدرتي وسيلن جي تحفظ ۽ نيوز ۽ ميڊيا پريزيٽيشن لاءِ ان جي فائدين تي روشني وڌي. انهن شرڪت ڪندڙن کي گلوبل پوسيشننگ سسٽم (GPS) جي فائدين کان به آگاهه ڪيو جيڪا خط تي ٻڌل گلوبل نيوپيگيشن سيٽلائيٽ سسٽم آهي جيڪو هنڌ ۽ وقت جي باري ۾ معلومات فراهم ڪري ٿو ۽ ڪنهن جاءِ جو پتو لڳائڻ، رستو ٻڌائڻ، نقشه سازي ۽ وقت مقرر ڪرڻ جهڙا فائدا مهيا ڪري ٿو.

”پرنسپل برانڊنگ جي طاقت“ جي عنوان سان سي سي ڊي جي سيد عمران احمد ۽ GTI جي فرحان مناف جي پائيواري سان منعقد ڪيل آخري نشست هڪ چشمه ڪشا مشق ثابت ٿي، جنهن ۾ ٽرينرز شرڪت ڪندڙن تي زور ڀريو ته پنهنجي حقيقي صلاحيتن سامهون آڻين ۽ پنهنجي شخصيت کي اهڙي ريت ترقي ڏين جيئن دنيا جا بهترين برانڊز تخليق ڪري سگهجن ٿا. جناب فرحان ذاتي برانڊنگ جي تصور جي وضاحت ڪندي يونٽان سان ماڻهن کي لوهان پين کان منفرد ڪرڻ لاءِ پنهنجي مسلسل نڪارڻ لاءِ پنهنجي منفرد خوين کي وڌائڻ جو موقعو ملي ٿو. تنهنڪري اوهان کان آگاهي ذاتي برانڊنگ جو اهم ترين حصو آهي. ■

اهميت“ جي موضوع سان گڏ واپس وريا ۽ پنهنجي انتهائي متاثر ڪن ڳالهه ٻولهي ۾ ٻڌايو ته اهڙو مالزم جنهن جي قدر شناسي، خدمتن جو اعتراف ۽ حوصلي افزائي ڪئي ويندي هئي، وڌيڪ دل وٽان ۽ جوش سان ڪم ڪري ٿو. انهن زور ڀريو ته ڪنهن ليڊر جي سڀني کان وڏي ذميواري پنهنجي ٽيم جي هر رڪن جو پنهنجي مقصد ۾ ڪاميابي لاءِ تحريڪ فراهم ڪرڻ آهي ته جيئن سمورا هدف حاصل ڪري سگهجن.

”GIS جو تعارف“ تي اڳين نشست آئي تي ايجزڪيوٽو ڊاڪٽر نايڊ اختر ۽ زوار حسين منعقد ڪئي، جنهن ۾ سوئي سڌرن گيس ڪمپني پاران پنهنجي پائپ لائن نيٽ ورڪ جي خطن جي شڪل ۾ خاڪه سازي (فوٽيج) لاءِ ڪاميابي سان اختيار ڪيل GIS ۽ GPS ٽيڪنالاجي جو جائزو پيش ڪيو ويو. پريزيٽيشن ۾ ٻڌايو ويو ته جهڙي ريت خلائي سياري جي مدد سان خاڪه سازي (فوٽيج) سان س:ي دنيا ۾ ماڻهن کي وقت، لاڳت ۽ وسيلن جي بچت ٿي رهي آهي. هن GIS جي بنيادي ساخت ۽ انفراسٽرڪچر جي تياري، شهري پلاننگ، موسر جي پيشنگوئي

GTI جي تربيتي نشستن جي شروعات شهباز اسلام، ڊي جي ايم (ايڇ آر) جي اهتمام هيٺ، جيڪو هڪ ماهر ۽ مستند ٽرينر به آهي، ”ٽرين ڊي ٽرينز“ سسٽم ذريعي ٿيو، جنهن دوران جناب شهباز دلچسپ ۽ موثر ٽريننگ پروگرام هلائڻ لاءِ پروفيشنل ۽ ممڪن ٽرينرز جي تياري ۽ مشق ۾ مدد فراهم ڪرڻ لاءِ مقالن ۽ شرڪت ڪندڙن جي مسلسل شموليت سان گڏ ذهانت آميز پريزيٽيشن پيش ڪئي.

ايڇ ايس اي جي نظام الدين دومڪي ”حفاظت کي اوليت ڏين، بدترين صورتحال کان بچڻ“ جي عنوان سان بي نشست ۾ زور ڏنو ته اها اسانجي قانوني ۽ اخلاقي ذميواري آهي ته پنهنجي ۽ ٻين لاءِ خطرناڪ ڪنهن ڪارروائي جو حصو نه بڻجن. انهن چيو ته جيڪڏهن تحفظ کي اولين ترجيح ڏني ويندي ته پوپال ۾ گيس ڦيلڊن ۽ خليج ميڪسيڪو ۾ تيل پڪڙجڻ جهڙي خطرناڪ عالمي سانحن کان به بچائي سگهجي ٿو. ان جو پڄاڻي وارو پيغام هو ته محتظ ڪارڪن بهترين حفاظتي اوزار آهي.

شهباز اسلام ٽئين نشست ۾ ”حوصله افزائي جي



ايم ڊي ۽ ان جي ٽيم جو گيس سپلائي جي صورتحال تي سائٽ ايسوسيئيشن سان گڏ خيالن جي ڏي وٺ



ڪيو ته سوئي سدرن گيس ڪمپني ۽ ب آسليم ايم (ڊي-نارٽ) سائٽ ايسوسيئيشن لاءِ آفيسر رابطي ڪرائڻ لاءِ ذميواري هوندو. ان موقعي تي ڪيترن ئي ميمبرن گهٽ گيس پريشر جي مسئلن جي شڪايت ڪئي. ايم ڊي، اي سي ايم (ڊي ايس ايم) کي هڪ هفتي اندر مسئلي جو حل تلاش ڪرڻ جي هدايت ڪئي. انهن چيو ته ايسوسيئيشن جي ميمبرن کي يقين ڏياربو ٿو وڃي ته نئين صنعتي ڪنيڪشن لاءِ سيڪيورٽي ڊپازٽ مارڪ پا رک-آپ کي

متاثر ٿي رهي آهي. صنعتي شعبي جي عهديدارن ۽ سراج قاسم تبلي، سليم موسي پاريڪ ۽ نثار شيخاڻي به ميٽنگ ۾ شريڪ ٿيا. ايم ڊي چيو ته سوئي سدرن گيس ڪمپني سائٽ انڊسٽريل ايريا جي تقريبن 1100 صارفين کي 110mmcfpd گيس فراهم ڪري ٿي. سندس چوڻ هو ته جيتوڻيڪ صنعتن کي گيس جي بلاتعطل فراهمي سوئي سدرن گيس ڪمپني جي پهرين ترجيح آهي، گيس ۾ ڪٽوئي جي عام ڪارڻ فيلڊز کان گيس جي وصولي ۾ گهٽتائي ۽

سائٽ ايسوسيئيشن آف انڊسٽري سائٽ انڊسٽريل ايريا جي حوالي سان گيس سان لاڳاپيل مختلف معاملن ۽ ان جي اثرن ۽ گيس سپلائي جي مجموعي صورتحال تي خيالن جي ڏي وٺ لاءِ ايم ڊي، سوئي سدرن گيس ڪمپني کي ايسوسيئيشن آفيس جي دوري جي دعوت ڏني. سيد حسن نواب، ڊي ايم اي (آپريشنز)، زهير صديقي، ڊي ايم ڊي (ڪارپوريت سروسز)، سليم اي مغل، ايس جي ايم (ڊسٽريبيوشن-نارٽ)، سلطان رشيد احمد، جي ايم (ڊسٽريبيوشن-ويست)، طارق فاروقي، اي سي ايم (ڊي ايس ايم-سائٽ) ۽ سيد عمران احمد، ڊي سي ايم (سي سي ڊي) 16 نومبر 2011 تي ٿيندڙ ان دوري ۾ ايم ڊي سان گڏ هئا. جناب محمد اقبال موٽن، چيئرمين، سائٽ ايسوسيئيشن آف انڊسٽري، ايگزيڪيوٽو ڪميٽي جي ميمبرن ۽ اڳوڻي چيئرمين عبدالوهاب لاکاني ۽ هارون فاروقي گرم جوشي سان سوئي سدرن گيس جي وفد جو استقبال ڪيو.



موجوده 5 سيڪڙو کان گهٽ ۾ گهٽ 10 سيڪڙو تائين وڌائڻ جو مطالبو ڪمپني جي بورڊ آف ڊائريڪٽر آڏو اٿاريو ويندو. چيئرمين سائٽ ايسوسيئيشن گيس ڊسٽريبيوشن ۽ ٽرانسميشن جي موجوده صورتحال ۽ ايجنڊا ۾ شامل ٻين نقطن جي حوالي سان عهديدارن ۽ سينئر ميمبرن کي تازه ترين صورتحال کان باخبر ڪرڻ لاءِ ايم ڊي جو ٿورو ادا ڪيو. آخر ۾ چيئرمين، سائٽ ايسوسيئيشن ايم ڊي، سوئي سدرن گيس ڪمپني کي هڪ يادگاري تحفو پيش ڪيو. ■

سياري ۾ گيس جي وڌندڙ گهرج آهي. ايم ڊي چيو ته هنن ڏينهن ۾ 16 مقامي ۽ ملتي نيشنل فيلڊز کان 100 سيڪڙو شرح سان گيس حاصل ڪئي پئي وڃي پر جڏهن فيلڊز کي شت ڏائون يا مينٽيننس جو مرحلو درپيش اچي، سوئي سدرن گيس کي انڊسٽري کان گيس جي ڪپٽ ۾ رضاڪاران گهٽتائي جي درخواست ڪرڻي پوندي آهي ته جيئن گيس جي سپلائي جي نظام کي تباهه ٿيڻ کان بچائي سگهجي. ايم ڊي ايسوسيئيشن جي درخواست تي اعلان

اجلاس جي رسمي شروعات ڪندي چيئرمين، سائٽ ايسوسيئيشن استقباليه وارو خطبو پيش ڪيو جنهن ۾ انهن سوئي سدرن گيس ڪمپني کي پاڪستان جي يوٽيلٽي ڪمپنين ۾ سڀ کان وڌيڪ انتظاميه جو متحمل ۽ منظم ادارو قرار ڏنو. انهن چيو ته صنعت جي شعبي ۾ اڄ ڪلهه ڪيترن مسئلن کي منهن ڏيڻو پوي ٿو جنهن ۾ گيس جو گهٽ پريشر ۽ بجلي جي لوڊشپڊنگ شامل آهي، جنهن سبب سائٽ انڊسٽريل ايريا ۾ قائم ٿيل ادارن جي پيداواري ڪارڪردگي شديد



سوئي سدرن گيس آفيسرز ايسوسيئيشن جو رنگارنگ ساليانو فنڪشن



1900 ايگريڪيٽو کي ترقي ملي ۽ ان جي پگهارن ۾ 50 سيڪڙو اضافو ٿيو. انهن تجويز پيش ڪئي ته پرفارمنس سسٽم (PMS) شفاف ٿيڻ گهرجي ته جيئن محنت سان ڪم ڪرڻ وارن کي ان جي محنت مطابق صلوا ملي سگهي.

عرفان جعفري، وائيس پريزيڊنٽ سوئي سدرن گيس آفيسرز ايسوسيئيشن جيڪو ان تقريب جي ناظر به هو، چيو ته 2008-9 ۾ پنهنجي ذميواريون سنڀالڻ کانپوءِ هاڻ تائين موجوده ايسوسيئيشن انتظاميه سامهون ايگريڪيٽو جي موثر نمائندگي لاءِ سخت محنت ڪري رهي آهي. ڊاڪٽر اعجاز گهمڻ، صدر ايس ايس جي او اي چيو ته ايسوسيئيشن مختلف نسلن ۽ مذهبن سان تعلق رکندڙ ايگريڪيٽوز کي ملازمن جي معاملن کي مربوط ڪرڻ لاءِ منظم انداز ۾ گڏجي ويهڻ جو موقعو فراهم ڪري رهي.

ايس ايس جي او اي جي عهديدارن عزت ۽ احترام جي علامت جي طور تي سينيئر انتظاميه جي ميمبرن اجرڪون ۽ ٽوپيون پيش ڪيون. پرتڪليف ڊنر کان پوءِ ملڪ جي چند مشهور فنڪارن، ڪاميڊين حنيف راجا ۽ شڪيل صديقي، گلوڪار غلام عباس، نعيم عباس روفي، سليم جاويد ۽ شازيه خشڪ پنهنجي فن سان خوب لطف انداز ڪيو. ■



سدرن گيس آفيسرز ايسوسيئيشن جي خير خواه آهي ۽ بهتر وڪالت ڪندا آهن جن سان عهديدارن جي موقف کي هميشه تحمل سان ٻڌو ۽ مونکي مستقل آگاه ڪندو رهيو ته جيئن مناسب حل لاءِ مثبت ڪاوشون جاري رهن.

ان موقعي تي مشتاق ڀٽو جي ايم (ايڇ آر) مستقل مزاجي سان ڪوششون ذريعي ايگريڪيٽو جي بهتري لاءِ پاڻ کي مختص ڪرڻ تي ايس ايس جي او اي کي خراج تحسین پيش ڪيو. هن چيو ته ايسوسيئيشن جا عهديدار ملازمن جي مسئلن کي حل ڪرڻ لاءِ ايڇ آر انتظاميه سان گڏ باقاعدي سان ميٽنگ ڪندا رهندا آهن.

شهاب الدين صديقي، جنرل سيڪريٽري، سوئي سدرن گيس آفيسرز ايسوسيئيشن ان حقيقت کي ساراهيو انتظاميه ملازمن جي ماءُ پيءُ کي طبي سهولتن جي فراهمي جي معاملي تي ڌيان ڏيئي رهي آهي. انهن چيو ته گذريل سال دوران تقريباً

”اوهان هڪ خوش و خرم اداري جي ملازم آهيو. اوهان جي عمدہ آمدني جو اطمینان ۽ خوشي اوهانجي چهرن تي ڏسي سگهجي ٿي.“

انهن لفظن سان گڏ جناب عظيم اقبال صديقي، ايم ڊي، سوئي سدرن گيس ڪمپني، سوئي سدرن گيس آفيسرز ايسوسيئيشن (SSGOA) جي سالياني فنڪشن ۾ ڪمپني جي ايگريڪيٽوز ۽ اسٽاف سان پنهنجي خطاب جو آغاز ڪيو. اها تقريب 18 نومبر 2011 تي سول ايوي ايشن اٿارٽي ڪلب ۾ منعقد ٿي.

”سوئي سدرن گيس فيملي“ کي پليڪار چوندي ايم ڊي چيو ته سڄي دنيا ۾ ادارا مختلف طريقن ذريعي ڪم جو ماحول بهتر بنائڻ لاءِ ڪم ڪري رهيا آهن جنهن ۾ پگهار جي اسڪيل تي وقتافوت نظرثاني شامل آهي ته جيئن ملازم پنهنجي ڪم تي ڌيان رکي سگهن ۽ ٻيون ذميواريون پوريون ڪرڻ لاءِ فڪر مند نه ٿين. ايم ڊي چيو ته سوئي سدرن گيس ۾ گريڊ ڪمپني ڊاڪٽرز سان اي ڪنسلٽيشن جي شروعات آسان آهي. رجسٽريشن صرف ڪجهه بنيادي اقدامات ۾ پگهار جو تناسب ٻين بوتيٽي ادارن ۾ چڱو وڌيڪ آهي جنهن تي بجا طور تي خوش ٿيڻ گهرجي.

جناب عظيم اقبال صديقي چيو ته زهير صديقي، ڊي ايم ڊي (سي ايس) ۽ ايڇ آر ڊپارٽمينٽ سوئي

UFG کے خاتمے کے لیے یونین کا کردار



سوئی سدرن گیس کمپنی لمیٹڈ پاکستان کا شمار انہماکی شاندار اور مثالی اداروں میں ہوتا ہے اس ادارے کو خوب سے خوب تر بنانے کے لیے پیپلز لیبر یونین اپنی بساط کے مطابق کام جاری رکھے ہوئے ہے۔ محنت کشوں کے لیے چارٹرڈ آف ڈیمانڈ کے ذریعے شاندار اور مثالی مراعات حاصل کی گئی ہیں اور محنت کشوں کی پرکشش تنخواہوں کے علاوہ ان کے مستقبل کو بہتر سے بہتر بنانے کے لیے جدوجہد جاری ہے۔ یونین نے محنت کشوں کے حقوق پر کبھی سودے بازی نہیں کی اور نہ ہی آئندہ کرے گی اس کے ساتھ ساتھ یونین ادارے میں UFG کو کنٹرول کرنے کے لیے بھی سرگرم عمل ہے، گیس کی چوری، پائپ لائن سے گیس کی کھج و دیگر وجوہات کی بنا پر ادارے کو گزشتہ کئی سالوں سے نقصان کا سامنا ہے۔ UFG کی شکل میں ہونے والے نقصانات کا اثر ملک اور قوم کے علاوہ ادارے کے ملازمین کو بھی بھگتنا پڑتا ہے۔ ادارہ ہمارا گلشن ہے اور ہم سب اس گلشن کے محافظ ہیں۔ تمام محنت کش اپنے اپنے حصے کا کام نہایت ہی دیانت داری سے سرانجام دے رہے ہیں اس کو مزید خوبصورت بنایا جائے تو ہم اپنے ادارے کو مزید منافع بخش ادارہ بنا سکتے ہیں۔ چونکہ ہمارے نہایت ہی تجربہ کار ویلڈر، فٹر، فیکٹر، میکینک و دیگر ریٹائر ہو چکے ہیں یا ہونے والے ہیں ضروری ہو گیا ہے کہ ان تمام محنت کشوں کی جگہ نئی ٹیکنیکل فورس کی تیاری کی جائے۔ اس سلسلے میں پیپلز لیبر یونین کے چیئرمین ریاض اختر اعوان نے محترم ایم ڈی جناب عظیم اقبال صدیقی کی رہنمائی میں (گیس ٹریڈنگ انشٹیٹیوٹ) میں ایک ویلڈنگ اینڈ فیکٹریشن یارڈ قائم کیا ہوا ہے جو کہ گزشتہ کئی ماہ سے اپنا کام جاری رکھے ہوئے ہے اس ٹریڈنگ سینٹر میں ہائی پریشر ویلڈنگ، لو پریشر ویلڈنگ، کوننگ، ڈچنگ اور پائپ لائنوں کو بچھانے کے متعلق کام کا سیکھا جا رہا ہے۔ اب تک 150 کے قریب انہماکی اعلیٰ درجے کے ٹیکنیکل ویلڈر، فٹر و دیگر اپنی ٹریڈنگ مکمل کر کے ڈسٹری بیوشن نیٹ ورک میں اپنی ذمہ داریاں سرانجام دے رہے ہیں۔ ہماری پائپ لائنیں کافی پرانی ہو جانے کی وجہ سے زنگ آلود ہو کر گل سڑ چکی ہیں ان کی ری ٹیکنیشن کا کام زور و شور سے جاری

ورک کو بہتر بنانا شروع کر رہے ہیں۔ CBA یونین مزدوروں کے حقوق کی بحالی کے ساتھ ساتھ ادارے کی بہتری کے لیے ز میں میڈیکل کی سہولت، بٹس، گریجویٹی، ریٹائرڈ ملازمین کو بروقت بقایا جات کی ادائیگی اور ناگہانی آفات میں مدد، بچوں کی پیدائش و تعلیم و تربیت کی سہولتیں شامل ہیں علاوہ ازیں موجودہ حکومت نے بے نظیر لائپ لائز اسٹاک آپشن اسکیم کے ذریعے ہم تمام ملازمین کو 12 فیصد کا شیئر ہولڈر بھی بنادیا ہے اب ہم ادارے کے ملازم ہونے کے علاوہ ادارے کے 12 فیصد کے مالک بھی بن چکے ہیں۔ آؤ ہم یہ عہد کریں کہ آج سے ہم سب مل جل کر پیارے پاکستان اور اپنے ادارے کی ترقی و خوشحالی کے لیے دن رات چوکی محنت کریں تاکہ ادارے کو زبردست منافع بخش بنادیا جائے اور ادارہ اس قابل ہو جائے کہ ہم کسی سے مدد لینے کے بجائے مدد دینے والوں میں شامل ہو جائیں۔ ہم تمام کل کا انتظار کیے بغیر آج ہی سے اپنی ذمہ داریاں زور و شور سے شروع کر دیں کیونکہ کل کسی نے نہیں دیکھا۔ ■

تحریر: ریاض اختر اعوان، پیپلز لیبر یونین SSGC، CBA

ہے جبکہ پائپ لائنوں سے لیک ہو جانے والی گیس کو کنٹرول کرنے کے لیے بھی کام زور و شور سے جاری ہے۔ میں چونکہ خود ادارے میں گزشتہ 27 سال سے ہائی پریشر سینئر سپروائزر ویلڈر کی حیثیت سے خدمات سرانجام دے رہا ہوں اور میں چاہتا ہوں کہ میرے اس تجربے کا فائدہ ادارے و ادارے کے ملازمین کو بھی ہونا چاہیے۔ صاف اور سیدھی بات ہے کہ اگر ادارے کے تمام ملازمین اور افسران UFG کو کنٹرول کرنے کے لیے اپنے حصے کا کام آج ہی سے شروع کر دیں تو آنے والے دنوں میں ہم بہت بہتر نتائج پیدا کر سکتے ہیں۔ سوئی سدرن گیس کمپنی کا پورا نیٹ ورک پائپ لائنوں کے ذریعے قائم و دائم ہے اگر پائپ لائن کا نیٹ ورک بہتر طریقے سے کام کرے گا جس میں خاص طور پر ویلڈنگ اور فیکٹریشن اگر اعلیٰ کوالٹی کی ہوگی تو UFG میں بڑے پیمانے پر کمی لائی جاسکتی ہے۔ ویلڈنگ فیکٹریشن کی کوالٹی کو بہتر بنانے کے لیے ہم نے کراچی اور حیدرآباد میں بھرپور کام سرانجام دیا ہے۔ اب ہم لاڑکانہ، سکھر، نواب شاہ اور کوئٹہ میں بھی ٹریڈنگ سینٹر کھول کر ان شہروں میں بھی سدرن گیس کے پائپ لائن نیٹ



خیال رکھنا! آنسو چشم مادر سے نہ نکلنے پائیں ورنہ یہ عرش پہ اونچا قیام کرتے ہیں گھر جب بھی جاتا ہوں، لوٹ کے تھک کے ماں کا چہرہ، انعام و اکرام کرتے ہیں ماں کا سایہ جس کے سر سے اٹھ گیا ثانی! عمر باقی، وہ دھوپ میں تمام کرتے ہیں

اے ماں تجھے ہم سلام کرتے ہیں خوش نصیب ہیں جو روبرو کلام کرتے ہیں گھر سے چلتے ہیں جو ماں کی دعائیں لے کر فرشتے ان کے لیے پہرے کا اہتمام کرتے ہیں جو حد درجہ ماں کا خیال رکھتے ہیں درحقیقت وہی جنت، اپنے نام کرتے ہیں

انٹارٹانی (سرور اینڈ ٹیلی کام ڈپارٹمنٹ)

TRG Learnfest میں گیس ٹریننگ انسٹیٹیوٹ کی بھرپور شرکت



نے GIS کی بنیادی ساخت اور انفراسٹرکچر کی تیاری، شہری پلاننگ، موسم کی پیش گوئی قدرتی وسائل کے تحفظ اور نیوز اور میڈیا پر پرنٹیشن کے لیے اس کے فوائد پر روشنی ڈالی۔ انہوں نے شرکا کو گلوبل پوزیشننگ سسٹم (GPS) کے فوائد سے بھی آگاہ کیا جو خلا پر مبنی گلوبل نیوی گیشن سسٹم سے جو محل وقوع اور وقت کے بارے میں معلومات فراہم کرتا ہے اور کسی مقام کا پتہ لگانے، راستہ بتانے، نقشہ سازی اور وقت کے تعین جیسے فوائد فراہم کرتا ہے۔

پرنسپل برانڈنگ کی طاقت کے عنوان سے سی سی ڈی کے سید عمران احمد اور GTI کے فرحان مناف کے اشتراک سے منعقدہ آخری نشست ایک چشم کشا مشق ثابت ہوئی جس میں ٹرینرز نے شرکا پر زور دیا کہ اپنی حقیقی صلاحیتیں سامنے لائیں اور اپنی شخصیت کو اس طرح ترقی دیں جیسے دنیا کے بہترین برانڈ تخلیق کیے جاتے ہیں۔ جناب فرحان نے ذاتی برانڈنگ کے تصور کی وضاحت کرتے ہوئے کہا کہ اس سے افراد کو اپنے آپ کو دوسروں سے منفرد کرنے کے لیے اپنی شخصیت مسلسل نکھارنے اور اپنی منفرد خوبیوں کو پروان چڑھانے کا موقع ملتا ہے۔ لہذا اپنے آپ سے آگاہی ذاتی برانڈنگ کا اہم ترین حصہ ہے۔

تصور کریں کہ آپ کو کولا ہیں کے عنوان سے پرنٹیشن کے اپنے حصے میں سید عمران احمد نے شرکا کے سامنے ذاتی برانڈنگ کے تدریجی عمل کو کولا کولا سے تقابل پیش کرتے ہوئے کہا کہ کیسے کولا کولا کے برانڈ منیجر ز برانڈ کے نمایاں فوائد اور خصوصیات شناخت کرتے ہیں۔ انہوں نے زور دیا کہ لگابند حاضری زندگی اپنانے کے بجائے ہمیں جدت آمیز منصوبوں اور چیلنجز سے بھرپور پرنٹیشن میں شمولیت کے ذریعے اپنی زندگی میں تبدیلی لانا چاہیے۔ ■

ٹرینرز کو تیاری اور مشق میں مدد فراہم کرنے کے لیے مثالوں اور اور شرکا کی مسلسل شمولیت کے ساتھ ذہانت آمیز پرنٹیشن پیش کی۔ ایچ ایس ای کے نظام الدین ڈوکی نے ”حفاظت کو اولیت دیں، بدترین صورت حال سے بچیں“ کے عنوان سے دوسری نشست میں زور دیا کہ یہ ہماری قانونی اور اخلاقی ذمہ داری ہے کہ اپنے اور دوسروں کے لیے خطرناک کسی کارروائی کا حصہ نہ بنیں۔ انہوں نے کہا کہ اگر تحفظ کو اولین ترجیح دی جاتی تو بھوپال میں گیس پھیلنے اور طے میکسیکو میں تیل پھیلنے جیسے تباہ کن عالمی سانحوں سے بھی بچا جاسکتا تھا۔ ان کا اختتامی پیغام یہ تھا کہ محتاط کارکن بہترین حفاظتی آلہ ہوتا ہے۔

شہباز اسلام تیسری نشست میں ”حوصلہ افزائی کی اہمیت“ کے موضوع کے ساتھ لوٹے اور اپنی انتہائی متاثر کن گفتگو میں بتایا کہ ایسا ملازم جس کی قدر شناسی، خدمات کا اعتراف اور حوصلہ افزائی کی جاتی ہو، زیادہ دل جمعی اور جوش سے کام کرتا ہے۔ انہوں نے زور دیا کہ کسی لیڈر کی سب سے بڑی ذمہ داری اپنی ٹیم کے ہر رکن کو اپنے مقصد میں کامیابی کے لیے تحریک فراہم کرنا ہے تاکہ تمام اہداف حاصل کیے جاسکیں۔

”GIS کا تعارف“، پراگلی نشست کا انعقاد آئی ٹی ایگزیکٹوز ڈاکٹر نادیہ اختر اور ذوالرحمن نے کیا جس میں سوئی سوئی گیس کمپنی کی طرف سے اپنے پاپ لائن نیٹ ورک کی خطوط کی شکل میں خاکہ سازی کے لیے کامیابی سے اختیار کردہ GIS اور GPS ٹیکنالوجی کا جائزہ پیش کیا گیا۔ پرنٹیشن میں بتایا گیا کہ کس طرح خلائی سیارے کی مدد سے خاکہ سازی سے دنیا بھر میں لوگوں کے وقت، لاگت اور وسائل کی بچت ہو رہی ہے۔ انہوں

سوئی سدرن گیس کمپنی کے گیس ٹریننگ انسٹیٹیوٹ کے ماہرین تربیت نے اپنے بنیادی ہدف کی بخوبی وضاحت کرنے والے نعرے ”7 ماہرین، ایک مقصد“ کے تحت 15 نومبر 2011 کو مقامی ہوٹل میں منعقدہ TRG Learnfest 2011 میں بھرپور شرکت کی۔ شرکا کے ساتھ عالم گیر کاروباری معاملات، اصولوں اور Learning suites پر شرکا کے ساتھ معلومات کے تبادلے کے بنیادی مقصد کے علاوہ سوئی سدرن گیس کمپنی کی شرکت کا مقصد مقامی اور پاکستان میں کام کرنے والی پیش رفتی کمپنیوں کے لیے GTI کو ایک مستند علمی مرکز کے طور متعارف کرانا تھا۔

سوئی سدرن گیس نے چھ تربیتی نشستوں کے ذریعے ایونٹ میں بھرپور حصہ لیا جس میں ایچ آر کے عزیز چٹا کی زیر نگرانی ایک روزہ مائیکروسافٹ سوٹ شامل تھا۔ البرٹ آئن سٹائن کے موزوں بیک ڈراپ کے ساتھ سوئی سدرن گیس کا کارپوریٹ بوجھ GTI کی سہولیات اور چھ تربیتی نشستوں کے ساتھ سرگرمیوں کا مرکز بنار ہا جہاں سوئی سدرن گیس کا ایچ آر اور آئی ٹی اسٹاف ایک پلازمہ ٹی وی ڈسپلے کے ذریعے GTI کے اغراض و مقاصد اور پیوگرافیکل انفارمیشن سسٹم کے بارے میں مہمانوں کو معلومات فراہم کرتا رہا۔ مہمانوں کی دل چسپی کے لیے وہاں باسکٹ بال رنک بھی نصب تھا جس میں گیند ڈالنے والوں کو سوئی سدرن گیس کے سوویز ز بطور انعام پیش کیے جاتے تھے۔

GTI کی تربیتی نشستوں کا آغاز شہباز اسلام، ڈی جی ایم (ایچ آر) کے زیر اہتمام، جو ایک ماہر اور مستند ٹرینر بھی ہیں، ”ٹرین دی ٹرینر“ سیشن کے ذریعے ہوا جس کے دوران جناب شہباز نے دل چسپ اور موثر ٹریننگ پروگرام چلانے کے لیے پروفیشنل اور مکمل



انتظامیہ اور اسٹاف میں عید کی مبارک باد کا تبادلہ

عید کی چھٹیوں کے بعد پہلے دفتری روز یعنی 10 نومبر 2011 کو ہیڈ آفس کے مرکزی استقبالیہ پرسونی سدرن گیس کی سینئر انتظامیہ نے چیئر مین سلیم عباس جیلانی، چیئر مین اور عظیم اقبال صدیقی، ایم ڈی کی قیادت میں ایگزیکٹوز اور اسٹاف سے عید لاضحیٰ کی مبارک باد کا تبادلہ کیا۔
یہ ملاقات سوئی سدرن گیس کمپنی کی دیرینہ خوش کن روایت ہے جو ملازمین اور انتظامیہ کے درمیان خوشیاں بانٹنے کا موقع بھی فراہم کرتی ہے۔ ■



ایچ آر کی طرف سے تاریخ کے پہلے لرننگ فیسٹیول کا انعقاد



ایچ آر نے یکم نومبر 2011 کو ہیڈ آفس میں ایک روزہ لرننگ فیسٹیول منعقد کیا جو ایک طرح سے TRG Learnfest کی ڈریس ریہرسل ثابت ہوا۔ یہ پہلا موقع ہے کہ ایچ آر اور جی ٹی آئی نے اس قسم کی معلومات کے تبادلے کی سرگرمی کا اہتمام کیا ہے۔ سوئی سدرن گیس کمپنی کی طرف سے TRG Learnfest کے شرکا کو تربیت دینے والے سات ٹرینرز نے لیڈرشپ، مونیٹرنگ، پرسنل برانڈنگ، GIS اور مائیکروسافٹ آفس سوئٹ سے متعلق نظریات سے آگاہ کیا۔

ڈپارٹمنٹس کے سربراہان نے بھی کئی نشستوں میں شرکت کی اور ٹرینرز کو فوری رد عمل فراہم کیا۔ ایک روزہ ٹریننگ کم فیسیلٹیٹنگ سیشنز نے ٹرینرز کے اعتماد میں اضافہ کیا اور انہیں 15 نومبر 2011 کو منعقدہ TRG Learnfest کے لیے خود کو بہتر طریقے سے تیار کرنے کے لیے قابل توجہ پہلوؤں پر کام کرنے میں مدد دی۔ ■

خریداری کی کارروائیوں کو منظم شکل دینے کی اہمیت

جی ایم (ایم اینڈ آئی ایم) کی طرف سے خریداری کی مجوزہ منصوبہ بندی کی وضاحت



کرنے میں بنیادی کردار ادا کیا ہے، حاضرین کے سامنے وضاحت کی کہ ذہانت سے تشکیل دیا گیا خریداری کا منصوبہ بہتر کارکردگی اور مطلوبہ نتائج کے حصول میں کیسے مددگار ثابت ہو سکتا ہے۔

پروکیورمنٹ مینجمنٹ آفس۔ موثر منصوبہ بندی یقینی بنانے کے لیے کوشاں

● پی ایم او حال ہی میں ایم اینڈ آئی ایم آئی میں قیام کیا گیا ہے تاکہ تمام ڈپارٹمنٹس کو سالانہ منصوبہ بندی کے انداز میں خریداری کی ضروریات پیش کرنے میں مدد فراہم کر سکے۔

● پی ایم او ڈی جی ایم (ایم اینڈ آئی ایم) کی زیر نگرانی کام کر رہا ہے اور جی ایم (ایم اینڈ آئی ایم) کو جواب دہ ہے۔

● اہم ڈپارٹمنٹس کے نمائندہ افراد کی مدد سے متعلقہ ڈپارٹمنٹس کی خریداری کی ضروریات کو حتمی شکل دینا پی ایم او کی سب سے اہم ذمہ داری ہے۔

پی ایم او کا ہدف کاروباری صارفین کی طرف سے خریداری کے طریقہ کار کو یکسر کے طریقے میں بنیادی تبدیلی لانا اور اس انداز کو بدلنا ہے جس سے ڈپارٹمنٹس ایم اینڈ آئی ایم کے ساتھ کام کرنے کی توقع رکھتے ہیں۔ ■

سے کامیاب خریداری میں مدد ملے گی۔

انہوں نے خریداری کے حوالے سے متعدد مسائل بشمول تاخیر سے مطالبات اور تقاضے جمع کرانا، نامکمل دستاویزات، تکنیکی تخمینہ کی کارروائی کی تاخیر سے تکمیل اور بلا مضابطہ پیشکشوں اور کم جوابات موصول ہونے پر دوبارہ ٹینڈر کی کارروائی اور تجارتی تخمینہ کاری کی کارروائی کی تاخیر سے تکمیل پر بھی تبادلہ خیال کیا جن پر منظم حکمت عملی کے حتمی اطلاق سے قابو پایا جاسکتا ہے۔

مختصر تعارف کے ایک حصے کے طور پر جی ایم (ایم اینڈ آئی ایم) نے ایشیا اور خدمات نیز ایشیا اور خدمات کی بڑی کنگسٹریک خریداری کے پورے پروکیورمنٹ سائیکل کی وضاحت کی۔

جی ایم (ایم اینڈ آئی ایم) نے کہا کہ مربوط خریداری کے مجوزہ منصوبے سے پروکیورمنٹ، انویسٹری، فنانس اور انڈیٹنگ ڈپارٹمنٹس کے کام کے مجموعی بوجھ میں کمی آئے گی۔ انہوں نے مزید کہا کہ یہ حکمت عملی پی پی آر سے قوانین کی موثر پیروی بھی یقینی بنائے گی۔

بعد ازاں، ایس خالد حسن، ڈی جی ایم (ایم اینڈ آئی ایم) نے، جنہوں نے خریداری کی کارروائیوں میں بہتری کے طریقے وضع

مختلف ڈپارٹمنٹ کی ہدایات پر میٹریل اینڈ انویسٹری ڈپارٹمنٹ کی طرف سے منصوبہ بندی کے بغیر کی جانے والی خریداریاں ڈپارٹمنٹ میں کام کے بوجھ اور فائلوں کی منتقلی کی کارروائی میں خاطر خواہ اضافے کا سبب بنتی ہیں۔ درحقیقت یہ بے ترتیب نظام طریقہ کار میں کوئی بہتری یقینی بنانا مشکل بنا دیتا ہے۔ اس کے بجائے ڈپارٹمنٹ استعمال کنندگان کی ضروریات پوری کرنے کے لیے بے قاعدہ تقاضوں کی تکمیل کی کارروائیوں میں بھٹس کر رہ جاتا ہے۔

بلا منصوبہ بندی خریداریوں کی صورت حال بہتر بنانے کے لیے نیجنگ ڈائریکٹری کی ہدایت کی پیروی میں ایم اینڈ آئی ایم ڈپارٹمنٹ خریداری کی منظم منصوبہ بندی کے لیے مربوط حکمت عملی کا اطلاق کر رہا ہے تاکہ اپنے خریداری کے معمولات بہتر بنا سکے۔ خریداری کی مجوزہ منصوبہ بندی کی وضاحت کے لیے محمد امین اللہ خان، جی ایم (ایم اینڈ آئی ایم) نے ایم اینڈ آئی ایم ڈپارٹمنٹ کے ایگزیکٹوز اور اسٹاف اور استعمال کنندہ ڈپارٹمنٹس کے نمائندوں کو جامع پریزنٹیشن دی تاکہ انہیں خریداری کی مجوزہ منصوبہ بندی کے اہداف اور مقاصد خریداری کے طریقہ ہائے کار اور طریقہ کار کو مربوط بنانے کے لیے مستقبل کے منصوبوں میں شریک کیا جاسکے۔ جی ایم نے بتایا کہ منظم لائحہ عمل سے درست وقت، لاگت اور ذرائع



DRS کی 21 ویں سالگرہ کا جشن

’سوئی سدرن گیس کمپنی ٹیکنالوجی پر مبنی خدمات کی فراہمی کے لیے پُر عزم ہے‘



جینٹل پلان متعارف کراری ہے۔
ظفر اقبال، پریزیڈنٹ ڈیفنس ریزینڈنس سوسائٹی نے زوردار تالیوں
کے درمیان سوئی سدرن گیس کمپنی کی کارکردگی اور صارفین کی
شکایات جلد از جلد دور کرنے کی پختہ نگاہ کو خراج تحسین پیش کیا۔
حاضرین سے خطاب کرنے والوں میں صدر تقریب ایفٹینٹ جنرل

اگرچہ طلب اور رسد کا خلا بڑھ رہا ہے، تاہم چند نمایاں ڈسٹری
بیوٹن پر ڈیجیٹل کی بدولت مارچ 2012 تک گیس کی خاطر خواہ
مقدار سوئی سدرن گیس کمپنی کے سسٹم میں شامل ہوگی۔
انہوں نے حاضرین کو مطلع کیا کہ سوئی سدرن گیس کمپنی سورج کی
شعاعوں سے چلنے والے گیز فراہم کرنے کے لیے بھی کام کر رہی

’سوئی سدرن گیس کمپنی اپنے تمام صارفین کو اعلیٰ درجے کی خدمات
فراہم کرنے کا عزم رکھتی ہے۔ کمپنی کے سٹی لگن کے حامل
ایگزیکٹوز اور اسٹاف جدید ترین انفارمیشن ٹیکنالوجی کے ذریعے
جذبہ خدمت اور لگن کے ساتھ ہمیشہ صارفین کے مسائل کے حل
کے طریقے ڈھونڈتے رہتے ہیں۔ ہمارا ہنگ سسٹم ادارے کے



محمد ظہیر الاسلام، صدر ایگزیکٹو بورڈ، ڈی ایچ اے، ظفر اقبال، صدر
ڈی آر ایس، اور کمانڈر شوکت، ڈی آئی جی (ساؤتھ) شامل تھے۔
اطہر اقبال، کمرشل سیکرٹری، ڈی آر ایس اور فرخ مظہر، ایم
ڈی، ایس جی ایس اور سابق صدر ایس جی ایس نے مہمانوں کو خوش
آمدید کہا۔ ایم ڈی، سوئی سدرن گیس اور وزیر صوبائی، ڈی ایم ڈی
(سی ایس) کی بیگمات نے بھی اس تقریب میں شرکت کی۔ ■

ہے جس سے موسم سرما میں شدید باؤ کم کرنے میں مدد ملے
گی۔ انہوں نے کہا کہ ڈیفنس باؤسنگ اتھارٹی میں موزوں ترین
مقامات پر واقع کسٹمر فیسیلیٹیشن سنٹر ڈیفنس اور کافٹن کے علاقوں کے
مکینوں کو بینک اور گیس سے متعلق ان کے مسائل کا ایک ہی چھت
تسلے حل پیش کرتے ہیں۔ ایم ڈی نے کہا کہ ڈیفنس ریزینڈنس
سوسائٹی کے مطالبے پر کمپنی علاقہ مکینوں کے لیے ایک باہولت

اندر تخلیق کردہ انتہائی ترقی یافتہ انفرا سٹرکچر ہے جس کے لیے
اوریکل نے ضروری تکنیکی معلومات فراہم کی ہیں۔

ان خیالات کا اظہار عظیم اقبال صدیقی، ایم ڈی، سوئی سدرن گیس
کمپنی نے ڈیفنس ریزینڈنس سوسائٹی کی 21 ویں سالگرہ کے جشن
کی تقریب میں حاضرین سے خطاب کرتے ہوئے کہا جہاں انہیں
مہمان خصوصی کی حیثیت سے مدعو کیا گیا تھا۔ ایم ڈی نے کہا کہ



ایم ڈی اور ان کی ٹیم کا گیس سپلائی کی صورت حال پر سائٹ ایسوسی ایشن کے ساتھ تبادلہ خیال



فریق کی طرف پہنچنے والے نقصان بشمول گیس چوری کا یو ایف جی میں کثیر حصہ ہے۔ ایم ڈی نے سائٹ ایسوسی ایشن کے ممبران سے درخواست کی کہ جب بھی گیس چوری کا کوئی معاملہ دیکھیں، فوراً سوئی سدرن گیس کمپنی کو اطلاع دیں۔

ایم ڈی نے کہا کہ سوئی سدرن گیس نے حال ہی میں پروگیس پاکستان کے لیے بولی میں کامیابی حاصل کی ہے تاکہ اپنا ملکیتی ذیلی ادارہ قائم کیا جائے جو سنٹھیک نیچرل گیس ٹیکنالوجی کے ذریعے دور دراز قبضوں اور گاؤں کو ایل پی جی کی فراہمی کا ذمہ دار ہو۔ انہوں نے کہا کہ یہ ذیلی ادارہ نان ریگولیٹڈ پرائس ہوگا اور صنعتوں کو قدرتی گیس کی دستیابی یقینی بنانے کے علاوہ کمپنی کے پروفائل میں شاندار اضافے کا سبب بھی ہوگا۔

ایم ڈی نے ایسوسی ایشن کی درخواست پر اعلان کیا کہ سوئی سدرن گیس کمپنی کی طرف سے سلیم اے مغل (ڈی۔ نارتھ) سائٹ ایسوسی ایشن کے لیے افسر رابطہ کاری کے ذمہ دار ہوں گے۔ اس موقع پر بہت سے ممبران نے سوئی سدرن گیس کے مسائل کی شکایت کی۔ ایم ڈی نے اے سی ایم (ڈی ایس ایم) کو ایک ہفتے کے اندر مسئلہ حل کرنے کی ہدایت کی۔ انہوں نے ایسوسی ایشن ممبران کو یقین دلایا کہ نئے صنعتی کنکشنوں کے لیے سیکورٹی ڈپازٹ مارک اپ کو موجودہ 5 فی صد سے کم از کم 10 فی صد تک بڑھانے کا ان کا مطالبہ کمپنی کے بورڈ آف ڈائریکٹرز کے سامنے اٹھایا جائے گا۔

چیز مین سائٹ ایسوسی ایشن نے گیس ڈسٹری بیوٹن اور ٹرانسمیشن کی موجودہ صورت حال اور ایجنڈے میں شامل دیگر نکات کے حوالے سے عہدے داروں اور سینیئر ممبران کو تازہ ترین صورت حال سے باخبر کرنے پر ایم ڈی کا شکریہ ادا کیا۔ آخر میں چیز مین، سائٹ ایسوسی ایشن نے ایم ڈی، سوئی سدرن گیس کمپنی کو ایک یادگاری تحفہ پیش کیا۔ ■

کی عمومی وجہ فیلڈز سے گیس کی وصولی میں کمی اور موسم سرما میں بڑھتی ہوئی طلب ہے۔ ایم ڈی نے کہا کہ ان دنوں 16 مقامی اور ملٹی نیشنل فیلڈز سے 100 فی صد کی شرح سے گیس حاصل کی جا رہی ہے تاہم صرف اس وقت جب فیلڈز کو شٹ ڈاؤن یا مینٹیننس کا مرحلہ درپیش ہو، سوئی سدرن گیس کمپنی کو انڈسٹری سے گیس کی کھپت میں رضا کارانہ کمی کی درخواست کرنا پڑتی ہے تاکہ گیس کی سپلائی کے نظام کو تباہ ہونے سے بچایا جاسکے۔

جناب عظیم اقبال صدیقی نے کہا کہ بار بار وعدوں کے باوجود کے



ای ایس سی نے سوئی سدرن گیس کے واجبات ادا نہیں کیے ہیں جس کے نتیجے میں واجب الادا رقم بڑھ کر 32 ارب روپے تک پہنچ چکی ہے جس سے سوئی سدرن گیس نازک مالی صورت حال کا شکار ہو چکی ہے۔ ایم ڈی نے کہا کہ قدرتی گیس کی رسد اور طلب میں بڑھتے ہوئے خلا کے نتیجے میں کمپنی سی این جی اسٹیشنز کی بندش اور صنعتوں سے اپنی کھپت میں کمی کی درخواست کرنے جیسے اقدامات پر مجبور ہو گئی ہے۔

ایگزیکٹو کمیٹی کی طرف سے یو ایف جی کی مقدار کے تعین کے حوالے سے سوال کے جواب میں ایم ڈی نے کہا کہ بالکل درست مقدار کا تعین مشکل ہے تاہم اس کا تقریباً 60 فی صد گیس لیک ہونے اور پیمائش کی غلطیوں کا نتیجہ ہے۔ انہوں نے کہا کہ تیسرے

سائٹ ایسوسی ایشن آف انڈسٹری نے سائٹ انڈسٹریل ایریا کے حوالے سے گیس سے متعلق متعدد معاملات اور ان کے اثرات اور ٹیکس سپلائی کی مجموعی صورت حال پر تبادلہ خیال کے لیے ایم ڈی، سوئی سدرن گیس کمپنی کو ایسوسی ایشن آف افس کے دورے کی دعوت دی۔ سید حسن نواب، ڈی ایم ڈی (آپریٹنگ)، زہیر صدیقی، ڈی ایم ڈی (کارپوریٹ سروسز)، سلیم اے مغل، ایس جی ایم (ڈسٹری بیوٹن - نارتھ)، سلطان رشید احمد، جی ایم (ڈسٹری بیوٹن - ویسٹ)، طارق فاروقی، اے سی ایم (ڈی ایس ایم - سائٹ) اور سید عمران احمد، ڈی سی ایم (سی سی ڈی) 16 نومبر 2011 کو کیے جانے اس دورے میں ایم ڈی کے ہمراہ تھے۔ جناب محمد اقبال موٹن، چیز مین، سائٹ ایسوسی ایشن آف انڈسٹری، ایگزیکٹو کمیٹی کے ممبران اور سابق چیز مینوں عبدالوہاب لاکھانی اور بارون فاروقی نے گرم جوشی سے سوئی سدرن گیس کے وفد کا استقبال کیا۔

اجلاس کا رسمی آغاز کرتے ہوئے چیز مین، سائٹ ایسوسی ایشن نے خطبہ استقبالیہ پیش کیا جس میں انہوں نے سوئی سدرن گیس کمپنی کو پاکستان کی پالیسی کی بنیاد پر سب سے اچھی انتظامیہ کا حامل اور منظم ادارہ قرار دیا۔ انہوں نے کہا کہ صنعت کے شعبہ کو آج کل متعدد مسائل کا سامنا ہے جن میں گیس کا کم پریشر اور بجلی کی لوڈ شیڈنگ شامل ہیں جن کی وجہ سے سائٹ انڈسٹریل ایریا میں واقع اداروں کی پیداواری کارکردگی شدید متاثر ہو رہی ہے۔ صنعتی شعبے کے اکابرین اور سابق چیز مین حضرات سراج قاسم ٹیلی، سلیم موہی پارکچہ اور نثار شیخانی بھی میٹنگ میں شریک ہوئے۔

ایم ڈی نے کہا کہ سوئی سدرن گیس کمپنی سائٹ انڈسٹریل ایریا کے تقریباً 1100 صارفین کو 110mmcfd گیس فراہم کرتی ہے۔ انہوں نے کہا کہ اگرچہ صنعتوں کو گیس کی بلا تعطل فراہمی سوئی سدرن گیس کمپنی کی اولین ترجیح ہے، گیس میں کوئی





شہباز اسلام، ڈی جی ایم (ایچ آر) نے کچھ اور خرگوش کی کہانی پیش کی۔ انہوں نے کہا کہ دونوں جانور ایک دوسرے کو پیچھے چھوڑنے کے لیے باقاعدگی سے مقابلہ کیا کرتے تھے۔ پھر ایک روز ان دونوں سے اپنے اہداف مشترکہ طور پر حاصل کرنے کے لیے مل کر دوڑ لگانے کا فیصلہ کیا۔ کہانی سے سبق ملے ہمیں اپنے مد مقابل افراد کا نہیں، حالات کا مقابلہ کرنا چاہیے،

ایس ایس جی او اے کے عہدے داروں نے عزت و احترام کی علامت کے طور پر سینئر انتظامیہ کے ممبران کو اجر کیس اور ٹوپیاں پیش کیں۔ پرنسپل ڈنر کے بعد ملک کے چند مشہور فن کاروں کا میڈین حنیف راجا اور ٹیلی صدیقی، گلوکار غلام عباس، نعیم عباس رونی، سلیم جاوید اور شازیہ شنگ نے اپنے فن سے خوب مخطوط کیا۔

ڈی (سی ایس) کا شکریہ ادا کیا۔ ڈاکٹر اعجاز گھمن، صدر ایس جی او اے نے کہا کہ ایسوسی ایشن مختلف نسلوں اور مذاہب سے تعلق رکھنے والے ایگزیکٹوز کو ملازمین کے معاملات کو مربوط شکل دینے کے لیے منظم انداز میں مل بیٹھنے کا موقع فراہم کرتی ہے۔ انہوں نے کہا کہ سابقہ میجنگ ڈائریکٹر عمیر خان اور فیض اللہ عباسی نے بھی ملازمین کی مالی حالت میں بہتری لانے میں اہم کردار ادا کیا تھا اور ان کی خدمات فراموش نہیں کی جانی چاہئیں۔ ڈاکٹر گھمن نے کہا کہ حقیقت پسندانہ اہداف مقرر کیے جانے چاہئیں تاکہ ان کی باآسانی تکمیل کی جاسکے اور جائزہ لیا جاسکے کہ ان اہداف سے انحراف تو نہیں کیا جا رہا۔ انہوں نے ملازمین کو کہا کہ بوالیف جی پر قابو پانے کے لیے جدت آمیز سوچ اپنائیں۔

عرفان جعفری، وائس پریزیڈنٹ، سوئی سدرن گیس آفیزز ایسوسی ایشن نے، جو اس تقریب کے ناظم بھی تھے، کہا کہ 2008-9 میں اپنی ذمہ داریاں سنبھالنے کے بعد سے اب تک موجودہ ایسوسی ایشن انتظامیہ کے سامنے ایگزیکٹوز کی موثر نمائندگی کے لیے سخت محنت کر رہی ہے۔ انہوں نے کہا کہ ممکن ہے تمام مسائل حل نہ ہو سکے ہوں، تاہم ایسوسی ایشن نے پچھلے عزم کے ساتھ ممبران کے تمام مسائل اور شکایات انتظامیہ کے سامنے پیش کیے ہیں۔ جناب جعفری نے کہا کہ ایسوسی ایشن مختلف فنکشنز اور ایکشنز کے انعقاد کے ساتھ ساتھ لاگ سروس ایوارڈز کو کمپنی کی تقریبات کے کیلنڈر میں واپس لائی ہے۔ انہوں نے ملازمین کی فلاح کے لیے سوئی سدرن گیس آفیزز ایسوسی ایشن کی طرف سے اٹھائے گئے معاملات توجہ سے سننے پر ڈی ایم



مطالعہ کے شوق کو فروغ دینے میں ہمارا ساتھ دیجیے

کسی کتاب پر اپنا تحریری تبصرہ دی فلم میں شائع کرائیے

کیا آپ نے حالیہ دنوں میں کوئی ایسی کتاب یا ناول پڑھا ہے جس نے آپ کے ذہن پر ناقابل فراموش نقوش چھوڑے ہوں یا آپ کو شدید مایوس کیا ہو؟ دی فلم کی طرف سے اپنے قارئین کو اس کتاب پر انگلش، اردو یا سندھی میں زیادہ سے زیادہ 1000 الفاظ پر مشتمل جامع تبصرہ لکھنے اور ہمیں flame@ssgc.com.pk پر ای میل کرنے کی دعوت دی جاتی ہے۔ اپنے تبصرے کے ہمراہ براہ کرم کتاب کے کور کی سوفٹ یا سکین شدہ امیج (اچھی ریزولوشن پر) اور اپنا مختصر تعارف بھی بھجوائیں۔ آپ کا تبصرہ دی فلم کے صفحات پر نمایاں جگہ شائع کیا جائے گا۔

براہ کرم یاد رکھیں: سیاسی معاملات، تنازع مذہبی موضوعات اور سماجی طور پر توہین آمیز معاملات پر تبصرے قابل قبول نہیں ہوں گے۔





ثبیت کردار ادا کرنا چاہیے۔ انہوں نے مزید کہا کہ سوئی سدرن گیس ایسی کمپنی ہے جہاں کوئی بلند درجے پر ترقی حاصل کر سکتا ہے خواہ وہ انتہائی نچلے کیڈر سے تعلق رکھتا ہو۔ جناب بھٹو نے بتایا کہ انہوں نے تقریباً 36 سال پہلے ایک جونیئر آفیسر کی حیثیت سے سوئی سدرن گیس میں ملازمت کا آغاز کیا اور آج وہ ایچ آر ڈپارٹمنٹ کے سربراہ ہیں۔ جی ایم (ایچ آر) نے نوجوان آفیسرز کو صرف ذاتی فائدے کے لیے نہیں بلکہ کمپنی کو درپیش بے شمار چیلنجوں سے نمٹنے کے لیے خود کو تیار کرنے کے لیے بھی سخت محنت کرنے کی تلقین کی۔

شہاب الدین صدیقی، جنرل سیکرٹری، سوئی سدرن گیس آفیسرز ایسوسی ایشن نے اس حقیقت کو سراہا کہ انتظامیہ ملازمین کے والدین کو طبی سہولیات کی فراہمی کے معاملے پر توجہ دے رہی ہے۔ انہوں نے کہا کہ پچھلے سال کے دوران تقریباً 1900 ایگزیکٹوز کو ترقی ملی اور ان کی تنخواہوں میں 50 فی صد اضافہ ہوا۔ انہوں نے تجویز پیش کی کہ پرفارمنس مینجمنٹ سسٹم (PMS) شفاف ہونا چاہیے تاکہ محنت سے کام کرنے والوں کو ان کی محنت کے مطابق صلہ مل سکے۔

میں تمام ملازمین پر لازم ہے کہ کمپنی کو منافع کمانے میں مدد دینے کے لیے اپنی کوششوں کو کنٹرول کر دیں تاکہ ان کی محنت بالآخر ان کی پے سلپ پر دکھائی دے گی۔

ایم ڈی نے ملازمین پر زور دیا کہ وہ دیانت داری سے کام کریں کیوں کہ دیانت داری سے کمائی گئی روزی ہی میں اصل برکت ہوتی ہے۔

اس موقع پر مشتاق بھٹو، جی ایم (ایچ آر) نے مستقل مزاجی سے کوششوں کے ذریعے ایگزیکٹوز کی بہتری کے لیے خود کو مختص کرنے پر ایس ایس جی او اے کو خراج تحسین پیش کیا۔ انہوں نے کہا کہ ایسوسی ایشن کے عہدے داران ملازمین کے مسائل حل کروانے کے لیے ایچ آر انتظامیہ کے ساتھ باقاعدگی سے میٹنگ کرتے رہتے ہیں۔

انہوں نے کہا کہ خدا کمپنی کے ملازمین کو مالی طور جس طرح نواز رہا ہے تو اسی طرح ان کا بھی فرض ہے کہ کمپنی کی ترقی اور استحکام کے لیے اپنی سو فی صد صلاحیتیں بروئے کار لائیں۔ جی ایم (ایچ آر) نے کہا کہ ہمیں اپنی وصولی کی اہلیت میں بہتری لانا چاہیے اور یو ایف جی میں کی کے لیے زیادہ مستعدی سے اپنا

زور دارتا کیوں کی گونج میں ایم ڈی نے اعلان کیا کہ سوئی سدرن گیس آفیسرز ایسوسی ایشن کی طرف سے آفیسرز کے والدین کو طبی سہولیات کی فراہمی کے دیرینہ مطالبے کو بہت جلد منظوری کے لیے ایچ آر کمیٹی میں لے جایا جائے گا۔

جناب عظیم اقبال صدیقی نے کہا کہ زہیر صدیقی، ڈی ایم ڈی (سی ایس) اور ایچ آر ڈپارٹمنٹ سوئی سدرن گیس آفیسرز ایسوسی ایشن کے خیر خواہ رہے اور بہتر وکالت کرتے ہیں جنہوں نے عہدیداران کے موقف کو ہمیشہ قائل سے سنا اور مجھ کو مستقل آگاہ کرتے رہے ہیں تاکہ مناسب حل کے لیے مثبت کاوشیں جاری رہیں۔ ایم ڈی نے کہا کہ جب وہ انتظامیہ ملازمین کے مسائل حل کرنے میں اتنی گہری دل چسپی رکھتی ہے تو ملازمین کو بھی کمپنی کی بہتری کے لیے جستجو رکھنا چاہیے۔ انہوں نے کہا کہ جو ملازمین اپنی عمر کی چالیسویں، پچاسویں اور ساٹھویں دہائی کے آخری حصے میں ہیں، انہیں اب لازماً اپنے تجربات سے ادارے کا حق چمکانے کے لیے مزید ترقی دینی سے خدمت کرنی چاہیے۔ انہوں نے کہا کہ یو ایف جی جیسے گھمبیر مسائل ہماری منافع حاصل کرنے کی اہلیت کے لیے خطرہ بنے ہوئے ہیں۔ انہوں نے کہا کہ اس صورت حال



ادارتی ٹیم

پی اے بی ایکس: 021-9902-1771-5

فیکس: 9923-1622

ای میل: flame@ssgc.com.pk

ویب سائٹ: www.ssgc.com.pk

سوئی سدرن گیس کمپنی لمیٹڈ

کارپوریٹ کمیونیکیشن ڈپارٹمنٹ
ساتویں منزل، ایس ایس جی ہاؤس، بلاک 14،
گلشن اقبال، کراچی۔ 75300

کوآرڈینیٹر: عزیز احمد خان
فونوگرافر: ابوالکلام

- ایس سرین جسنین
- سلمان احمد صدیقی
- سید عمران احمد



Sui Southern Gas
Company Limited

Vol. 48 - December 2011

دکھ

www.ssgc.com.pk

سوئی سدرن گیس کمپنی کا اندرونی جریدہ

سوئی سدرن گیس آفیسرز ایسوسی ایشن کا رنگ سالانہ فنکشن



ڈی نے ملازمین کے لیے چند تازہ ترین فیصلوں کا اعلان کرتے ہوئے کہا کہ وہ ماتحت ملازمین جنہیں حال ہی میں بطور ایگزیکٹوز ترقی دی گئی ہے، ان کی تنخواہ میں فی الفور 20 فی صد اضافہ کیا جائے گا۔ انہوں نے کہا کہ انتظامیہ ان ملازمین کو ترقی دینے پر سنجیدگی سے غور کر رہی ہے جو 12 تا 6 سال سے ایک ہی کیدر میں کام کر رہے ہیں۔ مزید برآں، ایم ڈی نے اعلان کیا کہ ہیڈ کوارٹرز الاؤنس کی شمولیت کے ذریعے فیلڈز اور ہیڈ کوارٹرز میں کام کرنے والے ملازمین کی تنخواہوں میں اضافہ کر دیا گیا ہے۔

لیے کوشاں رہتے ہیں جس میں تنخواہ کے اسکیل پر وقتاً فوقتاً نظر ثانی بھی شامل ہے تاکہ ملازمین اپنے کام پر توجہ مرکوز رکھیں اور اپنی دیگر نجی ذمہ داریوں پر زیادہ فکر مند نہ ہوں۔ یہ معاملہ اطمینان کا باعث ہے کہ ہمارے ادارہ میں تنخواہوں کا تناسب دیگر یوٹیلیٹی اداروں سے خاصا زیادہ ہے جس پر بجا طور پر خوش ہونا چاہیے۔

عظیم صاحب نے مزید بتایا کہ متعدد عوامل بشمول یو ایف جی کے بڑھتے ہوئے رجحان اور ناہندگان سے سست رفتار وصولی کی وجہ سے تنخواہوں پر حالیہ نظر ثانی ایک مشکل فیصلہ تھا۔ اس کے باوجود انتظامیہ نے عید الفطر سے پہلے بورڈ سے تنخواہوں میں اپریل 2011 سے اضافہ کروانے میں کامیابی حاصل کی۔ ایم

”آپ ایک خوش و خرم ادارے کے ملازمین ہیں۔ آپ کی عمدہ آمدنی کا اطمینان اور خوشی آپ کے چہروں سے بھی عیاں ہونا چاہیے۔“

ان الفاظ کے ساتھ جناب عظیم اقبال صدیقی، ایم ڈی، سوئی سدرن گیس کمپنی نے سوئی سدرن گیس آفیسرز ایسوسی ایشن (SSGOA) کے سالانہ فنکشن میں کمپنی ایگزیکٹوز اور اسٹاف سے اپنے خطاب کا آغاز کیا۔ یہ تقریب 18 نومبر 2011 کو سول ایوی ایشن اتھارٹی کلب میں منعقد ہوئی۔

سوئی سدرن گیس فیملی کو خوش آمدید کہتے ہوئے ایم ڈی نے کہا کہ دنیا بھر میں ادارے مختلف طریقوں سے کام کا ماحول بہتر بنانے کے

