

THE FLAME

www.ssgc.com.pk

The Official Magazine of Sui Southern Gas Company

UFG reduction requires out-of-the-box approach



Highlights

- 'Brands of the Year Award'
- Petroleum Minister inaugurates gas supply
- MD sets up Task Force
- Declining UFG trend
- GCMC formed
- A fable for change



Sui Southern Gas Company Limited

SSGC makes its mark in POGEE



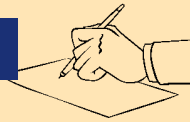
The innovatively-created SSGC booth at the 8th Pakistan Oil and Gas Conference (POGEE) won widespread admiration from local and foreign delegates as well as the general public, who visited this mega event held from May 19 to 22, 2010 at Karachi's Expo Centre.

At the inauguration ceremony, Syed Hassan Nawab, DMD (O&P) stressed on the need for formulating and implementing a national, integrated plan for the next 25 years. Mr. Nawab talked at length on the Iran-Pakistan pipeline project, which he said was still feasible even without the presence of India as well as the Pakistan Mashal LNG Project, both of which he said were mega projects that will go a long way in bridging the demand-supply gap.

SSGC's booth was the first one to be visited by the chief guest Arif Allaudin, CEO, Alternative Energy Development Board (AEDP) after the inauguration ceremony. Accompanying Mr. Allaudin were, Rahat Kamal Siddiqui, SGM (ES), Nasreen Hussain, DGM (CCD), her team and personnel from other departments who explained the different customer-oriented features of the Company to the public. On all four days, CCD executives and representatives from the IT, Services, Billing, Sales and CS Departments explained to the visitors the salient features of SSGC's facilities and infrastructure and the Company's ever-increasing focus on customer-centricity.

On the second day of the event, former MD, SSGC Munawar Baseer Ahmad who is currently CEO of EMR-Consult was the chairperson at a session entitled 'Power and Energy Infrastructure-Emerging Issues and Future Challenges'. During the session, delegates from United Kingdom, France, India and Bangladesh shared and discussed the current energy scenario in their respective countries. ■

Editor's Note



Reflection time



The fiscal year is drawing to an end and it is time to reflect on what we in SSGC have achieved and what we have missed out on, over the past twelve months. In accordance with our yearly Performance Plans, many of us may have either already completed our projects or may have been in the last stages. Inarguably, it has been a year of challenges, foremost in the list being the rising incidence of unaccounted for gas (UFG).

In his first address to the Company management in February 2010, our MD, Dr. Faizullah Abbasi stressed on formulating and implementing new strategies to take the scourge by horns through crackdown on gas theft, putting a lid on leakages and planned rehabilitation. It's good to see that the MD's message is catching on, slowly but surely. For instance, our Quetta engineers recently carried out a pressure profiling exercise on supply mains and inferred a sizable deduction in UFG. We hope that such out-of-the-box approaches are adopted across all divisions and departments for bringing down UFG and eventually strengthening the bottomline.

As we fast approach June, it is also time we, at SSGC, weigh in our strengths and weaknesses so that we emerge as better individuals. One thing is clear: we must eliminate that 'business-as-usual' mindset and become laser-focused towards devising smart, innovative solutions. Such an approach will ensure a win-win-situation for the Company and its stakeholders.

Ed

SSGC bags 'Brands of the Year Award'



SSGC won the 'Brands of the Year Award' 2009 in the category of 'Gas Company'. Prime Minister Syed Yusuf Raza Gilani presented a glitzy trophy to Dr. Faizullah Abbasi, MD, SSGC at an impressive

ceremony held at the Governor's House on May 7, 2010. Syed Hassan Nawab, DMD (O&P) and Nasreen Hussain, DGM (CCD) represented the Company at the ceremony. ■

The Flame Editorial Team

- S. Nasreen Hussain
- Salman A. Siddiqui
- Syed Imran Ahmed

Coordinator: Uzair Ahmed Khan
Photographer: Abul Kalam

Sui Southern Gas Company Ltd.
Corporate Communication
Department, 7th Floor, SSGC
House, Block 14, Gulshan-e-Iqbal,
Karachi-75300

PABX: 021-9902-1771-5,
1791,1720,1739

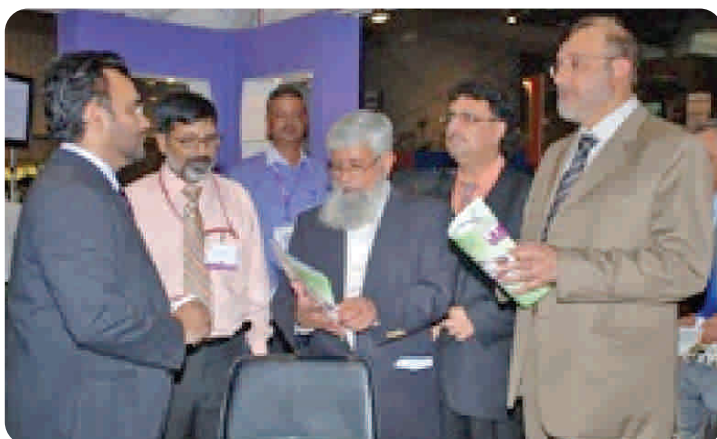
Fax: 9923-1622

E-mail: flame@ssgc.com.pk

Website: www.ssgc.com.pk

Designed by **PRESTIGE**

**Service at its best:
SSGC at POGEE**



Petroleum Minister inaugurates gas supply near Hyderabad



Syed Naveed Qamar, Federal Minister for Petroleum and Natural Resources, inaugurated the supply of natural gas to village Vidh located near Hyderabad on May 9, 2010.

This project is part of SSGC's plan to gasify Vidh and four other villages namely Himathabad, Nindo Thebo, Dost Mohammad Keerio and Sahib Dino Halepoto as recommended by the Minister himself.

The commissioning of gas to these villages took place in April 2010 and the project entails laying down 6.74 km pipeline at a cost of Rs. 14.5 million.



Mr. Qamar unveiled the plaque and lit the symbolic torch to inaugurate the supply of gas.

Earlier, SSGC's Project Director Mohammad Hashim explained the status of gas projects to those towns and villages around Hyderabad, Tando Mohammad Khan and Matiari that were recommended by the Minister.

Dr. Faizullah Abbasi, MD, SSGC, M. Hashim, Syed Qasim Naveed Qamar, Rasheed Khanzada, RM (Hyderabad), Abdul Wahab Siddiqui, CM (Administration) and other senior Hyderabad Regional Office executives and staff were also present at the inauguration ceremony. ■

Gas supply to more Sindh villages inaugurated



Syed Naveed Qamar, Federal Minister for Petroleum and Natural Resources inaugurated the supply of natural gas to the villages of Nindo Thabo, Hamid Mir Bahar and other adjoining villages as recommended by the Minister himself.

The inauguration ceremony was held on May 23, 2010 in Nindo near Hyderabad. Syed Ameer Ali Shah Jamoot, MNA was also present at the inauguration ceremony.

The inauguration of these villages is part of the Company's distribution scheme to commission gas in Government of Pakistan and Company-funded villages in Sindh.

Mohammad Hashim, Project Director, Syed Qasim Naveed Qamar, Mushtaq Siddiqui, AGM (Sindh), Rasheed



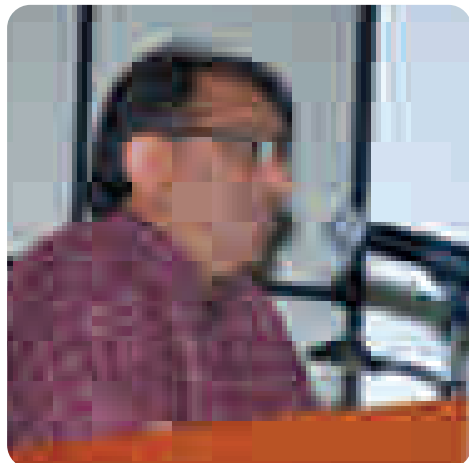
Khanzada, RM (Hyderabad), Abdul Wahab Siddiqui, CM (Administration) and other senior Hyderabad Regional Office officials



were also present at the inauguration ceremony. A large number of area citizens also witnessed the ceremony. ■

All core and non-core departments to be involved

MD sets up task force for survey of commercial customers



Dr. Faizullah Abbasi, MD, SSGC has called for setting up a special task force to conduct a highly specialized survey of 17,000 commercial customers to gauge the type of meters installed in their facilities. The objective of this elaborate, company-wide exercise is part of SSGC's drive to combat the menace of UFG which has affected the financial bottomline.

He announced the formation of the task force to a packed-to-capacity head office auditorium of senior managers, executives and staff on May 27, 2010, who over the next one month will be an indispensable part of the project-specific teams.

The MD said that SSGC is one of the largest organizations in the country yet his heart bleeds when he sees profits decline. He said that all along we may have won many awards such as the recent 'Brands of the Year Award' which is a testimony to our brilliance, yet it is lamentable that while we are in the business of selling gas, we do not have an accurate database of measuring devices installed at commercial outlets which explains why the trend of physical survey presently being conducted in a haphazard way has failed to produce a complete list of commercial customers.

Dr. Abbasi said that what sets this project apart from others is the direct involvement of executives and staff from all departments in practically ascertaining all relevant details about the types of meters used. He said that the time has come for all of us to act as agents of change.

The MD said that the need for the survey stemmed from his observation that

commercial customers were exhibiting a rather weak sales growth of 2.5% compared to 9.5% for the rest of the customers. He observed that the list was not duly updated as the trend of physical survey has not produced the required results.

In this context, the MD said that he had instructed HR (OD) to form teams from all core as well as non-core departments to conduct a scientific survey of around 17,000 customers. The MD explained that HR-OD will be the main focal department for working out a schedule, setting up proper training for the teams while coordinating with UFG Cell, Billing and IT Departments in ensuring the success of the project.

Dr. Abbasi suggested that each team will comprise of two personnel for conducting a survey over an area of 20 meters per day. The objective will be to identify the nature of measuring devices so as to ensure greater accuracy of the system. The MD noted that presently Karachi has been divided into 18 zones which for ensuring the success of the task will be segregated area-wise. For the said purpose, IT and Billing will be the two other departments working in tandem with HR-OD to ensure the success of the project. The MD said that the exercise was not an anti-theft campaign but a proper update of commercial customers' list.

In this regard, the MD said that he has instructed HR-OD to formulate a highly structured training program on a top priority basis. The training will cover a wide range of relevant aspects including pressure measurement, installation details and the types of meters being used. The MD said that since a number of teams from non-core departments will carry out this highly

meticulous task, they will not go into the field unless they have complete know-how of techniques and tools. He stressed that this task will not be a one-off exercise but will become a regular feature.

The MD said that one of the objectives of this special task is to enrich the job and add value to them. He said that any member of Team SSGC is welcome to discuss with him a creative idea for curbing UFG and all the innovative ideas will be duly acknowledged. The MD reiterated that this task is part of the management's effort to instruct Team SSGC to shed off the business-as-usual mindset and bring ingenuity in their tasks.

Here the MD aptly quoted Albert Einstein who once said that if we keep on doing the same task over and over again, we tend to land on the same place. Hence the importance of bringing innovation for changing the rules of the game is what is needed, he mused.

The MD said that in conjunction with the closing of accounts by June end, he has set a target of June 30 to complete this comprehensive survey. The MD said that by mid-June the progress of the survey will be thoroughly checked by the management to note down grey areas and suggest improvements.

Dr. Abbasi said that the need of the hour is constant cross-communication between the departments. The MD wished all the prospective teams Godspeed in working as a high-precision unit in accurately bringing back information for plugging into the system and analyzing it for prolific results. ■

SSGC seeks World Bank support for UFG-reduction programme

Natural gas contributes 48% of Pakistan's primary energy mix, owing to the availability of indigenous gas resources. The growth of population and economic



activities has increased the gas demand beyond the production capability of existing gas reserves. Besides, there has not been any significant discovery of new gas reserves in the past five years while the gas import options are yet to materialize.

The performance of downstream gas business has also not been up to the mark as the sector faces numerous problems such as: ageing gas supply infrastructure, measurement losses in gas measurement, gas theft and inefficient utilization of gas by end-users: businesses, households and industries.

SSGC has been endeavouring to replace old distribution network, enhance measurement accuracy and improve utilization efficiency. The company has also launched a drive to reduce Unaccounted-for-gas (UFG) losses which aims at optimizing supply pressures, pipeline rehabilitation and improving its infrastructure to curb gas theft.

The Government of Pakistan (GoP) via Ministry of Petroleum & Natural Resources (MP&NR) has asked World Bank – Energy Mission to help the electricity and state-owned gas utilities with improvement in infrastructure and increasing utilization efficiency. In this regard SSGC has been initially offered a loan for US \$ 115 million by the World Bank, out of which US \$ 105 million has been earmarked for gas pipeline and affiliated infrastructure improvement and US \$ 10 million for appliance efficiency pilot project (a separate proposal will be submitted for this component as per the suggestion of the WB-EM team).

SSGC has prepared a proposal which delineates the initial infrastructure improvement requirements of SSGC and avenues for investment in gas measurement and energy efficiency enhancement (demand-side management). A

comprehensive five-year programme has been prepared which is focused on replacement of old pipeline and betterment of pipeline infrastructure and cathodic protection, introduction of automatic pressure management and improvement of measurement system. The World Bank support has been solicited to accelerate the implementation of five year UFG reduction programme. The major steps will be completed in three years with the help of funding from the World Bank.

The expected funding will be used in outsourcing component pipeline replacement of approximately 3,350 kilometers and other affiliated tasks like: cathodic protection, pressure management (both are necessary to arrest/decrease the rate of system deterioration), overhead leakage rectification, measurement system improvement, and prevention of gas theft.

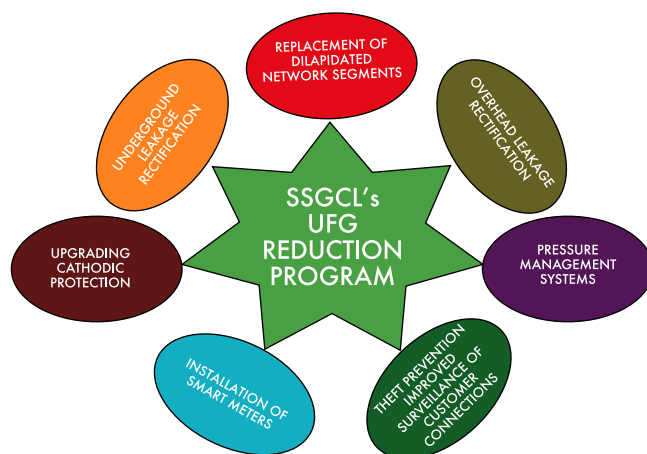
Presently, the Company has prepared short-term, medium-term and long-term strategies for controlling UFG.

The short term strategy being implemented is "pulling up the sales and pushing down the purchases". It comprises:

- Manual reduction of supply pressures during off-peak hours and thus operating the entire system at optimal pressures
- Checking/replacement of minimum bill/nil bill meters
- Pressure surveys of commercial customers to determine the actual supply pressures against contracted pressure
- Load survey of industrial consumers

The medium-term strategy comprises:

- Implementation of UFG reduction program. It has the following seven components:
 - Replacement of aged/deteriorated pipelines
 - Underground leakage rectification
 - Overhead leakage rectification



- Cathodic protection upgrade
- Installation of pressure management systems
- Advanced metering infrastructure leading to smart meters
- Improvement of surveillance at industrial customer meter station/gas connection point
- Segmentation of network into smaller units, where gas purchase (entering in the segment) is measured and sale/purchase reconciliation is carried out on a monthly/weekly basis
- Strengthening of Maintenance and Quality Assurance functions
- Splitting up of franchise area into smaller business units/distribution zones

The long-term strategy comprises:

- Planned rehabilitation starting from supply mains
- Develop a ring of supply main around Karachi to act as an alternate supply main
- Insertion of HDPE pipeline in existing supply mains and in distribution network
- Capacity building for Energy Auditing (to relate rate of production/ power generation of industries/captive power with gas consumed)

It is anticipated that after proper implementation of the short and medium-term components of the UFG reduction strategy, the UFG situation will improve and we will be able to bring down UFG substantially. ■

Courtesy: Aatir Salman, DCE (R&D)

Quetta shows declining UFG trend

Actions speak louder than words

An exercise for carrying out pressure profiling in Quetta region was suggested for getting short-term and immediate results in bringing Unaccounted For Gas (UFG) figures down. This exercise was meticulously executed in April 2010 by the Quetta transmission and distribution engineers. Consequently, successful results emerged, which show a sizeable decrease of about 17% in other purchase and ultimately in UFG. The results are tabulated as under:

Description	April 2009	April 2010	Difference
Total SMS Purchase	2256	2007	-249
Habibullah Coastal Power (Bulk)	690	660	-30
WAPDA Thermal (Bulk)	246	254	08
Other Purchase	1320	1093	-227 (Volume Saved)

Since, domestic sales figures for April 2010 are not available as yet; hence, taking conservative figures of corresponding period of the last year, we may deduce anticipated UFG reduction from 29% to 20% of Quetta city.

It may be noted that leaking network tends to leak more with respect to time and domestic sales grow on account of expanded customer base. Hence "Other Purchase-Mix of non-bulk sale+UFG"

would have increased on the basis of above premise. But pressure profiling exercise on supply mains has apparently reversed the trend and has brought UFG down.

The pressure profiling practices have to be prudently carried out as an immediate short-term remedy for bringing UFG figures down. It has been observed that this practice is very effective in off-peak hours and in the areas where there is a significant contribution

of underground leakages in UFG.

It is re-emphasized that out-of-the-box and progressive thinking for adopting innovative techniques is essential and must on the part of every individual in war against UFG.

One has to rise above the occasion and contribute in whatever capacity he or she is in the Company so that the menace of UFG can be controlled. ■

Managing current gas shortages

Gas Crisis Management Committee formed

In May 2010, Dr. Faizullah Abbasi, MD, SSGC constituted a Gas Crisis Management Committee (GCMC) which is jointly headed by DMD (Customer and Financial Services) and DMD (Operations and Planning). The purpose behind constituting this Committee is to effectively manage the current gas shortages in SSGC's franchise areas of Sindh and Balochistan.

While DMD (C&FS) is responsible for gas demand management, DMD (O&P)'s area of focus will be gas supply. The GCMC comprises of SGM (Distribution), ASGM (Transmission) and ASGM (Customer Services).

The Committee meets on a regular basis with a view to manage the crisis, while keeping the MD informed of its findings and analyses. ■



Meter Plant's ISO 9001:2000 re-certified

ISO 9001:2000 is an important mark of quality that makes SSGC's position stronger in the sector. Meter Manufacturing Plant successfully completed ISO 9001:2000 certificate for two terms (3 years each).

The last certificate expired on 31 May, 2009 and was not renewed in time due to unavailable reasons. Efforts were made again to get certified.

All the ISO 9001:2000 documents were renewed and after Internal Audit and External Audit (carried out by Velosi Asset Integrity Ltd.) and the efforts of Meter Plant team, the Department achieved the ISO certification without any outside consultation or support.

Audit for ISO 9001:2000 was conducted on March 30 and 31, 2010 and certification was awarded by Velosi Asset Integrity Ltd. on April 6, 2010.

The certification has added further value to the Company by opening a new dimension of progress. ■



Liaquat Hussain, Country Manager, VAIL presenting ISO 9001:2000 certificate to Mr. Akbar Ali, DCM (QC)

Gas arrives in Sanghar village



Abdul Salam Thaheem, Provincial Minister for Technical Education and Vocational Training Authority, Government of Sindh performed the inauguration ceremony for the supply of natural gas in Rais Kamil

Khan Magsi village in Taluka Shahdadpur located in Sanghar district.

The inauguration ceremony was held on April 14, 2010. ■

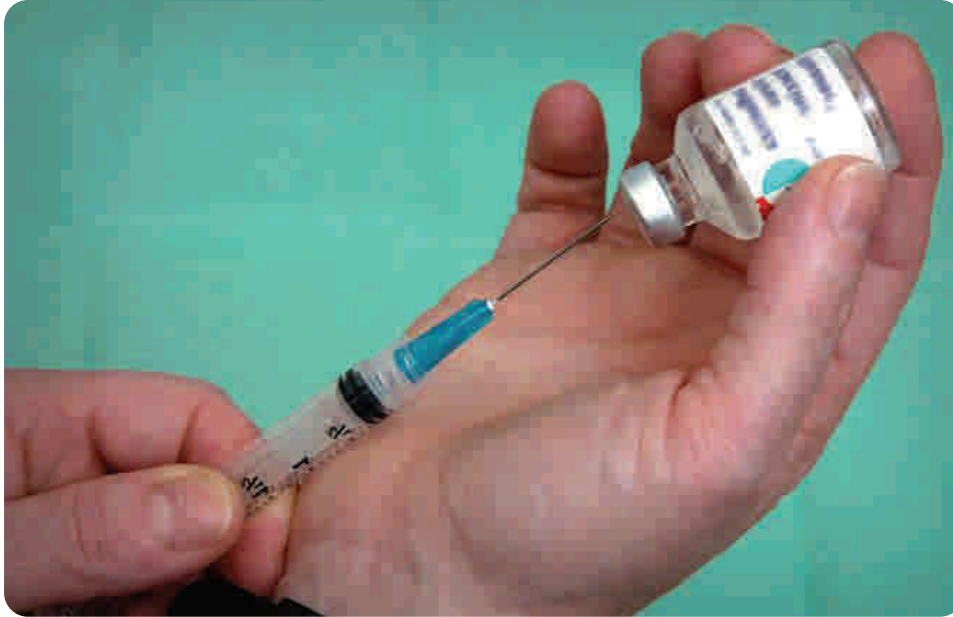


Shabbir Ahmed Magsi, Regional Manager, Nawabshah and S. Bhanddin Jellani, Manager were also present at the occasion. ■

Collaboration with WHO

Medical Department offers free vaccination for children

SSGC's Medical Services Department has achieved yet another milestone in its efforts to attain its mission of achieving healthy human resources. In collaboration with the Expanded Program of Immunization (EPI), SSGC now offers free vaccination for children which covers diphtheria, tetanus, portosis, hepatitis B and H Influenza.



WHO's Regional Office has also extended its professional support program for the paramedics.

Through this arrangement with WHO, the Medical Department shall be able to extend its vaccination services to the families of needy workers of third-party services providers. This arrangement would not have been possible without the commitment and dedication of the doctors of Medical

This vaccine is a recent advancement and its provision is solely supervised by EPI under the umbrella of WHO from its

Regional Office in Karachi. This has involved untiring efforts to develop working relationship with the EPI and WHO.

Services Department and especially Dr. Anjum. ■

Free Medical Camp held in Hyderabad

SSGC Medical Services Department held a free medical camp at Himmat Medical Centre, Hyderabad on March 10, 2010 for the under-privileged population of the area.

The Medical Centre is located in the city's Zeal Pak Colony. A large number of men, women and children of the area availed the facilities at the Camp. SSGC doctors and paramedics were present in full force to provide them with medicines as well as confer medical advice to the residents of the area.



Free medical camps are a regular feature of the Medical Services Department in the Company's franchise areas of Sindh and Balochistan. ■

Save Gas and keep
the wheels of
industrialization
moving

Appointment letters given to ex-employees' children

Children and widows of more than 250 deceased and retired employees of the Company were given appointment letters at a special ceremony held in the grounds of Karachi Terminal on May 14, 2010. The appointment of the ex-employees' offsprings was the result of the abolition of a 13-year quota made possible by the efforts of PLU (CBA) and is one of the salient features of the recently passed Charter of Demands.

Dr. Faizullah Abbasi, MD, SSGC joined



senior PPP leaders including Rashid Rabbani, Adviser to CM, Sindh, Najmi Alam, President PPP Karachi, Zulfiqar Qaimkhani, Saeed Ghani, Waqar Mehdi and PLU office-bearers in giving away appointment letters to the relatives of the former employees. Rahat Kamal Siddiqui, SGM (ES), Aminullah Khan, GM (CRD), Abdul Majid Malik, AGM (HR) and Mohammad Hussain, DGM (IR) were also present on the occasion to give out letters.

The MD congratulated the offsprings of the former employees and said that he also sees himself as a worker like the members of the labour union gathered at the ceremony. He reiterated that both workers and management must collectively work together in reducing UFG.

The CBA office-bearers including Ejaz Baloch, President, Riaz Akhtar Awan, Chairman and PPP leaders Rashid Rabbani, Najmi Alam and Waqar Mehdi said that the appointment was the



manifestation of the struggle of the Union workers. They hoped that the newly inducted employees' children will help to improve the financial position of the Company.

The PPP leaders appreciated CBA office-bearers for working tirelessly in having the Charter passed in less than a year since they took office. ■

Successful passage of Charter of Demands

Khadeji workers give reception to PLU

A grand reception was given to Peoples Labour Union (PLU), CBA office-bearers to felicitate them for a successful passage of Charter of Demands. The reception, held in the grounds of Khadeji on May 8, 2010 was also attended by the Company's P&C and Khadeji Camp management and executives.

The organizers presented numerous gifts



to the office-bearers on the occasion. Ghulam Rasool Lali, a Khadeji technician also presented a ring to Ejaz Baloch, President, PLU as a token of appreciation.

Rings and gifts were also presented to other office-bearers including Riaz Akhtar Awan, Chairman, Rizwan Mallah, General Secretary, Aslam Rajput, SVP and Saeed Khan, VP by Union workers and SSGC management.



Amiruddin Siddiqui, AGM (P&C) and Khadeji veterans including engineers Ghulam Haider Gabol and Meerajuddin were also present on the occasion. ■

Keep it up!

The following employees' children recently passed their examinations with flying colours:

Arisha Saleem d/o M. Saleem Iftikhar, DCM (Dist.) S.I.T.E. secured A Grade (85%) in her Class VIII examination from White House Grammar School.



Muhammad Rafey Khan s/o M. Saleem Iftikhar, DCM (Dist.) S.I.T.E. secured A Grade (88%) in his Class III examination from Beacon Askari College & O Levels School.



Ateeba Fatima d/o Syed Rehan Habib, AM (MD's Secretariat) earned 3rd position in 4th standard of White House Grammar School, Gulshan-e-Iqbal and secured the title of 'the super kid of the session'.



Syed Affan Bin Rehan s/o Syed Rehan Habib, AM (MD's Secretariat) secured 3rd position in 1st standard of White House Grammar School, Gulshan-e-Iqbal earned title of 'the super kid of the year'.



Mohammad Sarim Saeed s/o Saeed Khan, VP, PLU (CBA) secured 93% in his KG-2 examination from S. M. Public Academy, Gulshan-e-Iqbal, Karachi.



Madha Saeed d/o Saeed Khan, VP, PLU (CBA) secured 96% (Grade A plus grade) in her Class VIII examination from Roosevelt Grammar School, Karachi.



Kiran d/o Abdul Ghafoor Soomro, Asst. Manager (Billing) Hyderabad, secured 1st position (88%) in her Class V examination from Bahria Foundation College, Hyderabad.



Hifsa Rani d/o Liaquat Ullah Shaikh, Zonal Manager Lyari, secured 1st position (97.7%) in her Class J.P examination from Little Folk's School.



Muskan d/o Kishor Kumar, Asst. of Stores Dept., secured 2nd position in her Class II examination from Govt. Girls Model High School, Larkana.



Prena d/o Kishor Kumar, Asst. of Stores Dept., secured 2nd position in her Class I examination from Govt. Girls Model High School, Larkana.



Sardar Ahad Khalid s/o Sardar Mohammad Khalid, Sr. Supervisor (CRD) Head Office, secured 1st position in his Class I examination from Karachi Public School.



Irshada Jana d/o Mohammad Sohail Khan, DGM (Distribution) SITE, secured 1st position (A+ grade) in her Class IV examination from Roosevelt Grammar School.



Badal Jana d/o Mohammad Sohail Khan, DGM (Distribution) SITE, secured 2nd position (A+ grade) in her Class IV examination from Roosevelt Grammar School.



Shadil Jana d/o Mohammad Sohail Khan, DGM (Distribution) SITE, secured 4th position (A+ grade) in her Class VIII examination from Roosevelt Grammar School.



Mahum Asjad d/o Asjad Farooq, Dy. Manager (IMC) secured (A grade 80%) in her Class IV examination from Ataturk Public



Javeria Asjad d/o Asjad Farooq, Dy. Manager (IMC), secured (A-1 grade 87%) in her Nursery class from Ataturk Public School.



Marriam Asjad d/o Asjad Farooq, Dy. Manager (IMC), secured (A-1 grade 94%) in her KG-1 class from Ataturk Public School.



Hadisa Zehra Soomro d/o Ashfaq Ahmed Soomro, Asst. Manager (DP-Billing) Regional Office Sukkur, secured 1st Position in Class III with 100% marks from Hydri Public School, Old Sukkur.



Khadija Zehra d/o Ashfaq Ahmed Soomro, Asst. Manager (DP-Billing) Regional Office Sukkur, obtained 1st Position in KG Class from Hydri Public School, Old Sukkur.



Lakshman s/o Greesh Kumar, Sr. Engineer (P&D), secured 2nd Position in his Class III examination from Haracks The Chapel School.



Mohammad Junaid Pauwar s/o Muhammad Jurial, Asst. Manager (CP) HQ, Dadu, secured Grade A (88.1%) in his Class 1 examination from Bahria Foundation College, Naushero Feroz.



Nayab d/o Muhammad Jurial, Asst. Manager (CP) Headquarter Dadu, secured Grade A-1 (98%) in her Class M-I examination from Bahria Foundation College, Naushero Feroz.



Rafeh Abeer Ahmed s/o Muhammad Waseem, Executive (CRD-Recovery Section) Karachi Terminal was promoted to class KG I-B.



Kashaf Dua d/o Muhammad Tafeeq, Executive (Billing) Hyderabad, secured 3rd position (87%) in her Class V examination from New Sindh Birds High School, Hyderabad.



Ali Hyder s/o Mohammad Ramzan Moughal, Sr. Record Keeper, Larkana Medical Centre achieved Grade A in his Class VI examination from Abdul Hayee Bright Future KG & Middle School, Naushero Feroz.



Shahbaz Ali s/o Mohammad Ramzan Moughal, Sr. Record Keeper, Larkana Medical Centre achieved Grade A-1 in his Class II examination from Abdul Hayee Bright Future KG & Middle School, Naushero Feroz.



Muhammad Hunain s/o Aslam Parveez Soomro, Assistant CRD secured 1st position in his Class I examination from The Creative Academy.



Ahmed Raza s/o Mansoor Ali Soomro, Assistant Manager CRD secured 3rd position in his Class II examination from The Creative Academy.



29th National Junior Hockey Championship

SSGC earns third place

SSGC's Junior Hockey Team beat Pakistan Police 2-1 in a highly engrossing classification match to secure third place in the 29th National Junior Hockey Championship at Karachi in May 2010. Muhammad Aleem Bilal scored in the 41st and 46th minute to help SSGC notch up a well-deserved victory.

During the match, SSGC earned five penalty corners while Pakistan Police got two. SSGC played competitive hockey throughout the tournament yet its hopes for a place in the final were dashed when NBP defeated the side in the semi-final in a match full of fluctuating fortunes.



CANVAS



16



18



18

THE FLAME *Life*

The Balanced Diet - When more should be less



Eat less of these	And more of these
• Beef and lamb	Fish, poultry, beans
• Butter, margarine and butter substitute	Extra-virgin olive oil or other vegetable oils such as soy bean and canola
• Low-fat crackers and chips	Walnuts or other nuts, sunflower and pumpkin seeds, olives
• Reduced-fat cookies	Fresh fruit
• Egg substitute; fat-free yogurt; reduced-fat American, Cheddar and Swiss cheese	Whole eggs; whole yogurt and goat cheese

Raise your confidence level

Even if your physical appearance, unique personality, or social skills aren't what you wish they were, that doesn't have to stop you from being *confident* ...

- **Think for yourself:** Very confident people know what they are doing is right, usually because they created an original thought rather than attempting to reproduce from an external source.
- Make a list of **special talents** you have, or things you do that are good.
- **Find your passion:** You will feel confident pursuing that endeavor by recognizing what you enjoy doing the most. More importantly, you'll be enjoying your progress.
- **Try not to focus negatively** on how you come across or how others may perceive you. Instead, focus more on making other people happy.
- **Celebrate your individuality:** "What am I?" you ask; the answer's easy: You're a unique individual who is capable of growing and learning.
- **Work out:** The gym can transform even the last geek. It will help you be who you are, and not be afraid of it.



Are you driving your boss crazy?

In today's workplace, it makes absolute sense to remain on the boss's good side. Your relationship with this person can be a major factor in not only your on-the-job happiness but also your career success. Here are seven behaviours bosses dislike.

Unfortunately, your manager may not always tell you if your behavior is driving him or her nuts. Here are seven actions to avoid:

1. Turning down new assignments

Your supervisor comes to you to say that you'd be the ideal person to mentor a new staff member. She wants to know if you have the time to take on this task. You do, but you're not interested in the responsibility, so you decline the offer. Bad move. It's unwise to build a reputation as someone your boss can't count on. Plus, it's a good rule of thumb to accommodate your boss's wishes, as long as you have room on your plate for the extra work. A pattern of "no's" can convince your manager to stop offering you opportunities, including ones you might be interested in.

2. Communicating poorly

You're working on a high-profile project and just left your supervisor an emailed message with a quick progress update. He calls back, asking to be apprised about the information on phone only. And, given the importance of the assignment, more detail would be nice. It's critical you understand your boss's communication preferences and adjust your style accordingly to ensure the two of you remain on the same page. In addition to preferred mode of communication, consider how much - or how little - information your manager would like.

3. Asking too many questions

Everyone knows the saying "In one ear and out the other." Don't embody it when interacting with your manager. Repeatedly asking the same question ("Whom should I follow up with again?") is a sure-fire way to annoy your supervisor. To avoid this situation, always listen carefully when your boss is speaking and try to seek clarification on new projects from the get-go. If you must follow up, be sure to approach your manager with a specific list of questions and take notes so you don't need to bother him or her again.

4. Failing to follow through

You're rushing to finish a presentation for your boss. After reviewing it, he notes a few typographical errors that you should have caught. To build your manager's confidence, you must think ahead and pay attention to details. If you're in charge of organizing an important meeting, have you tested the necessary technical equipment ahead of time? Prepared and proofread any handouts? Made arrangements to arrive early so you can set up? Even when things are hectic, keeping a keen eye on every detail is necessary to impress your supervisor.

5. Refusing to admit your mistakes

Creating an excuse to justify poor performance is dishonest and unprofessional. Plus, chances are your ploy won't stand the test of time. If you make a mistake, step up to the plate; then go further by devising a plan for both correcting and avoiding similar incidents in the future.

6. Waving the red flag after the ship has sunk

Your manager has asked you to compile a complicated report by the end of the week. Friday afternoon, you realize you can't finish it in time and break the news to your boss. She's furious! If you had just let her know earlier, she would have been able to provide you with extra resources to complete the project by the deadline. The lesson here: Let your supervisor know as soon as you sense a problem growing. With advanced notice, your manager can often work with you to stave off disaster.

7. Fueling the rumor mill

Above all, supervisors seek employees with a positive outlook, especially given all of the negative news about today's economy. Enthusiasm is contagious, and these individuals are able to influence the attitudes of others. You don't want to be the one at the water cooler who spreads gossip or complains. ■



History of Computer Programming Languages

Some important Programming Languages that were developed in the mentioned periods:



The 1940s:

1940 - Assembly
1943 - Plankalkul (Konrad Zuse)
1943 - ENIAC coding system
1949 - C-10

The 1950s and 1960s

1952 - Regional Assembly Language
1952 - Autocode
1954 - FORTRAN
1954 - IPL (forerunner to LISP)
1955 - FLOW- MATIC (forerunner to COBOL)
1957 - COMTRAN (forerunner to COBOL)
1958 - LISP
1958 - ALGOL 58
1959 - FACT (forerunner to COBOL)
1959 - COBOL

1962 - APL
1962 - Simula
1962 - SNOBOL
1963 - CPL (forerunner to C)
1964 - BASIC
1964 - PL/ I
1967 - BCPL (forerunner to C)

The 1961s and 1970s

1968 - Logo
1970 - Pascal
1970 - Forth
1972 - C
1972 - Smalltalk
1972 - Prolog
1973 - ML
1975 - Scheme
1978 - SQL (initially query language,
later extended with programming constructs)

The 1980s: consolidation, modules, performance

1980 - C++ (as C with classes)
1983 - Ada
1984 - Common Lisp
1985 - Eiffel
1986 - Erlang
1987 - Perl
1988 - Tcl
1989 - FL (Backus)

The 1990s: The Internet age

1990 - Haskell
1991 - Python
1991 - Java
1993 - Ruby
1993 - Lua
1994 - CLOS (part of ANSI Common Lisp)
1995 - Delphi (Object Pascal)
1995 - JavaScript
1995 - PHP
1997 - Rebol

Current Trends

2001 - C#
2001 - Visual Basic .Net
2002 - F#
2003 - Scala
2003 - Factor
2006 - Windows Power Shell
2007 - Clojure
2009 - Go



Courtesy: Aslam Faiq, DGM (IT)

Being a fitness instructor

A fitness instructor can be best defined as an individual who can help you gauge what regimen best suits you and then train you to perform appropriate and safe exercises. The achievement of your fitness and optional health is the basis behind the profession of a fitness instructor.

If you are thinking of becoming a fitness instructor you will have to make exercise a permanent part of your life. Besides, you also have to enjoy what you are doing because training every day of the week is not easy and requires exceptional motivation. Furthermore, you have to be a patient, disciplined and a people's person.

The profession of a fitness instructor is a relatively new field in Pakistan. Until just a few years ago, there were no minimal requirements to qualify as an instructor and those who engaged in training learned solely through their personal experiences



at the gym. However, times have changed and fitness trainers are becoming more and more professional. Proper training is now essential, which means obtaining a

fitness certificate either from abroad or from one of the well-established gyms in Pakistan. This certifies competence in:

- Exercise programming
- Exercise physiology
- Assessments and fitness testing
- Nutrition and weight management
- Programme administration
- Basic emergency procedures and safety

As the demand for fitness instructors is growing, this is a good time to get into this profession. A certified fitness instructor is qualified to impart quality knowledge related to exercise sciences and to educate people in the positive effects of staying fit. If you take it seriously, you can actually make a permanent improvement in someone's life or self-esteem and that is the ultimate reward. ■

Courtesy: Nadeem M. Alam, Fitness Instructor at SSGC

A fable for change through the eyes of penguins



HR-OD organized an engrossing theatre play adapted from Professor John Kotter's book 'Our iceberg is melting - Changing and succeeding under any conditions'. The play, organized on May 13, 2010 by Meher Mobed, GM (OD) and her team, was essentially a fable that presented an

effective corporate change initiative through the tale of a colony of Antarctic penguins facing danger, inspired perhaps, by today's real-life global warming crisis.

Three basic principles of change management were inculcated through the



play. They were a) The first step towards change is awareness b) If you don't create change, change will create you and c) The key to success is often the ability to adapt.

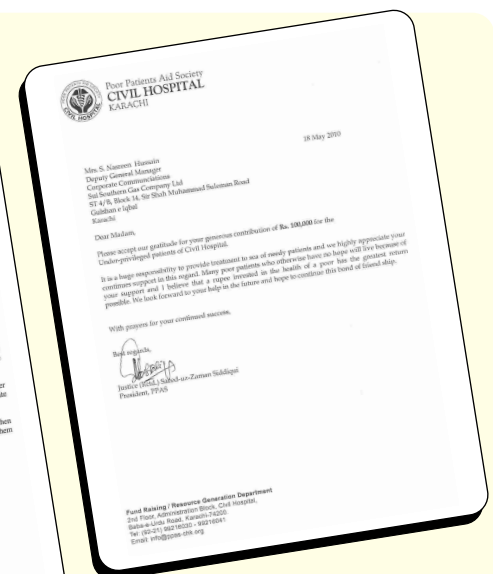
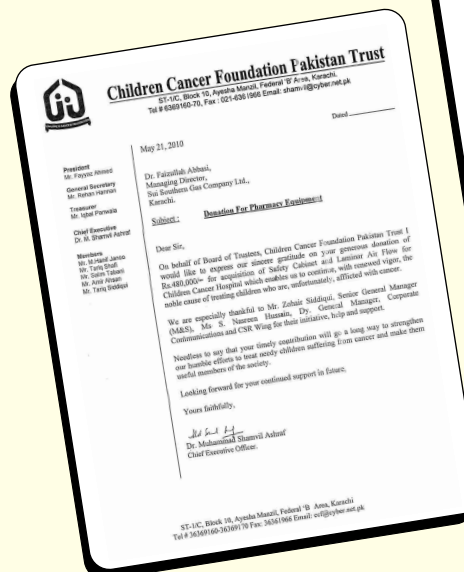
Members of the Company's senior management including Salim Abbas Jilani, Chairman, Dr. Faizullah Abbasi, MD, Syed Hassan Nawab, DMD (O&P), Azim Iqbal Siddiqui, DMD (C&FS), Zuhair Siddiqui, SGM (MS) and Rahat Kamal Siddiqui, SGM (ES) were among the audience. Benish Kassim, Manager, HR-OD was the narrator.

An important feature of the play was that the actors were all Company employees and interneers with no experience whatsoever of acting on the stage. Still they played their respective roles with a lot of confidence and enthusiasm. The actors belonged to HR, IT, Finance and Billing Departments.

Acknowledging SSGC's role

As part of its CSR activities, SSGC recently supported Karachi's Children Cancer Hospital and Poor Patients Aid Society, Civil Hospital monetarily for facilitating the two organizations in running their operations successfully.

Given are the two letters sent by the respective heads of the medical concerns to the management acknowledging SSGC's contributions towards health care for the masses.





MD visits HQ3

Dr. Faizullah Abbasi, MD, SSGC seen here on a recent visit to HQ3 Compressor Station.

Also present with the MD are Salim A. Mughal, SGM (D), Shaukat Baloch, ASGM (T) and other Site engineers and technicians



DAC meeting in session

Dr. Faizullah Abbasi, MD, SSGC presiding over a Departmental Accounts Committee (DAC) meeting held in May 2010. Also present on the occasion were Mr. Irshad Ahmed Kaleemi, Chief Finance and Admin Officer (MP&NR), Farukh Hamidi, DG (Commercial Audit), Azim Iqbal Siddiqui, DMD (C&FS), Shahid H. Jafri, CFO and I. M. Noorani, GM (Internal Audit)



For a noble cause

A coordinator from Poor Patients Aid Society, Civil Hospital, Karachi receiving a cheque from Nasreen Hussain, DGM (CCD) for providing treatment to under-privileged patients. M. A. Gohar, Manager, CCD can also be seen in the picture



Reception from DHS

Dhurnal Welfare Society hosted a dinner for Provincial Minister Muzaffar Ali Shujra and Ejaz Baloch, President PLU (CBA) and other office-bearers. Pictures taken on the occasion



Support for Children Cancer Hospital

SSGC made a monetary donation to Children Cancer Hospital to help it purchase pharmacy equipments. Seen in the picture below is Dr. Muhammad Shamvil Ashraf, CEO, Children Cancer Foundation Pakistan Trust receiving a cheque from DGM (CCD). Her team can also be seen in the snapshot.

Children Cancer Hospital is a project of Children Cancer Foundation Pakistan Trust (CCFPT)



Spirit of competition

WWF-Pakistan, SSGC's collaborative partner in its CSR activities, held a Poster and Spell Bizz competition in schools from each town in Karachi in May 2010. CCD team comprising Saud-ul-Hasan, Accounts Manager, Uzair A. Khan, Advertising Manager and Summera Shaheen, Secretary to DGM-CCD visited a Malir School on May 13 to witness the competition among schools





Exploring talent

CCD team visiting Rashid Minhas School in Nazimabad Town to see the learn-n-fun activity WWF is carrying in CDGK schools with SSGC and other collaborative partners



Dinner for management and Union

Supreme Court-restored company employees gave the SSGC management and PLU (CBA) office-bearers a dinner at a local restaurant. Pictures taken on the occasion



Training for Success

A training course entitled "Development Course for employees" was held on May 10 to 14, 2010 at the Quetta Regional Office. Mohammad Rizwan Ali, Trainer, HR Essentials conducted this training for the first batch of Quetta employees.

Courtesy: Abdul Samad (Assistant), Quetta Office



فیلیپ

www.ssgc.com.pk

سوئی سدرن گیس کمپنی کا اندرونی جریدہ

سوئی سدرن گیس کمپنی کی POGEE میں بھرپور شرکت



صارفین دوست خصوصیات سے آگاہ کیا۔ کانفرنس کے چاروں دن سی سی ڈی کے ایگزیکٹوز، آئی ٹی، سروسز، بنگ، سٹاز اور سروسز ڈپارٹمنٹس کے نمائندوں نے شرکاء کو سوئی سدرن گیس کمپنی کی سہولیات، اس کے انفراسٹرکچر اور اپنے صارفین کے لئے مرکوز



خدمات کے بارے میں مکمل آگاہی فراہم کی۔ جبکہ کانفرنس کے دوسرے دن سوئی سدرن گیس کمپنی کے سابق ایم ڈی اور ای ایم آر۔ کنسلٹنٹ کے موجودہ سی ای او، جناب متور بصیر احمد کے زیر

صدارت "پاور اینڈ انرجی انفراسٹرکچر۔ امریکن ایسٹوٹز اینڈ فیوچر چیلنجز" کے موضوع پر ایک اجلاس ہوا جس میں برطانیہ، فرانس، بھارت اور بنگلہ دیش کے وفد نے متعلقہ ممالک میں انرجی کی موجودہ صورتحال کے بارے میں تبادلہ خیال کیا۔

کراچی ایکسپو سینٹر میں 19 مئی 2010 کو منعقد ہونے والی آٹھویں پاکستان آنکل اینڈ گیس کانفرنس (POGEE) میں شرکت کرنیوالے مقامی و بین الاقوامی وفد اور عام پبلک کی جانب سے میگا ایونٹ میں سوئی سدرن گیس کمپنی کے انتہائی جدید ترین بوتھ کو زبردست پذیرائی حاصل ہوئی۔ افتتاحی تقریب سے خطاب کرتے ہوئے حسن نواب، ڈی ایم ڈی (اوپرینڈی) نے اس بات پر زور دیا کہ اگلے 25 سالوں کے لئے قومی سطح پر ایک مربوط پلان کی تیاری اور اس پر عملدرآمد بہت ضروری ہے۔ انہوں نے ایران-پاکستان گیس پائپ لائن پروجیکٹ پر تفصیلی روشنی ڈالتے ہوئے کہا کہ بھارت کے بغیر بھی یہ منصوبہ قابل عمل ہے۔ اسی طرح انہوں نے پاکستان مشعل ایل این جی پروجیکٹ کا ذکر بھی کیا اور کہا کہ یہ دونوں میگا پروجیکٹس ملک میں گیس کی ڈیمانڈ اینڈ سپلائی کے خلاء کو پُر کرنے کے لئے انتہائی اہمیت کے حامل ہیں۔ افتتاحی تقریب کے بعد چیف گیسٹ اور آرگنائزنگ انرجی ڈیولپمنٹ بورڈ کے سی ای او جناب عارف الاؤالدین نے سب سے پہلے سوئی سدرن گیس کمپنی کے بوتھ کا دورہ کیا۔ سید حسن نواب، ڈی ایم ڈی (اوپرینڈی)، راحت کمال صدیقی، ایس جی ایم (ای ایس)،

نسرین حسین، ڈی جی ایم (سی سی ڈی) اُن کی ٹیم اور دیگر ڈپارٹمنٹس کے افسران چیف گیسٹ کے ہمراہ تھے۔ جنھوں نے کانفرنس میں شرکت کرنے والے لوگوں کو کمپنی کی



یو ایف جی میں کمی کے لئے
ترقی پسند سوچ ضروری ہے



- ایس ایس جی سی کے لئے
"برانڈز آف دی ایئر" کا ایوارڈ
- وفاقی وزیر برائے پیٹرولیم نے حیدرآباد
کے قریب گیس سپلائی کا افتتاح کیا
- کوئٹہ میں گیس چوری کے رجحان میں کمی!
- تبدیلی کو اجاگر کرنے کیلئے پیگلوئز کی
طرز زندگی پر مبنی اسٹیج ڈرامہ کا انعقاد



SSGC

Sui Southern Gas
Company Limited

تجارتی صارفین کے سروے کے لئے خصوصی ٹاسک فورس کی تشکیل



جی سی کو اس بات کا پیغام دیا جائیگا کہ روایتی سوچ سے ہٹ کر کچھ نئی اور تخلیقی سوچ اپنانے کی ضرورت ہے۔

ایم ڈی نے اس موقع کی مناسبت سے البرٹ آئن اسٹائن کا حوالہ دیتے ہوئے کہا کہ جس نے ایک بار کہا تھا کہ اگر ہم ایک ہی ٹاسک کو بار بار سرانجام دیں گے تو ہم وہیں کھڑے رہیں گے جہاں سے شروع ہوئے تھے۔ اس لئے یہ بات ضروری ہے کہ ہم اپنے اندر تخلیقی رجحانات کو فروغ دے کر روایتی طریقوں سے کنارہ کشی اختیار کریں۔ انہوں نے جون کے اختتام میں کلوزنگ آف اکاؤنٹس کا حوالہ دیتے ہوئے کہا کہ اس جامع سروے کو 30 جون سے پہلے مکمل کر لیا جائیگا۔ ایم ڈی نے کہا کہ جون کے وسط میں سروے کی کارکردگی کو انتظامیہ کی طرف سے جانچا جائیگا تاکہ اس میں بہتری کے لئے تجاویز دی جاسکیں۔ انہوں نے کہا کہ تمام ڈپارٹمنٹس کے درمیان رابطہ وقت کی ضرورت ہے۔ اس موقع پر انہوں نے تمام ٹیموں کے لئے نیک خواہشات اور اس امید کا اظہار کیا کہ تمام ٹیمیں درست معلومات کا حصول ممکن بنائیں گی جن کو سسٹم کا حصہ بنا کر بہترین نتائج حاصل کئے جاسکیں گے۔

کی ہے جو 17,000 کمرشل صارفین کا خصوصی سروے سرانجام دیں گی۔ انہوں نے کہا کہ ایچ آر (اوڈی) ڈپارٹمنٹ شیڈول تیار کرے گا جس کے تحت یو ایف، جی سیل، بلنگ اور آئی ٹی ڈپارٹمنٹس کے ساتھ ملکر ٹیموں کی خصوصی ٹریننگ کی جائے گی تاکہ پروجیکٹ کی کامیابی کو یقینی بنایا جاسکے۔

ڈاکٹر عباسی نے کہا کہ ہر ٹیم دو ارکان پر مشتمل ہوگی جو روزانہ 20 میٹرز کے رقبہ پر سروے مکمل کرے گی۔ جس کا مقصد تنصیب شدہ میٹرز کی نوعیت کو جانچنا ہے۔ ایم ڈی نے کہا

کہ کراچی اس وقت 18 زونز میں تقسیم ہے اس لئے پروجیکٹ کی کامیابی کے لئے علاقوں کی سطح پر سروے کیا جائیگا۔ انہوں نے کہا کہ اس مقصد کے لئے آئی ٹی اور بلنگ کے ڈپارٹمنٹس ایچ آر (اوڈی) کے ساتھ ملکر پروجیکٹ کی

کامیابی کو یقینی بنائیں گے۔ ایم ڈی نے کہا کہ مذکورہ مشق چوری کے خلاف مہم نہیں بلکہ اس کا مقصد موجودہ ڈیٹا کو تازہ ترین بنانا ہے۔ ڈاکٹر عباسی نے کہا کہ اسی حوالے سے انہوں نے ایچ آر (اوڈی) کو ترجیحی بنیادوں پر ایک انتہائی مربوط ڈھانچے پر مشتمل ٹریننگ پروگرام تیار کرنے کے احکامات جاری کئے ہیں۔ ٹریننگ میں متعلقہ امور جن میں پریشر کی جانچ، انسپلین کی تفصیلات اور زیر استعمال میٹرز کی اقسام کا احاطہ کیا جائیگا۔ ایم ڈی نے کہا کہ چونکہ اس سروے میں دیگر ڈپارٹمنٹس کی ٹیمیں بھی حصہ لیں گی اس لئے اس بات کا خیال رکھنا ضروری ہے کہ یہ ٹیمیں اس وقت تک فیلڈ میں نہ جائیں جب تک کہ ان کو تمام تکنیک اور ٹولز پر مکمل دسترس حاصل نہ ہو جائے۔ انہوں نے کہا کہ یہ مشق صرف ایک بار نہیں ہوگی بلکہ مستقبل میں مستقل بنیادوں پر کی جائیگی۔

ڈاکٹر عباسی نے کہا کہ اس خصوصی ٹاسک فورس کا ایک اور مقصد جاب کو مزید مزین کرنا اور اس میں ویلیو ایڈ کرنا ہے۔ انہوں نے کہا کہ یو ایف جی کے خاتمے کے لئے ٹیم ایس ایس جی سی کے ہر رکن کے تخلیقی آئیڈیاز کو خوش آمدید کہا جائیگا۔ ایم ڈی نے کہا کہ مذکورہ مشق مینجمنٹ کی ان کوششوں کا حصہ ہے جس کے تحت ٹیم ایس ایس

سوئی سدرن گیس کمپنی کے ایم ڈی ڈاکٹر فیض اللہ عباسی نے ایک خصوصی ٹاسک فورس تشکیل دی ہے جو 17,000 تجارتی صارفین کی سہولتوں میں نصب میٹرز کی اقسام کو جانچنے کے لئے اعلیٰ سطحی خصوصی سروے مکمل کرے گی۔ کمپنی کی یہ جامع مشق سوئی سدرن گیس کمپنی کی جانب سے یو ایف جی کے ناسور کو جڑ سے اکھاڑ پھینکنے کی مہم کا حصہ ہے جو کمپنی کو مالی اعتبار سے نقصان پہنچانے کا باعث بن رہا ہے۔

انہوں نے اس خصوصی ٹاسک فورس کا اعلان 27 مئی 2010 کو ہیڈ آفس آڈیٹوریم میں کمپنی کے سینئر مینیجرز، ایگزیکٹوز اور اشارف کی ایک بہت بڑی تعداد سے خطاب کرتے ہوئے کیا جو درحقیقت اگلے ماہ مذکورہ مشق کے لئے مخصوص ٹیموں کا حصہ ہوں گے۔ ایم ڈی ڈاکٹر فیض اللہ عباسی نے کہا کہ سوئی سدرن گیس کمپنی ملک کا ایک بہت بڑا ادارہ ہے تاہم اس کے منافع میں کمی ان کے لئے شدید صدمے کا باعث ہے۔ انہوں نے کہا کہ اس کے باوجود کمپنی نے لاتعداد ایوارڈ وصول کئے جن میں حال ہی میں ملنے والا برانڈز آف دی ایئر ایوارڈ بھی شامل ہے جو کمپنی کی کامیابی کا منہ بولتا ثبوت ہے۔ تاہم یہ بات قابل افسوس ہے کہ گیس کی سیلز سے وابستہ ہونے کے باوجود ہمارے پاس کمرشل آؤٹ لیٹس میں زیر استعمال میٹرز کا درست ڈیٹا نہیں موجود نہیں ہے جو اس امر کی نشاندہی کرتا ہے کہ کیوں موجودہ فزیکل سروے تجارتی صارفین کی مکمل فہرست ترتیب دینے میں ناکام رہا ہے۔

ڈاکٹر عباسی نے کہا کہ یہ پروجیکٹ دیگر پروجیکٹس سے اس لئے بھی مختلف ہے کہ اس میں تمام ڈپارٹمنٹس کے ایگزیکٹوز اور اشارف براہ راست شامل ہوں گے خصوصاً میٹرز سے متعلق درست معلومات کی تحقیق کے حوالے سے۔ انہوں نے کہا کہ وقت آگیا ہے کہ ہم سب مل کر تبدیلی کا پیش خیمہ ثابت ہوں۔

ایم ڈی نے کہا کہ اس سروے کی ضرورت ان کے اس مشاہدے سے عمل میں آئی جس کے تحت تجارتی صارفین کی سیلز میں 2.5% کے اعتبار سے انتہائی کم اضافہ دیکھنے میں آیا جبکہ دیگر صارفین کی سیلز میں دیکھا جانے والا اضافہ 9.5% ہے۔ انہوں نے مزید کہا کہ فہرست کو تازہ ترین قرار نہیں دیا جاسکتا اور نہ ہی فزیکل سروے سے خاطر خواہ نتائج حاصل ہو رہے ہیں۔

انہوں نے کہا کہ اسی تناظر میں انہوں نے ایچ آر (اوڈی) کو تمام مرکزی اور دیگر ڈپارٹمنٹس پر مشتمل ٹیمیں تیار کرنے کی ہدایت جاری

کارکردگی بولتی ہے...

کوئٹہ میں یو ایف جی کے رجحان میں کمی!

گیس چوری کو کم کرنے کے لئے قلیل مدتی اور فوری نتائج کے حصول کے لئے کوئٹہ ریجن میں پریشر پروفا ٹکنگ کی مشق کی گئی۔ کوئٹہ ٹرانسمیشن اور ڈسٹری بیوشن انجینئرز نے انتہائی باریک بینی کے ساتھ مذکورہ مشق پر اپریل 2010 میں عملدرآمد کیا۔ جس کے نتائج کامیابی کی صورت میں سامنے آئے اور دیگر پریشر میں 17 فیصد کی منطقی طور پر یو ایف جی میں بھی کمی کا باعث بنی۔ حاصل شدہ نتائج درج ذیل ہیں:

تفصیلات	اپریل 2009	اپریل 2010	فرق
ٹوٹل ایس ایم ایس پریشر	2256	2007	-249
حبیب اللہ کوشل پاور (بلک)	690	660	-30
واپڈ اٹھارہ (بلک)	246	254	08
دیگر پریشر	1320	1093	-227 (بچایا گیا حجم)

پروفا ٹکنگ آف پیک آؤر ز اور اُن علاقوں میں جہاں نمایاں طور پر زیر زمین رساؤ پایا جاتا ہے خصوصی طور پر بہت موثر ثابت ہوئی۔ یہاں یہ بات قابل ذکر ہے کہ یو ایف جی کے خلاف جدوجہد کے لئے نئے طریقہ کار اپنانے کے لئے ترقی پسند سوچ انفرادی سطح پر ہم سب کے لئے بہت ضروری ہے۔ یو ایف جی کے اس ناسور سے نمٹنے کے لئے کمپنی کے ہر فرد کا انفرادی طور پر اپنا کردار ادا کرنا لازمی ہوگا۔

علاوہ مذکورہ بالا جدول کے مطابق "نان بلک سیل کے دیگر پریشر مکس بشمول یو ایف جی" میں بھی اضافہ سامنے آئے گا۔ تاہم باوجود اس کے پریشر پروفا ٹکنگ کے باعث اس رجحان میں کمی آئی جو درحقیقت یو ایف جی میں بھی کمی کا باعث بنی۔ پریشر پروفا ٹکنگ کی مشق پر عملدرآمد فوری طور پر ایک قلیل مدتی اقدام ہے تاکہ یو ایف جی کے اعداد و شمار کو کم کیا جاسکے۔ پریشر

چونکہ اپریل 2010 کے مقامی سیز کے اعداد و شمار ابھی حاصل نہیں ہوئے ہیں اس لئے گزشتہ سال کے اعداد و شمار کا احاطہ کرتے ہوئے کہا جاسکتا ہے کہ کوئٹہ شہر میں گیس کی چوری 29% سے کم ہو کر 20% متوقع ہے۔ یہاں یہ بات بھی قابل ذکر ہے کہ وقت کے ساتھ بڑھتے ہوئے کسٹمرز کی تعداد اور مقامی سیز میں اضافے کے ساتھ گیس کے رساؤ میں بھی اضافہ دیکھنے میں آئے گا اس کے

ایس ایس جی سی کے لئے "برانڈز آف دی ایئر" کا ایوارڈ

وزیراعظم پاکستان سید یوسف رضا گیلانی نے ایک خوبصورت ٹرائی کمپنی کے مینجنگ ڈائریکٹر ڈاکٹر فیض اللہ عباسی کو پیش کی۔ سید حسن نواب، ڈی ایم ڈی (اوپرینڈی) اور نسرین حسین، ڈی جی ایم (سی سی ڈی) نے بھی اس موقع پر شرکت کر کے کمپنی کی نمائندگی کی۔

سوئی سدرن گیس کمپنی کی کامیابیوں میں ایک اور اضافہ اس وقت دیکھنے میں آیا جب ایس ایس جی سی کو گیس کمپنی کیٹگری میں برانڈز آف دی ایئر کا ایوارڈ حاصل ہوا۔ اس سلسلے میں 7 مئی 2010 کو گورنر ہاؤس میں ایک پروقار تقریب کا انعقاد کیا گیا جس میں



ادارتی ٹیم

ایس نسرین حسین

سلمان احمد صدیقی

سید عمران احمد

کوآرڈینیٹر: عزیز احمد خان

فوٹو گرافر: ابوالکلام

سوئی سدرن گیس کمپنی لمیٹڈ

کارپوریٹ کمیونیکیشن ڈپارٹمنٹ

ساتویں منزل، ایس ایس جی سی ہاؤس، بلاک 14،

گلشن اقبال، کراچی۔ 75300

پی اے بی ایکس: 021-9902-1771-5

1791, 1720, 1739

فیکس: 9923-1622

ای میل: flame@ssgc.com.pk

ویب سائٹ: www.ssgc.com.pk



وفاقی وزیر برائے پیٹرولیم نے حیدرآباد کے قریب گیس سپلائی کا افتتاح کیا



وفاقی وزیر برائے پیٹرولیم و قدرتی وسائل سید نوید قمر نے 9 مئی 2010 کو حیدرآباد کے قریب ایک گاؤں ودھ میں گیس کی سپلائی کا افتتاح کیا۔ مذکورہ پراجیکٹ سوئی سدرن گیس کمپنی کے اس منصوبے کا حصہ ہے جس کے تحت ودھ سمیت چار دیہات کو گیس کی سپلائی فراہم کرنا ہے۔ ان دیہات میں ہمیشہ آباد، ہنڈو تھیبو، دوست محمد کیریو اور صاحب ڈنوا لپوٹو شامل ہیں۔ واضح رہے کہ ان دیہات کے نام خود وفاقی وزیر نے تجویز کئے تھے۔ مذکورہ دیہات کو اپریل 2010 تک گیس فراہم کر دی گئی۔ اس پراجیکٹ کے تحت 6.74 کلومیٹر تک پائپ لائن بچھائی گئی جس پر 14.5 ملین روپے کی لاگت آئی۔ وفاقی وزیر نے علامتی "شعلہ" جلا کر علاقے میں گیس کی سپلائی کا افتتاح کیا۔ قبل ازیں محمد ہاشم پروجیکٹ ڈائریکٹر سوئی سدرن نے حیدرآباد، ہنڈو محمد خان اور ٹیاری کے اطراف ان شہروں اور



دیہات میں گیس کی فراہمی کے لئے کئے جانے والے اقدامات سے آگاہ کیا جن کے نام وفاقی وزیر نے تجویز کئے تھے۔ ڈاکٹر فیض اللہ عباسی، ایم ڈی سوئی سدرن گیس کمپنی، محمد ہاشم پروجیکٹ ڈائریکٹر، سید قاسم نوید قمر، رشید خان زادہ، آرا ایم (حیدرآباد)، عبدالوہاب صدیقی، سی ایم (ایڈمنسٹریشن) اور حیدرآباد ریجنل آفس کے دیگر حکام نے افتتاحی تقریب میں شرکت کی۔

WHO کے اشتراک سے میڈیکل ڈپارٹمنٹ کی جانب سے بچوں کو حفاظتی ٹیکوں کی فراہمی



اور جس کی فراہمی EPI کے زیر انتظام ہے۔ WHO اور EPI کے ساتھ باہمی اشتراک سے حاصل ہونے والی یہ کامیابی بے مثال کوششوں کا نتیجہ ہے۔ WHO کے ریجنل آفس نے اپنے پروفیشنل سپورٹ پروگرام برائے پیرامیڈکس کو بھی وسعت دی ہے جس کی مدد سے میڈیکل ڈپارٹمنٹ خدمات مہیا کرنے والے تیسرے فریق کے ملازمین کے اہل خانہ کو بھی حفاظتی ٹیکوں کی فراہمی کے قابل ہو جائے گا۔ مذکورہ انتظام میڈیکل سروسز ڈپارٹمنٹ کے ڈاکٹروں خصوصاً ڈاکٹر انجم کی لگن اور ان کے عزم کے بغیر ممکن نہیں تھا۔



سوئی سدرن گیس کمپنی کے میڈیکل ڈپارٹمنٹ نے صحت مندرسانی وسائل کے حصول کیلئے کی جانے والی کوششوں میں ایک انتہائی اہم سنگ میل اپنے نام کیا۔ جس کے تحت ایکسپنڈڈ پروگرام آف ایمپائزیشن (EPI) کے اشتراک سے سوئی سدرن گیس کمپنی نے مئی کے مہینے میں بچوں کو خناق، تشنج، پورٹوسس، ہپاٹائٹس B اور ایچ اینفلوینزا سے بچاؤ کے مفت حفاظتی ٹیکے لگانے کا اہتمام کیا۔ یہ ویکسین حالیہ دنوں میں ایک نئی اور اہم پیش رفت ہے جو براہ راست WHO کے کراچی میں واقع ریجنل آفس کی زیر نگرانی ہے



حیدرآباد میں مفت میڈیکل کیمپ کا انعقاد

سوئی سدرن گیس کمپنی کے میڈیکل سروسز ڈپارٹمنٹ نے 10 مارچ 2010 کو ہمت میڈیکل سینٹر میں علاقے کے مستحق افراد کے لئے مفت میڈیکل کیمپ کا انعقاد کیا۔ شہر کے علاقے زیل پاک کالونی میں واقع اس میڈیکل سینٹر میں لگائے جانے والے کیمپ میں مرد، خواتین اور بچوں کی ایک بہت بڑی تعداد نے استفادہ کیا۔



گیس کی موجودہ کمی کو پورا کرنے کیلئے اقدامات

گیس کرائس مینجمنٹ کمیٹی کا قیام

سوئی سدرن گیس کمپنی کے ایم ڈی ڈاکٹر فیض اللہ عباسی نے مئی 2010 میں ڈی ایم ڈی (کسٹمر اینڈ فنانشل سروسز) اور ڈی ایم ڈی (آپریٹنگ اینڈ پلاننگ) کی مشترکہ سربراہی میں گیس کرائس مینجمنٹ کمیٹی (جی سی ایم سی) قائم کر دی ہے۔ کمیٹی کے قیام کا مقصد سوئی سدرن گیس کمپنی کے سندھ اور بلوچستان کے فرنیچر علاقوں میں گیس کی کمی سے موٹروں انداز میں نمٹنا ہے۔ ڈی ایم ڈی (سی اینڈ ایف ایس) کی بنیادی ذمہ داری گیس ڈیمانڈ مینجمنٹ جبکہ ڈی ایم ڈی (اوپرینڈ پی) کی ذمہ داری گیس سپلائی کی نگرانی کرنا ہے۔ گیس کرائس مینجمنٹ کمیٹی، ایس جی ایم (ڈسٹری بیوشن)، اے ایس جی ایم (ٹرانسمیشن) اور اے ایس جی ایم (کسٹمر سروسز) پر مشتمل ہے۔ گیس کے بحران سے نمٹنے کے لئے کمیٹی کا اجلاس باقاعدگی سے ہوگا اور ان سے حاصل ہونے والے نتائج اور تجزیوں سے ایم ڈی کو بھی باخبر رکھا جائے گا۔

ساٹکھڑ کے گاؤں میں گیس کی فراہمی



صوبائی وزیر ٹیکنیکل ایجوکیشن اور ووکیشنل ٹریننگ اتھارٹی جناب عبدالسلام تھہیم نے 14 اپریل 2010 کو ضلع ساٹکھڑ میں واقع تعلقہ شہدادپور کے ایک گاؤں رئیس کامل خان گسی میں گیس کی فراہمی کا افتتاح کیا۔ ریجنل مینیجر نواب شاہ شبیر احمد گسی اور مینیجر ایس بھاندین جیلانی بھی اس موقع پر موجود تھے۔



کھادیجی کے ورکرز کی جانب سے پیپلز لیبر یونین کے اعزاز میں استقبالیہ



چارٹرڈ آف ڈیمانڈ کی کامیابی کے ساتھ منظوری پر پیپلز لیبر یونین (پی ایل یو)، سی بی اے عہدیداران کے اعزاز میں ایک شاندار استقبالیہ کا اہتمام کیا گیا۔ استقبالیہ کا انعقاد 8 مئی 2010 کو سپر ہائی وے پر واقع کھادیجی کیمپ میں کیا گیا جس میں پی اینڈ سی، کھادیجی کیمپ مینجمنٹ، ورکرز اور ایگزیکٹوز کی ایک بڑی تعداد نے شرکت کی۔ اس موقع پر استقبالیہ کے منتظمین نے یونین عہدیداران کو مختلف تحائف پیش کئے۔ کھادیجی کے ایک ٹیکنیشن غلام رسول لالی نے ہدیہ تہنیت کے طور پر صدر پی ایل یو اعجاز بلوچ کو سونے کی انگوٹھی پیش کی۔ یونین ورکرز اور سوئی سدرن گیس کمپنی کی انتظامیہ کی جانب سے دیگر عہدیداران بشمول ریاض اختر اعوان، چیئر مین، رضوان ملاح، جنرل سیکریٹری، اسلم راجپوت، ایس وی پی اور سعید خان وی پی کو بھی انگوٹھیوں اور دیگر تحائف سے نوازا گیا۔ اس موقع پر امیر الدین صدیقی اے جی ایم (پی اینڈ سی) اور کھادیجی کے انجینئر غلام حیدر ربول اور معراج الدین نے بھی استقبالیہ میں شرکت کی۔



سابق ملازمین کے اہلخانہ کو تقرن نامے دیئے گئے

14 مئی 2010 کو کراچی ٹریڈ میں منعقدہ ایک خصوصی تقریب میں سوئی سدرن گیس کمپنی کے 250 سے زائد مرحوم اور ریٹائرڈ ملازمین کے بچوں اور بیواؤں میں تقرن نامے تقسیم کئے گئے۔ واضح رہے کہ پیپلز لیبر یونین (سی بی اے) کی کوششوں سے ملازمین کے بچوں کو ملازمت فراہم کرنے پر عائد 13 سالہ پابندی کے خاتمے کے باعث سابق اور مرحوم ملازمین کے بچوں کی تقرری ممکن ہوئی جو حال ہی میں منظور ہونے والے چارٹرڈ ڈیمانڈز کی نمایاں خصوصیات میں سے ایک ہے۔



اپنے آپ کو بھی آپ کی طرح کمپنی کا ایک ورکر سمجھتا ہوں۔ انہوں نے کہا کہ ورکرز اور انتظامیہ کو مل کر گیس چوری کی خلاف بھر پور اقدامات کرنے چاہئیں۔

سی بی اے کے عہدیداران اعجاز بلوچ، صدر، ریاض اختر اعوان، چیئرمین اور پی پی پی کے رہنماؤں رضاربانی، نجمی عالم اور وقار مہدی نے اس موقع پر خطاب کرتے ہوئے کہا یہ تقرریاں یونین



ڈاکٹر فیض اللہ عباسی، ایم ڈی، سوئی سدرن گیس کمپنی نے پی پی پی کے سینئر رہنماؤں راشد ربانی، مشیر برائے وزیر اعلیٰ سندھ، نجمی عالم، صدر پی پی پی کراچی، ذوالفقار قائم خانی، سعید غنی، وقار مہدی اور پی پی ایل یو کے عہدیداران کے ہمراہ سابق ملازمین کے اہل خانہ کو تقرن نامے فراہم کئے۔ اس موقع پر راحت کمال صدیقی، ایس جی ایم، (ای ایس)، امین اللہ خان، جی ایم (سی آر ڈی)، عبدالمجید ملک، اے جی ایم (ایچ آر) اور محمد حسین، اے جی ایم (آئی آر) بھی موجود تھے۔ سوئی سدرن گیس کمپنی کے ایم ڈی نے تقرن نامے وصول کرنے والوں کو مبارکباد دیتے ہوئے کہا کہ میں



ورکرز کی جدوجہد کا شکر ہیں۔ انہوں نے اس امید کا اظہار بھی کیا کہ کمپنی میں شامل کئے گئے سابق ملازمین کے اہلخانہ سوئی سدرن گیس کمپنی کی مالی صورتحال کو بہتر بنانے میں مددگار ثابت ہوں گے۔ پی پی پی کے رہنماؤں نے ایک سال سے بھی کم مدت میں چارٹرڈ منظوری سی بی اے کے عہدیداران کی شب و روز محنت کا نتیجہ قرار دیا۔



سندھ کے مزید دیہاتوں میں گیس سپلائی کا افتتاح

وفاقی وزیر پٹرولیم و قدرتی وسائل سید نوید قمر کی تجویز پر قدرتی گیس کی سپلائی کا افتتاح بندھو، حامد میر بہار، اور قرب و جوار کے علاقوں میں خود وفاقی وزیر پٹرولیم و قدرتی وسائل سید نوید قمر نے کیا۔ افتتاحی تقریب 23 مئی 2010 کو حیدرآباد کے قریب واقع گاؤں بندھو میں ہوئی۔ ممبر قومی اسمبلی سید امیر علی شاہ جاموٹ بھی اس موقع پر موجود تھے۔

سندھ میں حکومت پاکستان اور کمپنی فنڈ ان دیہات میں گیس کی فراہمی کا افتتاح کمپنی کی ڈسٹری بیوٹن اسکیم کا حصہ ہے۔ افتتاحی تقریب میں پروجیکٹ ڈائریکٹر محمد ہاشم، سید قاسم نوید قمر، اے جی ایم سندھ مشتاق صدیقی، آرایم حیدر آباد رشید خاں زادہ، سی ایم اینڈ سنٹریشن عبدالوہاب صدیقی اور حیدر آباد رجنل آفس کے بہت سے دیگر سینئر عہدیداران بھی شامل تھے۔ افتتاحی تقریب میں علاقے کے لوگوں نے بھی بڑی تعداد میں شرکت کی۔



تبدیلی کو اجاگر کرنے کیلئے پیگوئنز کی طرز زندگی پر مبنی اسٹیج ڈرامہ کا انعقاد

اور ان کی ٹیم کی جانب سے کیا گیا۔
 چینی منجمنٹ کے تین بنیادی اصولوں کو ڈرامے کا حصہ بنایا گیا جن میں:
 الف) تبدیلی کے لئے پہلا قدم آگاہی ہے۔
 ب) اگر آپ تبدیلی نہیں لائیں گے تو خود تبدیلی کا شکار ہو جائیں گے۔
 پ) کامیابی کی اصل کنجی اکثر و بیشتر تبدیلی کو اپنانے میں ہے۔
 کمپنی کی سینئر منجمنٹ بشمول سلیم عباس جیلانی، چیئر مین، ڈاکٹر فیض
 اللہ عباسی، ایم ڈی، سید حسن نواب، ڈی ایم ڈی (اوپنڈی)، عظیم
 اقبال صدیقی، ڈی ایم ڈی (سی اینڈ ایف ایس)، زوہیر صدیقی،
 ایس جی ایم (ایم ایس) اور راحت کمال صدیقی، ایس جی ایم
 (ای ایس) حاضرین میں شامل تھے۔ اس موقع پر پینش قاسم منیجر
 اسٹیج آر۔ او ڈی نے راوی کے فرائض انجام دیئے۔
 اسٹیج ڈرامے کی سب سے نمایاں بات یہ تھی کہ اس میں اداکاری
 کرنے والے تمام فنکار کمپنی کے ملازمین تھے جنہیں اس سے قبل
 اسٹیج پر اداکاری کرنے کا کوئی تجربہ نہیں تھا تاہم انہوں نے انتہائی
 اعتماد کے ساتھ اداکاری کے جوہر دکھائے۔ یہ تمام اداکار ایگزیکٹوز
 اور اسٹاف پر مشتمل تھے جن کا تعلق اسٹیج آر، آئی ٹی، فنانس اور بلنگ
 سے تھا۔ اس کے علاوہ کمپنی کے کچھ انٹرنیز نے بھی ڈرامے
 میں اداکاری کے فرائض انجام دیئے۔



اسٹیج آر۔ او ڈی کی جانب سے پروفیسر جان کوٹری کی کتاب

“Our iceberg is melting-Changing and succeeding under any conditions”

سے ماخوذ ایک حکایت پر انتہائی متاثر کن اسٹیج ڈرامہ پیش کیا گیا جس
 میں اینٹارکٹک میں پانی جانے والی پیگوئنز کی ایک کالونی کی
 طرز زندگی کی عکاسی کی گئی تھی کہ وہ کس طرح اپنی زندگی میں تبدیلی
 لا کر گلوبل وارمنگ کے خطرے کا سامنا کر رہی ہیں۔ ڈرامے کا
 مقصد ادارے کی سطح پر مثبت تبدیلیوں کی اہمیت کو اجاگر کرنا تھا۔
 ڈرامے کا انعقاد 13 مئی 2010 کو مسز مہر موبد جی ایم (او ڈی)



پيٽروليم واري وفاقي وزير حيدرآباد ويجهو گيس سپلائي جو افتتاح ڪيو



پيٽروليم ۽ قدرتي وسيلن واري وفاقي وزير سيد نويد قمر 9 مئي 2010 تي حيدرآباد ويجهو هڪ ڳوٺ وڌ ڀرگيس جي سپلائي جو افتتاح ڪيو. ڄاڻايل پروجيڪٽ سوئي سدرن گس ڪمپني جي ان منصوبي جو حصو آهي، جنهن هيٺ وڌ سميت چئن ڳوٺن کي گيس جي سپلائي فراهم ڪرڻي آهي. انهن ڳوٺن ۾ هيٺ آباد، ننڍو ٿيپو، دوست محمد ڪيريو ۽ صاحب ڏنو هاليپوٽو شامل آهن. واضح رهي ته انهن ڳوٺن جا نالا پاڻ وفاقي وزير تجويز ڪيا هئا. ڄاڻايل ڳوٺن کي اپريل 2010 تائين گيس فراهم ڪئي وڃي. ان پروجيڪٽ هيٺ 6.74 ڪلوميٽر تائين پائپ لائين وڇائي وڃي جنهن تي 14.5 ملين روپيا جي لاڳت آئي وفاقي وزير علامتي ”شعلو“ پاري علائقي ۾ گيس جي سپلائي جو افتتاح ڪيو. ان کان اڳ محمد هاشم پروجيڪٽ ڊائريڪٽر

سوئي سدرن حيدرآباد، ٽنڊو محمد خان ۽ مٽياري جي پرپاسي وارن شهرن ۾ ڳوٺن ڀرگيس جي فراهمي لاءِ ڪنيل قدامت کان آگاهه ڪيو، جن جا نالا وفاقي وزير تجويز ڪيا هئا. ڊاڪٽر فيض الله عباسي، ايم ڊي سوئي سدرن گيس ڪمپني، محمد هاشم پروجيڪٽ ڊائريڪٽر، سيد قاسم نويد قمر، رشيد خانزاده، آر ايم (حيدرآباد)، عبدالوهاب صديقي، سي ايم (ايڊمنسٽريشن) ۽ حيدرآباد ريجنل آفيس جي ٻين عملدارن افتتاحي تقرير ۾ شرڪت ڪئي.



سانگهڙ جي ڳوٺ ۾ گيس جي سپلائي

صوبائي وزير ٽيڪنيڪل ايجوڪيشن ۽ ووڪيشنل ٽريننگ اٿارٽي جناب عبدالسلام ٽهيم 14 اپريل 2010 تي ضلعي سانگهڙ ۾ واقعي تعلقي شهدادپور جي هڪ ڳوٺ رئيس ڪامل خان مگسي ڀرگيس جي فراهمي جو افتتاح ڪيو. ريجنل مئنيجر نوابشاھ شبير احمد مگسي ۽ مئنيجر ايس پاندين جيلاني به ان موقعي تي موجود هئا.



سوئي سدرن گيس ڪمپني جي POGEE ۾ ڀرپور شرڪت

ڪراچي ايڪسپو سينٽر ۾ 19 مئي 2010 تي منعقد ٿيندڙ ائين پاڪستان آئل اينڊ گيس ڪانفرنس (POGEE) ۾ شرڪت ڪندڙ مقامي ۽ عالمي وفد ۽ عام پبلڪ پاران ميگا ايونٽ ۾ سوئي سدرن گيس ڪمپني جي انتهائي جديد ترين بوٽ کي زبردست پذيرائي حاصل ٿي. افتتاحي تقريب کي خطاب ڪندي حسن نواب، ڊي ايم ڊي (او اينڊ پي) ان ڳالهه تي زور ڀريو ته ايندڙ 25 سالن لاءِ قومي سطح تي هڪ مربوط پلان جي تياري ۽ ان تي عملدرآمد گهڻو ضروري آهي. هن ايران - پاڪستان گيس پاڻيپ لائين پروجيڪٽ تي تفصيلي روشني وجهندي چيو ته ڀارت کانسواءِ به اهو منصوبو عمل جوڳو آهي. ساڳئي ريت هن پاڪستان مشعل ايل اين جي پروجيڪٽ جو ذڪر به ڪيو ۽ چيو ته اهي ٻئي ميگا پروجيڪٽس ملڪ ۾ گيس جي ڊمانڊ اينڊ سپلائي جي خال کي ڀرڻ لاءِ انتهائي اهميت رکندڙ آهن.



جي ٻي ڏينهن سوئي سدرن گيس ڪمپني جي اڳوڻي ايم ڊي ۽ اي ايم آر - ڪنسلٽنٽ جي موجوده سي اي او، جناب منور بصير احمد جي صدارت هيٺ ”پاور اينڊ انرجي انفراسٽرڪچر - امر جنگ ايشوز اينڊ فيوچر چيلنجز“ جي موضوع تي هڪ اجلاس ٿيو، جنهن ۾ برطانيه، فرانس، ڀارت ۽ بنگلاديش جي وفد لڳاپيل ملڪن ۾ انرجي جي موجوده صورتحال جي باري ۾ خيال جي ڏي وٺ ڪئي.

شرڪت ڪندڙ ماڻهن کي ڪمپني جي صارفين دوست خاصيتن کان آگاهه ڪيو. ڪانفرنس جي چوٿين ڏينهن سي سي ڊي جي ايگزيڪيٽوز، آءِ ٽي، سرورسز ۽ ڪسٽمر سرورسز ڊپارٽمينٽس وارن ماڻهن کي ڪمپني جي نمائندن شرڪت ڪندڙن کي سوئي سدرن گيس ڪمپني جي سهولتن، ان جي انفراسٽرڪچر ۽ پنهنجي صارفين لاءِ مرڪوز خدمتن جي باري ۾ مڪمل ڄاڻ فراهم ڪئي. جڏهن ته ڪانفرنس

افتتاحي تقريب کانپوءِ چيف گيسٽ ۽ ٽرنيٽو انرجي ڊولپمينٽ بورڊ جي سي اي او، جناب عارف الاڙدين سڀ کان پهرين سوئي سدرن گيس ڪمپني جي بوٽ جو دورو ڪيو. سيد حسن نواب، ڊي ايم ڊي (او اينڊ پي)، راحت ڪمال صديقي، ايس جي ايم (اي ايس)، نسرين حسين، ڊي جي ايم (سي سي ڊي) سندس ٽيم ۽ ٻين ڊپارٽمينٽس جي آفيسرن چيف گيسٽ سان گڏ هئا. جن ڪانفرنس ۾

WHO جي سهڪار سان ميڊيڪل ڊپارٽمينٽ پاران ٻارن کي حفاظتي ٽڪن جي فراهمي



سوئي سدرن گيس ڪمپني جي ميڊيڪل ڊپارٽمينٽ پاران صحتمند انساني وسيلن کي حاصل ڪرڻ لاءِ ڪيل ڪوششن ۾ هڪ ڏاڍي اهم سنگميل پنهنجي نالي ڪئي. جنهن هيٺ ايڪسپينڊڊ پروگرام آف اميونائيزيشن (EPI) جي سهڪار سان سوئي سدرن گيس ڪمپني پاران ٽڪن، تشنج، پورٽوسس، هيپاٽائيٽس B ۽ اڇا انفولوازا کان بچاءُ جا مفت حفاظتي ٽڪا لڳائڻ جو اهم ڪم ڪيو.

اهي ويڪسين هاڻوڪي ڏينهن ۾ هڪ نئين ۽ اهم اڳڀرائي آهي. جيڪا سٺين سڌي WHO جي ڪراچي ۾ واقع ريجنل آفيس جي نگراني هيٺ آهي ۽ جنهن جي فراهمي EPI جي انتظام هيٺ آهي. EPI ۽ WHO جي گڏيل سهڪار مان حاصل ٿيندڙ اها ڪاميابي بيمثال ڪوششن جو نتيجو آهي. WHO جي ريجنل آفيس پنهنجي پروفيشنل سپورٽ پروگرام پراڻي پيراميڊڪس کي به وسعت ڏني آهي، جنهن جي مدد سان ميڊيڪل ڊپارٽمينٽ خدمتون ڪرڻ واري ٽئين ڌر جي ملازمن جي ڪٽنبن کي به حفاظتي ٽڪن جي فراهمي جي قابل ٿي ويندو. ڄاڻايل انتظام ميڊيڪل سرورسز ڊپارٽمينٽ جي ڊاڪٽرن خاص ڪري ڊاڪٽر انجم جي سخت محنت ۽ دلچسپي کانسواءِ ممڪن نه هو.

ڪارڪردگي ڳالهائي ٿي...

ڪوئيٽا ۾ گيس چوري جي رجحان ۾ گهٽتائي!

گيس چوري جو ڪم ڪرڻ لاءِ قليل مدتي ۽ ٿرت نتيجا حاصل ڪرڻ لاءِ ڪوئيٽا ريجن ۾ پريشر پروفايٽيلنگ جي مشق ڪئي وئي. ڪوئيٽا ٽرانسميشن ۽ ڊسٽري بيوشن انجنيئرز انتهائي سار سنڀال سان گڏ ڄاڻايل مشق تي اپريل 2010 ۾ عملدرآمد ڪيو، جنهن جا نتيجا ڪاميابي جي صورت ۾ سامهون آيا ۽ ٻيون پرچيز ۾ 17 سيڪڙو تائين گهٽتائي منطقي طور تي يو ايف جي ۾ به لات جو سبب بڻي. حاصل ٿيل نتيجا هيٺ ڏجن ٿا:

تفصيل	اپريل - 2010	اپريل - 2010	فرق
ٽوٽل ايس ايم ايس پرچيز	2256	2007	-249
حبیب الله ڪوسٽل پاور (بلڪ)	690	660	-30
واپڊا ٿرمل (بلڪ)	246	254	08
ٻيون پرچيز	1320	1093	-227 (بچايل حجم)

جتي نمايان طور تي زمين هيٺ رسائي آڻي سگهي. خاص طور تي گهڻي مؤثر ثابت ٿي. هتي اها ڳالهه به ذڪر جوڳي آهي ته يو ايف جي خلاف جدوجهد لاءِ نئين طريقا ڪار اپنائڻ لاءِ ترقي پسند سوچ انفرادي سطح تي اسان سڀني لاءِ تمام گهڻي ضروري آهي. يو ايف جي ان ناسور کي منهن ڏيڻ لاءِ ڪمپني جي هر فرد کي انفرادي طور تي پنهنجو ڪردار ادا ڪرڻو لازمي آهي.

جون ٻيون پرچيز مڪس بشمول يو ايف جي ۾ به واڌارو سامهون ايندو. جيتوڻيڪ باوجود ان جي پريشر پروفايٽيلنگ جي ڪري ان رجحان ۾ گهٽتائي آئي. جيڪا حقيقت ۾ يو ايف جي ۾ به ڪمي جو سبب بڻي. پريشر پروفايٽيلنگ جي مشق تي عملدرآمد فوري طور تي هڪ قليل مدتي قدم هو. جيڪو يو ايف جي انگ اکرن کي گهٽ ڪري سگهجي. پريشر پروفايٽيلنگ آف پيڪ آوز ۽ انهن علائقن ۾

چوٽ اپريل 2010 جي مقامي سيلز جا انگ اکر به حاصل ناهن ٿيا، انهي لاءِ گذريل سال جي انگ اکرن جو ڪاٿو ڪندي چئي سگهجي ٿو ته ڪوئيٽا شهر ۾ گيس جي چوري 29% مان گهٽ ٿي 20% متوقع آهي. هتي اها ڳالهه به ذڪر جوڳي آهي ته وقت سان گڏ وڌندڙ ڪسٽمرز جو انگ ۽ مقامي سيلز ۾ واڌاري سان گڏ گيس جي رسائي ۾ به واڌارو ڏسڻ ۾ ايندو. ان کانسواءِ ڄاڻايل مٿئين چارٽ موجب ”نان بلڪ سيلز

اڳوڻن ملازمن کي ڪٽنبن کي نوڪرين جا آرڊر ڏنا ويا

ملي ڪري گيس چوري خلاف پريشر ڏيڻ جي ڪري سڀني جي عهديدارن اعجاز بلوچ، صدر، رياض اختر اعوان، چيئرمين ۽ ٻي ٻي اڳواڻن رضاياني، نجمي عالم ۽ وقار مهدي چيو ته اهي مقرريون يونين ورڪرز جي جدوجهد جو ثمر آهن. هنن ان اميد جو اظهار به ڪيو ته ڪمپني ۾ شامل ڪيل اڳوڻن ملازمن جا ڪٽنب سوئي سدرن گيس ڪمپني جي مالي صورتحال کي بهتر بنائڻ ۾ مددگار ثابت ٿيندا. ٻي ٻي اڳوڻن هڪ سال کان به گهٽ مدت ۾ چارٽر جي منظوري کي سڀني جي عهديدارن جي ڏينهن رات جي محنت جو نتيجو قرار ڏنو.



ڊاڪٽر فيض الله عباسي، ايم ڊي، سوئي سدرن گيس ڪمپني. ٻي ٻي اڳوڻن سندن گڏ وڌي وزير جو صلاحڪار راشد رضاني، ٻي ٻي سندن جو صدر نجمي عالم. ذوالفقار قائمخاني، سعيد غني، وقار مهدي ۽ ٻي ايل يو جي عهديدارن سان گڏ اڳوڻن ملازمن جي ڪٽنبن کي نوڪرين جا آرڊر ڏنا. ان موقعي تي راحت ڪمال صديقي، ايس جي ايم، (اي ايس).

امين الله خان، جي ايم (سي آر ڊي). عبدالماجد ملڪ، اي جي ايم (ايڇ آر) ۽ محمد حسين، اي جي ايم (آءِ آر) به موجود هئا. سوئي سدرن گيس ڪمپني جي ايم ڊي نوڪرين جا آرڊر وصول ڪرڻ وارن کي واڌا ڏيندي چيو ته مان پنهنجي پاڻ کي به اوهان وانگر هڪ ورڪر سمجهان ٿو. هن وڌيڪ چيو ته ورڪرز ۽ انتظاميه کي

14 مئي 2010 تي ڪراچي ٽرمينل ۾ منعقد ٿيل هڪ خاص تقريب دوران سوئي سدرن گيس ڪمپني جي 250 کان وڌيڪ مرحوم ۽ رٽائرڊ ملازمن جي ٻارن ۽ ٻيواهن ۾ نوڪرين جا آرڊر ورهايا ويا. واضح رهي ته پيپلز ليبر يونين (سي بي اي) جي ڪوششن سان 13 ساله ڪوٽي جي خاتمي جي ڪري اڳوڻن ملازمن جي ٻارن جي مقرري ممڪن ٿي. جيڪا ويجهڙائي ۾ منظور ٿيل چارٽر آف ڊمانڊز جي نمايان خاصيتن مان هڪ آهي.

